

Голові конкурсної комісії
з добору кандидатів на посаду
директора обласної універсальної
наукової бібліотеки
Чабан Катерини Анатоліївни,
м.Хмельницький, пр.Миру, 60/1, кв.45,
068-113-62-75
Ka3n_2@mail.ru

Мотиваційний лист

Про вакантну посаду директора обласної універсальної наукової бібліотеки дізналась з оголошення на веб-сайті обласної ради. Маючи за плечима 20-річний досвід роботи у бібліотечній сфері та 10-річний досвід роботи в державному управлінні, щиро люблячи свою справу, пропоную свою кандидатуру на зазначену посаду.

Освіту за фахом бібліотекаря-бібліографа здобула у Київському університеті культури імені О.Є.Корнійчука, в сфері управління - у Хмельницькому університеті управління та права (магістратура за спеціальністю «Державна служба»).

Працювала в бібліотеках різних відомств і підпорядкування, у тому числі й обласного. Знаю вимоги, які висуває держава перед публічними бібліотеками, основні норми і правила, що діють в сфері бібліотек. Усвідомлюю, що для виконання поставлених завдань в першу чергу необхідно забезпечити якісну інформаційну складову бібліотеки – упорядковані та добре організовані відповідно до специфіки бібліотек фонди на різних носіях інформації, у тому числі й електронних.

Другим важливим аспектом діяльності публічних бібліотек є робота з громадянами, користувачами, різними за статусом, віком, національністю, освітнім рівнем та віросповіданням. Забезпечити їх книгою, інформацією, дати можливість

поспілкуватись та пізнавально провести вільний час, навчити і дати пораду, просвітити з певних питань повинна бібліотека. В даному напрямку вбачаю доцільним проведення вивчень читацького попиту, налагодження співпраці з громадськими організаціями і творчими спілками, залучення волонтерів і організацію книгоношества, проведення акцій поза стінами бібліотеки.

З попереднього досвіду практично обізнана з усіма ділянками бібліотечної роботи,- від обслуговування користувачів до методичної й управлінської. Впевнена, що усі напрямки тісно пов'язані між собою і потребують добре підбраного персоналу. Організувати і мотивувати людей на виконання поставлених завдань, створити їм належні умови для праці і реалізації їх особистісного потенціалу вбачаю своїм завданням на посаді керівника колективу. Ціную досвід і напрацювання усіх попередників та колег, зусиллями яких досягнуто певних результатів. Поряд з тим, прагну втілення нових підходів, інновацій, залучення кваліфікованих молодих кадрів.

Переконана, що обласна наукова бібліотека - це база передового досвіду, центр надання допомоги та підвищення кваліфікації для працівників районних, міських, сільських бібліотек. Ця сторона роботи бібліотеки є надзвичайно важливою в умовах децентралізації й об'єднання територіальних громад.

Одним із перспективних напрямків, які я планую майбутньому розвивати, є участь бібліотеки у грантових і корпоративних проектах. Знаю та популяризирую досягнення тих бібліотек, які вийшли за рамки традиційної діяльності, збільшили перелік послуг, отримали додаткові кошти та побачили нові горизонти.

У вирішенні службових питань намагаюсь бути взірцем відповідальності і виконавської дисципліни. Аналогічне ставлення до справи хочу бачити від колег та підлеглих. Не боюсь труднощів, сприймаю конструктивну критику. У спірних ситуаціях прагну відкритості, обговорень та завжди йду на компроміс. Готова вчитись чомусь новому та відкрита до випробувань долі. Вірю, що у співпраці з колективом фахівців-одномудців, за підтримки керівництва галуззю, бібліотеку та її читачів у майбутньому чекають нові успіхи та нові досягнення.

06.04.2017

 / Чабан Л. А.