

Голові конкурсної комісії
з добору на посаду директора
Хмельницької обласної бібліотеки
для дітей імені Т.Г. Шевченка

МОТИВАЦІЙНИЙ ЛИСТ

Мельничук Світлани Леонідівни
претендента на посаду директора
Хмельницької обласної бібліотеки
для дітей імені Т.Г. Шевченка

Мета мого мотиваційного листа – запропонувати Вам свою кандидатуру на посаду директора Хмельницької обласної бібліотеки для дітей імені Т.Г. Шевченка.

Хочеш змін у суспільстві – починай із себе! Мені пощастило вже багато чого досягти у свої 46 років: мати щасливу родину, дві вищі освіти, двадцятидвохрічний досвід педагогічної діяльності, із них 14 років на керівних посадах (декан факультету, завідувач кафедри у вищих навчальних закладах). Важливим досягнення свого професійного і особистісного зросту є захист кандидатської дисертації і отримання вченого ступеня – кандидат психологічних наук. За період роботи неодноразово нагороджувалась грамотами, маю відзнаку «Відмінник освіти України» Але я не звикла зупинятись, бажання розвиватись – сильне, віра у реальність поставлених цілей – непохитна. Найближча вершина, яку вирішила подолати, – очолити Хмельницьку обласну бібліотеку для дітей імені Т.Г. Шевченка.

Керувати таким закладом – досить відповідально. Набуті знання, професійний досвід, отримані в процесі роботи, нове бачення сучасної бібліотеки дали змогу мені усвідомити, що **основною мотиваційною ціллю для роботи на посаді директора бібліотеки я вбачаю у спрямуванні своєї роботи на духовно-моральне, естетичне і патріотичне виховання підростаючого покоління.** Бібліотека повинна бути одним із найважливіших культурних ресурсів для дітей, тому для покращення її роботи необхідно впроваджувати нові методи роботи і розширювати можливості бібліотеки у якості центрального інституту культури для підростаючого покоління.

Своїм головним завданням у разі обрання вважаю наступне:

1. Формувати фонд бібліотеки різними джерелами інформації, необхідними для забезпечення запитів користувачів

2. Забезпечити сучасний рівень обслуговування користувачів на основі удосконалення традиційних і впровадження нових інформаційних технологій.
3. Організувати та проводити культурно-просвітницьких заходи, підвищувати інформаційну культуру користувачів бібліотеки.
4. Розробляти та реалізовувати власні проекти, приймати активну участь у діючих проектах просвітницької сфери.
5. Формувати та підтримувати позитивний імідж бібліотеки.
6. Створювати і розвивати нові форми співпраці із дитячими та шкільними закладами.
7. Співпрацювати із засобами масової інформації для розширення інформаційного простору щодо роботи бібліотеки та надання її сервісних послуг.
8. Розвивати бібліотеку як соціокультурний центр з надання додаткових сервісних послуг як для дітей так і для їхніх батьків.
9. Створювати всі умови щодо надання різних послуг для дітей з особливими потребами: з обмеженими можливостями і дітей з інших культур.
10. Сприяти підвищенню професійного рівня бібліотечних фахівців відповідно до сучасних вимог.

Впровадження у життя вище зазначених завдань – це не данина моді, це необхідність, продиктована часом! Завдання – це інструменти для реалізації власного бачення бібліотеки майбутнього. А ще я знаю, що все можливо, якщо є поставлена мета і наполегливо прямуєш до неї.

Прагнення стати гарним фахівцем підштовхує мене до постійного саморозвитку та само-вдосконалення, тому я готова працювати, щоб отримати найкращий результат у діяльності бібліотечного закладу. З цією метою готова в подальшому працювати над собою, підвищувати свою кваліфікацію у культурно-освітній сфері.

Прошу розглянути мою кандидатуру на посаду директора Хмельницької обласної бібліотеки імені Т.Г. Шевченка.

21 березня 2018 р.



С.Л. Мельничук.