

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішення тринадцятої сесії
обласної ради
від 26 березня 2008 року
№ 8-13/2008

**Програма
зайнятості населення Хмельницької області
на 2008-2009 роки**

Програму зайнятості населення Хмельницької області на 2008-2009 роки (далі – Програма) розроблено на підставі Закону України “Про зайнятість населення”, розпорядження голови облдержадміністрації від 16.06.2007 року № 194/2007-р “Про організацію роботи з розроблення проектів обласної і територіальних програм зайнятості населення на 2008-2009 роки”, з урахуванням завдань, визначених Указом Президента України від 11 липня 2005 року № 1073/2005 "Про вдосконалення державного регулювання у сфері зайнятості населення та ринку праці в Україні", постановою Кабінету Міністрів України від 5 липня 2006 року № 922 "Про затвердження Основних напрямів проведення державної політики зайнятості на період до 2009 року", розпорядженням Кабінету Міністрів України від 13 квітня 2007 року № 156-р "Про затвердження плану дій щодо реалізації в 2007-2008 роках Основних напрямів проведення державної політики зайнятості на період до 2009 року" та інших нормативних документів.

Мета Програми – забезпечення регулювання ринку праці за допомогою правового, організаційного та економічного механізмів, що створюють умови для забезпечення зайнятості населення та соціального захисту від безробіття.

Програму розроблено, виходячи з основних показників економічного та соціального розвитку області на 2008 - 2009 роки з визначенням параметрів розвитку ринку праці та основних напрямів державної політики зайнятості.

У Програмі визначено завдання районам та містам обласного значення з розширення сфери застосування праці за рахунок створення робочих місць, з показників ринку праці.

Для розв’язання проблем у сфері зайнятості населення області будуть об’єднуватися партнерські зусилля роботодавців, органів влади та органів місцевого самоврядування, служби зайнятості, профспілкових організацій. Діятимуть обласні Міжгалузева рада з професійно-технічної освіти, Координаційний комітет сприяння зайнятості населення, проводитимуться спільні засідання, круглі столи тощо.

**I. Основні підсумки виконання завдань і заходів,
передбачених Програмою зайнятості населення
Хмельницької області на 2006-2007 роки**

У 2006 році в області випуск промислової продукції збільшився у порівнянні з попереднім роком на 13% (по Україні приріст у промисловості становив 6,2%). За 2007 рік обсяги промислового виробництва збільшились

у порівнянні з відповідним періодом минулого року на 14,5 відсотка. У структурі реалізації найбільша частка припадає на підприємства переробної промисловості – понад 70,0 відсотків.

Позитивні зрушення відбуваються у сільському господарстві. Якщо у 2005 році порівняно з попереднім роком обсяги продукції сільського господарства зменшилися на 12,5%, то у 2006 році їх приріст до попереднього року становив 3,4%, у 2007 році - 9,9 відсотка.

Середньомісячна заробітна плата штатних працівників (без урахування зайнятих на малих підприємствах та у фізичних осіб-підприємців) збільшилася з 583,7 грн. у 2005 році до 792,3 грн. у 2006, або на 35,7 відсотка. У 2007 році цей показник становив 1044,9 гривень.

Зменшуються борги з виплати заробітної плати. Якщо на 1 січня 2006 року сума невикраденої заробітної плати становила 50,6 млн.грн., то на початок 2007 року – 32,4 млн.грн., станом на 1 січня 2008 року – 16,4 млн. гривень. Переважна частина боргу припадає на підприємства сільського господарства (45,6%) та промисловості (41,8%). Більша частина (79,8%) – борги підприємств-банкрутів та економічно неактивних суб'єктів господарювання.

На розвиток позитивних тенденцій в економіці області вплинула реалізація інвестиційних програм, що сприяло розширенню сфери прикладання праці шляхом створення робочих місць. У 2006-2007 роках створювались робочі місця для 34,6 тис. осіб щорічно, завдання програми виконано у 2006 році на 124,6%, 2007 - на 123,7 відсотка. Так, завершення у 2007 році реконструкції виробництва ВАТ "Модуль" у м. Кам'янець-Подільський дозволило здійснити випуск нового виду продукції в області – оцинкованого металевих листа з програмою 200,0 тис. тонн в рік. У дію введено 59 нових робочих місць, передбачається створення ще 140 робочих місць. Розширили сферу застосування праці шляхом створення робочих місць такі підприємства як ВАТ "Укрелектроапарат" (173 робочих місця), ДП "Старокостянтинівський молочний завод" (138 робочих місць), ДП "Старокостянтинівський завод "ЗБШ" (81 робоче місце), Кам'янець-Подільське ТОВ "Приладобудівний завод" (89 робочих місць) та інші.

Разом з тим в економіці області у 2006 році ліквідовано 15,6 тис. робочих місць, у 2007 році – 16,2 тис. робочих місць. Найбільше ліквідовано робочих місць у містах Хмельницький та Кам'янець-Подільський (понад третину від загальної кількості ліквідованих робочих місць) за рахунок розірваних договорів між працівниками у фізичних осіб-підприємців та підприємцями. Половину ліквідованих робочих місць становлять робочі місця у торгівлі, ремонті автомобілів, побутових виробів, предметів особистого вжитку.

У 2006 році в економіку області залучено 23,4 млн. дол. США прямих іноземних інвестицій, у 2007 році – 31,6 млн. дол. США. Загальний обсяг прямих іноземних інвестицій в економіку області станом на 1 січня 2008 року становив 161,1 млн. дол. США. Так у Красилівському районі за рахунок інвестицій із Польщі та Австрії побудовано завод по виробництву фільтрів

для легкових автомобілів, що дало можливість ввести в дію 76 робочих місць. Передбачається, що за умови роботи підприємства на повну потужність сферу застосування праці буде розширено за рахунок введення в дію ще 124 робочих місць. Успішно працює з іноземними інвесторами Кам'янець-Подільський ЗАТ "Преттль-Кабель-Україна", де введено у дію 70 нових робочих місць.

В області діє Програма сприяння залученню інвестицій в економіку Хмельницької області на 2006-2010 роки, яка передбачає комплекс заходів щодо поліпшення інвестиційного клімату та інвестиційної привабливості регіону, створення сприятливих умов для залучення іноземних інвестицій. У рамках цієї Програми у вересні 2006 і 2007 року проведено I та II Міжнародні економічні форуми «Інвестиційні можливості Хмельниччини».

З метою фінансової підтримки розвитку підприємництва протягом дії Регіональної програми розвитку малого підприємництва по Хмельницькій області на 2007-2008 роки з обласного бюджету виділено 1950,0 тис. грн. загального фонду. Станом на 01.01.2007 року було сформовано "кредитний портфель" у розмірі 3450,0 тис. гривень. Фінансова допомога спрямовувалась на інвестування проектів пріоритетних напрямів розвитку у сфері агропромислового комплексу, технічного та технологічного переоснащення, розвитку підприємництва у малих містах області. За рахунок реалізації підтриманих проектів у 2006 році створено 322 робочих місця. За результатами проведеного у 2006 році моніторингу створення в області робочих місць, відповідно до Загальнодержавної програми розвитку малих міст, в області створено 8,4 тис. робочих місць; відповідно до Регіональної програми розвитку малого підприємництва в Хмельницькій області на 2005-2006 роки – 12,9 тис. робочих місць, в основному, за рахунок найму як працівників малих підприємств, так і за рахунок найманих працівників у суб'єктів підприємницької діяльності-фізичних осіб, а також започаткування підприємницької діяльності фізичними особами. За попередніми даними, у 2007 році за рахунок малого підприємництва створено 13,0 тис. робочих місць.

В області продовжується процес створення фермерських господарств. На 1.01.2008 року їх кількість становила 1312 одиниць, у використанні яких було 154,9 тис. га сільськогосподарських угідь. Агротехнічне та агрохімічне обслуговування особистих селянських господарств здійснюється 85 сільськогосподарськими обслуговуючими кооперативами. Крім цього працюють 1722 заготівельних пунктів сільськогосподарської продукції, з яких 83 - із заготівлі худоби і птиці, 14 – плодоовочевої продукції, 1554 – по заготівлі молока, з яких у понад 250 пунктах встановлено холодильне обладнання та 1122 пункти мають лабораторне обладнання по визначенню якості молока. Зооветеринарне обслуговування худоби, що утримується в особистих селянських господарствах, здійснюють 106 дільничних лікарень ветеринарної медицини, 213 пунктів ветеринарної медицини, 25 дільниць ветеринарної медицини, 129 ветеринарних аптек та 128 ліцензованих лікарів

ветеринарної медицини, 624 пункти по наданню послуг у веденні селекції та відтворення сільськогосподарських тварин.

Проводиться інноваційно-інвестиційна робота по розвитку сільськогосподарського виробництва. Зокрема у м'ясомолочній галузі - ТОВ "Верест" Дунаєвецького району займається створенням тваринницьких комплексів для забезпечення виробництва якісної сировини. ДП "Старокостянтинівський молочний завод" завершує будівництво нового сироробного цеху з проектною потужністю 12 тонн твердих сирів за добу. Інвестиційні вкладення у цей проект становитимуть майже 8 млн. доларів США. Значні інвестиції вкладаються компанією "Мілкі-ленд-Україна" у діяльність Славутського маслоробного комбінату, ЗАТ "Хмельницька маслосирбаза", у розвиток галузей харчової промисловості.

У 2006-2007 роках здійснювалось реформування мережі професійно-технічних навчальних закладів шляхом створення навчально-практичних центрів. Так на базі Хмельницького вищого професійного училища № 4 створено навчально-практичний Центр нових будівельних технологій і матеріалів компанії "Хенкель Баутехнік" (Україна) та розпочато стажування майстрів виробничого навчання професійно-технічних навчальних закладів будівельного профілю з освоєння ними новітніх технологій.

Станом на 01.01.2008 року в області функціонувало 40 професійно-технічних навчальних закладів, з яких 8 мають статус "вище професійне училище", 28 – "професійний ліцей" та 4 навчальних Центри при установах виконання покарань. Контингент учнів становить 14,7 тис. осіб, з яких 13,8 тис. осіб навчаються за державним замовленням. Підготовка кваліфікованих робітників у професійно-технічних навчальних закладах області здійснюється з 82 професій за 18 напрямками і видами господарської діяльності для 6 галузей економіки, а саме: промисловості, сільського господарства, транспорту, будівництва, торгівлі та громадського харчування, житлово-комунального господарства, невиробничих видів побутового обслуговування населення. У 2006-2007 навчальному році закладами профтехосвіти підготовлено 8,3 тис. кваліфікованих робітників, з них 7,4 тис. (89,5%) працевлаштовані за отриманою професією.

З метою сприяння реалізації державної політики у сфері підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації робочих кадрів, розвитку професійно-технічної освіти створено обласну Міжгалузеву раду з професійно-технічної освіти, на засіданнях якої розглядаються питання щодо формування обсягів державного замовлення на підготовку робітничих кадрів з урахуванням вимог регіонального ринку праці.

Відбувається подальше реформування та вдосконалення системи вищої освіти області, яке складається із 29 вищих навчальних закладів I-IV рівнів акредитації. Контингент студентів у 2006-2007 навчальному році становив понад 52 тис. осіб, у тому числі за денною формою навчалось 32,7 тис. осіб. У державних вищих навчальних закладах навчалось 45,2 тис. студентів. В області діє регіональна громадська експертна комісія державної акредитаційної комісії Хмельницької області з питань ліцензування освітніх

послуг у сфері вищої освіти. Змістом діяльності даної комісії є прийняття дорадчого рішення з питань ліцензування певної освітньої діяльності, доцільності започаткування відповідних послуг у регіоні з урахуванням демографічної, соціально-економічної ситуації, інфраструктури виробничої та невиробничої сфери, місцевого ринку праці, розгляд питань, пов'язаних із створенням у регіоні вищих навчальних закладів.

Моніторинг поточної потреби економіки області в кадрах здійснює обласний центр зайнятості. Інформація про поточну потребу підприємств у кадрах надається управлінню освіти і науки облдержадміністрації, навчальним закладам для аналізу та врахування при визначенні напрямів навчання.

За рахунок коштів обласного відділення Фонду соціального захисту інвалідів у 2006 році для осіб з обмеженими фізичними можливостями створено 13 робочих місць (планом передбачалось 10), у 2007 році - 54 (план на 2007 рік – 54), на які працевлаштовано інвалідів. Загальна чисельність працюючих на підприємствах області інвалідів становить 13,2 тис. осіб при нормі працевлаштування 10,3 тис. інвалідів згідно із Законом України "Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні".

В області працюють робочі групи зі сприяння легалізації тіньової зайнятості населення та тіньової заробітної плати. До складу робочих груп входять представники територіальної державної інспекції праці в області, податкових органів, прокуратури, управлінь праці та соціального захисту населення райдержадміністрацій та виконкомів міських (міст обласного значення) рад, Пенсійного фонду України, управління МВС України в області, Фондів соціального страхування, районних (міських) центрів зайнятості. На легалізацію в області тіньової економіки було направлено ряд заходів. Так на ринках області проведено інвентаризацію стану використання торговельних місць, яких було обстежено у 2006 році - 19,3 тис. у 2007 році - 13,3 тисячі. У 2006 році виявлено 3,8 тис. осіб, які працювали без документального оформлення трудових відносин із суб'єктами господарювання. За результатами проведених заходів з виявлення і оподаткування не облікованих та прихованих доходів фізичних осіб, до бюджету надійшло 1,2 млн. грн. донарахованого податку з доходів фізичних осіб. За 2007 рік виявлено 3,7 тис. неоформлених найманих працівників, до бюджету надійшло 1,1 млн. грн. донарахованого податку з доходів фізичних осіб, за результатами перевірок зареєстровано 1,2 тис. суб'єктів підприємницької діяльності та 1,4 тис. трудових договорів між підприємцями – фізичними особами та найманими працівниками.

В економічній діяльності області було зайнято у середньому за 2006 рік 585,0 тис. осіб, що на 1,0 тис. осіб (0,2%) менше ніж у попередньому році. У 2007 році чисельність зайнятого економічною діяльністю населення області становила 589,1 тис. осіб, що на 4,1 тис. осіб (0,7%) більше ніж за попередній рік.

Для сфери використання наявного трудового потенціалу були характерні позитивні тенденції. Так у 2006 році кожним працівником було

відпрацьовано в середньому 1622 години, що на 1,6% більше ніж у 2005 році. Питома вага втрат робочого часу в розрахунку на одного працівника через прогули та простої у загальній сумі втрат становила 2,3% проти 3,2% у 2005 році. За 2007 рік одним середньообліковим штатним працівником відпрацьовано 1645 годин, або на 1,4 % більше порівняно з 2006 роком. Втрати робочого часу в середньому на одного працівника у 2007 році становили 29 годин (у 2006 році - 43 години).

Для ринку праці області у 2006-2007 роках були характерні тенденції зростання чисельності зайнятого населення у віці 15-70 років, у тому числі працездатного віку, та рівня зайнятості, зменшення обсягів та рівня безробіття, визначеного за методологією Міжнародної організації праці (МОП). Так, у 2006 році рівень зайнятості населення у віці 15-70 років становив 57,9%, населення працездатного віку – 63,7% (на рівні 2005 року), у 2007 році, відповідно, 58,5 та 64,7 відсотка. Рівень безробіття серед населення у віці 15-70 років становив у 2006 році 8,6%, населення працездатного віку – 9,7%, що на 0,1 відсоткового пункту менше за показники 2005 року, у 2007 році, відповідно, 8,1 та 9,1%, що менше за показники 2006 року на 0,5 та 0,6 відсоткових пункти відповідно.

Протягом 2006 року на обліку в службі зайнятості перебувало 93,3 тис. незайнятих громадян, що на 1,1% менше ніж за 2005 рік. У зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці було вивільнено 4,63 тис. осіб, що на 0,5% менше обсягів вивільнення, передбачених програмою. Соціальними послугами з працевлаштування, профпідготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації та організації громадських робіт протягом 2006 року було охоплено 61,0% чисельності незайнятих громадян, зареєстрованих у службі зайнятості (програмний показник перевиконано на 1,6 відсоткових пункти). За сприяння служби зайнятості було працевлаштовано 37,5 тис. осіб, що на 3,8% більше ніж за 2005 рік. Завдання програми з працевлаштування виконано на 103,8 відсотка. На робочі місця, введені за рахунок дотацій, наданих роботодавцям з Фонду загальнообов'язкового державного страхування на випадок безробіття, працевлаштовано 1368 безробітних, що перевищило завдання програми на 5,2 відсотка. Одноразову допомогу по безробіттю для зайняття підприємницькою діяльністю виплачено 1,5 тис. безробітним (програмою передбачено здійснити 1,9 тис. таких виплат). Завдання щодо виплати одноразової допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності не виконано у зв'язку зі зміною порядку виплати такої допомоги та недостатнім фінансуванням.

Для працевлаштування громадян, які не можуть на рівних конкурувати на ринку праці, рішеннями органів місцевої влади заброньовано 3,3 тис. робочих місць. У 2006 році на обліку в службі зайнятості перебувало 14,0 тис. громадян, що потребували соціального захисту, працевлаштовано 4,1 тис. осіб цієї категорії, або 29,2% від тих, які перебували на обліку. На заброньовані робочі місця працевлаштовано 2,2 тис. осіб. Рівень використання заброньованих робочих місць становив 65,7% (у 2005 році – 59,2 %).

Навчання, організоване службою зайнятості за 264 напрямками, актуальними на ринку праці, проходили 6,3 тис. безробітних, що на 5,7% більше ніж протягом 2005 року; програмне завдання виконано на 101,6 відсотка. До участі у громадських роботах було залучено близько 13,1 тис. безробітних осіб, що на 7,5% більше ніж у попередньому році; завдання програми виконано на 102,8 відсотка.

Упродовж 2007 року у пошуках роботи до служби зайнятості звернулося 53,2 тис. незайнятих громадян, що на 15,7 % менше ніж за 2006 рік. Усього на обліку перебувало 83,6 тис. осіб. За сприяння служби зайнятості протягом цього періоду було працевлаштовано 38,3 тис. осіб, що на 2,1% більше ніж за 2006 рік. На робочі місця, створені за рахунок наданих роботодавцям дотацій з Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття, працевлаштовано 1392 особи, що на 1,8% більше ніж за попередній рік. 1541 безробітний отримав одноразову допомогу по безробіттю для відкриття власної справи (протягом 2006 року – 1500 осіб). Нову професію за направленнями служби зайнятості здобували 7,2 тис. безробітних, що на 13,3 % більше ніж за попередній рік. Під замовлення роботодавців навчались 4,7 тис. осіб (в 1,2 разу більше ніж у 2006 році), у тому числі за індивідуальною формою – 930 безробітних (на 15,7 % більше ніж у попередньому році), шляхом стажування – 4739 осіб (в 1,4 рази більше порівняно з 2006 роком). Програмне завдання з професійного навчання виконано на 102,1 відсотка.

У громадських роботах брали участь 13,1 тис. безробітних осіб, що на 7,5% більше ніж у попередньому році.

Станом на 1 січня 2008 року в області статус безробітного мали 23,3 тис. осіб проти 29,4 тис. на початок січня минулого року.

Разом з тим потребують розв'язання такі проблеми ринку праці області, як значні обсяги безробітного сільського населення, дисбаланс між попитом і пропозицією робочої сили та формування державного замовлення на підготовку кадрів. Так у 2006 році кількість безробітних селян, які перебували на обліку у службі зайнятості, зросла порівняно з 2005 роком на 9,5 відсотка. За 2007 рік число селян, що перебували на обліку в центрах зайнятості області, хоча і знизилось порівняно з 2006 роком на 8,0% та становило більше половини загального числа осіб, що перебували на обліку в службі зайнятості (58,4%). Збільшення числа безробітних, які проживають у сільській місцевості та перебувають на обліку в службі зайнятості, відбулося у Полонському (на 17,6%), Чемеровецькому (на 16,5%), Волочиському (на 8,4%), Ізяславському (на 2,0%) та Хмельницькому (на 1,1%) районах. Основною причиною значних обсягів сільського безробіття є припинення діяльності значного числа сільськогосподарських підприємств, низький рівень заробітної плати у сільському господарстві (за 2006 рік – 388,61 грн. або 49,0% середнього рівня заробітної плати у видах економічної діяльності по області, у грудні 2007 року – 682,5 грн., що становить 50,3 % середнього рівня зарплати в економіці області), заборгованість з виплати заробітної

плати, яка станом на 01.01.2008 року становила 45,6% загальної суми боргу в економіці області (7,5 млн. грн.).

Потребують вирішення питання, пов'язані з наявністю вакансій у переробній промисловості, сільському господарстві, торгівлі, будівництві. Особливої уваги потребує підвищення соціального статусу робітників і популяризація робітничих професій.

Залишається актуальним питання розширення сфери прикладання праці за рахунок створення робочих місць, у першу чергу, шляхом реалізації нових інвестиційних проектів, розвитку малого підприємництва та самостійної зайнятості населення.

II. Основні тенденції соціально-економічного розвитку регіону та розвитку регіонального ринку праці у 2008-2009 роках

Необхідною передумовою подальших позитивних зрушень на ринку праці у 2008-2009 роках є врегулювання наступних питань:

- підвищення рівня зайнятості населення шляхом збереження ефективних та створення робочих місць на підприємствах, в установах та організаціях усіх організаційно-правових форм господарювання;
- розвитку підприємництва та самостійної зайнятості населення;
- підготовки робочої сили, професійний склад і кваліфікаційний рівень якої відповідає потребам економіки та ринку праці;
- підвищення якості робочої сили, розвитку системи професійного навчання кадрів протягом періоду трудової діяльності з урахуванням потреб ринку праці;
- посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості, детінізації відносин у сфері зайнятості населення;
- зайнятості громадян, що потребують соціального захисту і неспроможні на рівних умовах конкурувати на ринку праці;
- професійної підготовки та зайнятості осіб з обмеженими фізичними і розумовими можливостями;
- повернення зареєстрованих безробітних до продуктивної зайнятості.

Реалізація означених напрямів розглядається з урахуванням тенденції зниження середньорічної чисельності населення області (з 1367,4 тис. осіб у 2006 році до 1332,0 тис. осіб у 2009 році), внутрішніх соціально-економічних чинників активізації зайнятості населення (зростання обсягів промислового та сільськогосподарського виробництва, розвиток підприємництва, самостійної зайнятості).

Очікувані темпи росту обсягів промислового виробництва становитимуть у 2008 році -108,0%, 2009 році – 109,0 відсотків. Ріст виробництва промислової продукції прогнозується в усіх сферах промислової діяльності, найвищий – у хімічній та нафтохімічній промисловості, виробництві інших неметалевих мінеральних виробів, металургії та оброблення металу, машинобудуванні.

Нарощуватимуть обсяги промислового виробництва ДП «Новатор»,

ТОВ «Хекро Пет ЛТД», КП «Хмельницький комбінат будівельних матеріалів», ВАТ «Хмельницькзалізобетон», ЗАТ «Преттль-Кабель Україна», ТОВ «Кабельний завод», ЗАТ «Славутський комбінат «Будфарфор», ВАТ «Старокостянтинівський завод «Металіст», ВАТ «Подільський цемент», відновить свою роботу ВАТ "Понінківський картонно-паперовий комбінат" та інші. Так відновлення виробництва продукції на ВАТ "Понінківський картонно-паперовий комбінат", а саме - запуск папероробних машин, дасть можливість додатково створити у 2008 році 55 та у 2009 році – близько 150 робочих місць.

Посилення інноваційної діяльності є одним із головних напрямів подальшого розвитку промислового потенціалу. Буде освоєно 28 найменувань інноваційної продукції. У 2009 році позитивні тенденції активізуються. В області 22 підприємства сертифікували власну систему якості на відповідність державному стандарту ISO 9001-2001. У 2008 році таких підприємств буде 26, 2009 – не менше 30.

Динамічно розвиватимуться харчова промисловість та перероблення сільськогосподарських продуктів – одна з пріоритетних галузей регіону.

Незважаючи на проблеми, які виникають із заготівлею молока, підприємства молочної галузі нарощують обсяги виробництва молокопродукції. ДП «Старокостянтинівський молочний завод», ЗАТ «Хмельницька маслосирбаза» виробляють до 50% молочної продукції галузі. Філія «Славутський маслоробний комбінат», розпочавши у 2006 році виробництво твердих сирів, освоєє нові його види та розширює ринки збуту. З приростом виробництва продукції працюють Дунаєвецький та Летичівський маслозаводи.

Напрацьовуються шляхи нарощування виробництва продукції у м'ясній галузі. Одним із найпотужніших підприємств залишається ТОВ «Шепетівський м'ясокомбінат», яким виробляється 72% загальнообласного виробництва м'ясопродукції. Підприємством отримано дозвіл на експорт продукції до Росії, куди згідно з угодами поставляються морожені яловичина та телятина. Перспективами розвитку м'ясної галузі є створення при м'ясопереробних підприємствах тваринницьких комплексів для забезпечення виробництва власною якісною сировиною. Діє такий комплекс при ТОВ «Верест» Дунаєвецького району, яке значними темпами нарощує виробництво м'ясних виробів.

Найпотужнішим виробником хлібобулочних виробів є ТОВ «Стіомі – Холдінг», яким виробляється більше 50% хлібобулочних виробів. Нарощує обсяги виробництва філія ТОВ «Агробізнес» Волочиського району, ЗАТ «Ізяславський хлібозавод», ВАТ «Славутський хлібзавод». Вдвічі збільшив потужність переробки ячменю ВАТ «Славутський солодовий завод». До виробництва солоду має приступити Чемеровецький солодовий завод, яким завершуються будівельні та монтажні роботи цеху виробництва солоду та введення його в дію.

У 2008 році прогнозований обсяг інвестицій в основний капітал за рахунок усіх джерел фінансування у фактичних цінах становитиме 3086,0 млн.грн.,

що у порівнянних цінах на 8,3% більше ніж очікуваний обсяг на 2007 рік.

Збільшення обсягу інвестицій в основний капітал очікується завдяки реалізації інвестиційних проектів, серед яких: модернізація виробництва ВАТ "Подільський цемент" (с.Гуменці Кам'янець-Подільського району), будівництво другої черги торговельно-сервісного центру "Поділля" (Хмельницький район), будівництво солодового заводу (сmt Чемерівці, замовник ЗАТ "Оболонь"), модернізація виробництва оцинкованої сталі на ВАТ "Модуль" (м. Кам'янець-Подільський), продовження будівництва нового цеху з виготовлення меблів ТОВ "Ювента" (м. Славута), реконструкція цеху ДП "Старокостянтинівський молочний завод" (м. Старокостянтинів). Зростання обсягів виробництва на підприємствах добувної, переробної промисловості, а також збільшення обсягів будівельних робіт дасть можливість зберегти існуючі робочі місця та створити додатково у 2008 році 6,7 тис., у 2009 – 6,8 тис. робочих місць.

У 2008 році іноземні надходження очікуються на суму понад 50 млн. дол. США. Так у м. Кам'янець-Подільський налагоджено ділові контакти з компаніями, що працюють у сфері інвестицій, ведеться спільна робота по залученню інвесторів в економіку міста. Унаслідок поступального розвитку міжнародного співробітництва в сфері туризму компанією "Тур - холдінг" планується побудувати 3-х поверховий торговельно-розважальний центр (передбачається створити 1200 робочих місць). Також реалізовуватимуться інші інвестиційні проекти, серед яких найбільші: будівництво супермаркету (ТЗОВ "Корпорація ПАККО", м. Луцьк, передбачається створити 200 робочих місць), реконструкція тютюнової фабрики під підприємство харчової або переробної промисловості (100 робочих місць), будівництво торговельного комплексу пасажного типу на ринку "Вікторія" (80 робочих місць), реконструкція пам'ятки архітектури "Казарма фортеці" під туристичний спортивний комплекс (25 робочих місць).

Пріоритетним напрямком стратегії економічного розвитку міста Кам'янець-Подільського є розвиток туризму. Реалізується "Комплексна програма розвитку туристичної галузі в місті Кам'янець-Подільський до 2015 року". За результатами Всеукраїнського голосування в рамках акції "7 Чудес України" місто Кам'янець-Подільський зайняло 3-є місце та стало номінантом цього конкурсу. З метою активізації залучення в економіку міста як вітчизняних, так і іноземних інвестицій започатковано новий інвестиційний проект «Створення та розвиток Кам'янець-Подільської інвестиційно-промислової зони». Виділено земельну ділянку, розробляється техніко-економічне обґрунтування та стратегія рекламно-інформаційного супроводу.

Хмельницькою міською радою створено конкурсну комісію по розробці інвестиційного проекту на проведення робіт щодо сортування, переробки та утилізації твердих побутових відходів, який в перспективі зацікавить роботодавців та сприятиме створенню робочих місць. Пройшли переговори з іноземними компаніями щодо сортування та переробки сміття, зокрема, з фірмою "Шафер" (Німеччина) та ЗАТ "Спецавтосервіс" (Росія).

У 2008-2009 роках передбачається розширення посівних площ та збільшення валового виробництва таких технічних культур як ріпак, соняшник та соя.

Для нарощування випуску продуктів харчування, виконання передбачених обсягів виробництва сільськогосподарської сировини у рослинництві будуть впроваджуватися науково-обґрунтовані системи землеробства, які передбачають підвищення родючості ґрунтів, удосконалення структури посівних площ, освоєння сівозмін, застосування прогресивних систем обробітку ґрунту та внесення добрив, впровадження високопродуктивних сортів і гібридів, поліпшення насінництва, високоефективне використання техніки, своєчасний захист посівів від шкідників, хвороб та бур'янів.

Збільшення виробництва продукції тваринництва буде здійснюватися шляхом нарощування чисельності поголів'я худоби та птиці, поліпшення порідних та продуктивних якостей тварин, створення конкурентоспроможних стад молочного і м'ясного напрямку, відновлення та будівництва тваринницьких комплексів і ферм, забезпечення господарств населення молодняком худоби та птиці.

Передбачається, що у сільському господарстві протягом 2008-2009 років кількість створених робочих місць становитиме 3,2 тис. щорічно.

Враховуючи тенденцію зростання заробітної плати, пенсій, соціальної допомоги, інших доходів, очікується приріст реального наявного доходу. У розрахунку на душу населення наявний дохід становитиме у 2008 році 11221,8 грн., у 2009 – 13510,0 гривень. Очікуваний рівень заробітної плати у 2008 - 1300,0 грн., 2009 – 1690,0 гривень.

Відбудеться подальший розвиток малого бізнесу і на кінець 2007 року кількість діючих малих підприємств становитиме 6390 одиниць, у 2008 році – 6690, у 2009 – 6900. Темпи росту кількості підприємців-фізичних осіб, як і у попередні роки, значно перевищать темпи росту кількості малих підприємств. Створюватимуться робочі місця у малому підприємстві у 2008 році для 13,2 тис., у 2009 – для 13,5 тис. осіб.

Зростанню заробітної плати найманих працівників на малих підприємствах сприятиме подальша реалізація заходів з легалізації тіньової зайнятості населення.

Обсяги фінансування розвитку малого підприємництва за рахунок обласного бюджету, які спрямовуються на здійснення фінансово-кредитної підтримки, і надалі зростатимуть. Спрямування цих коштів на часткове відшкодування відсоткових ставок за кредитами, залученими суб'єктами малого і середнього підприємництва, надасть можливість збільшити коло суб'єктів господарювання, які отримають фінансову підтримку для реалізації інвестиційних проектів у пріоритетних сферах економічної діяльності.

Сприятиме зростанню підприємницької активності створення в області мережі дозвільних центрів, що дозволить скоротити часові та грошові витрати на одержання документів дозвільного характеру. У м. Хмельницький на базі дозвільного центру планується створити інформаційно-

консультативний центр.

Усього в області передбачається розширити сферу прикладання праці за рахунок створення робочих місць у 2008 році – для 28,5 тис. осіб, 2009 році – для 29,0 тис. осіб. Найбільший приріст робочих місць в області очікується за рахунок торгівлі, ремонту автомобілів, побутових виробів та предметів особистого вжитку, де буде створено у 2008 році – 13,8 тис., у 2009 – 14,2 тис. робочих місць. Так лише розширення сфери застосування праці у торговельно-сервісному центрі "Поділля" (Хмельницький район) дасть можливість ввести протягом 2008-2009 років близько 0,6 тис. робочих місць.

Продовжуватиметься робота згідно з укладеною чотирьохсторонньою Угодою між обласним центром зайнятості, Головним управлінням праці та соціального захисту населення облдержадміністрації, обласним відділенням Фонду України соціального захисту інвалідів та Регіональною комісією з питань діяльності підприємств та організацій громадських організацій інвалідів. За кошти обласного відділення Фонду соціального захисту інвалідів передбачається створити у 2008 році 57, у 2009 - 60 робочих місць, на яких будуть працевлаштовані інваліди.

Потреба ринку праці області у кваліфікованих робітниках та фахівцях буде задовольнятися за рахунок підвищення кваліфікації та перекваліфікації працівників підприємств, установ та організацій, а також випускників професійно-технічних навчальних закладів та вищих навчальних закладів I-IV рівнів акредитації. Щорічно формуватиметься перелік найбільш дефіцитних робочих професій, за яким впроваджуватиметься відповідне навчання в закладах професійно-технічної освіти області. Це сприятиме мотивації до праці, зокрема, підняття престижу робітничих професій, організації системної профорієнтаційної роботи із населенням, у першу чергу, з молоддю.

Соціальний захист безробітних у прогнозованому періоді пов'язаний із поліпшенням якості обслуговування населення, забезпеченням оперативної адресної допомоги особам, які шукають роботу, у першу чергу, з числа тих, які не здатні конкурувати на ринку праці (жінки з дітьми, молодь, інваліди тощо) та тих, які тривалий час не працювали, повернення їх до суспільно корисної діяльності шляхом оперативного працевлаштування, професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації за професіями, актуальними на ринку праці та орієнтованими на самозайнятість, трудової адаптації через участь у громадських роботах, формування відповідних психологічних установок. Передбачається активізувати профорієнтаційну роботу з молоддю, яка закінчує навчальні заклади, шляхом організації та проведення ярмарок професій, марафонів робітничих професій, днів кар'єри, тижнів та днів профорієнтації, презентацій робітничих професій, які є актуальними та перспективними на ринку праці, проводити профдіагностичне обстеження випускників шкіл на предмет придатності до обраної професії, з іншими категоріями непрацюючих громадян у напрямку орієнтації на прогнозний розвиток місцевого ринку праці та надавати послуги працівникам, які бажають змінити професію або місце роботи.

Очікується, що за сприянням у працевлаштуванні до служби зайнятості у 2008 році звернеться понад 58,0 тис., у 2009 році – 58,6 тис. незайнятих громадян. У 2008-2009 роках соціальними послугами скористаються, відповідно, 85,9 та 85,6 тис. незайнятих громадян.

Проведення цілеспрямованої послідовної діяльності згідно з визначеними пріоритетами, дозволить обласній службі зайнятості працевлаштувати у 2008-2009 роках не менше 37,8 тис. незайнятих громадян щороку, у тому числі за рахунок надання дотацій роботодавцям - не менше 1,3 тис. громадян і за рахунок одноразової виплати допомоги по безробіттю для зайняття підприємницькою діяльністю – не менше 1,4 тис. безробітних.

З метою забезпечення нагальних кадрових потреб роботодавців, формування у безробітних професійно важливих якостей, певного обсягу знань, умінь та навичок роботи з новітніми технологіями та обладнанням, підвищення їх конкурентоспроможності, сприяння підприємницькій діяльності передбачається залучити до професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації у 2008 році близько 7,3 тис. осіб, у 2009 – 7,6 тис. осіб. Планується збільшити обсяги професійного навчання безробітних під конкретні замовлення роботодавців, підготовки та перепідготовки за індивідуальними планами і програмами безпосередньо на підприємствах з метою адаптації до умов конкретного виробництва, підвищення кваліфікаційного розряду, розширення профілю, компетенції шляхом стажування.

З метою вирішення питання тимчасової зайнятості очікується охопити оплачуваними громадськими роботами у 2008-2009 роках близько 12,2 тис. незайнятих громадян щороку, зокрема, по благоустрою та озелененню населених пунктів області, ремонту об'єктів соціальної сфери, соціальній підтримці осіб похилого віку тощо.

Значна увага приділятиметься вирішенню проблем зайнятості сільського населення шляхом переведення особистих підсобних господарств у підприємницькі структури, розвитку сучасної соціально-побутової інфраструктури села, забезпечення кваліфікованими працівниками аграрних комплексів, у тому числі через виконання угод про співпрацю базових центрів зайнятості з сільськими та селищними радами.

Подальшого розвитку потребуватиме соціальний діалог та посилення відповідальності всіх сторін соціального партнерства в напрямку попередження безробіття та забезпечення гідної зайнятості населення.

Для забезпечення виконання обласної програми зайнятості населення на 2008-2009 роки залучаються кошти з обласного та місцевих бюджетів, Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття, інших джерел, не заборонених законодавством.

У результаті розвитку позитивних тенденцій в економіці області та реалізації заходів даної Програми чисельність зайнятого населення віком 15-70 років щорічно збільшуватиметься і становитиме у 2008 році 592,5 тис. осіб, 2009 році – 594,5 тис. осіб з урахуванням найманих працівників статистично малих підприємств, підприємців, зайнятих у підприємств

громадян та самостійно зайнятих, рівень зайнятості зростає з 58,5% у 2007 році до 58,8% у 2008 та 59,0% у 2009 році. Чисельність безробітного населення у віці 15-70 років та рівень безробіття, визначені за методологією МОП, зменшаться з 52,0 тис. осіб та 8,1% у 2007 році до 50,7 тис. осіб та 7,9% у 2008 році і до 50,0 тис. осіб та 7,8% у 2009 році.

Координація та оперативний контроль за реалізацією заходів програми зайнятості населення Хмельницької області на 2008-2009 роки покладаються на Головне управління праці та соціального захисту населення облдержадміністрації та обласний центр зайнятості, які забезпечують щоквартальну оцінку стану ринку праці в районах, містах і в цілому по області та інформують обласну державну адміністрацію.

III. Основні показники соціально-економічного розвитку регіону

№ п/п	Найменування показника	2005 рік (звітні дані)	2006 рік (звітні дані)	2007 рік (звітні дані)	Прогнозні дані	
					2008 рік	2009 рік
1.	Валова додана вартість у фактичних цінах, млн. грн.	7245,0	8400,0	9600,0*	10900,0	11000,0
2.	Індекс фізичного обсягу валової доданої вартості, у відсотках до попереднього року	101,4	103,5	106,4*	107,0	107,5
3.	Темп зростання (зниження) обсягу промислової продукції (робіт, послуг), у відсотках до попереднього року	118,6	113,0	114,5	108,0	109,0
4.	Темпи зростання (зниження) валової продукції сільського господарства, у відсотках до попереднього року	87,5	103,4	109,9	103,0	103,0
5.	Обсяг інвестицій в основний капітал, у фактичних цінах на одну особу, грн.	1060,7	1521,1	1922,0*	2298,7	2500,0
6.	Приріст, зниження (-) інвестицій в основний капітал (у порівнянних цінах), у відсотках до попереднього року	-29,8	25,4	8,0*	8,3	8,5
7.	Обсяг прямих іноземних інвестицій на одну особу, дол. США	56,1	67,6	95,4	118,5	131,6
8.	Кількість малих підприємств, одиниць	6106	6296	6390*	6690	6900
9.	Середньорічна кількість зайнятих працівників на малих підприємствах, тис. осіб	49,8	48,1	53,0*	53,5	53,5
10.	Середньорічна кількість найманих працівників на малих підприємствах, тис. осіб	47,0	45,0	50,1*	50,9	50,9
11.	Середньооблікова чисельність штатних працівників (без урахування найманих працівників статистично малих підприємств та зайнятих у фізичних осіб-підприємців), тис. осіб	297,8	283,7	272,1	260,9	254,9
12.	Наявні доходи населення з розрахунку на одну особу, грн.	5509,5	7106,9	8923,3*	11221,8	13510,0
13.	Середньомісячна заробітна плата штатних працівників (без урахування найманих працівників статистично малих підприємств та зайнятих у фізичних осіб-підприємців), грн., усього:	583,7	792,3	1044,9	1300,0	1690,0

	у тому числі за видами економічної діяльності: - сільське господарство та пов'язані з ним послуги;	265,6	388,6	541,1	700,0	852,0
	- промисловість	775,8	1009,6	1308,4	1600,0	1962,0
14.	Середньомісячна заробітна плата най-маних працівників малих підприємств, грн.	347,03	437,65	650,0*	800,0	1000,0

* Очікувані дані

IV. Основні показники регіонального ринку праці

№ п/п	Найменування показника	2005 рік (звітні дані)	2006 рік (звітні дані)	2007 рік (звітні дані)	Прогнозні дані	
					2008 рік	2009 рік
1.	Середньорічна чисельність наявного населення, тис. осіб	1381,5	1367,4	1355,8	1344,0	1332,0
2.	Зайняте населення віком 15 – 70 років (у середньому за рік), тис. осіб, усього:	586,0	585,0	589,1	592,5	594,5
	у тому числі працездатного віку	515,6	515,4	521,3	527,0	529,0
3.	Рівень зайнятості, у відсотках до населення: - віком 15 – 70 років; - працездатного віку	57,9 63,7	57,9 63,7	58,5 64,7	58,8 65,4	59,0 65,7
4.	Безробітне населення віком 15 - 70 років, визначене за методологією МОП (у середньому за рік), тис. осіб, усього:	55,9	55,2	52,0	50,7	50,0
	у тому числі працездатного віку	55,9	55,2	52,0	50,7	50,0
5.	Рівень безробіття, визначений за методологією МОП, у відсотках до економічно активного населення: - віком 15 - 70 років - працездатного віку	8,7 9,8	8,6 9,7	8,1 9,1	7,9 8,8	7,8 8,6
6.	Співвідношення між середньорічною чисельністю безробітних, які користуються послугами державної служби зайнятості, та середньорічною чисельністю безробітних, визначених за методологією МОП, відсотків	46,4	48,4	48,1	48,7	49,8

7.	Чисельність працівників, які перебували в умовах вимушеної неповної зайнятості: - знаходилися в неоплачуваних відпустках з ініціативи адміністрації підприємств, установ та організацій, тис. осіб - працювали в режимі неповного робочого дня (тижня), тис. осіб	10,0 28,4	9,5 18,6	6,0 13,0	4,0 9,0	2,5 6,0
8.	Рівень вимушеної неповної зайнятості працівників (у відсотках до середньооблікової чисельності штатних працівників), які: - знаходилися в неоплачуваних відпустках з ініціативи адміністрації підприємств, установ та організацій - працювали в режимі неповного робочого дня (тижня)	3,4 9,5	3,4 6,5	2,2 4,8	1,5 3,4	1,0 2,4
9.	Розширення сфери застосування праці шляхом створення робочих місць, тис. осіб	34,1	34,7	34,6	28,5	29,0

**V. Баланс руху робочої сили через державну службу зайнятості
по Хмельницькій області**

(осіб)

№ п/п	Найменування показника	2005 рік (звітні дані)	2006 рік (звітні дані)	2007 рік (звітні дані)	Прогнозні дані	
					2008 рік	2009 рік
1.	Пропозиція робочої сили, усього:	94323	93330	83627	85880	85550
2.	Чисельність незайнятих громадян, які перебували на обліку в державній службі зайнятості на початок року	32526	30227	30402	27800	27000
3.	Чисельність незайнятих громадян, які звернулися до державної служби зайнятості за сприянням у працевлаштуванні протягом року - усього:	61797	63103	53225	58030	58550
	у тому числі:					
	- особи, звільнені у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці	4428	4099	1778	1900	1900
	- особи, звільнені з причин плінності кадрів	7861	7760	7215	7500	7500
	- випускники вищих навчальних закладів	1095	1090	1106	1150	1150

	- випускники професійно-технічних навчальних закладів	477	350	260	450	500
	- випускники середніх загальноосвітніх шкіл	428	337	259	250	250
	- особи, які звільнились зі строкової військової або альтернативної (невійськової) служби	662	512	416	450	400
	- особи, звільнені на підставі припинення трудового договору або за згодою сторін	22211	23458	26928	25200	25400
	- інші категорії незайнятого населення	24635	25497	15263	21180	21450
4.	Чисельність незайнятих громадян, працевлаштованих за сприяння служби зайнятості протягом року	36159	37518	38291	37800	37850
5.	Чисельність незайнятих громадян, знятих з обліку для самостійного працевлаштування та з інших причин протягом року	27994	25410	21216	21080	20850
6.	Чисельність незайнятих громадян, які перебували на обліку в державній службі зайнятості на кінець року	30170	30402	24120	27000	26850

VI. Завдання для місцевих органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування з розширення сфери застосування праці шляхом створення робочих місць на 2008-2009 роки

(осіб)

Райони та міста	2008 рік	2009 рік
1	2	3
Білогірський	710	720
Віньковецький	410	410
Волочиський	1000	1000
Городоцький	1035	1040
Деражнянський	470	470
Дунаєвецький	1100	1160
Ізяславський	650	700
Кам'янець-Подільський	1045	1055
Красилівський	880	890
Летичівський	535	540
Новоушицький	280	280
Полонський	790	795
Славутський	690	720
Старокостянтинівський	711	711
Старосинявський	260	260
Теофіпольський	465	470
Хмельницький	880	880
Чемеровецький	735	745
Шепетівський	300	300
Ярмолинецький	728	730

Райони:	13674	13876
м.Хмельницький	7521	7789
м.Кам.-Подільський	2970	2980
м.Нетішин	775	775
м.Славута	1050	1060
м.Старокостянтинів	1510	1520
м.Шепетівка	1000	1000
Міста:	14826	15124
Усього:	28500	29000

1	2	3
За видами економічної діяльності :	28500	29000
- сільське господарство, мисливство та лісове господарство	3200	3251
- рибне господарство	72	77
- добувна промисловість	250	260
- переробна промисловість	4600	4660
- виробництво і розподілення електроенергії, газу та води	58	65
- будівництво	1800	1850
- торгівля, ремонт автомобілів побутових виробів та предметів особистого вжитку	13772	14200
- діяльність готелів та ресторанів	587	480
- діяльність транспорту та зв'язку	1564	1538
- фінансова діяльність	126	129
- операції з нерухомістю, майном, оренда, інжиніринг та надання послуг підприємцям	475	266
- державне управління	86	87
- освіта	98	108
- охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	350	400
- надання комунальних та індивідуальних послуг; діяльність у сфері культури та спорту	1462	1629
- екстериторіальна діяльність	0	0

**VII. Показники надання соціальних послуг державною
службою зайнятості**

(осіб)

№ п/п	Найменування показника	2005 рік (звітні дані)	2006 рік (звітні дані)	2007 рік (звітні дані)	Прогнозні дані	
					2008 рік	2009 рік
	1. Чисельність незайнятих громадян, працевлаштованих за сприяння державної служби зайнятості, - усього (1.1 + 1.2 + 1.3)	36159	37518	38291	37800	37850
	у тому числі:					
	1.1) на вільних та створених робочих місцях, усього	32915	34650	35358	35070	35120
	з них:					
	- на заброньованих робочих місцях	2368	2157	1617	1900	1900
	- на сезонних роботах	2431	2217	1749	2000	2000
	1.2) шляхом надання дотації роботодавцям	1330	1368	1392	1330	1330
	1.3) шляхом одноразової виплати допомоги по безробіттю для здійснення безробітними підприємницької діяльності	1914	1500	1541	1400	1400
	2. Чисельність незайнятих громадян, які проходили професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації за сприяння державної служби зайнятості	6007	6347	7194	7300	7570
	3. Чисельність громадян, яким надано профорієнтаційні послуги державною службою зайнятості	76613	85006	76438	83100	83200
	4. Чисельність незайнятих громадян, залучених до участі в оплачуваних громадських роботах державною службою зайнятості	12194	13103	13192	12200	12200

VIII. Заходи щодо поліпшення ситуації на обласному ринку праці у 2008-2009 роках

№ п/п	Найменування заходу	Виконавці (місцеві органи виконавчої влади, органи місцевого самоврядування, установи, організації, сторони соціального діалогу)	Термін виконання
1	2	3	4
Збереження і створення робочих місць, сприяння розвитку підприємництва та самостійній зайнятості населення, розв'язання інших проблем зайнятості населення			
1.	Сприяти суб'єктам господарювання залученню з усіх джерел фінансування інвестицій, направлених на розширення сфери застосування праці, шляхом створення робочих місць для працевлаштування у 2008 році 28,5 тис. осіб, у 2009 році – 29,0 тис. осіб	Головні управління промисловості та розвитку інфраструктури, агропромислового розвитку, економіки, управління капітального будівництва облдержадміністрації, представництво Державного комітету України з питань регуляторної політики та підприємництва в області, райдержадміністрації, виконкоми міських (міст обласного значення) рад за участю роботодавців та профспілок	2008-2009 роки
2.	Надавати допомогу суб'єктам підприємницької діяльності у розробці інвестиційних проектів та пошуку інвесторів для їх реалізації	Управління зовнішніх зносин та зовнішньоекономічної діяльності облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконкоми міських (міст обласного значення) рад	2008-2009 роки
3.	За наявності відповідного механізму передбачати у проектах місцевих бюджетів кошти на часткове відшкодування відсотків банківських кредитів суб'єктам господарювання, які реалізують інвестиційні проекти у пріоритетних сферах економічної діяльності	Райдержадміністрації, виконкоми міських (міст обласного значення) рад	2008-2009 роки

1	2	3	4
4.	Здійснювати фінансову підтримку на конкурсній основі бізнес-проектів суб'єктів підприємницької діяльності через Регіональний Фонд підтримки підприємництва по Хмельницькій області	Регіональний Фонд підтримки підприємництва по Хмельницькій області	2008-2009 роки
5.	Сприяти розвитку інфраструктури бізнес-підтримки підприємницької ініціативи за допомоги бізнес-центрів, бізнес-інкубаторів тощо	Головне управління економіки облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконкоми міських (міст обласного значення) рад	2008-2009 роки
6.	Забезпечити ефективну роботу дозвільних центрів	Представництво Держпідприємництва в області, райдержадміністрації, виконкоми міських (міст обласного значення) рад	2008-2009 роки
7.	Організовувати для суб'єктів малого підприємництва проведення циклу семінарів, круглих столів з проблемних питань здійснення фінансово-господарської діяльності в умовах євроінтеграції	Головне управління економіки облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконкоми міських (міст обласного значення) рад	2008-2009 роки
8.	Здійснювати заходи із залучення суб'єктів господарювання області в програмі перепідготовки управлінських кадрів для сфери підприємництва "Українська ініціатива"	Головне управління економіки облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконкоми міських (міст обласного значення) рад	2008-2009 роки
9.	Сприяти створенню комунальних підприємств у сільській місцевості	Управління містобудування, архітектури та житлово-комунального господарства облдержадміністрації, Городоцька, Старокостянтинівська, Теофіпольська, Хмельницька, Чемеровецька райдержадміністрації	2008-2009 роки

1	2	3	4
10.	Забезпечити проведення щорічного обласного конкурсу бізнес-планів підприємницької діяльності серед молоді	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту облдержадміністрації, регіональний Фонд підтримки підприємництва по області	Щороку
11.	Продовжити роботу щодо розвитку та підтримки діяльності мережі молодіжних центрів праці, бізнес-центрів	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконкоми міських (міст обласного значення) рад	Постійно
12.	Розробити та затвердити спільні заходи щодо створення тимчасових та сезонних робочих місць для учнівської та студентської молоді на 2008-2009 роки	Головне управління праці та соціального захисту населення, управління освіти і науки, у справах сім'ї, молоді та спорту облдержадміністрації	І квартал 2008 року
13.	Організувати роботу виїзних мобільних консультативних пунктів з питань сприяння розвитку молодіжних фермерських господарств	Головне управління агропромислового розвитку облдержадміністрації, обласний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді	Постійно
14.	Сприяти розвитку особистих домогосподарств з подальшим перетворенням їх у самостійні структури підприємницької діяльності	Райдержадміністрації	Постійно
15.	Сприяти розвитку інфраструктури аграрного ринку на селі шляхом створення нових та підтримки діючих кооперативів, заготівельних пунктів тощо	Райдержадміністрації	Постійно
16.	З метою розвитку фермерських господарств надавати їм фінансову підтримку на поворотній та безповоротній основі у порядку, визначеному законодавством	Хмельницьке відділення державного фонду України підтримки фермерських господарств	Постійно

1	2	3	4
17.	Забезпечити в межах фінансового ресурсу проведення компенсації сільськогосподарським товаровиробникам вартості придбаної ними сільськогосподарської техніки вітчизняного виробництва за рахунок обласного (20%) та Державного (30%) бюджетів	Головне управління агропромислового розвитку, Головне фінансове управління облдержадміністрації	Постійно
18.	Сприяти розвитку підприємницькій ініціативі населення, зокрема з сільської місцевості, шляхом залучення його до участі у інформаційних та тематичних семінарах, тренінгах з орієнтації на підприємницьку діяльність, створення та розвиток особистих домогосподарств, навчання на курсах цільового призначення за професіями, орієнтованими на самозайнятість	Регіональний Фонд підтримки підприємництва по області, обласний центр зайнятості	Постійно
19.	Сприяти розширенню сфери застосування праці сільського населення в сільськогосподарських підприємствах, малих підприємствах з переробки сільськогосподарської продукції та надання побутово-комунальних послуг, заготівельних, збутових та агросервісних фірмах, особистих селянських господарствах	Головні управління агропромислового розвитку, економіки, управління промисловості та розвитку інфраструктури, праці та соціального захисту населення облдержадміністрації, обласний центр зайнятості, роботодавці	Постійно
20.	Вжити заходів щодо скорочення числа безробітних, які проживають у сільській місцевості	Полонська, Чемеровецька, Теофіпольська, Старосинявська райдержадміністрації, виконкоми сільських, селищних рад	2008 рік
21.	З метою розв'язання проблеми працевлаштування сільського населення в містах сприяти вирішенню транспортного питання доставки осіб – мешканців сіл, які працюють на підприємствах міст області, до місця роботи	Райдержадміністрації, Головні управління промисловості та розвитку інфраструктури, агропромислового розвитку, роботодавці	Протягом 2008-2009 років

1	2	3	4
Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці			
22.	Сприяти створенню робочих місць для працевлаштування у 2008 році 57 осіб та у 2009 році 60 осіб з обмеженими фізичними можливостями за рахунок коштів обласного відділення Фонду соціального захисту інвалідів	Обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, роботодавці	Протягом 2008-2009 років
23.	Сприяти працевлаштуванню випускників професійно-технічних навчальних закладів із числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, інших категорій, які потребують соціального захисту і не здатні конкурувати на ринку праці, у тому числі шляхом бронювання робочих місць на підприємствах, забезпечення гарантій надання першого робочого місця. Проводити профорієнтаційну роботу в інтернатах для дітей-інвалідів, дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування	Управління освіти і науки облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконкоми міських (міст обласного значення) рад, обласний центр зайнятості, роботодавці	Протягом 2008-2009 років
24.	Сприяти працевлаштуванню інвалідів на вільні робочі місця, що призначені для цієї категорії, надавати консультації, проводити для них ярмарки вакансій та міні-ярмарки вакансій тощо	Головне управління праці та соціального захисту населення облдержадміністрації, обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, обласний центр зайнятості, роботодавці	Протягом 2008-2009 років
25.	З метою залучення молоді до суспільно-корисної праці у вільний від навчання час забезпечити проведення в районах та містах Всеукраїнської акції "Молодіжні трудові загони" для учнівської та студентської молоді	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконкоми міських (міст обласного значення) рад	Щороку
26.	Забезпечити надання повного комплексу профорієнтаційних послуг інвалідам, які перебувають на обліку в службі зайнятості, з метою адаптації їх до ринку праці та професійної інтеграції в суспільство	Обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, обласний центр зайнятості, роботодавці	Постійно

1	2	3	4
27.	Сприяти соціальній адаптації вразливих категорій молоді, зокрема учнівської (діти-сироти, інваліди, підлітки, які перебувають на обліку комісій у справах дітей, учні шкіл-інтернатів) шляхом надання психологічної підтримки, допомоги у свідомому виборі професій, професійної орієнтації, професійного навчання за державні кошти, кошти Фонду соціального захисту інвалідів, Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, з наступним працевлаштуванням	Головне управління праці та соціального захисту населення, управління освіти і науки, служба у справах дітей облдержадміністрації, обласний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, обласний центр зайнятості, Фонд соціального захисту інвалідів, об'єднання організацій роботодавців	Постійно
28.	Організовувати та проводити для молоді, яка навчається в загальноосвітніх школах, спільні профорієнтаційні заходи (ярмарки професій, марафони робітничих професій, тижні профорієнтації, презентації професій, професіографічні екскурсії на ринкоутворюючі підприємства), спрямовані на підвищення престижу робітничих професій, відродження в трудових колективах наставництва із залученням ветеранів праці, Героїв праці, спеціалістів високої кваліфікації, представників робітничих династій	Управління освіти і науки, у справах сім'ї, молоді та спорту, служба у справах дітей, Головне управління праці та соціального захисту населення облдержадміністрації, виконкоми міських (міст обласного значення) рад, обласний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, обласний центр зайнятості, Фонд соціального захисту інвалідів, об'єднання організацій роботодавців	Постійно
29.	Сприяти підвищенню конкурентоспроможності інвалідів шляхом підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації за професіями (спеціальностями), актуальними на ринку праці з урахуванням їх професійних знань, навичок, побажань та рекомендацій медико-соціальних експертних комісій, за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	Головне управління праці та соціального захисту населення облдержадміністрації, Фонд соціального захисту інвалідів, обласний центр зайнятості	Постійно

1	2	3	4
Професійно-освітня підготовка кадрів, підвищення якості робочої сили			
30.	Забезпечити ефективну взаємодію органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ, організацій у сфері формування та використання трудового потенціалу області шляхом проведення засідань та прийняття відповідних рішень обласною Міжгалузевою Радою з професійно-технічної освіти	Обласна Міжгалузева Рада з професійно-технічної освіти	Щоквартально
31.	З метою формування державного замовлення на підготовку робітничих кадрів відповідно перспектив економічного розвитку регіонів забезпечити щорічне визначення обґрунтованих пропозицій потреби у кваліфікованих робітниках	Управління освіти і науки, Головні управління економіки, промисловості та розвитку інфраструктури, агропромислового розвитку облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконкоми міських (міст обласного значення) рад, обласний центр зайнятості, роботодавці	Щорічно до 1 лютого
32.	Вжити заходів щодо формування та виконання обсягів державного замовлення на підготовку робітничих кадрів у професійно-технічних навчальних закладах області за напрямами економічної діяльності та відповідно до укладених договорів із замовниками робітничих кадрів	Управління освіти і науки облдержадміністрації	Постійно
33.	Вивчити питання щодо можливості здійснення курсового професійно-технічного навчання робітничих кадрів за вечірньою (змінною) формою навчання на базі професійно-технічних навчальних закладів на підставі укладених угод з підприємствами, організаціями області	Управління освіти і науки облдержадміністрації	Протягом 2008 року

1	2	3	4
34.	Забезпечити впровадження затверджених державних стандартів з професій, за якими здійснюється підготовка робітничих кадрів в професійно-технічних навчальних закладах області	Управління освіти і науки облдержадміністрації	Протягом 2008-2009 років
35.	Для забезпечення потреб села кадрами вжити заходів щодо розширення на базі професійно-технічних навчальних закладів сільськогосподарського профілю підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації осіб з числа незайнятого населення за напрямками економічної діяльності "Сільське господарство" та "Сфера послуг"	Управління освіти і науки облдержадміністрації, обласний центр зайнятості, обласна Рада сільськогосподарських товаровиробників	Протягом 2008-2009 років
36.	Проводити системну профорієнтаційну роботу з учнями сільських шкіл щодо пошуку і відбору здібної сільської молоді, якій на підставі свідомого вибору професії сільськогосподарського спрямування надавати цільові направлення з гарантованим працевлаштуванням для навчання за державними замовленнями в аграрних вузах області та держави I-IV рівнів акредитації в межах доведених квот державного замовлення, в тому числі для аграрних вищих навчальних закладів I-II рівнів акредитації – 170 осіб, III-IV рівнів акредитації – 490 осіб щорічно	Головне управління агропромислового розвитку, управління освіти і науки облдержадміністрації, райдержадміністрації	Протягом 2008-2009 років
37.	Реалізовувати спільні заходи щодо підбору і направлення випускників професійних аграрних ліцеїв області для продовження ними освіти за професією до Подільського державного аграрно-технічного університету за кошти державного бюджету з подальшим закріпленням їх на сільськогосподарських підприємствах області в кількості не менше 50 осіб щорічно	Головне управління агропромислового розвитку, управління освіти і науки облдержадміністрації, райдержадміністрації	Протягом 2008-2009 років

1	2	3	4
38.	Здійснювати моніторинг по визначенню потреб аграрного сектору економіки області, із врахуванням демографічної ситуації на селі, в кадрах фахівців та спеціалістів робітничих професій для внесення пропозицій щодо виділення квоти на їх підготовку за державним замовленням в аграрних навчальних закладах один раз на рік	Головне управління агропромислового розвитку, управління освіти і науки облдержадміністрації	Протягом 2008-2009 років
39.	Проводити щорічні навчання, семінари для керівників, головних спеціалістів та робітничих кадрів агроформувань, установ і організацій на базі передових агроформувань по вивченню сучасних технологій та передового досвіду виробництва сільськогосподарської продукції в кількості 980 спеціалістів та 4,0 тис. робітників щорічно	Головне управління агропромислового розвитку, управління освіти і науки облдержадміністрації, райдержадміністрації	Протягом 2008-2009 років
40.	Вжити заходів щодо організації щорічної курсової підготовки спеціалістів агроформувань області в Хмельницькому обласному навчально-курсовому комбінаті в кількості 300 осіб	Головне управління агропромислового розвитку облдержадміністрації	Щорічно
41.	Подати Мінагрополітики України пропозиції щодо встановлення квоти на підготовку фахівців для сільського господарства області за державним замовленням в аграрні вищі навчальні заклади області і держави в розрізі спеціальностей та освітньо-кваліфікаційних рівнів	Головне управління агропромислового розвитку облдержадміністрації, Хмельницький обласний навчально-курсовий комбінат	Щорічно до 1 березня
42.	Здійснювати превентивні профінформаційні заходи для вивільнюваних працівників з метою їх адаптації до умов ринку праці та запобігання безробіттю	Райдержадміністрації, виконкоми міських (міст обласного значення) рад, обласний центр зайнятості, профспілки, роботодавці	за потребою під час вивільнення
43.	З метою визначення шляхів підвищення якості робочої сили проводити щорічний моніторинг підготовки кадрів та підвищення кваліфікації працівників на виробництві	Головне управління праці та соціального захисту населення облдержадміністрації	Протягом 2008-2009 років

1	2	3	4
44.	Здійснювати відбір кадрів на замовлення роботодавців з числа незайнятого населення, в тому числі із застосуванням профдіагностичних методик з метою підвищення якості робочої сили та прискорення укомплектування вільних робочих місць	Обласний центр зайнятості, роботодавці	Постійно
45.	Активізувати інформаційно-роз'яснювальну роботу серед населення області щодо підвищення соціального статусу робітників і популяризації робітничих професій відповідно до визначених в області пріоритетних сфер розвитку економіки	Управління освіти і науки, Головні управління праці та соціального захисту населення, економіки облдержадміністрації, об'єднання організацій роботодавців по Хмельницькій області, профспілки, обласний центр зайнятості	Постійно
46.	Сприяти навчальним закладам, іншим суб'єктам профорієнтаційної роботи у здійсненні професійної орієнтації молоді шляхом надання консультаційної та інформаційної допомоги, здійснювати інформування про стан ринку праці регіону, зокрема, через засоби масової інформації та профорієнтаційні куточки у навчальних закладах, райдержадміністраціях, міськвиконкомах, сільських (селищних) радах	Управління освіти і науки, Головне управління праці та соціального захисту населення облдержадміністрації, обласний центр зайнятості	Постійно
47.	Посилити проведення системної профорієнтаційної роботи з особами, що потребують соціального захисту, особами без професії та спеціальності, молоддю до 35 років із забезпеченням індивідуального підходу до потреб кожної категорії з урахуванням її інтересів	Управління освіти і науки, Головне управління праці та соціального захисту населення облдержадміністрації, обласний центр зайнятості, роботодавці	Постійно

1	2	3	4
Регулювання зовнішньої трудової міграції			
48.	Проводити моніторинг працюючих за кордоном громадян, які працевлаштовані за допомогою служби зайнятості та суб'єктів підприємницької діяльності, що займаються таким працевлаштуванням, та іноземців, що працюють на підприємствах області	Головне управління праці та соціального захисту населення облдержадміністрації, обласний центр зайнятості	Щорічно
49.	Проводити роз'яснювальну роботу серед громадян з метою попередження торгівлі людьми та перебування громадян у безправному становищі за кордоном	Райдержадміністрації, виконкоми міських (міст обласного значення) рад, управління у справах сім'ї, молоді та спорту облдержадміністрації, обласний центр зайнятості	Постійно
50.	Проводити обстеження щодо визначення обсягів трудової міграції серед сільського населення області	Головне управління праці та соціального захисту населення облдержадміністрації, райдержадміністрації	Щорічно
Регулювання соціально-трудових відносин, використання робочої сили			
51.	Проводити аналіз використання робочої сили на підприємствах, в організаціях та установах області	Головне управління праці та соціального захисту населення облдержадміністрації	Щопівроку
52.	Сприяти скороченню плинності кадрів, зокрема, зменшенню кількості звільнених працівників з підприємств, установ та організацій за власним бажанням з причин недостатнього рівня заробітної плати шляхом здійснення контролю за дотриманням мінімальних гарантій та міжпосадових (міжкваліфікаційних) співвідношень в оплаті праці	Територіальна державна інспекція праці в області	Протягом 2008-2009 років

1	2	3	4
53.	Сприяти скороченню обсягів "тіньової" зайнятості та "тіньової" заробітної плати	Головне управління праці та соціального захисту населення облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконкоми міських (міст обласного значення) рад, державна податкова адміністрація, територіальна державна інспекція праці, управління МВС України, Головне управління Пенсійного фонду України в області, обласний центр зайнятості	Протягом 2008-2009 років
54.	Проводити роботу щодо оптимізації структури виробництва, впорядкування чисельності працюючих у сільському господарстві області відповідно до встановлених норм виробітку	Райдержадміністрації, Головне управління агропромислового розвитку облдержадміністрації, роботодавці	Постійно
55.	Забезпечити укладання колективних договорів на всіх сільськогосподарських підприємствах області з дотриманням чинного законодавства	Головні управління агропромислового розвитку, праці та соціального захисту населення облдержадміністрації, роботодавці, профспілки	І квартал 2008 року
56.	Для підвищення ефективності працевлаштування випускників професійно-технічних навчальних закладів ініціювати питання укладання цільових договорів підприємства (замовника робітничих кадрів) з учнем і навчальним закладом	Управління освіти і науки облдержадміністрації, роботодавці	Протягом 2008-2009 років

1	2	3	4
Надання соціальних послуг зареєстрованим безробітним			
57.	Залучати незайняте населення, яке перебуває на обліку в службі зайнятості до участі в інформаційних, тематичних семінарах різної направленості та тренінгових занять з психологічної підтримки, з метою активізації власних зусиль у пошуку роботи та підвищення мотивації до праці	Обласний центр зайнятості, соціальні партнери, роботодавці	Постійно
58.	З метою підвищення рівня зайнятості населення в регіоні, скорочення тривалості безробіття сприяти працевлаштуванню на вільні та створені робочі місця незайнятих громадян шляхом впровадження нових методів і форм співпраці з роботодавцями	Обласний центр зайнятості, райдержадміністрації, міськвиконкоми, роботодавці	Щорічно
59.	З метою сприяння розвитку малого та середнього бізнесу орієнтувати безробітних, які вирішили започаткувати власну справу, на реалізацію власних бізнес-ідей у пріоритетних сферах розвитку економіки регіону, здійснювати їх навчання за професіями та спеціальностями, орієнтованими на само зайнятість, працевлаштовувати шляхом виплати одноразової допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності з Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	Райдержадміністрації, виконкоми міських (міст обласного значення) рад, Регіональний фонд підтримки підприємництва по Хмельницькій області, обласний центр зайнятості	Щорічно
60.	З метою подолання дисбалансу між попитом та пропозицією робочої сили, між потребами ринку праці у кадрах та їх підготовкою навчальними закладами, підвищення конкурентоспроможності безробітних громадян, сприяння самостійній зайнятості забезпечувати збільшення обсягів професійної підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації та рівня працевлаштування після закінчення навчання	Обласний центр зайнятості, управління освіти і науки облдержадміністрації, роботодавці	Постійно

1	2	3	4
61.	З метою більш повного задоволення кадрових потреб підприємств регіону, адаптації безробітних до умов конкретного виробництва та працевлаштування продовжити практику підготовки спеціалістів під конкретні замовлення роботодавців, в тому числі підготовку та перепідготовку за індивідуальними планами і програмами безпосередньо на виробництві, підвищення кваліфікаційного розряду, розширення профілю, компетенції шляхом стажування	Обласний центр зайнятості, управління освіти і науки облдержадміністрації, роботодавці	Постійно
62.	Забезпечувати залучення до громадських робіт незайнятих громадян, у тому числі з оплатою їх праці за рахунок коштів Фонду державного соціального страхування України на випадок безробіття, посилити їх суспільно-корисну спрямованість, насамперед у соціальній сфері, благоустрої територій та упорядкуванні історико-культурних пам'яток	Райдержадміністрації, виконкоми міських (міст обласного значення) рад, обласний центр зайнятості разом з роботодавцями	Щорічно
63.	Для забезпечення продуктивної та вільно обраної зайнятості інвалідів сприяти їх оперативному працевлаштуванню на заявлені вакансії, в тому числі шляхом надання дотацій роботодавцям, залучення до підприємницької діяльності	Головне управління праці та соціального захисту населення облдержадміністрації, Фонд соціального захисту інвалідів, Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, обласний центр зайнятості, роботодавці	Постійно
64.	Забезпечити надання допомоги у працевлаштуванні членів родинного безробіття, які перебувають на обліку у центрах зайнятості, шляхом надання дотацій роботодавцям, або залучення їх до підприємницької діяльності з одноразовою виплатою допомоги по безробіттю та здійсненням професійного навчання за професіями, орієнтованими на самозайнятість	Обласний центр зайнятості, управління освіти і науки облдержадміністрації, Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, роботодавці	Постійно

1	2	3	4
65.	Здійснювати інформування населення через місцеві засоби масової інформації, мережу Інтернет про наявні на підприємствах, установах і організаціях актуальні вакансії та можливість навчання за даними професіями	Обласний центр зайнятості, роботодавці	Постійно
66.	Забезпечити надання комплексу різноманітних профорієнтаційних послуг безробітним, які перебувають на обліку в центрах зайнятості, з метою підвищення їх професійно-кваліфікаційного рівня, професійної мобільності та прискорення працевлаштування	Обласний центр зайнятості	Протягом 2008-2009 років