

**Виконання заходів щодо поліпшення ситуації на обласному ринку праці
програми зайнятості населення Хмельницької області на 2006-2007 роки**

Найменування заходу	Стан виконання заходів
1	2
I. Професійно-освітня підготовка кадрів, підвищення якості робочої сили	
<p>1. Вжити заходів щодо удосконалення мережі професійно-технічних навчальних закладів та відокремлених структурних підрозділів вищих навчальних закладів з урахуванням реальних вимог ринку праці</p>	<p>Станом на 01.01.2008 року в області функціонує 40 професійно-технічних навчальних закладів, з яких 8 мають статус "Вище професійне училище", 28 – "Професійний ліцей" та 4 навчальних Центри при установах виконання покарань. Контингент учнів за звітний період складає 14728 осіб. У 2006-2007 навчальному році закладами профтехосвіти підготовлено 8288 кваліфікованих робітників, з них 7424 (89,5%) працевлаштовані за отриманою професією.</p> <p>За підсумками проведеного спільно з Міністерством освіти і науки України інспектування освітньої діяльності та дотримання ліцензійних умов надання освітніх послуг шести відокремлених структурних підрозділів вищих навчальних закладів області рішенням Державної акредитаційної комісії Міністерства освіти і науки України припинено підготовку фахівців по трьох напрямках підготовки у Шепетівському НКЦ Кам'янець-Подільського державного університету, Хмельницькому НКЦ Національного університету "Львівська політехніка", Кам'янець-Подільський коледж МАУП реорганізовано у представництво МАУП "Кам'янець-Подільський інформаційний центр".</p>
<p>2. Проводити моніторинги:</p> <ul style="list-style-type: none"> - регіонального ринку праці та здійснювати корегування обсягів державного замовлення з прийому та випуску професійно-технічними та вищими навчальними закладами кваліфікованих робітників та фахівців; - потреби робітників та фахівців для галузей промисловості, енергетики, транспорту та зв'язку області 	<p>Згідно з розпорядженням голови облдержадміністрації від 13 серпня 2007 року №257/2007р., з метою визначення потреби у кваліфікованих працівниках регіонального ринку праці створено обласну робочу групу з моніторингу ринку праці. Визначення обсягів підготовки кваліфікованих робітників здійснюється на підставі пропозицій районних державних адміністрацій, виконавчих комітетів міських (міст обласного значення) рад щодо потреби в робітничих кадрах та погоджуються з Міністерством освіти і науки України. При плані державного замовлення 6260 чол. у 2007 році здійснено набір в кількості 5952 чол., що становить 95,7%.</p> <p>На підставі вивчення моніторингу потреби в регіоні фахівців, що готують вищі навчальні заклади комунальної форми власності, який був здійснений управлінням освіти і науки та головним фінансовим управлінням обласної державної адміністрації, було розроблено проект плану регіонального замовлення для підготовки фахівців відповідних галузей у навчальних закладах комунальної форми власності.</p> <p>З метою більш широкого залучення громадськості і відповідних державних органів області до питання формування державної політики в галузі вищої освіти, професійної підготовки кадрів з урахуванням особливостей регіональних ринків праці та освітніх послуг за ініціативою Міністерства освіти і науки України при управлінні освіти і науки обласної державної адміністрації створено і діє регіональна громадська експертна комісія державної акредитаційної комісії Хмельницької області з питань ліцензування освітніх послуг у сфері вищої освіти. Змістом діяльності даної комісії є прийняття дорадчого рішення з питань ліцензування певної освітньої діяльності, доречності її започаткування відповідних послуг у регіоні з урахуванням демографічної,</p>

	соціально-економічної ситуації, інфраструктури виробничої та невиробничої сфери, місцевого ринку праці, розгляд питань, пов'язаних зі створенням у регіоні вищих навчальних закладів та відокремлених структурних підрозділів вищих навчальних закладів. Всього у 2007 році відбулось 6 засідань, де розглянуто концепції започаткування освітньої діяльності з певних напрямів.
3. Поглиблювати співпрацю між підприємствами та професійно-технічними закладами щодо підготовки робітничих кадрів відповідного рівня кваліфікації, робітників з інтегрованих і технологічно-складних професій та кадрів для агропромислового виробництва відповідно до замовлень роботодавців на основі замовлень підприємств	Первинна професійна підготовка кваліфікованих робітників та курсове професійно-технічне навчання у ПТНЗ області здійснюється з 82 професій за 18 напрямками і видами господарської діяльності для 6 галузей економіки, а саме: промисловості, сільського господарства, транспорту, будівництва, торгівлі та громадського харчування, житлово-комунального господарства, невиробничих видів побутового обслуговування населення.
4. Забезпечити проведення профорієнтаційних заходів з молоддю області, у тому числі учнями загальноосвітніх навчальних закладів: - інформувати про стан ринку праці та перспективи його розвитку, особливості та вимоги до професій і спеціальностей, можливості навчання та працевлаштування за професіями, актуальними на ринку праці; - проводити з випускниками загальноосвітніх шкіл профорієнтаційні уроки, професіографічні зустрічі, ярмарки професій, презентації професій, тижні професійних знань тощо; - організовувати "Марафон робітничих професій", свято	З метою інформування молоді про світ професій, вимоги до професій і спеціальностей, можливості навчання та працевлаштування за професіями, актуальними на ринку праці, у 2006 році було проведено 902 профорієнтаційних заходи, ними охоплено всього 77610 осіб, з них школярі-71926, кількість отриманих ними послуг -88360. А у 2007 році проведено вже 1094 профорієнтаційних заходи, з яких 411 - спільно з соціальними партнерами. В заходах взяло участь понад 59 тисяч осіб, які навчаються у навчальних закладах різних типів, з них близько 54,2 тис. - учні загальноосвітніх шкіл. У практику роботи з випускниками шкіл увійшло проведення „Уроків реального життя”, спрямованих на орієнтацію молоді на робітничі професії, формування мотивації до продуктивної праці на підприємствах. З метою підняття престижу робітничих професій в усіх міськрайцентрах зайнятості проводилися заходи з залученням Ветеранів праці та висококваліфікованих працівників. Так, у 2007 році проведено 220 професіографічних зустрічі, якими охоплено 5922, в 2006 році проведено 112 зустрічей, ними охоплено 3655 осіб. До участі в таких заходах залучено 186 ветеранів праці та висококваліфікованих працівників. В 2007 році проведено 34 тижні професійних знань, до участі в яких залучено 3886 школярів (в 2006 році відбулося 23 заходи, ними охоплено 2124 особи); 415 профорієнтаційних уроків для 10583 осіб (у 2006 році - 392, ними було охоплено 13277 осіб). Орієнтація молоді на професії та спеціальності актуальні на регіональному ринку праці – основний лейтмотив серії Ярмарок професій для випускників загальноосвітніх навчальних закладів проведених усіма базовими центрами зайнятості Хмельницької області протягом 2007 року. У 29 Ярмарках професій взяли участь майже 11 тисяч випускників 9-х та 11-х класів. Участь у підготовці та проведенні ярмарок представників відділів освіти райдержадміністрацій дала змогу охопити такими заходами 10803 випускників 115 міських та 212 сільських

<p>"Юність трудова", ярмарки професій, декади професійно-технічної освіти, ярмарки вакансій для випускників професійно-технічних училищ з метою підвищення престижності робітничих професій, інформування про потребу в них на ринку праці</p>	<p>шкіл (в 2006 році проведено 38 ярмарків професій, якими охоплено 13117 осіб). Для тих старшокласників, які мріють про здобуття робітничих професій, таких, як пекар, кухар-кондитер, кравець, токар, фрезерувальник та інших в 2007 році проведено 2 Марафони робітничих професій, у яких взяли участь 350 випускників загальноосвітніх шкіл. Протягом 2007 року спеціалістами служби зайнятості спільно з соціальними партнерами проведено також 6 «Днів кар'єри» за участю 643 випускників професійно-технічних навчальних закладів, 85 «Днів відкритих дверей» центру зайнятості, якими охоплено 3663 школярі.</p>
<p>5. Вжити заходів щодо щорічного формування обсягів державного замовлення на підготовку фахівців для сільськогосподарського виробництва за цільовими направленнями в аграрних вищих навчальних закладах області і держави I-IV рівнів акредитації за пріоритетними напрямками і спеціальностями в межах установленої квоти прийому сільської молоді на навчання від агропідприємств області</p>	<p>На виконання Указу Президента України №262 від 19.03.1999 року "Про державну підтримку підготовки фахівців для сільської місцевості" та відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 29 червня 1999 року № 1159 "Про підготовку фахівців для роботи в сільській місцевості" в області щорічно визначається науково-обґрунтована потреба на підготовку фахівців всіх спеціальностей для агропромислового комплексу та соціальної сфери районів для встановлення квоти прийому сільської молоді для навчання за державним замовленням в навчальних закладах аграрної освіти області і держави. На підставі поданих пропозицій у 2007 році Мінагрополітики України встановило квоту цільового прийому сільської молоді в аграрні вищі навчальні заклади I-II та III- IV рівнів акредитації області та державної підготовки фахівців для агропромислового виробництва за державним замовленням в кількості відповідно 149 та 497 місць.</p>
<p>6. Створити умови для інвестування коштів роботодавців на заміну зношеної і застарілої техніки, розвиток навчальної та матеріально-технічної бази аграрних та промислових технічних закладів області відповідно до потреб та вимог сучасного виробництва</p>	<p>Інвестування держаних коштів на розвиток зношеної і застарілої навчальної та матеріально-технічної бази аграрних професійних ліцеїв області у 2006 – 2007 роках проводиться із державного бюджету у відповідності до ліцензованих обсягів на підготовку робітничих кадрів масових професійній для сільськогосподарського виробництва. Професійно-технічними навчальними закладами підготовлені пропозиції щодо удосконалення навчальної та матеріально-технічної бази навчальних закладів відповідно до вимог державних стандартів професійно-технічної освіти, які направлені підприємствам-замовникам робітничих кадрів.</p>
<p>7. Сприяти професійному навчанню і перенавчанню у професійно-технічних навчальних закладах області вивільнених осіб</p>	<p>З початку 2007 року 941 підприємство, організація та установа області, проти 1667 у 2006, подали списки на вивільнення 10734 працівників (на 10,1% менше ніж у 2006 році). Фактично вивільнено 2059 працівників, що в двічі менше, ніж у попередньому році. Протягом 2007 року на обліку в центрах зайнятості перебувало 3798 вивільнених осіб (в 2006 році – 4099 осіб). Проходили професійну підготовку, перепідготовку та підвищення</p>

з підприємств, які збанкрутували або попали під скорочення (на договірних засадах з обласним центром зайнятості)	кваліфікації на підприємствах та навчальних закладах різних типів 320 вивільнених з підприємств осіб. У 2007 році професійним навчанням у Хмельницькому обласному навчально-курсовому комбінаті було охоплено понад 550 безробітних мешканців сільської місцевості, з яких 447 осіб закінчили навчання. Підвищили свою кваліфікацію 142 трактористи-машиністи і комбайнери з наступним працевлаштуванням в агроформуваннях області.
8. Відновити підготовку кваліфікованих робітників з професій машинобудування у професійно-технічних навчальних закладах області (токарь, верстатник широкого профілю) відповідно до замовлень роботодавців	Для забезпечення потреб роботодавців у кваліфікованих фахівцях до співпраці було залучено 106 навчальних закладів, підприємств, організацій та установ, укладено 156 договорів для проходження стажування безробітних. Зросла потреба в підготовці фахівців робітничих професій – верстатник, фрезерувальник, токарь, автокранівник тощо. З метою підвищення якості професійної підготовки ведеться робота з організації профнавчання за індивідуальними навчальними планами та програмами на підприємствах ВП "Зеніт", ДП "Новатор", ВАТ "Хмельницький цукровий завод", Хмельницька меблева фабрика та інших. Проводиться стажування безробітних як форма підвищення кваліфікації та навчання за модульною системою. Всього під конкретне замовлення роботодавців навчалася 273 безробітних. Відповідно до замовлень роботодавців (Волочиський машинобудівний завод) на базі Волочиського професійного ліцею підготовлено 18 кваліфікованих робітників з професії "токарь". Для ВАТ "Шепетівський завод культиваторів" на базі Шепетівського професійного ліцею підготовлено 27 осіб за професією "верстатник широкого профілю".
9. Вжити заходів щодо впровадження у навчальних закладах усіх рівнів акредитації, які здійснюють підготовку кадрів у галузі сільського господарства, курсу "Робітник фермерського господарства" та підготовки програмно-методичного забезпечення курсу	У професійно-технічних навчальних закладах сільськогосподарського профілю при підготовці трактористів-машиністів сільськогосподарського виробництва передбачено вивчення питань ведення фермерського господарства у навчальних програмах професійно-теоретичної підготовки.
2. Збереження і створення робочих місць, сприяння розвитку підприємництва та самостійній зайнятості населення	
10. Розглянути питання надання підтримки суб'єктів підприємницької діяльності, які створюють нові робочі місця в сільській місцевості, через надання різних видів пільг за рахунок місцевих бюджетів (податкових в межах своїх	В області діє Програма розвитку агропромислового комплексу Хмельницької області на 2007-2011 роки, в яку включено питання стимулювання підприємницької ініціативи та підтримки створення нових робочих місць у сільській місцевості. Протягом 2007 року фізичними особами – підприємцями створено в галузі сільського господарства 0,8 тис. робочих місця. Обласним відділенням Українського Державного фонду підтримки фермерських господарств протягом 2007 року надано фінансову підтримку на поворотній основі 40 фермерським господарствам в сумі 992,0 тис. 4ол.. на поновлення обігових коштів та 31 фермерському господарству на безповоротній основі – в сумі 1687,0 тис. 4ол.. для компенсації витрат, пов'язаних з розробленням проектів відведення земельних ділянок для ведення

повноважень, оренди приміщень, обладнання та іншого майна для здійснення підприємницької діяльності)	фермерського господарства, сплатою відсотків за користування кредитами банків, придбанням першого трактора, комбайна, вантажного автомобіля, будівництвом і реконструкцією тваринницьких приміщень (у тому числі виготовленням проектно-кошторисної документації). Допомогу у вигляді часткового погашення відсоткової ставки фермерським господарствам для придбання сільськогосподарської техніки, доїльного та холодильного обладнання з 20%-ю компенсацією надано 25 фермерським господарствам на суму 462,6 тис. 5ол.. та 30%-ю компенсацією – 31 фермерському господарству на суму 137,9 тис. гривень. Майже у кожному районі створені офіційні сайти райдержадміністрацій, де на веб-сторінках розміщена інформація про наявність вільних земель сільськогосподарського призначення та виробничих приміщень, розроблені заходи для створення сприятливого інвестиційного клімату та залучення іноземних та внутрішніх інвестицій.
11. Проводити інформаційні семінари для безробітних (особливо із сільської місцевості) з орієнтації на підприємницьку діяльність. Надавати допомогу в підготовці перспективних бізнес-планів для організації та започаткування власної справи, в тому числі за рахунок отримання одноразової допомоги по безробіттю	З метою сприяння підприємницькій ініціативі безробітних в центрах зайнятості області проведено 1191 інформаційний семінар з основ підприємництва та сільського туризму, якими охоплено 20077 осіб, 319 тематичних семінарів з орієнтації на підприємництво, охоплено 3762 особи. В 2006 році проведено 557 інформаційних семінарів з основ підприємництва, якими охоплено 8158 осіб, 317 тематичних семінарів з орієнтації на підприємництво, охоплено 3201 особа. 546 безробітним мешканцям сільської місцевості одноразово виплачено допомогу по безробіттю для організації підприємницької діяльності, що на 7,9 % більше ніж у 2006 році (506 осіб).
12. За рахунок введення в експлуатацію та нарощування виробничих потужностей, високопродуктивних технологій та обладнання, сприяння підприємству, забезпечити розширення сфери прикладання праці шляхом введення нових робочих місць в усіх сферах економічної діяльності для працевлаштування у 2006 році 27,8 тис., у 2007 році – 28,0 тис. незайнятих громадян	Протягом 2006 та 2007 років в області було розширено сферу прикладання праці шляхом створення нових робочих місць відповідно для 34650 та 34641 осіб, що на 24,6 та 23,7% перевищує завдання, встановлене обласною програмою зайнятості населення на 2006-2007 роки. Так, найбільшу кількість робочих місць створено у містах: Хмельницький – 10,1 та 10,5 тис. (перевищення завдання – відповідно в 1,6 та 1,7 разу), Кам'янець-Подільський – 3,4 та 3,0 тис. (виконання завдання – 114,0 та 102,0%), Старокостянтинів – 1,5 та 1,7 тис. (виконання завдання – 103,9 та 111,5%). Найбільше робочих місць створено в оптовій і роздрібній торгівлі, торгівлі транспортними засобами, послугах з ремонту, на які працевлаштовано у 2006 році 16,4 тис. осіб, 2007 році – 15,7 тис. осіб, що перевищує завдання відповідно на 22,4 та 16,1 відсотка. Працевлаштування на новостворені робочі місця у промисловості щорічно становило 5,8 тис. осіб, що вище програмного завдання в 1,4 разу. У сільському господарстві, мисливстві та лісовому господарстві працевлаштовано на новостворені робочі місця у 2006 році 3,3 тис. осіб, 2007 році – 3,5 тис. осіб, що менше програмного завдання відповідно на 40,2 та 35,6 відсотка. Створенню робочих місць, зокрема, на підприємствах переробної промисловості сприяла інтеграційна система роботи переробників та виробників сільськогосподарської продукції. Так, у 2007 році у ДП "Старокостянтинівський молочний завод" працевлаштовано на новостворені робочі місця 138 осіб, ЗАТ

	<p>"Хмельницька маслосирбаза" – 100 осіб (за рахунок відкритого у 2007 році дочірнього підприємства по заготівлі та охолодженню молока в с.Случ Красилівського району), ДП "Волочиськцукор" – 82 особи, ТОВ "Верест" Дунаєвецького району - 26 осіб, ПП "Добрий хліб" – 20 осіб тощо.</p>
<p>13. Сприяти участі підприємців області у Програмі перепідготовки управлінських кадрів для сфери підприємництва "Українська ініціатива", програмах стажування у країнах ЄС</p>	<p>За результатами конкурсних відборів з початку 2007 року 28 спеціалістів рекомендовано на навчання в Тернопільський національний економічний університет та 10 спеціалістів – на стажування за програмою уряду Федеративної Республіки Німеччина InWEnt та програмою Local MTP.</p> <p>З метою популяризації Програми у засобах масової інформації (популярних обласних та місцевих газетах) розміщуються оголошення про конкурсні відбори спеціалістів на перепідготовку і стажування за кордон та інформація регіональної робочої групи про стан реалізації заходів Програми в області.</p> <p>На офіційному сайті облдержадміністрації, сайті обласного центру зайнятості розміщено інформацію щодо здійснення на постійній основі набору претендентів на перепідготовку та стажування у країни Європейського Союзу. Інформація про прийом документів для участі у Програмі постійно поширюється серед підприємств, які здійснюють вагомий вплив на розвиток економіки регіону.</p>
<p>14. Здійснювати фінансову підтримку суб'єктів підприємницької діяльності на конкурсній основі бізнес-проектів через Регіональний фонд підтримки підприємництва по Хмельницькій області з перспективою створення нових робочих місць у пріоритетних напрямках розвитку економіки області</p>	<p>В області надається поворотна та безповоротна допомога фермерським господарствам, а також часткове погашення відсоткової ставки при кредитуванні сільгосптоваровиробників іншими фінансовими організаціями.</p> <p>З метою сприяння роботі підприємств, що налагоджують виробництво конкурентоспроможних товарів Регіональним Фондом підтримки підприємництва по Хмельницькій області надається фінансово-кредитна допомога суб'єктам підприємництва за рахунок коштів обласного бюджету. У 2007 році Фондом надано фінансово-кредитну підтримку 15-ти суб'єктам підприємництва в сумі 859,9 тис. бол.. за рахунок коштів, повернутих суб'єктами підприємництва, яким надавалась фінансово-кредитна підтримка в 2004-2006 роках.</p> <p>Регіональним Фондом підтримки підприємництва по Хмельницькій області здійснюється на поворотній основі зниження відсоткових ставок по кредитах, отриманих суб'єктами господарювання в банківських установах, за рахунок часткового, в розмірі до 50,0%, відшкодування суми сплати за користування кредитними ресурсами. Даною пільгою у 2007 році скористалися два підприємства Хмельницької області на суму 68,0 тис. гривень.</p> <p>За результатами моніторингу часткового відшкодування з місцевих бюджетів відсоткових ставок за кредитами, залученими суб'єктами малого і середнього підприємництва для реалізації інвестиційних проектів, з початку 2007 року місцевими програмами розвитку малого підприємництва 19 адміністративно-територіальних одиниць області задекларовано кошти на часткове відшкодування відсоткових ставок за кредитами в сумі 478,3 тис. гривень. Протягом 2007 року на зазначені цілі місцевими бюджетами спрямовано 188,3 тис. бол.. (39,4% задекларованої суми), у тому числі, міста Кам'янець-Подільський у сумі 163,3 тис. бол., Деражнянського району – 10,0 тис. бол., Ізяславського району – 5,0 тис. бол.. та Кам'янець-Подільського району – 10,0 тис. гривень.</p> <p>З початку 2007 року у м. Кам'янець-Подільський даною пільгою скористались 13 суб'єктів підприємницької діяльності на загальну суму 161,5 тис. гривень.</p> <p>Крім того, згідно "Порядку використання у 2007 році коштів, передбачених у Державному бюджеті України для часткового відшкодування відсоткових ставок за кредитами, що надаються суб'єктам малого та середнього</p>

	<p>бізнесу для реалізації інвестиційних проєктів”, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 20.04.2007 року № 634, Хмельницькій області на зазначені цілі виділено 1983,0 тис. гривень. Станом на 1 січня 2008 року через представництво Державного комітету України з питань регуляторної політики та підприємництва в області пільга в сумі 1697,0 тис. грн. надана 25 суб’єктам підприємництва, які працюють у наступних сферах діяльності: переробна промисловість, харчова промисловість, посередницька діяльність тощо, на розширення виробництва та запровадження інноваційних технологій.</p> <p>За даними суб’єктів господарювання, які отримали в 2007 році фінансово-кредитну підтримку, було створено 780 робочих місць, збережено 860 робочих місць.</p>
<p>15. З метою завантаження вільних виробничих потужностей та збільшення обсягів продукції, що виробляється на підприємствах машинобудування області:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сприяти налагодженню виробничої кооперації підприємств; - сприяти пошуку нових та розширенню існуючих ринків збуту продукції ; - надавати допомогу у впровадженні інноваційних проєктів за рахунок обласного та державного бюджетів (у рамках програми науково-технічного та інноваційного розвитку області на 2006-2007 роки); - сприяти проведенню процедури відновлення платоспроможності та виробничої діяльності на підприємствах шляхом реструктуризації, впровадження процедури банкрутства; - надати допомогу підприємствам у залученні інвестиційних коштів (інвесторів) 	<p>У 2007 році у Краси́лівському районі розпочато впровадження інвестиційного проєкту на ТОВ "Вікс-Фільтрон" загальною вартістю 26,3 млн. грн. (у жовтні 2007 року введено в дію виробничий комплекс товариства, на що спрямовано 5,7 млн. грн. капітальних інвестицій). У даний час проводиться експериментальне виробництво фільтрів. Очікуваний обсяг виробництва 35,0 млн. грн. в рік.</p> <p>Завершення реконструкції виробництва у ВАТ "Модуль" (м. Кам’янець-Подільський) дозволить здійснити випуск нового виду продукції – виробництво оцинкового металевого листа з програмою 200,0 тис. тонн в рік.</p> <p>Крім того факторами зростання обсягів є освоєння нових видів складної продукції, впровадження нових технологічних процесів та енергозберігаючих технологій, а саме нові види трансформаторів на ВАТ "Укрелектроапарат", телевізорів на LCD панелях на ДП "Новатор" (м. Хмельницький), побутових та промислових котлів опалення на ВАТ "Кам’янець-Подільський електромеханічний завод", ДП "Красилівський агрегатний завод", ВАТ "Красилівський машинобудівний завод".</p> <p>В області вирішуються важливі питання відновлення платоспроможності та виробничої діяльності на підприємствах. Так, 19 червня 2006 року відповідно до ухвали господарського суду Хмельницької області відкрито процедуру санації ВАТ "Кам’янець-Подільський завод "Електрон", з метою відновлення платоспроможності боржника. План санації підприємства погоджено Фондом державного майна України та Державним департаментом з питань банкрутства Міністерства економіки України 12.04.2007 року. У стані вирішення – питання прискорення процедури відновлення платоспроможності ВАТ "Шепетівський завод культиваторів".</p> <p>На ВАТ "Подільський цемент" (Кам’янець-Подільський район) завершено реалізацію інвестиційного проєкту вартістю 70 млн. грн. по переводу печей з природного газу на вугілля, що дозволило зменшити добове споживання газу однією піччю на 300 тис метрів . кубічних (всього працює 3 печі і загальне добове скорочення споживання досягає 1 млн. м. куб. за місяць, або 330 млн. м. куб. за рік.). Реалізація даного інвестиційного проєкту дало можливість знизити собівартість виготовленої продукції, та за звітний період, за рахунок фінансових досягнень створити 19 робочих місць.</p>

<p>для впровадження у виробництво нових енергозберігаючих технологій, випуску конкурентоспроможної продукції</p>	
<p>16. З метою розв'язання проблем зайнятості сільського населення вживати заходів щодо:</p> <ul style="list-style-type: none"> - збільшення площ посіву цукрових буряків – на 3,0 тис. га., що дасть можливість додатково створити 1,5 тис. робочих місць; - збільшення поголів'я сільськогосподарських тварин та птиці в усіх категоріях господарств на 5,0 тис. голів щорічно, що сприятиме працевлаштуванню 0,8 тис. селян; - забезпечення правової, організаційної та фінансової підтримки сільського населення області по створенню особистих селянських господарств без створення юридичної особи, що дозволить працевлаштовувати щорічно близько 1,0 тис. сільських громадян; - відновлення роботи ремонтно-транспортних підприємств, що спеціалізуються на ремонті та обслуговуванні складної сільськогосподарської техніки, що дозволить додатково створити до 400 робочих місць; - організації двозмінної роботи енергонасичених тракторів у сільгосппідприємствах області, 	<p>У 2007 році площа цукрових буряків становила 41 тис. гектар. Вперше за останні роки вдалося зібрати найвищий урожай, який склав 307 ц/га. Це дало можливість зібрати понад 1,4 млн. тонн цукрових буряків і виробити біля 195 тис. тонн цукру. Проведена робота у галузі буряківництва дала можливість виконати прогнозовані показники виробництва, у тому числі залучити додатково на сезонних роботах понад 5 тисяч працівників.</p> <p>З метою розширення застосування праці сільського населення у сільськогосподарських підприємствах, малих підприємствах з переробки сільськогосподарської продукції підприємствами харчової та переробної промисловості проводиться ціленаправлена робота по розвитку власної сировинної бази із залученням до робіт сільського населення. Так, у 2007 році ВАТ "Адамс" приєднав до товариства два відокремлені сільськогосподарські підрозділи, які займаються вирощуванням зеленого горошку для переробки на промисловій основі і таким чином сільські жителі забезпечені робочими місцями. Є напрацювання до співпраці з сільськими жителями Волочиського консервного заводу, який надає в оренду техніку для збирання зеленого горошку, овочів та наймає сільських механізаторів для виконання робіт. У 2007 році ПП "Городоцький цукровий завод" працював з господарствами населення з питань поставок цукросировини. Для цього підприємством у населених пунктах було облаштовано бурякоприймальні пункти, де також задіяні сільські працівники, як на проведенні підготовчих робіт, так і в подальшому прийманні цукрових буряків. ЗАТ "Хмельницька маслосирбаза" відкрила дочірнє підприємство по заготівлі та охолодженню молока в с. Заслучне Красилівського району, жителі якого є найманими працівниками.</p> <p>Для покращення соціального стану, збільшення робочих місць на селі, нарощення обсягів виробництва продукції тваринництва в області проводиться робота по залученню інвестицій у розвиток галузі тваринництва. Так, у 2007 році реконструйовано два комплекси по утриманню молочного стада ВРХ на 1700 голів та два свинокомплекси з репродуктивною фермою на 15 тис. голів. Всього у сільськогосподарську галузь залучено 12 інвестиційних проектів.</p> <p>В області вживаються заходи, спрямовані на розвиток особистих селянських господарств, створення комунальних підприємств для надання послуг, заготівлі, зберігання, переробки та збуту сільськогосподарської продукції, обробітку земельних ділянок. Станом на 01.01.2008 року в області нараховувалось 345,3 тис. особистих селянських господарств, в обробітку яких знаходилося 139,4 тис. га землі, у тому числі 133,2 тис. га ріллі. Крім цього, в них утримується 239,1 тис. голів великої рогатої худоби, 236,2 тис. свиней, 2560,2 тис. голів птиці.</p> <p>Продовжується процес створення фермерських господарств. На 1.01.2008 року їх кількість становила 1312 одиниць, у використанні яких було 154,9 тис. га сільськогосподарських угідь.</p> <p>При сільських та селищних радах працювали понад 100 комунальних підприємств, що надавали послуги</p>

<p>що дозволить працювати 1,0 тис. осіб</p> <p>додатково близько</p>	<p>населенню з тепло- та водопостачання, переробці зерна, оранки городів, збирання врожаю, деревообробки та лісозаготівлі, транспортні та ветеринарні послуги тощо.</p> <p>Агротехнічне та агрохімічне обслуговування особистих селянських господарств здійснюється 85 сільськогосподарськими обслуговуючими кооперативами, якими у 2007 році надано послуг населенню на загальну суму 2053,2 тис. гривень. Крім цього працюють 1722 заготівельних пункти сільськогосподарської продукції, з яких 83 – по заготівлі худоби і птиці, 14 – плодоовочевої продукції, 71 – іншої. Діє 1554 пункти по заготівлі молока, з них на 1122 створено лабораторії по визначенню якості молока та у 250 встановлено холодильне обладнання. Надають послуги 106 дільничих лікарень ветеринарної медицини, 213 пунктів ветеринарної медицини, 25 дільниць ветеринарної медицини, 129 ветеринарних аптек та 128 ліцензованих лікарів ветеринарної медицини, 624 пункти по наданню послуг у веденні селекції та відтворення сільськогосподарських тварин.</p> <p>По причині зміни форми власності, зміни структури машинно-тракторного парку і зменшення попиту на послуги ремонтно-транспортних підприємств не вдалося відновити їх роботу по обслуговуванню і ремонту складної сільськогосподарської техніки і створити додатково робочі місця.</p> <p>У сільськогосподарських формуваннях області вживались заходи по запровадженню двозмінної роботи енергонасичених тракторів. За рахунок цього протягом 2006-2007 років додатково було надано роботу механізаторам.</p>
<p>17. Надавати допомогу суб'єктам підприємницької діяльності у розробці інвестиційних проектів та пошуку інвесторів для їх реалізації</p>	<p>У 2007 році на виконання заходів Програми сприяння залучення інвестицій в економіку області на 2006-2010 роки проведено аналіз соціально-економічного стану районів та міст обласного значення, визначені пріоритетні для економіки районів (міст) напрями інвестиційної діяльності та пріоритетні інвестиційні проекти (пропозиції). Розроблені інвестиційні паспорти районів (міст обласного значення) з інвестиційними пропозиціями підприємств. Виготовлено Інвестиційний паспорт області та м. Хмельницький.</p> <p>Так, в галузі агропромислового комплексу для нарощування обсягів виробництва зернових і технічних культур проводиться робота по освоєнню земель сільськогосподарського призначення інвестиційною компанією "Євроінвестбуд" та корпорацією "Сварог", якими залучено 12 тис. га ріллі під обробіток, що дало можливість створити 70 робочих місць для сільського населення. Також працюють районні інвестори: СФГ "Клепачі" та "Манятин", які обробляють понад 10,0 тис. га в 10 населених пунктах.</p> <p>Оновлено інформацію щодо переліків земельних ділянок, які пропонуються для будівництва промислових об'єктів, туристично – рекреаційних комплексів, об'єктів торгівлі чи інших видів економічної діяльності; наявних виробничих та офісних приміщень, які можуть використовуватися інвесторами під промислові об'єкти, туристичні та відпочинкові комплекси, торгові та офісні центри; промислових майданчиків тощо, яку включено в електронний варіант Інвестиційного паспорту області та розміщено на веб-сайті міжнародного співробітництва.</p> <p>Проведено численні заходи (форуми, ярмарки, бізнес-зустрічі) з налагодження нових зв'язків з потенційними інвесторами. Так, організовано і проведено другий Міжнародний економічний форум "Інвестиційні можливості Хмельниччини".</p>

	<p>Проведено інвентаризацію, визначено об'єкти незавершеного будівництва, відпрацьовані можливості та умови залучення інвесторів для подальшого їх використання.</p> <p>У м. Кам'янець-Подільський започатковано проект по створенню та розвитку інвестиційно-промислового парку та проведено міжнародний науково-практичний семінар "Інвестиційно-промислові парки як форма залучення інвестицій в економіку регіону". Організовано і проведено ІУ ярмарок інвестиційних проектів.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади та органи місцевого самоврядування області сприяли суб'єктам підприємницької діяльності області у залученні інвестицій за наступними напрямками: методична допомога у розробці інвестиційних проектів та їх всебічна інформаційна підтримка, участь у міжнародних, всеукраїнських та регіональних заходах (форумах, виставках, ярмарках) інвестиційного спрямування, організація зустрічей суб'єктів підприємницької діяльності з потенційними інвесторами, представниками дипломатичних місій та ділових кіл іноземних держав.</p> <p>Здійснювався пошук та надавалася необхідна інформація на запити потенційних інвесторів, їх представників та консалтингових фірм. Підготовлено та виготовлено ряд презентаційних матеріалів (відеофільм, мультимедійні презентації, проспект, буклети тощо) про економічний та інвестиційний потенціал області в цілому та окремих її регіонів.</p> <p>Систематично розповсюджувались презентаційні матеріали про інвестиційний потенціал області. Опубліковано та розміщено матеріали про область, її потенціал в загальнодержавних засобах масової інформації, інших різнопланових друкованих (електронних) виданнях, довідниках, каталогах тощо.</p> <p>Інформацію про інвестиційний та економічний потенціал області розповсюджено шляхом очної та заочної участі у численних виставково-ярмаркових заходах, інвестиційних форумах, під час бізнес-зустрічей та ділових візитів тощо.</p> <p>З метою забезпечення потенційних інвесторів інформацією про область, її економічний, інвестиційний потенціал та експортні можливості систематично підтримувалася та оновлювалася інформація веб-сайту міжнародного співробітництва www.interdep.km.ua.</p> <p>Розглядались звернення, надавалась методично-правова і консультаційна допомога щодо роз'яснення діючих норм законодавства суб'єктам інвестиційної та зовнішньоекономічної діяльності області, а також іноземним інвесторам.</p> <p>Реалізація заходів Програми сприяння залученню інвестицій в економіку Хмельницької області на 2006-2010 роки, поліпшення організаційної та інформаційної роботи органів влади усіх рівнів дозволили досягти у 2007 році найкращих результатів у сфері залучення іноземних інвестицій.</p> <p>За попередніми даними, у 2007 році в економіку області інвесторами вкладено понад 31 млн. дол. США прямих іноземних інвестицій.</p>
3. Розв'язання проблем зайнятості населення в малих монофункціональних містах, інших місцевих проблем зайнятості	
18. Забезпечити вирішення проблеми зайнятості сільського населення області, у тому числі	<p>В області проводиться робота, спрямована на створення робочих місць у сільській місцевості за рахунок впровадження кластерних об'єднань, зокрема, органічного землеробства та зеленого туризму.</p> <p>З метою створення ефективної системи підтримки підприємницької ініціативи населення на WEB-сайті</p>

<p>шляхом першочергового працевлаштування осіб, раніше вивільнених на сільськогосподарських підприємствах, створення та функціонування фермерських господарств, відродження народних промислів, розвитку кластерних об'єднань у галузях садівництва, тваринництва, переробки м'яса та овочів, легкої промисловості та зеленого туризму</p>	<p>Хмельницької облдержадміністрації створено розділ, який містить інформацію, що необхідна суб'єктам господарювання для проведення ними господарської діяльності, а саме щодо порядку роботи дозвільних центрів в області, перелік земельних ділянок, будівель та приміщень, які можуть бути надані в оренду.</p> <p>З метою розширення сфери застосування праці сільського населення проводяться заходи по формуванню кластерів з напрямку органічного землеробства, свинарства, переробки м'яса, садівництва ("Подільське яблуко"). Продовжується роз'яснювальна робота з власниками особистих селянських господарств по перетворенню їх господарств у приватні підприємства з різних напрямків діяльності (виробництва та переробки сільськогосподарських культур, овочів, селекції тварин, садівництва тощо).</p> <p>Серед заходів, спрямованих на популяризацію органічного агровиробництва, визначення зацікавлених господарств, фермерів і приватних власників, які бажають започаткувати перехід на технології органічного землеробства, особливої актуальності набуло проведення в районах області семінарів з питань органічного агровиробництва, які проведено у 18 районах області.</p> <p>Особлива увага приділяється пропагуванню різноманітних форм самостійної зайнятості на селі. Серед них основне місце займають розвиток підсобного господарства та сільський туризм.</p> <p>Так, у Хмельницькому районі з метою розвитку сільського (зеленого) та краєзнавчого туризму розроблено і діє ряд туристичних маршрутів з відвідуванням костюлу, музею Л.Глібова та створені осередки зеленого туризму в селах Ружичанка, Розсоха, Гелетенці, Червона зірка, Стуфченці, Шаровечка. У районі відроджується народне ремесло – плетіння художніх виробів з лози (с.Пирогівці).</p>
<p>19. Забезпечити підготовку кадрів, у тому числі з числа безробітних, які перебувають на обліку у службі зайнятості, для сільськогосподарських підприємств, підприємств з переробки сільськогосподарської продукції, сфери побутово-комунальних послуг, заготівельних, збутових та агросервісних фірм</p>	<p>У 2007 році професійним навчанням у Хмельницькому обласному навчально-курсовому комбінаті було охоплено 550 безробітних мешканців сільської місцевості. З них у 2007 році закінчили навчання 447 осіб, у тому числі 258 осіб за спеціальністю тракторист – машиніст. За цей же період, враховуючи потребу в механізаторських кадрах для проведення технологічних робіт в агропромисловому виробництві, в Хмельницькому обласному навчально-курсовому комбінаті підвищили свою кваліфікацію 142 трактористи-машиністи і комбайнери з послідовним працевлаштуванням в агроформуваннях області.</p> <p>Відповідно до потреб села організовано навчання 2458 безробітних за 124 професіями, що в 1,3 рази більше, ніж за 2006 рік (1914 осіб). Зокрема, для потреб сільського господарства навчалось 1026 осіб, будівництва – 160, сфери обслуговування села – 684. Проводилось навчання 635 трактористів-машиністів, 77 електрогазозварників, 115 водіїв категорій „Д” і „Е”, 28 мулярів, штукатурів, облицювальників-плиточників, 45 слюсарів з ремонту сільськогосподарських машин та автомобілів, 98 продавців продовольчих товарів, плодоовочівників, рибоводів, операторів із штучного осіменіння, а також мельників, перукарів, кухарів-кондитерів, кравців, бухгалтерів тощо.</p> <p>Для потреб агроформувань області згідно з попередньо укладеними договорами на працевлаштування здійснювалось підвищення кваліфікації 272 трактористів-машиністів на категорію „С”- 173, на категорію „В” – 11 осіб, на категорію „Д” – 32 особи, на категорію „F” – 24 та „Е” - 19. На курсах цільового призначення підвищували кваліфікацію 214 безробітних за 9 напрямками: „Вивчення сільськогосподарської техніки іноземного виробництва”, „Агротехнічні засоби підвищення продуктивності плодівих дерев”, „Агротехнічні</p>

	<p>заходи підвищення продуктивності овочевих культур”, „Застосування передових технологій агротехніки при вирощуванні цикорію”, „Вдосконалення роботи вапнякового відділення цукрового заводу”, „Вивчення новітньої сільськогосподарської техніки для вирощування і збирання сільськогосподарських культур” тощо.</p> <p>Стажування для потреб села проходили 417 безробітних за 78 напрямками, а саме: зоотехніки, дояри, свинарі, тваринники, трактористи, столярі, кухарі, пекарі, електромонтери, продавці продовольчих товарів, фельдшери, обліковці з реєстрації бухгалтерських даних тощо. Підвищували свою кваліфікацію шляхом стажування безробітні бухгалтери, економісти, інженери-механіки, агрономи, які тривалий час не працювали чи не мали досвіду практичної роботи. Після завершення навчання всі вони працевлаштовуються в селах області.</p>
20. Забезпечити виконання угод про співпрацю центрів зайнятості з сільськими та селищними радами	<p>З метою розв'язання проблемних питань зайнятості безробітних мешканців сільської місцевості, за ініціативи обласного центру зайнятості проведено роботу з сільськими та селищними радами щодо паспортизації та укладання угод про співпрацю шляхом підготовки кадрів, організації громадських робіт, розвитку самостійної зайнятості. Такі угоди були укладені з 592 сільськими (селищними) радами. Згідно угод у 2007 році організовано професійну підготовку, перепідготовку, підвищення кваліфікації 3082 безробітних (177,3% до запланованого угодами), надано дотації роботодавцям для працевлаштування 749 безробітних (128,5%), одноразово виплачено допомогу по безробіттю для організації підприємницької діяльності 722 безробітним (109,7%), залучено до участі в оплачуваних громадських роботах 9425 незайнятих трудовою діяльністю осіб (112,1%). У 2006 році на виконання угод організовано професійне навчання, перенавчання, підвищення кваліфікації 2443 безробітних, надано дотації роботодавцям для працевлаштування 694 сільських безробітних, одноразово виплачено допомогу по безробіттю для організації підприємницької діяльності 646 безробітним, залучено до участі в оплачуваних громадських роботах 9227 незайнятих трудовою діяльністю осіб.</p>
21. Продовжити практику проведення інформаційних та тематичних семінарів, направлених на орієнтацію сільського незайнятого населення до самозайнятості у сфері зеленого туризму.	<p>У 2007 році проведено 270 інформаційних семінарів з основ сільського туризму (2006 рік – 298), до участі в яких залучено 4603 особи (2006 рік -4528 осіб). Для підвищення ефективності проведення даних семінарів до їх проведення запрошуються люди, які можуть поділитися власним досвідом з обладнання агроосель. В усіх базових центрах зайнятості обласним центром зайнятості організовано проведення представниками кластеру сільського туризму «Оберіг» (ПП Квітковський В.В.) семінари «Сільський туризм – шлях до успіху крок за кроком» участь в яких взяли більше 400 осіб. Такі заходи підвищують обізнаність безробітних із основами підприємницької діяльності у сфері сільського зеленого туризму.</p> <p>Безробітні з числа сільських жителів, які бажають займатися індивідуальною трудовою діяльністю з надання послуг туристам, можуть пройти навчання на курсах з „Основ знань щодо надання послуг з організованого відпочинку в агрооселях”.</p>
22. Розширити можливості тісної співпраці центрів зайнятості із ліцями сільськогосподарського спрямування з метою організації та відкриття власної справи, навчання безробітних у різних	<p>За сприяння служби зайнятості протягом звітного періоду працевлаштовано 15,1 тис. сільських безробітних, що на 10,8% більше ніж у 2006 році (13651 особа). Рівень працевлаштування становив 37,7 % та зріс на 6,4 в.п. порівняно до попереднього року.</p> <p>На курсах „Основи підприємницької діяльності” навчалось 376 (в 2006 році – 333) безробітних, які розпочинають власний бізнес на селі. З метою сприяння розвитку малого та середнього бізнесу на базі Подільського державного аграрно-технічного університету здійснювалося навчання 23 (в 2006 році – 18)</p>

напрямках сільськогосподарського виробництва	сільських безробітних на курсах цільового призначення „Вирощування грибів”, „Штучне осіменіння тварин”. Після завершення навчання 380 (в 2006 році – 320) безробітних відкрили власну справу.
23. Сприяти залученню сільських громад до створення умов для ефективного ведення особистого селянського господарства	В області вживаються заходи, спрямовані на розвиток особистих селянських господарств, створення комунальних підприємств для надання послуг, заготівлі, зберігання, переробки та збуту сільськогосподарської продукції, обробітку земельних ділянок. Станом на 01.01.2008 року в області нараховувалось 345,3 тис. особистих селянських господарств, в обробітку яких знаходилось 139,4 тис. га землі, у тому числі 133,2 тис. га ріллі. Крім цього, в них утримується 239,1 тис. голів великої рогатої худоби, 236,2 тис. свиней, 2560,2 тис. голів птиці.
24. Сприяти у наданні соціальних послуг безробітним, які потребують додаткових соціальних гарантій та неконкурентоспроможні на ринку праці (у першу чергу дітям-сиротам та дітям, позбавленим батьківського піклування, неповнолітнім громадянам, які перебувають на обліку у службі зайнятості), зокрема, шляхом бронювання робочих місць на підприємствах, працевлаштування на робочі місця шляхом надання дотацій роботодавцям, з попередньою професійною підготовкою у разі потреби	<p>Розпорядженнями райдержадміністрацій та міськвиконкомів, рішеннями районних та міських рад в області на 2007 рік заброньовано на підприємствах, в організаціях і установах різних форм власності 2807 робочих місць для осіб, які не можуть на рівних умовах конкурувати на ринку праці. Протягом року комплекс різноманітних послуг отримали 12,1 тис. осіб вищезгаданої категорії (14,5% від загальної кількості незайнятих), що на 13,4% менше ніж у 2006 році. Працевлаштовано за направленням служби зайнятості 4,5 тис. осіб цієї категорії громадян, що становить 37,2 % до числа тих, які перебували на обліку, та на 9,9 % більше ніж в 2006 році. На заброньовані робочі місця працевлаштовано 1,6 тис. осіб. Рівень використання заброньованих робочих місць становив 57,6 %.</p> <p>Працевлаштовано шляхом надання дотацій роботодавцям 696 осіб, які потребують додаткових гарантій, що становить 50,0 % загальної кількості безробітних, які працевлаштовані на такі місця.</p> <p>Обласна служба зайнятості особливу увагу приділяє соціальному захисту неповнолітніх осіб та дітей-сиріт, які перебували на обліку. Зокрема, у 2007 році перебувало на обліку 3 дитини-сироти, з них 2 було працевлаштовано.</p> <p>На обліку в центрах зайнятості перебувало 234 особи у віці до 18 років. Працевлаштовано 82 особи і 40 осіб після досягнення ними повноліття (рівень працевлаштування – 52,1 %, що на 4,2 % більше ніж у 2006 році). Значній кількості неповнолітніх громадян (144 особам, або 61,5 %) запропоновано пройти навчання та перенавчання, з наступним працевлаштуванням. Станом на 1 січня 2008 року на обліку залишилось 55 неповнолітніх осіб, з яких 43 продовжують навчання.</p>
25. Сприяти працевлаштуванню випускників професійно-технічних та вищих навчальних закладів з числа дітей-сиріт, дітей позбавлених батьківського піклування та інших категорій, які потребують соціального захисту і	<p>З метою забезпечення гарантій надання першого робочого місця випускникам з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, які потребують соціального захисту і не здатні конкурувати на ринку праці, управлінням освіти і науки облдержадміністрації готуються відповідні списки, які передаються в обласний центр зайнятості.</p> <p>У більшості навчальних закладів області створені управління комплектування випускників. Щорічно питання працевлаштування випускників розглядається на засіданнях вчених рад. У Хмельницькому національному університеті за ініціативою групи випускників створено громадську організацію "Асоціація випускників</p>

<p>не здатні конкурувати на ринку праці, шляхом забезпечення гарантій надання першого робочого місця</p>	<p>Хмельницького національного університету". Для встановлення і розвитку зв'язків з випускниками, сприяння у їх працевлаштуванні в університеті впроваджено комп'ютеризовану систему "Служба працевлаштування", створено базу даних про студентів та випускників університету, що дає можливість відділу працевлаштування вирішувати питання підбору необхідних фахівців.</p> <p>Мережею молодіжних центрів праці щорічно працевлаштовуються понад 100 учнів, студентів, випускників навчальних закладів; проведено тренінги "Ефективні шляхи пошуку роботи", "Ти і твоя майбутня професія", місячник профорієнтаційної роботи серед учнівської молоді.</p> <p>У 2007 році працевлаштовано 15 випускників-інвалідів вищих навчальних закладів, яким оплачувалось навчання обласним відділенням Фонду України соціального захисту інвалідів.</p> <p>Протягом 2006 року на обліку в службі зайнятості перебувало 489 випускників професійно-технічних та 1607 випускників вищих навчальних закладів. Всього працевлаштовано 212 випускників професійно-технічних закладів, або 43,4% від їх кількості на обліку, та 536 випускників вищих навчальних, або 33,4%.</p> <p>Проходили професійне навчання 61 випускник професійно-технічних навчальних закладів та 165 випускників вищих навчальних закладів.</p> <p>У 2007 році послугами центрів зайнятості скористалось 354 випускники професійно-технічних навчальних закладів та 1596 вищих навчальних закладів, з яких працевлаштовано відповідно 165 (46,6%) та 648 (40,6%). Залучено до професійного навчання відповідно 47 та 191 випускник.</p>
<p>26. Сприяти навчанню у професійно-технічних навчальних закладах осіб з обмеженими фізичними можливостями, зокрема, на договірних засадах з Хмельницькою обласною організацією УТОГ та обласним фондом соціального захисту інвалідів</p>	<p>У 2007 році на обліку в органах праці та соціального захисту населення перебувало 5699 дітей-інвалідів у віці до 18 років. Функціонує 15 центрів соціальної реабілітації дітей інвалідів, підпорядкованих органам праці та соціального захисту населення. Утримання центрів здійснюється за рахунок місцевих бюджетів. Курс реабілітації пройшли 790 дітей-інвалідів та інвалідів з дитинства.</p> <p>Протягом 2007 року за рахунок коштів обласного відділення Фонду соціального захисту інвалідів пройшли навчання у професійно-технічних закладах 6 інвалідів, які працевлаштовані. Два інваліди продовжують навчання. Крім того 58 непрацюючим студентам-інвалідам у 2007 році оплачено навчання на суму 105,0 тис. гривень.</p> <p>Підготовка осіб з вадами слуху в професійно-технічних навчальних закладах області не здійснювалась через відсутність замовлень на підготовку робітничих кадрів Хмельницької обласної організації УТОГ.</p>
<p>27. Надавати інформаційні та консультативні послуги щодо профорієнтації та працевлаштування учнівської молоді</p>	<p>З метою професійної орієнтації учнівської молоді в 2006 році всього охоплено профорієнтаційними послугами 72382 особи, надано профінформаційних послуг 78694, профконсультаційних – 3451. У 2007 році проведено 1094 профорієнтаційних заходи, з яких 411 - спільно з соціальними партнерами. В заходах взяло участь понад 59 тисяч осіб, які навчаються у навчальних закладах різних типів, з них близько 54,2 тис. - учні загальноосвітніх шкіл. Надано 63417 послуг особам, що навчаються у навчальних закладах різних типів, в тому числі 60929 – профінформаційних.</p>
<p>28. Сприяти професійній реабілітації осіб з обмеженими можливостями, які мають</p>	<p>Протягом 2006 року до міськрайонних центрів зайнятості звернулось 506 осіб з обмеженими фізичними можливостями. У 2007 році чисельність інвалідів, які скористались послугами служби зайнятості зроста майже в двічі. Працевлаштовано 267 осіб з числа даної категорії (в 2006 році – 196), що перевищує результативність 2006</p>

бажання та спроможні навчатись	року на 36,2 %. Працевлаштування здійснювалось за різними професіями та посадами, а саме: бухгалтер, економіст, водій, механік, столяр, оператор котельні, пічник, діловод, штукатур інженер з транспорту, швачка, контролер квитків, фельдшер, двірник, прибиральниця, пакувальник, тощо. У разі виникнення проблем у підборі підходящої роботи особам з обмеженими фізичними можливостями надається можливість пройти навчання у складі груп, сформованих центром зайнятості. Так, протягом 2006 року у складі таких груп навчались 3 особи за фахом „кухар-кондитер”, „обліковець” та „манікюрна справа”. У 2007 році професійну підготовку, перепідготовку проходило 47 осіб.
29. Забезпечити проведення в районах і містах Всеукраїнської акції “Молодіжні трудові загони” для студентської та учнівської молоді	У рамках Всеукраїнської акції "Пам'ятаємо минуле заради майбутнього", в області організовувались трудові загони, до участі в яких було залучено протягом 2006-2007 років близько 100 молодих людей.
30. Здійснювати конкретні та ефективні заходи, спрямовані на працевлаштування випускників вищих аграрних навчальних закладів за державним замовленням і цільовими направленнями в агропідприємства області згідно з установленою квотою.	За даними Подільського державного аграрно-технічного університету на роботу в агропідприємства, за звітний період, направлено 138 молодих фахівців, підготовка яких здійснювалась за державним замовленням і цільовими направленнями, у тому числі: 34 агрономи, 13 – плодоовочівників, 17 – зооінженерів, 8 – ветеринарних лікарів, 32 - інженери з механізації сільського господарства, 12 – інженерів – експертів, 13 – бухгалтерів та 9 – економістів. За результатами моніторингу управлінь агропромислового розвитку районних державних адміністрацій станом на 01.10.2007 року в сільгосппідприємствах області працевлаштовано 77 молодих спеціалістів, або 56,0% від загальної кількості випускників Подільського ДАТУ. З метою вирішення проблемних питань формування кадрів спеціалістів та масових робітничих професій в аграрному секторі, зниження відтоку фахівців із сільського господарства 28.08.2007 року проведено розширене засідання колегії облдержадміністрації з питання "Про організаційську роботу Головного управління агропромислового розвитку облдержадміністрації по формуванню кадрів спеціалістів та масових робітничих професій з урахуванням демографічних чинників, тенденцій на ринку праці та перспективи соціально-економічного розвитку регіону". За результатами колегії прийнято розпорядження голови облдержадміністрації, на виконання якого в області проводиться моніторинг дотримання вимог нормативно-правових актів щодо працевлаштування випускників навчальних закладів сільськогосподарського спрямування, які навчались за цільовими направленнями і державним замовленням, активізовано роботу з пропагування престижності сільськогосподарських професій серед випускників шкіл та професійно-навчальних закладів, проведено зустрічі з керівниками сільськогосподарських підприємств з питань налагодження взаємодії щодо формування кадрового потенціалу для агропромислового виробництва.
31. Вживати заходів щодо запровадження договірних угод між роботодавцем, навчальним закладом і студентом (учнем) з урахуванням обов'язкового	Всі особи, що навчаються у вищих навчальних закладах області за державним замовленням, укладають угоди про відпрацювання за місцем призначення не менше трьох років. Запроваджується система колективних договорів на підготовку фахівців. Контроль за ходом виконання заходів щодо працевлаштування випускників здійснюється шляхом спілкування із роботодавцями, співпраці із замовниками кадрів для отримання інформації з працевлаштування та підтвердження прибуття випускників на роботу, забезпечення замовником соціальних

працевлаштування	гарантій молодим спеціалістам, з'ясування причин відмови випускником щодо працевлаштування.
32. Забезпечити проведення профорієнтаційних заходів щодо соціально-психологічної адаптації і підвищення конкурентоспроможності незайнятих громадян, які перебувають на обліку в центрах зайнятості	З метою соціально-психологічної адаптації і підвищення конкурентоспроможності незайнятих громадян, які перебувають на обліку в центрах зайнятості, в області проведено 7403 (в 2006 році – 6608) семінарів різної направленості, в тому числі 3052 тематичних (в 2006 році – 2735) та 4351 інформаційний семінар (в 2006 році – 3873). Серед тематичних семінарів важливе місце займають семінари з орієнтації на підприємництво, з презентації професій, з техніки пошуку роботи, з поглибленої орієнтації, з тендерних питань, з правових питань. Семінарами охоплено майже 126,0 тис. осіб (в 2006 році – 109,6 тис. осіб). Для безробітних із сільської місцевості запроваджено семінари „Служба зайнятості працівникам села”, до участі в яких запрошуються представники різних управлінь і організацій, які займаються питаннями розвитку сільських громад та сільського господарства. На семінарах сільські мешканці отримують інформацію про актуальні на ринку праці професії, потреби роботодавців, характер громадських робіт, навчання на курсах цільового призначення, перспективи розвитку малого підприємництва в сільському господарстві. На протязі 2007 року проведено 298 таких семінарів участь в яких взяли 5364 особи. Представниками виробничого кооперативу «Сільськогосподарська дорадча служба «Агроаргумент»» Подільського аграрно-технічного університету в 19 центрах зайнятості проведені семінари з розвитку підприємництва в сільській місцевості за напрямками тваринництво, рослинництво та несільськогосподарський бізнес. Корисну інформацію отримали більше 1300 осіб.
33. Забезпечити працевлаштування на вільні та новостворені робочі місця не менш як 36,2 тис. незайнятих осіб, які перебувають на обліку у державній службі зайнятості, у тому числі шляхом надання дотацій роботодавцям та виплати одноразової допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності з Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	У 2006 році на вільні та новостворені робочі місця працевлаштовано 37,5 тис. осіб, або 103,8% до встановленого завдання, в у тому числі шляхом надання дотацій роботодавцям 1368, або 103,6% до завдання, та виплати одноразової допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності з Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття – 1500, або 78,5% до завдання. У 2007 році чисельність працевлаштованих зросла в порівняння з 2006 роком на 2,1 % і становила 38,3 тис. осіб, в тому числі шляхом надання дотацій роботодавцям працевлаштовано 1392 безробітних (на 1,8 % більше ніж у 2006 році) та шляхом одноразової виплати допомоги по безробіттю 1541 безробітного (на 2,7 % більше ніж у 2006 році). Завдання щодо одноразової виплати допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності не виконано в зв'язку із зміною порядку виплати такої допомоги. На одноразову виплату допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності було профінансовано у 2006 році 3365,9 тис. грн., 2007 році – 4574,3 тис. гривень. Станом на початок 2008 року 73 особи, які не змогли організувати з різних причин підприємницьку діяльність, повернули отримані кошти на загальну суму 132,5 тис. гривень.
34. З метою підвищення конкурентоспроможності безробітних громадян на ринку праці, подолання дисбалансу між попитом та пропозицією робочої	З метою підвищення професійної мобільності безробітних охоплено професійною підготовкою, перепідготовкою та підвищенням кваліфікації 7194, що на 13,3 % більше ніж у 2006 році (6347 осіб) за 289 напрямками (2006 рік – 264) актуальними на ринку праці. Рівень працевлаштування після завершення навчання становив 95,0% (2006 рік – 93,5%). Під конкретне замовлення роботодавців навчалось 65,9 % безробітних (2006 рік – 59,8 %), в тому числі за індивідуальною формою – 12,9 % (2006 рік – 12,7%), шляхом стажування – 20,9 % (2006 рік – 17,1 %).

<p>сили, сприяння самостійній зайнятості забезпечити професійне навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації не менше 6,2 тис. осіб. З метою більш повного задоволення кадрових потреб підприємств регіону продовжити практику підготовки спеціалістів під конкретні замовлення роботодавців</p>	<p>В 2007 році було організовано професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації для 2097 безробітних за 20 професіями і напрямками, орієнтованими на підприємництво, зокрема, швачка, столяр, перукар, кравець, кухар, рибовод, слюсар з ремонту автомобілів, штукатур тощо (в 2006 році організовано професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації за 16 професіями та напрямками, орієнтованими на самозайнятість, до якого залучено 1998 безробітних). В тому числі, 1035 осіб навчались на курсах „Основи підприємницької діяльності”. На базі Подільського державного аграрно-технічного університету, з метою сприяння розвитку малого та середнього бізнесу на селі, організовано курси цільового призначення за напрямками „Штучне осіменіння тварин”, „Вирощування грибів”, на яких навчалось 23 особи. Завершили навчання 1742 особи, 1044 безробітних після навчання започаткували власну справу за напрямками: пошиття та ремонт одягу, взуття, ремонт автомобілів, обробка деревини, виготовлення меблів та столярних виробів, послуги з ремонту житлових і промислових приміщень, транспортні послуги, вирощування та продаж розсади, зернових культур, овочів, заготівля та переробка сільськогосподарської продукції, розведення кролів та свійської птиці, свинарство, рибництво, бджільництво, вирощування грибів, надання ветеринарних, юридичних, рекламних, брокерських послуг, автоматизація ведення бухгалтерського обліку, аудиту, інтернет-послуги, послуги туристичного агентства, оздоровчо-реабілітаційного центру, відпочинок в агрооселях тощо.</p>
<p>35. З метою забезпечення роботодавців якісною робочою силою розширити обсяги професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безпосередньо на виробництві за курсовою та індивідуальною формами, шляхом стажування та навчання на курсах цільового призначення, за інноваційними технологіями навчання</p>	<p>У 2007 році порівняно з 2006 роком в 1,2 разу збільшились обсяги навчання під конкретне замовлення роботодавців, за попередньо укладеними договорами на працевлаштування навчалось 4739 осіб, або 65,9 % загального числа осіб, що проходили навчання. За індивідуальною формою навчалось 930 безробітних, що на 15,7 % більше ніж в минулому році. Підвищували кваліфікацію шляхом стажування безпосередньо на виробництві 1507 осіб, що в 1,4 рази більше порівняно з 2006 роком. Прикладом ефективної співпраці служби зайнятості та роботодавців щодо укомплектування кадрів є навчання 53 безробітних громадян за актуальними для ВАТ „Шепетівський ДОК” професіями столяр, верстатник деревообробних верстатів, шліфувальник по дереву, рамники. Продовжується співпраця з ВАТ „Красилівський машинобудівний завод” – у звітному періоді на базі підприємства навчалось 35 безробітних (формувальники ручного формування, електрозварники на автоматичних та напівавтоматичних машинах, штампувальники, стропальники). На базі СФГ „Клепачі” Славутського району проходили навчання під конкретне замовлення 71 безробітний, в тому числі за індивідуальною формою – 36 осіб, за професіями: електрогазозварник, тракторист-машиніст категорії „А”, оператор із штучного осіменіння та за напрямками: застосування передових технологій агротехніки при вирощуванні цикорію, інноваційні технології підвищення врожаю цикорію.</p>
<p>36. Забезпечити залучення до громадських робіт не менше 12,7 тис. незайнятих громадян, у тому числі близько 2,3 тис. безробітних, оплата праці яким буде проводитись за рахунок</p>	<p>В області постійно триває пошук можливостей щодо збільшення обсягів та розширення видів оплачуваних громадських робіт. Протягом 2007 року на таких роботах працювали 13,2 тис. незайнятих громадян, що 0,7% більше ніж у 2006 році (13,1 тис. осіб). Програму з цього показника виконано у 2006 році на 103,1%, 2007 році - на 103,9 відсотка. Громадські роботи проводились в 14 видах економічної діяльності, переважно в сільському та лісовому господарстві (43,8% від загальної чисельності, що брали участь у такі роботах), державному управлінні (16,6%), переробній промисловості (11,9%), охороні здоров'я та наданню соціальної допомоги (9,6%),</p>

<p>коштів державного соціального страхування України на випадок безробіття, посилити їх суспільно-корисну спрямованість, насамперед у соціальній сфері, благоустрої територій та упорядкуванні історико-культурних пам'яток</p>	<p>торгівлі (7%). Безробітні доглядали за самотніми громадянами похилого віку та інвалідами на дому та в будинках-інтернатах, за хворими в лікарнях, проводили ремонтні роботи на об'єктах соціальної сфери, брали участь у відбудові історико-культурної та архітектурної спадщини, займались благоустроєм та озелененням територій населених пунктів, працювали на різних сільськогосподарських роботах.</p> <p>Всього на організацію і проведення громадських робіт було використано 6,4 млн. грн., з яких 55,2% складають кошти підприємств, 44,79% - кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, 0,01% - кошти місцевих бюджетів.</p>
<p>37. З метою сприяння зайнятості членів родинного безробіття, які перебувають на обліку у центрах зайнятості, забезпечити надання адресної допомоги у працевлаштуванні в першу чергу на новостворені робочі місця та робочі місця за рахунок надання дотацій роботодавцям. Сприяти їм в організації власної справи шляхом залучення до навчання за професіями орієнтованими на самозайнятість, виплати одноразової допомоги для організації підприємницької діяльності</p>	<p>Протягом 2007 року на обліку в обласній службі зайнятості перебувало 4086 осіб з числа членів родинного безробіття (в 2006 році – 5475). Працевлаштовано 1562 таких особи (2006 рік – 1938), в т.ч. за рахунок надання дотацій роботодавцям – 71 особу (2006 р – 68), одноразової виплати допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності – 57 осіб (2006 р. - 99).</p> <p>З метою підвищення інформованості щодо послуг, які надає служба зайнятості, з питань чинного законодавства - є залучення членів безробітних сімей до інформаційних семінарів різної направленості. Зокрема, інформаційних семінарів із загальних питань зайнятості населення та стану ринку праці, орієнтації на підприємницьку діяльність, „Служба зайнятості працівникам села”, з основ організації сільського зеленого туризму, тощо. Також для активізації власних зусиль у пошуках роботи даній категорії населення пропонують відвідати семінари з техніки пошуку роботи, поглибленої орієнтації, семінар презентація „Моя актуальна професія”, з правових знань, з гендерних питань. Так, протягом 2007 року до семінарів було залучено більше 1000 осіб з числа родинного безробіття..</p> <p>З метою визначення кількості безробітних сімей, наявності в них працюючих осіб для забезпечення першочергового охоплення активними заходами членів безробітних сімей продовжується робота по анкетуванню членів безробітних сімей. Так, протягом року було проанкетовано більше 1300 осіб з числа даної категорії населення (2006 рік – 954).</p>
<p>38. Забезпечити постійне інформування через засоби масової інформації населення, роботодавців області щодо стану ринку праці, можливості отримання у державній службі зайнятості різноманітних послуг</p>	<p>Питання зайнятості широко висвітлюються у засобах масової інформації області, зокрема, газетах Хмельницької обласної ради та обласної державної адміністрації „Подільські вісті”, Хмельницької міської ради „Проскурів”, громадсько-політичних газет „Україна”, „Подільський кур'єр”; масових газетах „Хмельниччина”, „Всім”, „Є”; віснику Федерації профспілок „Позиція”. Щомісяця в обласній газеті Хмельницької обласної ради та обласної державної адміністрації „Подільські вісті” видається добірка під рубриками „Зайнятість” та „Нові робочі місця – незайнятому населенню”. У віснику Федерації профспілок області „Позиція” під рубрикою „Зайнятість населення” друкуються актуальні матеріали про діяльність обласної служби зайнятості та щодо виконання Указу Президента України від 11 липня 2005 року №1073 "Про вдосконалення державного регулювання у сфері зайнятості населення та ринку праці в Україні", обласної програми зайнятості. Так, протягом 2006 та 2007 років у засобах масової інформації було надруковано відповідно 872 та 881 матеріал. Щомісяця виходила газета Хмельницького обласного центру зайнятості „Зайнятість”, у якій запроваджено постійну рубрику „Роботодавець – основний соціальний партнер” та висвітлюються питання створення нових робочих місць. Щороку</p>

	<p>організовувалось понад 400 виступів по радіо і телебаченню.</p> <p>В районах та містах області проводиться щомісячний (оперативний) та квартальний моніторинги ринку праці, розширення сфери працевлаштування за рахунок створення нових робочих місць. За даними моніторингів в районні та міські газети подаються відповідні матеріали</p>
39. Забезпечувати направлення вивільнених працівників на перекваліфікацію в залежності від потреби структур, які планується створити на селі	В 2007 році на обліку перебувало 3798 незайнятих осіб, вивільнених з підприємств області, що в 1,6 рази менше ніж у 2006 році (6228 осіб). Виявили бажання пройти професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації 320 осіб.
40. З метою скорочення плинності кадрів, зокрема зменшення кількості звільнених працівників з підприємств, установ та організацій за власним бажанням з причин недостатнього рівня заробітної плати проводити контроль за дотриманням мінімальних гарантій та міжпосадових (міжкваліфікаційних) співвідношень в оплаті праці	<p>Протягом 2006-2007 років в ході проведення перевірок по контролю за додержанням законодавства про працю досліджувалося питання дотримання роботодавцями норм трудового законодавства щодо мінімальних гарантій в оплаті праці, а також здійснювався контроль за додержанням роботодавцями норм Генеральної, галузевих угод щодо мінімальних гарантій та міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень в оплаті праці. Інспекторами територіальної державної інспекції праці при здійсненні перевірок постійно проводиться роз'яснювальна робота з питань додержання норм трудового законодавства щодо мінімальних гарантій в оплаті праці та міжпосадових (міжкваліфікаційних) співвідношень в оплаті праці з керівниками підприємств та працівниками бухгалтерій.</p> <p>Так, протягом 2007 року перевірки проведено на 1070 підприємствах, установах та організаціях області, встановлено порушення щодо мінімальних гарантій в оплаті праці - на 195 підприємствах, щодо недотримання норм Генеральної, галузевих угод щодо міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень в оплаті праці - на 98 підприємствах. Інспекторами територіальної державної інспекції праці в області внесено 273 приписи на усунення встановлених порушень, складено і передано до суду 214 протоколів про адміністративне правопорушення, винесено 130 постанов про накладання штрафних санкцій на суму 22,1 тис. грн., власникам підприємств внесено 129 подань про притягнення керівників та посадових осіб підприємств до дисциплінарної відповідальності, до правоохоронних органів направлено 91 подання для вирішення питання про притягнення керівників підприємств до кримінальної відповідальності. На 59 підприємствах усунуто порушення мінімальних гарантій в оплаті праці.</p>
41. Здійснювати комплекс упереджувальних заходів, спрямованих на розв'язання проблем, які виникають у трудових колективах у ситуації запланованого вивільнення працівників (підбір роботи, профнавчання, залучення до самозайнятості, консультування щодо змісту їх прав і державних	<p>З метою запобігання (або зменшення) негативних наслідків від групового вивільнення, соціальної напруги на підприємствах, негативних наголосів у місцевій пресі громадськості Хмельницькою обласною службою зайнятості спільно з органами влади, роботодавцями надається комплекс спеціальних послуг у розв'язанні проблем роботи із трудовими колективами в ситуації планового вивільнення працівників.</p> <p>При цьому першочергова увага приділялась формуванню у потенційних безробітних поведінки, адекватної стану ринку праці, зокрема, потребам економіки у спеціалістах відповідного професійного профілю, стимулюванню їх на необхідності активізації власних сил щодо пошуку свого місця в існуючих реаліях, не очікуючи звільнення. Потенційним безробітним надавались поради психолога (центру зайнятості або спеціально запрошеного для цієї мети) щодо шляхів подолання тимчасових життєвих труднощів, надавались відповідні методичні матеріали.</p> <p>У 2007 році центрами зайнятості області роботодавцям надано 546 послуг з попередження соціально-</p>

гарантій, психологічна адаптація працівників до початку фактичного звільнення)	психологічних проблем у трудових колективах у ситуації запланованого вивільнення працівників. Профорієнтаційною роботою було охоплено 4891 особу з числа вивільнюваних працівників (у 2006 році – 5800 осіб). Під час проведення заходу надавалась інформація щодо законодавства України „Про зайнятість населення”, актуальної потреби в кадрах на ринку праці, послуг центру зайнятості, можливостей працевлаштування за наявною професією або придбання нової через професійне навчання.
--	---