

**Виконання заходів щодо поліпшення ситуації на ринку праці  
Хмельницької області у 2008 році**

№ п/п	Найменування заходу	Стан виконання
1	2	
	<b>Збереження і створення робочих місць, сприяння розвитку підприємництва та самостійній зайнятості населення, розв'язання інших проблем зайнятості населення</b>	
1.	Сприяти суб'єктам господарювання залученню з усіх джерел фінансування інвестицій, направлених на розширення сфери застосування праці, шляхом створення робочих місць для працевлаштування у 2008 році - 28,5 тис. осіб, у 2009 році - 29,0 тис. осіб	<p>В усіх сферах економічної діяльності області на створені у 2008 році робочі місця працевлаштовано 33,4 тис. осіб, що становить 117,1% до річного завдання, встановленого програмою зайнятості населення Хмельницької області на 2008 рік. На створені робочі місця працевлаштовано: в оптовій і роздрібній торгівлі, торгівлі транспортними засобами, послугах з ремонту – 15,1 тис. осіб, переробній промисловості – 4,9 тис. осіб, діяльності транспорту та зв'язку – 3,2 тис. осіб, що становить відповідно 109,6%, 106,9% та 207,4% до завдання програми. У сільському господарстві, мисливстві та лісовому господарстві створено робочі місця для працевлаштування 3,1 тис. осіб, будівництві - 1,5 тис. осіб, діяльності готелів та ресторанів – 1,1 тис. осіб, наданні комунальних послуг – 1,0 тис. осіб, що становить відповідно 97,3%, 81,7%, 174,8% та 65,6% до річного завдання програми. З метою сприяння розвитку підприємництва та самостійної зайнятості безробітного населення надано одноразову виплату допомоги по безробіттю для зайняття підприємницькою діяльністю 1643 особам (117,4 % до завдання, встановленого програмою зайнятості населення області на 2008 рік). Протягом 2008 року проінвестовано 15 суб'єктів підприємницької діяльності в сумі 1,2 млн. гривень. У користуванні суб'єктів підприємництва знаходилося 3,3 млн. грн., які забезпечували впровадження інвестиційних проектів підприємств пріоритетних галузей економіки області. За рахунок реалізації підтриманих проектів у 2008 році створено 266 робочих місць.</p> <p>Майже в кожному районі створено веб-сторінку, де розміщено інформацію про наявність вільних земель сільськогосподарського призначення та виробничих приміщень, розроблено заходи для створення сприятливого інвестиційного клімату та залучення іноземних та внутрішніх інвестицій.</p>

		<p>Активну участь у залученні інвестицій здійснює в Шепетівському районі громадська організація Асоціація “Відродження Грицева”. У жовтні 2008 року підведено підсумки конкурсу міні-грантів для підтримки місцевих ініціатив, метою якого визначено активізацію і підтримку місцевих ініціатив, спрямованих на розвиток територіальної громади для розвитку громадянського суспільства в Україні. На розгляд конкурсної комісії було надано 10 міні-проектів. Фінансову підтримку для реалізації міні-проектів надано Фондом ім. Стефана Баторія в сумі 2,5 тис. грн. для кожного проекту. Значну фінансову підтримку в сумі 75,0 тис. грн. одержали переможці конкурсу й від корпорації “Сварог Вест Груп”.</p> <p>Зберігається тенденція щодо збільшення вкладення інвестицій в сільськогосподарську галузь економіки області. Зокрема, протягом дії Програми ряд сільськогосподарських підприємств Деражнянського, Городоцького, Славутського, Старокостянтинівського, Хмельницького та Ярмолинецького районів у співпраці з іноземними партнерами залучили інвестиції у формі сільськогосподарської техніки та грошових внесків.</p>
2.	Надавати допомогу суб’єктам підприємницької діяльності в розробці інвестиційних проектів та пошуку інвесторів для їх реалізації	<p>У 2008 році продовжувалась реалізація заходів Програми сприяння залученню інвестицій в економіку Хмельницької області на 2006-2010 роки, яка передбачає комплекс заходів щодо поліпшення інвестиційного клімату та інвестиційної привабливості регіону, створення сприятливих умов для залучення іноземних інвестицій.</p> <p>Розроблено інвестиційні паспорти районів (міст обласного значення), інформацію яких розміщено на веб-сайтах міжнародного співробітництва області, окремих райдержадміністрацій та виконкомів міських (міст обласного значення) рад.</p> <p>Виготовлено Інвестиційний паспорт Хмельницької області у вигляді презентаційного двомовного друкованого видання. Розроблено інші презентаційні матеріали щодо економічного та інвестиційного потенціалу області в цілому та окремих її регіонів, які систематично розповсюджувались та поширювались, у тому числі за допомоги торговельно-економічних місій при дипломатичних представництвах України за кордоном.</p> <p>Проведено ряд заходів з налагодження нових зв’язків із потенційними інвесторами. Так, у травні 2008 року підготовлено та проведено V Регіональний інвестиційний форум "Туристично-рекреаційний потенціал Дністровського регіону" (м. Кам’янець-Подільський), взято участь у виставці-форумі "Інвестиції в</p>

		<p>нерухомість та будівництво" та Першому всеукраїнському інвестиційному форумі (м. Київ), Міжнародному економічному форумі "Україна: нові можливості" (м. Київ).</p> <p>З метою забезпечення потенційних інвесторів інформацією про область, її економічний, інвестиційний потенціал та експортні можливості систематично підтримувалася та оновлювалася інформація веб-сайту міжнародного співробітництва <a href="http://www.interdep.km.ua">www.interdep.km.ua</a>.</p> <p>Переважає частина іноземних інвестицій вкладається в існуючі підприємства: ТОВ "Данікол Лоренц-УА" (м. Кам'янець-Подільський), ТОВ "Гюрсес-Інтур" (м.Хмельницький), ТОВ "Грінлайн-Агрогруп" (Ярмолинецький район) та сприяють розширенню виробництва та створенню нових робочих місць. Крім того, реалізувалися нові інвестиційні проекти. Так, у м. Хмельницькому ДП "Каскад Логістик" розпочало реалізацію інвестиційного проекту в галузі вантажно-транспортних перевезень, ТОВ "Траузес Фекторі" (м. Полонне) – у легкій промисловості.</p>
3.	За наявності відповідного механізму передбачати у проектах місцевих бюджетів кошти на часткове відшкодування відсотків банківських кредитів суб'єктам господарювання, які реалізують інвестиційні проекти у пріоритетних сферах економічної діяльності	<p>Питання часткового відшкодування відсотків банківських кредитів суб'єктам господарювання вирішувалось окремими районами та містами обласного підпорядкування. Частково відшкодовувались відсоткові ставки за кредитами – у м. Кам'янець-Подільський на суму 76 тис. грн. (впровадження виробництва з виготовлення стрічкових пил, ремонту та виготовлення корпусних меблів, надання послуг з різання скла та виготовлення дзеркал), Кам'янець-Подільському районі на суму 25 тис. грн. (переробка сільськогосподарської продукції, пасажирські перевезення, будівництво приміщень по виробництву тваринної продукції) та Старокостянтинівському районі – на суму 1,7 тис. грн. (придбання швейного устаткування).</p>
4.	Здійснювати фінансову підтримку на конкурсній основі бізнес-проектів суб'єктів підприємницької діяльності через Регіональний Фонд підтримки підприємництва по Хмельницькій області	<p>У 2008 році через Регіональний Фонд підтримки підприємництва по Хмельницькій області на конкурсній основі бізнес-проектів суб'єктів підприємницької діяльності надано фінансово-кредитну підтримку в сумі 1226,9 тис. гривень. Крім того, проведено семінар на тему "Особливості ведення підприємницької діяльності в сільськогосподарській сфері", основна мета якого - сприяння розвитку підприємницької ініціативи сільського населення, створення та розвиток особистих домогосподарств.</p>
5.	Сприяти розвитку інфраструктури бізнес-підтримки підприємницької ініціативи за допомоги бізнес-центрів,	<p>Внаслідок розвитку ринкової економіки у Хмельницькій області склалася розвинута ринкова бізнес-інфраструктура. Зокрема, в області</p>

	бізнес-інкубаторів тощо	<p>діють 44 балансові та 438 безбалансові установи 41 комерційний банк України, 24 кредитні спілки, 5 бізнес-центри, 3 бізнес-інкубатори, 3 інвестиційні фонди і компанії, 4 лізингові центри, 3 фонди підтримки підприємництва, 11 бірж, 32 інформаційно-консультативні установи, 10 агентств регіонального розвитку.</p> <p>З метою залучення фінансових ресурсів у пріоритетні галузі економіки міста Кам'янець-Подільський започатковано проект по створенню Інвестиційно-промислового парку. Реалізація інвестиційних проектів промислового парку має підтримку через систему пільг та преференцій економіко-правового характеру.</p> <p>Результатами діяльності агентств регіонального розвитку стали запровадження стратегічного планування на місцевому рівні, залучення міжнародної технічної допомоги в рамках реалізації проектів, інвестиційна діяльність, підтримка молоді в організації дозвілля тощо.</p> <p>Для підвищення зайнятості населення та створення нових робочих місць у сільській місцевості проводиться робота по створенню в області кластерних моделей економічного розвитку. Так, на сьогодні в області функціонують будівельний, швейний кластери (м. Хмельницький), туристичний кластер у м. Кам'янець-Подільський та кластер "зеленого" туризму смт Гриців Шепетівського району Хмельницької області.</p>
6.	Забезпечити ефективну роботу дозвільних центрів	<p>Протягом 2008 року через дозвільні центри Віньковецького району видано 214 документів дозвільного характеру, Волочиського - 250, Деражнянського - 285, Красилівського – 39 документів та надано 60 консультацій щодо процедури видачі документів дозвільного характеру, Славутського – 13 документів дозвільного характеру, міста Шепетівка – 137 дозволів на розміщення об'єктів торгівлі та послуг, 295 – дозволів на виносну торгівлю, міста Славута – 794 дозвільні документи.</p>
7.	Організовувати для суб'єктів малого підприємництва проведення циклу семінарів, круглих столів з проблемних питань здійснення фінансово-господарської діяльності в умовах євроінтеграції	<p>Ведеться робота по інформуванню громадськості, представників місцевих органів виконавчої влади та самоврядування з питань євроінтеграції України та перспектив розвитку економіки області в умовах СОТ, зокрема, участь у телевізійних програмах ХОДРК "Поділля-Центр", публікації в місцевих друкованих засобах масової інформації, організація та участь у семінарах, нарадах з питань євроінтеграції, виступи в Центрі перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, керівників державних підприємств, установ та</p>

		<p>організацій тощо.</p> <p>З метою інформування громадськості з питань євроінтеграції за підтримки Міжнародного фонду “Відродження” в рамках проекту “Європейський вибір України: інформація для кожного” на базі обласної наукової бібліотеки ім. М.Островського діє Центр Європейської інформації. Протягом 2008 року Центром проведено навчання представників місцевих органів виконавчої влади та самоврядування на теми: “Історія створення та джерела інформації про ЄС”, “Україна на шляху до євроінтеграції”, “Польський досвід вступу до ЄС”, “Програма технічної та фінансової підтримки для країн-сусідів ЄС”, проведено інтернет-конференцію “Хмельниччина в процесі європейської інтеграції”.</p>
8.	Здійснювати заходи із залучення суб’єктів господарювання області у програмі перепідготовки управлінських кадрів для сфери підприємництва "Українська ініціатива"	<p>Протягом 2008 року проводилась організаційна робота по формуванню груп підприємців для участі в конкурсному відборі для участі у Програмі перепідготовки управлінських кадрів для сфери підприємництва “Українська ініціатива”. З метою координації роботи райдержадміністрацій та міськвиконкомів (міст обласного значення) з реалізації Програми затверджено Регіональну програму заходів з перепідготовки управлінських кадрів для сфери підприємництва на 2008 рік.</p> <p>За результатами конкурсних відборів у 2008 році в рамках Програми “Українська ініціатива” 36 претендентів за рекомендацією регіональної робочої групи Міжвідомчого центру з організації перепідготовки управлінських кадрів для сфери підприємництва навчаються в Тернопільському національному економічному університеті та 3 особи на стажування топ-менеджерів у Німеччині за програмою InWEnt. Протягом дії Програми її учасниками стали близько 150 спеціалістів різних сфер та галузей економіки області.</p> <p>З метою популяризації Програми в засобах масової інформації (популярних обласних та місцевих газетах) розміщуються оголошення про конкурсні відбори спеціалістів на перепідготовку і стажування за кордон та інформація Регіональної робочої групи про стан реалізації заходів Програми в області.</p> <p>Інформацію про прийом документів для участі у Програмі розміщено на офіційному сайті облдержадміністрації, сайті Хмельницького обласного центру зайнятості та постійно поширюється серед підприємств, які здійснюють вагомий вплив на розвиток економіки регіону.</p>

9.	Сприяти створенню комунальних підприємств у сільській місцевості	У сільській місцевості області діють понад 100 комунальних підприємств, в яких зайнято близько 1,0 тис. працюючих. Комунальні підприємства надають послуги населенню з тепло- та водопостачання, переробці зерна, оранки городів, збирання врожаю, деревообробки та лісозаготівлі, транспортні та ветеринарні послуги тощо.
10.	Забезпечити проведення щорічного обласного конкурсу бізнес-планів підприємницької діяльності серед молоді	З метою проведення в області Всеукраїнського конкурсу бізнес-планів підприємницької діяльності серед молоді оголошено обласний етап проведення зазначеного конкурсу, подано 6 бізнес-планів, кращий з яких направлено на фінальний етап конкурсу.
11.	Продовжити роботу щодо розвитку та підтримки діяльності мережі молодіжних центрів праці, бізнес-центрів	В області функціонують обласний молодіжний центр праці та Старокостянтинівський молодіжний бізнес-центр, зусиллями яких з початку 2008 року працевлаштовано 120 молодих осіб, надано консультаційну допомогу з питань працевлаштування і започаткування та ведення підприємницької діяльності 1370 молодим особам. Спільно з центрами зайнятості проведено 2 семінари в рамках роботи "Школи молодого підприємця", засідання круглих столів на теми "Роль молодіжного підприємництва в організації вторинної зайнятості молоді" та "Роль центру зайнятості в розвитку підприємництва".
12.	Розробити та затвердити спільні заходи щодо створення тимчасових та сезонних робочих місць для учнівської та студентської молоді на 2008-2009 роки	Заходи щодо створення тимчасових та сезонних робочих місць для учнівської та студентської молоді на 2008-2009 роки затверджено наказом начальника управління у справах сім'ї, молоді та спорту облдержадміністрації від 12.06.2008 р. № 63.
13.	Організувати роботу виїзних мобільних консультативних пунктів з питань сприяння розвитку молодіжних фермерських господарств	Протягом 2008 року діяло 26 мобільних консультативних пунктів соціальної роботи в сільській місцевості та віддалених районах міст. Даними службами проводилась лекційно-просвітницька робота з учнями старших класів, молоддю села. До проведення групових заходів долучались керівники фермерських господарств. На заняттях обговорювались питання особливості створення та діяльності фермерських господарств. Всього охоплено заходами 174 особи, яким надано 295 послуг.
14.	Сприяти розвитку особистих домогосподарств з подальшим перетворенням їх у самостійні структури підприємницької діяльності	Важливу роль у вирішенні проблеми зайнятості сільського населення в області має, в першу чергу, орієнтація на самозайнятість в особистому селянському господарстві. Станом на 01.01.2009 року в області в сільській місцевості нараховувалось 284,0 тисяч домогосподарств на площі 249,3 тис. гектарів. Для забезпечення реалізації виробленої сільськогосподарської

		<p>продукції в області діють дрібно-оптові ринки живої худоби та птиці, оптово-продовольчі ринки, оптово-плодоовочеві ринки, заготівельні пункти. В сільських загальноосвітніх школах та навчально-виробничих комбінатах запроваджено навчальні програми підготовки фахівців і майстрів служби побуту, торгівлі, народних промислів та ремонтних робіт.</p> <p>З метою розширення сфери застосування праці сільського населення в агроформуваннях, малих підприємствах із переробки сільськогосподарської продукції та надання побутово-комунальних послуг, заготівельних, збутових та агросервісних фірмах, особистих селянських господарствах впроваджуються заходи місцевих програм розвитку малого підприємництва, та які увійшли до пілотного проекту "Розвиток підприємництва в малих містах та сільській місцевості" Регіональної програми розвитку малого підприємництва у Хмельницькій області на 2007-2008 роки.</p> <p>Серед ряду заходів, спрямованих на підвищення зайнятості сільського населення у 2008 році, особливої актуальності набули семінари та демонстрації з розвитку молочного скотарства та організації підприємництва по виробництву молока.</p> <p>Значна увага приділяється сільському "зеленому" туризму. В області діє 39 агроосель, з них найактивніше працює кластер сільського туризму "Оберіг" у смт Гриців Шепетівського району, де функціонує центр сільського зеленого туризму. На базі цього закладу проходять відповідні семінари, тренінги, лекції, "круглі столи" всеукраїнського і обласного значення.</p>
15.	Сприяти розвитку інфраструктури аграрного ринку на селі шляхом створення нових та підтримки діючих кооперативів, заготівельних пунктів тощо	<p>Для здійснення агротехнічного, агрохімічного обслуговування особистих селянських господарств в області діє 79 сільсько-господарських обслуговуючих кооперативів, що дало можливість забезпечити робочими місцями 1,3 тисячі їх членів. Разом з тим в області працюють 1728 заготівельних пунктів сільськогосподарської продукції, з яких 64 - по заготівлі худоби і птиці, 22 - плодоовочевої продукції, 85 - іншої продукції та 1557 пунктів - по заготівлі молока, з яких у 396 встановлено холодильне обладнання та 1246 мають лабораторне обладнання по визначенню якості молока.</p> <p>Зооветеринарне обслуговування худоби, що утримується в особистих селянських господарствах здійснюють 333 пункти ветеринарної медицини, 25 дільниць ветеринарної медицини, 152 ветеринарні аптеки та 138 ліцензованих лікарів ветеринарної медицини. Також в області створено і на даний час функціонують</p>

		630 пунктів з надання послуг у веденні селекції та відтворенні сільськогосподарських тварин. Для поліпшення фінансового забезпечення товаровиробників активно розвиваються кредитні спілки, кількість яких становить 15, з них 8 – з активами понад 50 тис. гривень. У зазначених сервісних структурах працевлаштовано понад 4,0 тис. осіб.
16.	З метою розвитку фермерських господарств надавати їм фінансову підтримку на поворотній та безповоротній основі у порядку, визначеному законодавством	Протягом 2008 року Хмельницьким відділенням державного фонду України підтримки фермерських господарств надано фінансову підтримку в сумі 3,0 млн. грн. на поворотній основі та 1,9 млн. грн. на безповоротній основі.
17.	Забезпечити в межах фінансового ресурсу проведення компенсації сільськогосподарським товаровиробникам вартості придбаної ними сільськогосподарської техніки вітчизняного виробництва за рахунок обласного (20%) та державного (30%) бюджетів	У 2008 році господарства області придбали 1070 одиниць сільськогосподарської техніки, у тому числі 260 тракторів, 139 зернозбиральних комбайнів, 100 сівалок, 182 ґрунтообробні машини, іншої техніки на суму 299,9 млн. грн., що на 435 одиниць і на 140,7 млн. грн. більше ніж у 2007 році. Відповідно до рішення чотирнадцятої сесії обласної ради від 23.04.2008 р. №14-14/2008 "Про внесення змін до обласного бюджету на 2008 рік" за рахунок коштів, передбачених на фінансування Програми розвитку агропромислового комплексу Хмельницької області на часткову компенсацію вартості придбаної сільськогосподарської техніки та обладнання передбачено видатки в сумі 2422,0 тис. гривень. Станом на 01.01.2009 року надано часткову компенсацію вартості придбаної сільськогосподарської техніки на суму 2422,0 тис. грн., з яких на техніку вітчизняного виробництва – 252,7 тис. грн., або 10,4 % від загальної суми компенсації.
18.	Сприяти розвитку підприємницької ініціативи населення, зокрема з сільської місцевості, шляхом залучення його до участі у інформаційних та тематичних семінарах, тренінгах з орієнтації на підприємницьку діяльність, створення та розвиток особистих домогосподарств, навчання на курсах цільового призначення за професіями, орієнтованими на самозайнятість	З метою залучення безробітних до заняття підприємницькою діяльністю у 2008 році обласною службою зайнятості проведено 1029 інформаційних та 323 тематичні семінари з орієнтації на підприємництво, в яких взяли участь 22,4 тис. осіб. Отримали одноразову виплату допомоги по безробіттю для започаткування власної справи 1643 особи. Особлива увага приділяється пропагуванню різноманітних форм зайнятості на селі. Серед них основне місце займають розвиток підсобного господарства та сільський туризм. Проведено 257 інформаційних семінарів з основ сільського туризму, до участі в яких залучено 4120 осіб. У звітному періоді було організовано професійне навчання для 2198 безробітних за 24 професіями і напрямками, орієнтованими на підприємництво, зокрема, маляр, столяр, перукар, кравець, кухар, пекар, лицювальник-плиточник, слюсар з ремонту автомобілів,



		штукатур, масажист, продавець продовольчих та непродовольчих товарів, манікюрниця, візажист, косметик, агент з організації туризму тощо. У тому числі 1132 особи навчались на курсах "Основи підприємницької діяльності". Завершили навчання 1756 осіб, 1081 безробітний після навчання започаткували власну справу.
19.	Сприяти розширенню сфери застосування праці сільського населення в сільськогосподарських підприємствах, малих підприємствах з переробки сільськогосподарської продукції та надання побутово-комунальних послуг, заготівельних, збутових та агросервісних фірмах, особистих селянських господарствах	<p>Основним джерелом для створення нових робочих місць у сільському господарстві є розвиток фермерських господарств. Постійно зростає кількість земельних ділянок, яка обробляється фермерськими господарствами. На початок 2009 року за попередніми даними кількість фермерських господарств становила 1365 одиниць, що на 4 % відсотка більше до попереднього року.</p> <p>З метою зменшення дисбалансу між попитом та пропозицією робочої сили відповідно до укладених угод між районними центрами зайнятості та сільськими, селищними радами щодо вирішення питання зайнятості сільського населення проводяться семінари з питань підприємницької діяльності, здійснюється моніторинг громадян, які виявили бажання заснувати фермерське господарство, надається консультативна і методична допомога із започаткування та становлення агробізнесу, роз'яснюються основні засади впровадження нових механізмів та прогресивних технологій по вирощуванню сільськогосподарських культур, прибуткового ведення власної справи.</p> <p>В рамках бюджетної програми “Державна підтримка сільсько-господарської дорадчої служби” запроваджено навчання сільського населення з питань застосування сучасних технологій вирощування перспективних сортів і гібридів рослин та порід тварин, надаються індивідуальні дорадчі послуги.</p> <p>Для осіб, які бажають започаткувати власну справу, проводяться семінари-тренінги, за підтримки районних центрів зайнятості проводиться відповідна організаційна, методична та практична робота щодо підтримки та поліпшення добробуту жителів сіл шляхом започаткування власної справи. Протягом 2008 року проведено 1029 інформаційних та 323 тематичні семінари з орієнтації на підприємництво, в яких взяли участь 22,4 тис. осіб. Особлива увага приділяється пропагуванню різноманітних форм зайнятості на селі. Серед них основне місце займають розвиток підсобного господарства та сільський туризм.</p> <p>Основними напрямками підприємницької діяльності на селі є торгівельно-посередницька діяльність по торгівлі продовольчими</p>

		товарами, надання побутових послуг, розведення свиней, рослинництво, розведення риби, вирощування молодняку птиці.
20.	Вжити заходів щодо скорочення числа безробітних, які проживають у сільській місцевості	Станом на 01.01.2009 року на обліку в службі зайнятості перебувало 20488 осіб, що мешкають у сільській місцевості. Порівняно з аналогічним періодом минулого року їх число збільшилось в 1,4 раза. Питома вага безробітних-селян у загальній кількості безробітних становила 61,0%, що на 2,1% менше ніж на 01.01.2008 року. Кількість безробітних у сільській місцевості скоротилась у порівнянні з попереднім роком лише в Полонському районі (на 7,7 відсотка).
21.	З метою розв'язання проблеми працевлаштування сільського населення в містах сприяти вирішенню транспортного питання доставки осіб – мешканців сіл, які працюють на підприємствах міст області, до місця роботи	Питання стосовно можливості доставки осіб–мешканців сіл, які працюють на підприємствах міст області, до місця роботи, буде розглянуто у 2009 році.
<b>Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці</b>		
22.	Сприяти створенню робочих місць для працевлаштування у 2008 році 57 осіб та у 2009 році 60 осіб з обмеженими фізичними можливостями за рахунок коштів обласного відділення Фонду соціального захисту інвалідів	Протягом 2008 року за рахунок коштів обласного відділення Фонду соціального захисту інвалідів України створено робочі місця для працевлаштування 57 осіб.
23.	Сприяти працевлаштуванню випускників професійно-технічних навчальних закладів із числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, інших категорій, які потребують соціального захисту і не здатні конкурувати на ринку праці, у тому числі шляхом бронювання робочих місць на підприємствах, забезпечення гарантій надання першого робочого місця. Проводити профорієнтаційну роботу в інтернатах для дітей-інвалідів, дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування	Комплекс різноманітних послуг отримали 13,3 тис. осіб, які не спроможні на рівних конкурувати на ринку праці (14,7% від загальної кількості незайнятих). Працевлаштовано за направленням служби зайнятості 4282 особи цієї категорії громадян, що становить 32,3% від їх чисельності на обліку. На заброньовані робочі місця працевлаштовано 1272 особи. Рівень використання заброньованих робочих місць становив 57,8 відсотка. На обліку перебувало 8 дітей-сиріт, з яких 5 проходили професійне навчання. Працевлаштовано 5 дітей-сиріт. Особливу увагу спеціалісти з профорієнтації приділяють профорієнтаційній роботі з дітьми-сиротами та дітьми-інвалідами. З цією категорією осіб, з метою допомоги в соціальній адаптації, формування свідомого вибору професії, ознайомлення з ринком праці, за звітний період проведено ряд профорієнтаційних заходів. За рік профорієнтаційними послугами охоплено 1079 учнів спеціалізованих шкіл-інтернатів, 403 дитини-сироти, які залишились без піклування батьків, 56 неповнолітніх, які стоять на обліку в

		службах дітей, 209 дітей-інвалідів.
24.	Сприяти працевлаштуванню інвалідів на вільні робочі місця, що призначені для цієї категорії, надавати консультації, проводити для них ярмарки вакансій та міні-ярмарки вакансій тощо	<p>Протягом 2008 року на обліку в базових центрах зайнятості області перебувало 1693 особи з інвалідністю, працевлаштовано 492 особи. У разі неможливості оперативного працевлаштування з різних вагомих причин, служба зайнятості залучає осіб з обмеженими фізичними можливостями до тимчасових оплачуваних громадських робіт. Протягом звітного періоду даним видом послуг скористалось 105 осіб даної категорії.</p> <p>Залишається проблемою низька конкурентоспроможність інвалідів, тому значна увага приділялась підвищенню їх кваліфікації. Так протягом 2008 року проходили професійне навчання 96 осіб зазначеної категорії. За кошти Фонду соціального захисту інвалідів України навчались 8 осіб, решта осіб - за кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття та шляхом стажування на безоплатній основі. Навчання завершили 79 осіб, 73 з них працевлаштовано. Також працевлаштовано 2 особи, що завершили навчання у 2007 році.</p> <p>Надалі продовжується робота з анкетування осіб з обмеженими фізичними можливостями з приводу їх професійного вибору та працевлаштування. Так, протягом 2008 року проанкетовано 161 особу.</p> <p>Після змін у законодавстві розширився спектр послуг для осіб з обмеженими фізичними можливостями, зокрема, інваліди, яким, згідно з чинним законодавством, надано право на допомогу по безробіттю за сприянням служби зайнятості, можуть започаткувати власну справу. Так, протягом 2008 року 53 особи з обмеженими фізичними можливостями відкрили власний бізнес.</p> <p>Протягом 2008 року у службу зайнятості звернулась одна дитина-інвалід - мешканка Красилівського району, яка проходить навчання за спеціальністю „косметик”. Фахівці служби зайнятості спільно з соціальними партнерами проводили різноманітні профорієнтаційні заходи та роз'яснювальну роботу серед учнівської молоді з числа дітей-інвалідів.</p> <p>На Web-порталі обласного центру зайнятості було розміщено 45 матеріалів, присвячених проблемам працевлаштування осіб з обмеженою працездатністю. У рубриці „Тим, хто шукає роботу” розміщуються вакансії для осіб з обмеженою працездатністю.</p>

25.	З метою залучення молоді до суспільно-корисної праці у вільний від навчання час забезпечити проведення в районах та містах Всеукраїнської акції "Молодіжні трудові загони" для учнівської та студентської молоді	У вересні-листопаді 2008 року на базі Антонівської селищної ради Красилівського району проведено акцію "Молодіжні трудові загони" під гаслом "Пам'ятаймо минуле заради майбутнього". У ході акції створеним молодіжним трудовим загonom "Милосердя" впорядковано територію селищної ради, пам'ятник воїнам-визволителям.
26.	Забезпечити надання повного комплексу профорієнтаційних послуг інвалідам, які перебувають на обліку у службі зайнятості, з метою адаптації їх до ринку праці та професійної інтеграції в суспільство	Одним із пріоритетних напрямків діяльності обласної служби зайнятості є розширення напрямків профорієнтаційної роботи для усіх категорій населення, у тому числі для осіб з обмеженими фізичними можливостями. Профорієнтаційними послугами охоплено понад 1644 особи, яким надано 6188 таких послуг. Особи з інвалідністю залучаються до семінарів різної тематики.
27.	Сприяти соціальній адаптації вразливих категорій молоді, зокрема учнівської (діти-сироти, інваліди, підлітки, які перебувають на обліку комісій у справах дітей, учні шкіл-інтернатів) шляхом надання психологічної підтримки, допомоги у свідомому виборі професій, професійної орієнтації, професійного навчання за державні кошти, кошти Фонду соціального захисту інвалідів, Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, з наступним працевлаштуванням	Особливу увагу спеціалісти з профорієнтації приділяють профорієнтаційній роботі з дітьми-сиротами та дітьми-інвалідами. З цією категорією осіб, з метою допомоги у соціальній адаптації, формування свідомого вибору професії, ознайомлення з ринком праці, за звітний період проведено ряд профорієнтаційних заходів. За рік профорієнтаційними послугами охоплено 1079 учнів спеціалізованих шкіл-інтернатів, 403 дитини-сироти, які залишились без піклування батьків, 56 неповнолітніх, які стоять на обліку в службах дітей, 209 дітей-інвалідів. На обліку перебувало 8 дітей-сиріт, з яких 5 проходили професійне навчання. Працевлаштовано 5 дітей-сиріт.
28.	Організовувати та проводити для молоді, яка навчається в загальноосвітніх школах, спільні профорієнтаційні заходи (ярмарки професій, марафони робітничих професій, тижні профорієнтації, презентації професій, професіографічні екскурсії на ринкоутворюючі підприємства), спрямовані на підвищення престижу робітничих професій, відродження у трудових колективах наставництва із залученням ветеранів праці, Героїв праці, спеціалістів високої кваліфікації, представників робітничих династій	Одним із ефективних заходів, спрямованих на підвищення мотивації до праці, запобігання безробіттю серед молоді, є проведення масових заходів для учнів випускних класів загальноосвітніх навчальних закладів. Спеціалістами служби зайнятості спільно з соціальними партнерами проведено 27 ярмарків професій, в яких взяло участь майже 8,9 тис. випускників загальноосвітніх шкіл, 8 "Днів кар'єри" за участю 683 випускників професійно-технічних навчальних закладів, 97 "Днів відкритих дверей" центру зайнятості, якими охоплено 3,7 тис. школярів. Службами у справах дітей райдержадміністрацій та виконкомів міських (міст обласного значення) рад здійснено 38 перевірок дотримання законодавства щодо праці неповнолітніх. Перевірено 53 підприємства, установи і організації. Виявлено 12 працюючих неповнолітніх. У ході перевірок виявлено 30 порушень законодавства про працю неповнолітніх. За результатами перевірок направлено 7 подань до правоохоронних органів та одну особу

		притягнуто до адміністративної відповідальності. Протягом січня-вересня службами у справах дітей ініційовано працевлаштування 14 неповнолітніх.
29.	Сприяти підвищенню конкурентоспроможності інвалідів шляхом підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації за професіями (спеціальностями), актуальними на ринку праці з урахуванням їх професійних знань, навичок, побажань та рекомендацій медико-соціальних експертних комісій, за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	З метою підвищення мобільності та конкурентоспроможності інвалідів фахівцями служби зайнятості значна увага приділялась підвищенню їх кваліфікації. Протягом 2008 року проходили професійне навчання 96 осіб зазначеної категорії за професіями: основи адміністрування програми "Бухгалтерський облік ІС:підприємство", інженер, кравець, кухар, перукар, будова і експлуатація парових і водогрійних котлів, секретар керівника, бухгалтер, кухар-кондитер, лицювальник-плиточник, токар, плодоовочівник, вивчення сільськогосподарської техніки (курси цільового призначення). За кошти Фонду соціального захисту інвалідів України навчались 8 осіб, решта осіб - за кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття та шляхом стажування на безоплатній основі. Навчання завершили 79 осіб, 73 з них працевлаштовано. Також працевлаштовано 2 особи, що завершили навчання у 2007 році. Для підвищення своєї конкурентоспроможності та мобільності на сучасному ринку праці інвалідами все більше використовується можливість пройти навчання з курсу "Основи комп'ютерної грамотності", яке проводиться на базі комп'ютерних класів центрів зайнятості області. Даним видом послуг скористались 45 осіб з обмеженою працездатністю. Надалі продовжується робота по анкетуванню осіб з обмеженими фізичними можливостями з приводу їх професійного вибору та працевлаштування. Так, протягом 2008 року проанкетовано 161 особу.
<b>Професійно-освітня підготовка кадрів, підвищення якості робочої сили</b>		
30.	Забезпечити ефективну взаємодію органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ, організацій у сфері формування та використання трудового потенціалу області шляхом проведення засідань та прийняття відповідних рішень обласною Міжгалузевою Радою з професійно-технічної освіти	З метою забезпечення підвищення якості та доступності професійно-технічної освіти, вирішення комплексу питань з оновлення змісту підготовки робітничих кадрів Міністерством освіти і науки України підготовлено проекти положень про Фахову раду за галузевим спрямуванням та Консультативну раду професійно-технічного навчального закладу, які направлено для обговорення та внесення пропозицій у навчальні заклади професійно-технічної освіти області. Оновлено склад обласної Міжгалузевої ради з професійно-технічної освіти. Громадський контроль за діяльністю професійно-технічних навчальних закладів здійснюється обласним осередком Всеукраїнської асоціації працівників професійно-технічної освіти.

31.	<p>З метою формування державного замовлення на підготовку робітничих кадрів відповідно до перспектив економічного розвитку регіонів забезпечити щорічне визначення обґрунтованих пропозицій потреби у кваліфікованих робітниках</p>	<p>У 2008 році в області державне замовлення на підготовку кваліфікованих робітників виконують 40 професійно-технічних навчальних закладів, з них: 28 ліцеїв, 8 вищих професійно-технічних училищ, 4 навчальні центри при установах відбування покарань. Окрім того, професійно-технічну освіту надають 96 закладів різної форми власності і підпорядкування.</p> <p>З урахуванням економічних умов, формування учнівського контингенту за державним замовленням у професійно-технічних навчальних закладах здійснюється на договірній основі з підприємствами, організаціями, а також за індивідуальними угодами з юридичними та фізичними особами. Планові завдання розподіляються за обсягами державного замовлення, напрямками господарської діяльності в межах ліцензійних обсягів та з урахуванням пропозицій навчальних закладів та потреб регіонів.</p> <p>У лютому 2008 року обласною службою зайнятості управління освіти і науки облдержадміністрації подано інформацію про поточну потребу підприємств у кадрах, кількість осіб, що шукали роботу, дефіцит (надлишок) робочої сили в розрізі професій для аналізу та врахування при визначенні напрямів навчання.</p> <p>Перспективна потреба у кваліфікованих робітниках визначається відповідно до програми соціально-економічного та культурного розвитку області, потреби галузей економіки та підприємств у кадрах.</p> <p>З метою якісного формування та розміщення замовлення на підготовку кваліфікованих робітників управлінням освіти і науки облдержадміністрації направлено лист від 16.01.2008 р. №70/31-29-164/2008 райдержадміністраціям, виконкомам (міст обласного значення) рад щодо визначення потреби в підготовці, перепідготовці та підвищенні кваліфікації робітничих кадрів на 2008 рік у професійно-технічних навчальних закладах області. Сформовано заявку на державне замовлення за напрямками професійної підготовки робітничих кадрів на базі професійно-технічних навчальних закладів у 2008 році в обсязі 5500 осіб.</p>
32.	<p>Вжити заходів щодо формування та виконання обсягів державного замовлення на підготовку робітничих кадрів у професійно-технічних навчальних закладах області за напрямками економічної діяльності та відповідно до укладених договорів із замовниками робітничих кадрів</p>	<p>Станом на 01.09.2008 року професійно-технічними навчальними закладами області виконано планові показники державного замовлення на підготовку кваліфікованих робітників в обсязі 6066 осіб відповідно до укладених договорів із замовниками робітничих кадрів за напрямками економічної діяльності:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- загальні професії для всіх галузей економіки - 1003;</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- професії електротехнічного виробництва - 750;</li> <li>- хімічне виробництво - 25;</li> <li>- будівельно-монтажні роботи - 1085;</li> <li>- лісозаготівельні роботи – 25;</li> <li>- деревообробне виробництво - 85;</li> <li>- реставраційні роботи - 61;</li> <li>- автомобільний транспорт - 425;</li> <li>- трикотажне виробництво – 30;</li> <li>- швейне виробництво - 620;</li> <li>- хлібопекарське виробництво - 60;</li> <li>- громадське харчування - 891;</li> <li>- торговельно – комерційна діяльність – 60;</li> <li>- виробництво художніх виробів – 90;</li> <li>- сфера послуг – 175;</li> <li>- сільське господарство – 681.</li> </ul>
33.	Вивчити питання щодо можливості здійснення курсового професійно-технічного навчання робітничих кадрів за вечірньою (змінною) формою навчання на базі професійно-технічних навчальних закладів на підставі укладених угод з підприємствами, організаціями області	На нараді директорів професійно-технічних навчальних закладів, що відбулася 9-10 жовтня 2008 року, розглядалось питання щодо можливості здійснення професійно-технічного навчання робітничих кадрів за вечірньою (змінною) формою навчання на базі професійно-технічних навчальних закладів на підставі укладених угод з підприємствами та організаціями області.
34.	Забезпечити впровадження затверджених державних стандартів з професій, за якими здійснюється підготовка робітничих кадрів у професійно-технічних навчальних закладах області	Продовжується апробація й впровадження державних стандартів професійно-технічної освіти з конкретних робітничих професій із введенням регіональної компоненти (до 20% з урахуванням вимог роботодавців) у зміст навчальних програм та обов'язковим погодженням робочих навчальних планів і програм з підприємствами-замовниками робітничих кадрів. Здійснювалась розробка проекту Державного стандарту професійно-технічної освіти за професією "Оператор електронно-обчислювальних та обчислювальних машин" із врахуванням вимог роботодавців, досягнень науки, техніки та сучасного виробництва. У 2008-2009 навчальному році впроваджується 10 державних стандартів професійно-технічної освіти. У цілому по області впроваджується 50 державних стандартів професійно-технічної освіти з різних професій у 40 професійно-технічних навчальних закладах області.
35.	Для забезпечення потреб села кадрами вжити заходів щодо розширення на базі професійно-технічних навчальних закладів сільськогосподарського профілю підготовку,	Для забезпечення потреб села кадрами розширено ліцензійні обсяги з професійно-технічного навчання та підвищення кваліфікації осіб з числа незайнятого населення за професіями: "Тракторист-

	перепідготовку та підвищення кваліфікації осіб з числа незайнятого населення за напрямками економічної діяльності "Сільське господарство" та "Сфера послуг"	<p>машиніст сільськогосподарського виробництва" ( категорії "Д", "Е" ) – ДПТНЗ "Деражнянський професійний аграрний ліцей"; "Соціальний робітник" – ДПТНЗ "Красилівський професійний ліцей"; "Лісоруб" – Ярмолинецький професійний ліцей; "Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування" – Понінківський професійний ліцей.</p> <p>Відповідно до потреб села організовано навчання 3158 безробітних за 167 професіями, що на 28,5% більше ніж у 2007 році. Зокрема, для потреб сільськогосподарських підприємств навчалось 1530 осіб, будівництва – 134, сфери обслуговування села – 754. Проводилось навчання 924 трактористів-машиністів, 80 електрогазозварників, 37 водіїв категорії "Е", 32 мулярів, штукатурів, облицювальників-плиточників, 51 слюсаря з ремонту сільськогосподарських машин та автомобілів, 80 продавців продовольчих товарів, а також овочівників, операторів із штучного осіменіння, перукарів, кухарів-кондитерів, кравців, слюсарів-ремонтників, операторів машинного доїння, бухгалтерів тощо.</p>
36.	Проводити системну профорієнтаційну роботу з учнями сільських шкіл щодо пошуку і відбору здібної сільської молоді, якій на підставі свідомого вибору професії сільськогосподарського спрямування надавати цільові направлення з гарантованим працевлаштуванням для навчання за державними замовленнями в аграрних вузах області та держави I-IV рівнів акредитації в межах доведених квот державного замовлення, у тому числі для аграрних вищих навчальних закладів I-II рівнів акредитації – 170 осіб, III-IV рівнів акредитації – 490 осіб щорічно	<p>Щорічно здійснюється підбір сільської молоді для навчання в аграрних навчальних закладах області та держави за рахунок коштів державного бюджету. Головне управління спільно із керівниками та спеціалістами управлінь агропромислового розвитку райдержадміністрацій активно проводили роботу в районах області по залученню талановитої сільської молоді до вступу на навчання в аграрні вузи.</p> <p>У 2008 році для підготовки фахівців для сільської місцевості згідно з квотою державного замовлення Головним управлінням агропромислового розвитку облдержадміністрації видано 316 цільових направлень, у тому числі для навчання в Подільському державному аграрно-технічному університеті – 242.</p> <p>До складу першокурсників Подільського державного аграрно-технічного університету зараховано 196 осіб сільської молоді для навчання за державним замовленням і цільовим направленням.</p>
37.	Реалізовувати спільні заходи щодо підбору і направлення випускників професійних аграрних ліцеїв області для продовження ними освіти за професією до Подільського державного аграрно-технічного університету за кошти державного бюджету з подальшим закріпленням їх на сільськогосподарських підприємствах області в кількості не менше 50 осіб щорічно	<p>У 2008 році видано 22 цільові направлення випускникам професійних аграрних навчальних закладів області для навчання за державним замовленням до вищих навчальних закладів нашої держави, у тому числі 20 - до Подільського державного аграрно-технічного університету.</p>



38.	Здійснювати моніторинг по визначенню потреб аграрного сектору економіки області, із врахуванням демографічної ситуації на селі, у кадрах фахівців та спеціалістів робітничих професій для внесення пропозицій щодо виділення квоти на їх підготовку за державним замовленням в аграрних навчальних закладах один раз на рік	Головне управління агропромислового розвитку облдержадміністрації постійно здійснює моніторинг по визначенню потреб аграрного сектору економіки області в кадрах, із врахуванням демографічної ситуації на селі, для внесення пропозицій щодо виділення квоти на їх підготовку за державним замовленням в аграрних навчальних закладах. Результати розрахунків були враховані при встановленні квоти на підготовку фахівців у вищих навчальних закладах за державним замовленням.
39.	Проводити щорічні навчання, семінари для керівників, головних спеціалістів та робітничих кадрів агроформувань, установ і організацій на базі передових агроформувань по вивченню сучасних технологій та передового досвіду виробництва сільськогосподарської продукції в кількості 980 спеціалістів та 4,0 тис. робітників щорічно	З метою забезпечення реалізації комплексу правових, організаційних і економічних заходів, спрямованих на підвищення ефективності функціонування аграрного сектору економіки області Головне управління агропромислового розвитку облдержадміністрації у відповідності до рекомендацій Міністерства аграрної політики України проводить збір пропозицій від управлінь агропромислового розвитку райдержадміністрацій для проведення в осінньо-зимовий період 2008-2009 років масового навчання керівників, головних спеціалістів, спеціалістів районних органів управління сільського господарства, сільськогосподарських підприємств різних форм власності і господарювання та робітничих кадрів з питань вивчення та практичного застосування нових технологій і законодавчих актів в аграрному секторі виробництва із залученням до цього провідних науковців аграрних вищих навчальних закладів, наукових установ, фахівців обласних і районних державних установ тощо. Складено графіки та визначено місця проведення навчань. У цільових навчаннях брали участь 363 фахівці області.
40.	Вжити заходів щодо організації щорічної курсової підготовки спеціалістів агроформувань області у Хмельницькому обласному навчально-курсовому комбінаті в кількості 300 осіб	З початку 2008 року професійним навчанням та підвищенням кваліфікації у Хмельницькому обласному навчально-курсовому комбінаті було охоплено 605 безробітних мешканців сільської місцевості, з яких 400 осіб закінчили навчання, у т.ч. 255 трактористів-машиністів і комбайнерів та 145 спеціалістів інших професій, продовжують навчання 205 осіб. Підвищили свою кваліфікацію 170 трактористів-машиністів і комбайнерів та 98 спеціалістів інших професій, 37 трактористів-машиністів і комбайнерів продовжують навчання.
41.	Подати Мінагрополітики України пропозиції щодо встановлення квоти на підготовку фахівців для сільського господарства області за державним замовленням в аграрні	Інформацію щодо визначення потреби у фахівцях та встановлення квоти на їх підготовку для сільського господарства області за державним замовленням в аграрні вищі навчальні заклади області і

	вищі навчальні заклади області і держави в розрізі спеціальностей та освітньо-кваліфікаційних рівнів	держави в розрізі спеціальностей та освітньо-кваліфікаційних рівнів було надано Міністерству аграрної політики України у визначені терміни.
42.	Здійснювати превентивні профінформаційні заходи для вивільнюваних працівників з метою їх адаптації до умов ринку праці та запобігання безробіттю	У 2008 році проведено 76 виїзних днів інформування, профінформаційною роботою було охоплено 2388 осіб з числа вивільнюваних працівників. Надано 150 групових консультацій 3390 особам. Під час проведення заходів надавалась інформація щодо законодавства України "Про зайнятість населення", актуальної потреби в кадрах на ринку праці, послуг центру зайнятості, можливостей працевлаштування за наявною професією або придбання нової через профнавчання.
43.	З метою визначення шляхів підвищення якості робочої сили проводити щорічний моніторинг підготовки кадрів та підвищення кваліфікації працівників на виробництві	<p>Моніторинг підготовки кадрів та підвищення кваліфікації працівників на виробництві у 2007 році показав, що на виробництві (без урахування малих підприємств та фізичних осіб-суб'єктів підприємницької діяльності) було навчено новим професіям (підготовлено вперше та перепідготовлено) близько 6,0 тисяч осіб (2,2 % облікової кількості штатних працівників), що на 10,1 % більше порівняно із 2006 роком. Із загального числа осіб, які були навчено новим професіям, кількість керівників, професіоналів, фахівців становила 364 особи (6,1 відсотка).</p> <p>Інтенсивніше здійснювалася підготовка кадрів на промислових підприємствах (6,4% облікової кількості штатних працівників), діяльності транспорту та зв'язку (4,5%), будівництва (3,5%), лісового господарства (2,7 відсотка). У той же час, у фінансовій діяльності, наданні комунальних та індивідуальних послуг, діяльності у сфері культури та спорту пройшли підготовку по 0,1% облікової чисельності штатних працівників у кожній галузі, сільському господарстві, освіті – по 0,2% у кожній галузі.</p> <p>У 2007 році підвищення кваліфікації за різними формами навчання (на виробничо-технічних курсах, курсах цільового призначення, через стажування, спеціалізацію, довгострокове та короткотермінове навчання) пройшли 23,1 тис. осіб (8,4% облікової кількості штатних працівників), що на 4,5 % більше ніж у 2006 році.</p> <p>Обсяги підвищення кваліфікації працівників диференційовано за видами економічної діяльності. Так, низькі обсяги спостерігалися у сільському господарстві – 0,4% облікової кількості працівників. Найбільше працівників пройшли навчання з підвищення кваліфікаційного рівня в рибному господарстві (39,3% облікової кількості працівників), діяльності транспорту та зв'язку і фінансовій</p>

		<p>діяльності (по 13,1% в кожній галузі), промисловості (12,7%), державному управлінні (11,1 відсотка).</p> <p>Моніторинг підготовки кадрів та підвищення кваліфікації працівників на виробництві у 2008 році буде здійснено до 20 квітня 2009 року.</p>
44.	Здійснювати відбір кадрів на замовлення роботодавців з числа незайнятого населення, у тому числі із застосуванням профдіагностичних методик з метою підвищення якості робочої сили та прискорення укомплектування вільних робочих місць	<p>Протягом 2008 року роботодавцям області надано 1503 послуги щодо підбору кадрів із використанням психодіагностичних методик. Так, у Деражнянському районному центрі зайнятості на замовлення ТОВ „Герром Інвест-Україна” проведено конкурсний відбір по професії тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва, у якому взяли участь 34 особи. За результатами відбору 15 осіб було направлено на курси цільового призначення „Вивчення сільськогосподарської техніки іноземного виробництва” з наступним працевлаштуванням.</p>
45.	Активізувати інформаційно-роз’яснювальну роботу серед населення області щодо підвищення соціального статусу робітників і популяризації робітничих професій відповідно до визначених в області пріоритетних сфер розвитку економіки	<p>З метою проведення профорієнтаційної роботи серед учнівської молоді, орієнтації на робітничі професії у 20 районах відбулись навчально-практичні конференції з питань профорієнтаційної роботи та організації допрофесійної підготовки кваліфікованих кадрів для агропромислового комплексу області.</p> <p>Професійно-технічні навчальні заклади області проводять широку інформаційно-роз’яснювальну роботу в засобах масової інформації щодо можливості здобуття учнівською молоддю робітничих професій та працевлаштування на підприємствах області. Так, у Плужнянському професійному аграрному ліцеї створено учнівський кореспондентський пункт, видається двічі на рік інформаційний вісник "Крила". До підсумкової колегії Міністерства освіти і науки України з питань професійно-технічної освіти та Всеукраїнської виставки "Професійно-технічна освіта України 2008: реалії та перспективи", які відбулись 27-28 серпня 2008 року в м. Києві, виданий спеціальний випуск Хмельницької обласної молодіжної газети "Твій погляд".</p> <p>З метою організації роботи приймалень громадян та консультативного телефону "Вступна компанія 2008 року" у професійно-технічних навчальних закладах області створено відповідні оперативні штаби та затверджено графіки чергування працівників навчальних закладів на період вступної компанії. Крім цього, організовано роботу рад та учнівських волонтерських загонів з професійної роботи та функціонування консультативних пунктів</p>

		<p>для проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з учнями загальноосвітніх навчальних закладів та їх батьками щодо важливості вибору конкурентоспроможних робітничих професій.</p> <p>Для навчання учнів професійно-технічних навчальних закладів діловій активності та вдосконалення їх підготовки до підприємницької діяльності в навчальних закладах запроваджено курси за вибором учнів "Ділова активність" та "Основи підприємницької діяльності".</p> <p>З метою формування позитивного ставлення до робітничих професій, підвищення мотивації до праці, розширення та поглиблення знань молодих людей про професію, формування свідомого професійного вибору на семінари для молоді "Орієнтуємо на ринок праці". У практику роботи з випускниками шкіл увійшло проведення "Уроків реального життя", "Професіографічних зустрічей" та "Профінформаційних уроків" із залученням ветеранів праці, осіб, відзначених нагородами за сумлінну працю, висококваліфікованих працівників. У 2008 році проведено понад 1200 профорієнтаційних заходів, до яких залучено майже 58,2 тис. осіб, що навчаються в навчальних закладах різних типів, із них близько 53,1 тис. - учні загальноосвітніх шкіл.</p>
46.	Сприяти навчальним закладам, іншим суб'єктам профорієнтаційної роботи у здійсненні професійної орієнтації молоді шляхом надання консультаційної та інформаційної допомоги, здійснювати інформування про стан ринку праці регіону, зокрема, через засоби масової інформації та профорієнтаційні куточки в навчальних закладах, райдержадміністраціях, міськвиконкомах, сільських (селищних) радах	<p>У професійно-технічних навчальних закладах області створено ради та учнівські волонтерські загони з профорієнтаційної роботи, функціонують консультативні пункти для проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з учнями загальноосвітніх навчальних закладів та їх батьками щодо важливості вибору конкурентоспроможних робітничих професій.</p> <p>З метою створення передумов для розгортання цілісної системи профорієнтаційної роботи з учнівською молоддю працівники обласної служби зайнятості здійснюють інформаційно-роз'яснювальну роботу з батьками учнів та педагогічними працівниками. Так, проведено 133 заходи з батьками, в яких взяло участь 3839 осіб і 164 заходи з працівниками освіти, до участі в яких залучено 3563 педагогічні працівники.</p> <p>820 загальноосвітніх шкіл області (100%) забезпечено профорієнтаційними куточками служби зайнятості, інформаційні матеріали в яких постійно оновлюються і поповнюються.</p>
47.	Посилити проведення системної профорієнтаційної роботи з особами, що потребують соціального захисту, особами без професії та спеціальності, молоддю до 35 років із	<p>Значна увага приділялась особам, які не мають професії, спеціальності або займали місця, які не потребують спеціальної підготовки. Даній категорії безробітних за звітний період надано 65,9</p>

	забезпеченням індивідуального підходу до потреб кожної категорії з урахуванням її інтересів	<p>тис. профінформаційних та профконсультаційних послуг та 341 послугу по профвідбору. У результаті проведеної роботи професійне навчання проходили 1745 осіб.</p> <p>З метою поліпшення профінформаційної роботи з цільовими групами за звітний період у центрах зайнятості проведено 320 інформаційних семінарів для молоді "Орієнтуємо на ринок праці" та 278 семінарів "Служба зайнятості працівникам села", якими охоплено 8,8 тис. осіб. За рахунок комплексного індивідуального підходу до клієнтів такі заходи дають змогу мобільно вирішувати проблему постійної або тимчасової зайнятості безробітних.</p>
<b>Регулювання зовнішньої трудової міграції</b>		
48.	Проводити моніторинг працюючих за кордоном громадян, які працевлаштовано за допомогою служби зайнятості та суб'єктів підприємницької діяльності, що займаються таким працевлаштуванням, та іноземців, що працюють на підприємствах області	<p>У 2008 році обласною службою зайнятості працевлаштування за кордоном не здійснювалось.</p> <p>Хмельницьким обласним центром зайнятості роботодавцям, зареєстрованим на території Хмельницької області, у 2008 році видано (продовжено) 75 дозволів на працевлаштування іноземців. Станом на 01.01.2009 року діючими є 69 дозволів на працевлаштування іноземних громадян, з них 45 дозволів надано, 24 продовжено. На території Хмельницької області здійснюють діяльність 35 роботодавців, які мають діючі дозволи на працевлаштування іноземців.</p> <p>Протягом 2008 року здійснено 37 обстежень роботодавців, у т.ч. за дорученням МВС - 1, у результаті виявлено 1 порушення по статті 8 Закону України "Про зайнятість населення", накладено штрафну санкцію в розмірі 50 неоподаткованих мінімумів доходів громадян.</p> <p>Станом на 01.01.2009 року на території Хмельницької області здійснювали діяльність 7 суб'єктів господарювання, які мають ліцензію на працевлаштування громадян України за кордоном. Крім того, один ліцензіат має на території Хмельниччини свою філію, яка здійснює діяльність на підставі копії ліцензії.</p>
49.	Проводити роз'яснювальну роботу серед громадян з метою попередження торгівлі людьми та перебування громадян у безправному становищі за кордоном	<p>В усіх міськрайцентрах зайнятості області розміщено буклети, брошури, пам'ятки з питань працевлаштування за кордоном. У разі звернення до служби зайнятості громадян, які мають намір виїхати за кордон з метою працевлаштування, їм надаються детальні роз'яснення згідно з чинним законодавством.</p> <p>З метою протидії торгівлі людьми, подолання гендерних проблем та насильства в сім'ї, спеціалістами обласної служби зайнятості проводиться широка інформаційно-роз'яснювальна робота. У звітному періоді проведено 326 семінарів з гендерних питань, якими</p>

		<p>охоплено 5014 осіб.</p> <p>Протягом 2008 року в усіх навчальних закладах області проводилась інформаційно-просвітницька діяльність з питань протидії торгівлі людьми. У Хмельницькому обласному Центрі планування сім'ї проведено 12 тематичних занять з питань запобігання торгівлі людьми. В обласній бібліотеці для юнацтва відбулось заняття клубу правових знань на тему "Що треба знати, щоб не стати жертвою насильства" та заняття психологічного клубу на тему "Як не потрапити в рабство". Аналогічні заняття відбулись у 50 клубах правових знань, що працюють на базі районних та сільських бібліотек.</p> <p>Управлінням у справах сім'ї, молоді та спорту облдержадміністрації спільно з громадською організацією "Есперо" та Хмельницьким обласним благодійним фондом "Карітас" у 10 районах та містах області організовано та проведено 14 семінарів-тренінгів "Запобігання торгівлі людьми". У заходах взяли участь дільничні інспектори районних відділів УМВС, працівники служби зайнятості, служб у справах дітей, районних та селищних центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, психологи і заступники директорів загальноосвітніх закладів. Серед учасників семінарів-тренінгів було розповсюджено буклети, плакати та інші інформаційно-методичні матеріали.</p> <p>Протягом 2008 року громадською організацією "Есперо" та Хмельницьким обласним благодійним фондом "Карітас" надано комплексну реінтеграційну допомогу 60 особам – постраждалим від торгівлі людьми, проведено 500 консультацій з проблематики трудової міграції та легального працевлаштування, а також безпечного виїзду та перебування за кордоном. Хід акції висвітлено у місцевих та районних засобах масової інформації.</p> <p>У вересні 2008 року на засідання координаційної ради з питань сім'ї, гендерної рівності, демографічного розвитку та протидії торгівлі людьми обговорено питання "Про заходи, направлені на поліпшення ситуації у сфері протидії торгівлі людьми та зміни і доповнення до "Обласної програми утвердження гендерної рівності в українському суспільстві на період до 2010 року".</p>
50.	Проводити обстеження щодо визначення обсягів трудової міграції серед сільського населення області (щорічно на початок квітня)	<p>Станом на 1 квітня 2008 року чисельність осіб, що виїхали на роботу за межі місця проживання, становила 24,6 тис. осіб, з яких 7,5 тис. осіб (30,4 %) виїхали на роботу в інші регіони області, 9,7 тис. осіб (39,3%) – в інші регіони країни, 7,5 тис. осіб, (30,3 %) – за межі</p>

		держави. Із загального числа осіб, що виїхали на роботу за межі місця проживання, 32,8 % складають жінки, 36,0 % - молодь у віці до 28 років. У 2008 році порівняно з 2007 роком обсяги трудових мігрантів зросли на 8,3 відсотка. Збільшилось на 22,1% число тих, хто працевлаштувався в інших регіонах області, на 14,0% - в інших регіонах країни, зменшилось на 8,1% число працевлаштованих за межами держави.
	<b>Регулювання соціально-трудоких відносин, використання робочої сили</b>	
51.	Проводити аналіз використання робочої сили на підприємствах, в організаціях та установах області	<p>У 2008 році в економіці області було зайнято 267,5 тис. осіб, що на 1,7% менше ніж за 2007 рік. Чисельність працюючих зменшилась у порівнянні з 2007 роком у сільському господарстві – на 13,2% і становила 26,6 тис. осіб, будівництві - на 3,4% і становила 11,7 тис. осіб, у промисловості області - на 0,9 % і становила 61,8 тис. осіб. Проте, чисельність працівників підприємств, організацій та установ області було задіяно у процесі виробництва лише на 93,8%, у тому числі в сільському господарстві - на 83,0%, промисловості - на 77,9%, будівництві - на 89,2 відсотків.</p> <p>Протягом 2008 року в економіці області чисельність працівників, прийнятих на роботу, перевищувала кількість вибулих з різних причин. За цей період на підприємства, в організації, установи було прийнято 63,7 тис осіб (28,3% середньооблікової чисельності працівників області), що на 6,2% менше у порівнянні з попереднім роком, вибуло – 77,2 тис. осіб (28,9%), що на 0,2% більше ніж за 2007 рік.</p> <p>Коефіцієнт вибуття кадрів перевищував коефіцієнт прийому кадрів на 5,1 в. п. (у 2007 році – на 3,3 відсоткових пункти) У зв'язку зі скороченням штатів вибуло 2682 особи, що становить 3,4% до загальної чисельності вибулих, за 2007 рік – відповідно 2796 осіб (4,1 відсотка). Причинами вивільнення працівників з підприємств, установ і організацій є ліквідація, реорганізація або перепрофілювання виробництва, порушення справ про банкрутство, неможливість забезпечення працюючих належним обсягом робіт.</p> <p>Переважна кількість працівників (90,7%) залишили робочі місця за власним бажанням. У той же час, питома вага осіб, які залишили робочі місця з цієї причини, у сільськогосподарських підприємствах, становила 94,7 відсотка.</p> <p>За даними обласного управління статистики, фонд робочого часу за 2008 рік у розрахунку на одного середньооблікового штатного працівника становив 1896 годин (у 2007 року – 1882 години). При</p>

		<p>цьому кожним працівником було відпрацьовано в середньому 1655 годин (87,3%), а решту – 241 годину (12,7%) складали неявки. У структурі неявок 207 годин на одного працівника (85,9%) становили неявки з поважних причин і 34 години (14,1%) – втрати робочого часу.</p> <p>Втрати робочого часу на одного працівника у звітному періоді становили 13 годин (1,6 робочих дня), або 38,2% фонду робочого часу, у 2007 році – 11 годин (1,4 робочих дня), або 38,0 відсотків. Відпустки за ініціативою адміністрації та неявки у зв'язку з переведенням на скорочений робочий день (тиждень) становили 44,1% усіх втрат (за 2007 рік – 48,2 відсотка).</p> <p>Протягом 2008 року у вимушених відпустках без збереження заробітної плати з ініціативи адміністрації перебувало 7,9 тис. осіб (3,0% загальної чисельності працюючих), протягом 2007 року – 6,0 тис. осіб (2,2 відсотка).</p> <p>У режимі неповного робочого дня (тижня) за ініціативою адміністрації працювало 28,9 тис. осіб, або 11,0% чисельності працівників, зайнятих в економіці області (у 2007 році – 13,0 тис. осіб, або 6,5 відсотка).</p>
52.	Сприяти скороченню плинності кадрів, зокрема, зменшенню кількості звільнених працівників з підприємств, установ та організацій за власним бажанням з причин недостатнього рівня заробітної плати шляхом здійснення контролю за дотриманням мінімальних гарантій та міжпосадових (міжкваліфікаційних) співвідношень в оплаті праці	<p>Для забезпечення належного рівня заробітної плати на виробництві територіальною державною інспекцією праці у Хмельницькій області проведено перевірки на 1168 підприємствах, установах та організаціях області, з яких приватних – 703 (60,2% від загальної кількості), державних та комунальних – 332 (28,4% від загальної кількості), колективних – 133 (11,4% від загальної кількості). За результатами перевірок на 119 підприємствах, що становить 10,2% від загальної кількості перевірених підприємств, встановлено порушення щодо мінімальних гарантій в оплаті праці. Розмір мінімальної заробітної плати, гарантований державою, не дотримується на 71 (59,7%) підприємстві приватної форми власності, 25 (21,0%) підприємствах колективної форми власності та на 23 (19,3%) підприємствах державної та комунальної форми власності. Майже половина підприємств, де не дотримано норм щодо розміру мінімальної заробітної плати, є сільськогосподарськими підприємствами.</p> <p>Проведеними перевітками встановлено, що на 109 підприємствах порушуються норми Генеральної, галузевих угод щодо міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень в оплаті праці. За результатами перевірок інспекторами праці територіальної</p>



		<p>державної інспекції праці внесено 267 приписів на усунення встановлених порушень; складено і передано до суду 211 протоколів про адміністративне правопорушення відповідно ч. 1 ст. КУпАП; винесено 108 постанов про накладення штрафних санкцій за ст. 188-6 КУпАП на суму 18,4 тис. грн.; власникам підприємств внесено 138 подань про притягнення керівників та посадових осіб підприємств до дисциплінарної відповідальності; до правоохоронних органів направлено 48 подань для вирішення питання про притягнення керівників підприємств до кримінальної відповідальності. На 42 підприємствах усунуто порушення мінімальних гарантій в оплаті праці на виконання приписів, внесених за результатами перевірок, проведених державними інспекторами праці в попередніх періодах.</p>
53.	Сприяти скороченню обсягів "тіньової" зайнятості та "тіньової" заробітної плати	<p>Протягом 2008 року в області проведено інвентаризацію та обстеження 33,6 тис. торговельних місць, що у 2,4 раза більше ніж у 2007 році. Так, тільки у м. Нетішин обстежено стан використання понад 12,0 тис. таких місць. З метою легалізації "тіньової" зайнятості та "тіньової" заробітної плати проведеними перевітками було охоплено 1268 юридичних та 6744 фізичні особи (у 2007 році – відповідно 965 та 7186), у тому числі 2905 суб'єктів підприємницької діяльності та 3839 працюючих у них найманих працівників (у 2007 році – відповідно 3143 та 4043). У ході перевірок виявлено 3507 порушень трудового та податкового законодавства, притягнуто до відповідальності 2204 особи (у 2007 році – відповідно 3546 та 1481). За результатами перевірок зареєстровано 2173 суб'єкти підприємницької діяльності (в 1,9 раза більше ніж у попередньому році) та 1542 трудові договори між підприємцями – фізичними особами та найманими працівниками (на 11,8% більше ніж у 2007 році). Загальна сума донарахованих податків в області (за оцінкою районних та міських робочих груп зі сприяння легалізації "тіньової" зайнятості населення та "тіньової" заробітної плати) становить 3,9 млн. грн., що на 1,6 млн. грн. більше ніж у 2007 році.</p> <p>З метою активізації роботи з легалізації "тіньової" зайнятості населення і "тіньової" заробітної плати 23 травня 2008 року проведено розширену нараду з питання виконання розпорядження голови облдержадміністрації від 26 березня 2007 року №90/2007-р "Про заходи щодо сприяння легалізації "тіньової" зайнятості населення та тіньової заробітної плати" в області у 2007-2008 роках". За результатами наради підготовлено відповідне доручення голови облдержадміністрації від 08.07.2008 р. № 01/25-14-2974/2008. На</p>

		<p>виконання зазначеного доручення активізовано інформаційно-роз'яснювальну роботу серед громадян та роботодавців щодо важливості оформлення відповідно до чинного законодавства трудових відносин. Так, якщо протягом 2007 року кількість матеріалів на тему легалізації зайнятості, розміщених у ЗМІ, становила 638, а кількість заходів (семінарів, нарад, круглих столів тощо) – 753, то у 2008 році – 753 та 922 відповідно.</p> <p>З метою контролю за додержанням платниками податків вимог чинного законодавства про оплату праці керівників 1013 підприємств заслухано на засіданнях комісій при держадміністраціях з питань підвищення рівня виплати заробітної плати, з них 681 підприємство підвищило рівень заробітної плати та забезпечило додаткові надходження до місцевого бюджету 2,0 млн. грн. податку з доходів фізичних осіб. До органів прокуратури передано матеріали по 348 підприємствах, які виплачували заробітну плату нижче встановленого мінімального розміру, за результатами роботи додатково надійшло 169,8 тис. грн. податку.</p>
54.	Проводити роботу щодо оптимізації структури виробництва, впорядкування чисельності працюючих у сільському господарстві області відповідно до встановлених норм виробітку	<p>З метою підвищення рівня заробітної плати розроблено основні напрямки розвитку агропромислового комплексу області на 2008 рік, зокрема, передбачено задіяти в обробіток близько 1 млн. гектарів ріллі, виробити понад 4 млрд. грн. валової продукції та збільшити долю заробітної плати у витратах виробництва не менше як 25 відсотків, при цьому забезпечивши рівень середньомісячної заробітної плати не нижче 660 гривень. Фактичний рівень середньомісячної заробітної плати в сільському господарстві та пов'язаних з ним послугах становив 867 гривень.</p>
55.	Забезпечити укладання колективних договорів на всіх сільськогосподарських підприємствах області з дотриманням чинного законодавства	<p>Станом на 1 січня 2009 року на сільськогосподарських підприємствах Хмельницької області укладено 537 колективних договорів.</p>
56.	Для підвищення ефективності працевлаштування випускників професійно-технічних навчальних закладів ініціювати питання укладання цільових договорів підприємства (замовника робітничих кадрів) з учнем і навчальним закладом	<p>Надано пропозиції Департаменту професійно-технічної освіти щодо внесення змін у нормативно-правові документи з питань професійно-технічної освіти, зокрема, відновлення дії Закону України "Про забезпечення молоді, яка отримала вищу, або професійно-технічну освіту, першим робочим місцем з наданням дотації роботодавцю"; затвердження Положення про сприяння працевлаштуванню випускників професійно-технічних навчальних закладів, які навчались за державним замовленням.</p> <p>На даний час діє Положення про сприяння у працевлаштуванні випускників державних вищих навчальних і професійних навчально-</p>

		<p>виховних закладів України, затверджене наказом Міністерства освіти і науки України від 23.03.1994 року №79. Цим Положенням передбачено укладання цільових договорів між учнем і підприємством, установою, організацією незалежно від форм власності.</p> <p>Проект Положення про сприяння працевлаштуванню випускників професійно-технічних навчальних закладів, які навчались за державним замовленням, направлено для обговорення та внесення пропозицій у навчальні заклади професійно-технічної освіти області. Наказом Мінпраці України від 25.02.2008 р. №82 затверджено Порядок та строки надання дотації роботодавцю для забезпечення молоді, яка отримала вищу та професійно-технічну освіту, першим робочим місцем. Постановою Кабінету Міністрів України від 19.03.2008 р. №223 затверджено перелік професій та спеціальностей, за якими роботодавцем може надаватися дотація для забезпечення молоді першим робочим місцем.</p>
<b>Надання соціальних послуг зареєстрованим безробітним</b>		
57.	Залучати незайняте населення, яке перебуває на обліку в службі зайнятості до участі в інформаційних, тематичних семінарах різної направленості та тренінгових занять з психологічної підтримки, з метою активізації власних зусиль у пошуку роботи та підвищення мотивації до праці	З метою активізації власних зусиль клієнтів служби зайнятості у працевлаштуванні в базових центрах зайнятості проведено 1014 семінарів з техніки пошуку роботи. Охоплено семінарами 14,3 тис. осіб, з них працевлаштовано 6874 особи (47,9%), направлено на навчання – 1393 (9,7%), залучено до громадських робіт – 2964 (20,7%) особи.
58.	З метою підвищення рівня зайнятості населення в регіоні, скорочення тривалості безробіття сприяти працевлаштуванню на вільні та створені робочі місця незайнятих громадян шляхом впровадження нових методів і форм співпраці з роботодавцями	<p>Для більш повного задоволення потреб роботодавців у робочій силі центрами зайнятості розширюються та удосконалюються форми роботи з роботодавцями. Відбулось 105 засідань "круглого столу" за участю представників влади, голів сільських та селищних рад, керівників агроформувань, на яких розглядались, також, проблеми сільського безробіття та стан виконання угод про співпрацю між центрами зайнятості та сільськими (селищними) радами.</p> <p>З метою оперативного та якісного вирішення проблем комплектування штату підприємств та працевлаштування незайнятих громадян проведено 397 ярмарків та міні-ярмарків вакансій, за результатами яких до профпідготовки перепідготовки та підвищення кваліфікації залучено 364 безробітних, працевлаштовано 2602 безробітні. Протягом року центрами зайнятості проведено 27 днів центру зайнятості, 19 днів відкритих дверей, 19 днів роботодавця тощо.</p>

		Протягом 2008 року працевлаштовано 38,5 тис. осіб, що становить 101,9 % до програмного показника. Тривалість безробіття зменшилась у порівнянні з попереднім роком на 1 місяць та становить 6 місяців.
59.	З метою сприяння розвитку малого та середнього бізнесу орієнтувати безробітних, які вирішили започаткувати власну справу, на реалізацію власних бізнес-ідей у пріоритетних сферах розвитку економіки регіону, здійснювати їх навчання за професіями та спеціальностями, орієнтованими на само зайнятість, працевлаштовувати шляхом виплати одноразової допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності з Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	З метою залучення безробітних до заняття підприємницькою діяльністю проведено 1029 інформаційних та 323 тематичні семінари з орієнтації на підприємництво, в яких взяли участь 22,4 тис. осіб. Отримали одноразову виплату допомоги по безробіттю для започаткування власної справи 1643 особи. Особлива увага приділяється пропагуванню різноманітних форм зайнятості на селі. Серед них основне місце займають розвиток підсобного господарства та сільський туризм. У 2008 році проведено 257 інформаційних семінари з основ сільського туризму, до участі в яких залучено 4120 осіб. Організовано професійне навчання для 2198 безробітних за 24 професіями і напрямками, орієнтованими на підприємництво, зокрема, маляр, столяр, перукар, кравець, кухар, пекар, лицювальник-плиточник, слюсар з ремонту автомобілів, штукатур, масажист, косметик тощо. У тому числі, 1132 особи навчалось на курсах "Основи підприємницької діяльності".
60.	З метою подолання дисбалансу між попитом та пропозицією робочої сили, між потребами ринку праці в кадрах та їх підготовкою навчальними закладами, підвищення конкурентоспроможності безробітних громадян, сприяння самостійній зайнятості забезпечувати збільшення обсягів професійної підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації та рівня працевлаштування після закінчення навчання	З метою подолання дисбалансу між попитом та пропозицією робочої сили, підвищення конкурентоспроможності безробітних громадян охоплено професійною підготовкою, перепідготовкою та підвищенням кваліфікації 8046 безробітних, що на 11,8% більше ніж за 2007 рік. Програму з цього показника виконано на 110,2 відсотка. Після закінчення навчання 94,9 % безробітних працевлаштовано.
61.	З метою більш повного задоволення кадрових потреб підприємств регіону, адаптації безробітних до умов конкретного виробництва та працевлаштування продовжити практику підготовки спеціалістів під конкретні замовлення роботодавців, у тому числі підготовку та перепідготовку за індивідуальними планами і програмами безпосередньо на виробництві, підвищення кваліфікаційного розряду, розширення профілю, компетенції шляхом стажування	У 2007-2008 навчальному році 105 педагогічних працівників професійно-технічних навчальних закладів області пройшли стажування в умовах виробництва з метою вивчення новітніх виробничих технологій. На 13,0% збільшились обсяги навчання під конкретне замовлення роботодавців, за попередньо укладеними договорами на працевлаштування навчалися 5356 осіб, або 66,6 відсотка. За індивідуальною формою навчалися 1325 безробітних. Підвищувала кваліфікацію шляхом стажування безпосередньо на виробництві 1701 особа, що на 12,9% більше ніж у 2007 році.
62.	Забезпечувати залучення до громадських робіт незайнятих	До участі в оплачуваних громадських роботах залучено 13887

	<p>громадян, у тому числі з оплатою їх праці за рахунок коштів Фонду державного соціального страхування України на випадок безробіття, посилити їх суспільно-корисну спрямованість, насамперед у соціальній сфері, благоустрої територій та упорядкуванні історико-культурних пам'яток</p>	<p>незайнятих осіб (15,4% до кількості незайнятих на обліку). Програму з цього показника виконано на 113,8 відсотка. Серед учасників громадських робіт молодих людей віком до 35 років – 3268, жінок – 8251 особа.</p> <p>Для 4728 безробітних, у яких закінчився термін виплати допомоги по безробіттю, організовувались громадські роботи з оплатою їх праці за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття. Зокрема, згідно з поданими міськрайцентрами даними 979 безробітних (20,7% від загальної кількості осіб, які були залучені до таких робіт з оплатою праці з Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття), надавали допомогу самотнім пенсіонерам, людям похилого віку, інвалідам. На відбудову та відновлення пам'яток історії та архітектури було залучено для проведення підсобних та ремонтних робіт 95 безробітних, на благоустрої та озеленення територій населених пунктів, кладовищ, зон відпочинку – 3012 осіб.</p>
63.	<p>Для забезпечення продуктивної та вільно обраної зайнятості інвалідів сприяти їх оперативному працевлаштуванню на заявлені вакансії, у тому числі шляхом надання дотацій роботодавцям, залучення до підприємницької діяльності</p>	<p>У 2008 році на обліку у базових центрах зайнятості області перебувало 1693 особи з інвалідністю. Допомога по безробіттю призначена 1216 особам, що складає 71,8% від загальної чисельності інвалідів, які перебували на обліку. Станом на 01.01.2009 року на обліку перебувало 773 особи даної категорії.</p> <p>Завдяки спільним зусиллям працівників центрів зайнятості, соціальних партнерів та роботодавців працевлаштовано 492 особи, зокрема, шляхом надання дотацій роботодавцям – 60 осіб, одноразової виплати допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності – 53 особи.</p> <p>У разі неможливості оперативного працевлаштування, з різних вагомих причин, служба зайнятості залучає осіб з обмеженими фізичними можливостями до тимчасових оплачуваних громадських робіт. Протягом звітного періоду даним видом послуг скористалось 105 осіб даної категорії.</p>
64.	<p>Забезпечити надання допомоги у працевлаштуванні членів родинного безробіття, які перебувають на обліку у центрах зайнятості, шляхом надання дотацій роботодавцям, або залучення їх до підприємницької діяльності з одноразовою виплатою допомоги по безробіттю та здійсненням професійного навчання за професіями, орієнтованими на самозайнятість</p>	<p>В області проводиться робота по наданню соціальних послуг особам з числа родинного безробіття. При відсутності належної роботи особи даної категорії проходять професійне навчання, відповідно здобувають нові професії, підвищують свій професійний рівень, а також мають змогу перекваліфікуватись. Розповсюдженим видом надання соціальних послуг є участь у тимчасових громадських роботах, що дає можливість підвищити своє матеріальне</p>

		<p>становище.</p> <p>З метою підвищення інформованості щодо послуг, які надає служба зайнятості, члени безробітних сімей залучаються до інформаційних семінарів різної направленості, зокрема, із загальних питань зайнятості населення та стану ринку праці, орієнтації на підприємницьку діяльність, з основ організації сільського "зеленого" туризму, тощо. Також для активізації власних зусиль у пошуках роботи даній категорії населення пропонують відвідати семінари з техніки пошуку роботи, поглибленої орієнтації, семінар-презентацію "Моя актуальна професія", семінари з правових знань, гендерних питань. Так, загалом протягом 2008 року тематичними семінарами охоплено близько 1057 осіб з числа родинного безробіття.</p> <p>Для активної підтримки членів безробітних сімей у базових центрах зайнятості застосовуються групові та індивідуальні форми роботи, групові консультації з питань підприємницької діяльності, консультації щодо особливостей працевлаштування в сучасних умовах, а також індивідуальні консультації з використанням методів психодіагностики та професійного вибору. Такий комплексний підхід залучення всіх членів безробітних сімей до профорієнтаційних заходів сприяє формуванню в безробітних позитивного уявлення про себе, адаптації до умов ринку праці, активізації власних зусиль членів родин у пошуках роботи.</p> <p>Станом на 1 січня 2009 року на обліку обласної служби зайнятості перебувало 630 сімей.</p> <p>Надалі продовжується робота по анкетуванню членів безробітних сімей щодо визначення наявності в них працюючих осіб. Так, проанкетовано 1200 осіб з числа даної категорії населення.</p>
65.	Здійснювати інформування населення через місцеві засоби масової інформації, мережу Інтернет про наявні на підприємствах, установах і організаціях актуальні вакансії та можливість навчання за даними професіями	<p>У засобах масової інформації було надруковано 1324 публікації та матеріали, організовано 536 виступів на радіо та 5198 по телебаченню.</p> <p>На <b>Web-сайті</b> Хмельницької обласної служби зайнятості в різних рубриках розміщено понад 974 публікації, у тому числі щодо актуальних вакансій та можливості навчання.</p>
66.	Забезпечити надання комплексу різноманітних профорієнтаційних послуг безробітним, які перебувають на обліку в центрах зайнятості, з метою підвищення їх професійно-кваліфікаційного рівня, професійної мобільності та прискорення працевлаштування	<p>У 2008 році спеціалістами служби зайнятості області надано 252,8 тис. послуг, зокрема 105,2 тис. - профконсультаційних та 1503 – по профвідбору. Послуги отримали 85,0 тис. незайнятих громадян, які перебували на обліку.</p>