

ЗАТВЕРДЖЕНО  
Рішення двадцять восьмої сесії  
обласної ради  
від 26 травня 2010 року  
№ 9-28/2010

**Програма  
зайнятості населення Хмельницької області  
на 2010-2011 роки**

Програму зайнятості населення Хмельницької області на 2010-2011 роки (далі – Програма) розроблено на підставі ст.14 Закону України “Про зайнятість населення”, наказу Міністерства праці та соціальної політики України від 30.07.2009 року № 290 "Про розроблення та узгодження проектів територіальних (регіональних) програм зайнятості населення на 2010-2011 роки", розпорядження голови облдержадміністрації від 15.09.2009 року № 345/2009-р “Про організацію роботи з розроблення проектів обласної і територіальних програм зайнятості населення на 2010-2011 роки”, з урахуванням завдань програми діяльності Кабінету Міністрів України "Подолання впливу світової фінансово-економічної кризи та поступальний розвиток" та інших нормативних документів.

**Мета Програми** – збереження наявних та створення нових робочих місць, сприяння зайнятості та посилення соціального захисту населення від безробіття в умовах фінансово-економічної кризи, сприяння забезпеченню економіки області кваліфікованими кадрами та підвищення професійної якості працівників.

Програму розроблено, виходячи з проекту основних показників економічного та соціального розвитку області на 2010 - 2011 роки з визначенням параметрів розвитку ринку праці та основних напрямів державної політики зайнятості.

У Програмі визначено завдання районам, містам обласного значення та малим містам із збереження існуючих робочих місць, розширення сфери застосування праці за рахунок створення робочих місць, надання соціальних послуг населенню.

Для розв’язання проблем у сфері зайнятості населення області об’єднуватимуться партнерські зусилля роботодавців та їх об’єднань, органів влади та органів місцевого самоврядування, служби зайнятості, профспілкових організацій. Діятимуть обласні Міжгалузева рада з професійно-технічної освіти, Координаційний комітет сприяння зайнятості населення, проводитимуться спільні засідання, круглі столи тощо.

**I. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення Хмельницької області на 2008-2009 роки**

За підсумками 2008 року у промисловості області вперше за вісім років зафіксовано зниження обсягів виробництва. Вплив світової фінансової кризи на економіку області позначився на випуску продукції, який зменшився порівняно з попереднім роком на 0,6% (по Україні обсяги промислового виробництва знизилися на 3,1 відсотка). За 2009 рік обсяги промислового виробництва скоротилися порівняно з минулим роком на 23,6 відсотка. Спад промислового виробництва у 2009 році відбувся на 30 відсотків. Фінансово-економічна криза негативно вплинула і на зайнятість населення області. Так, якщо у 2008 році у промисловості області середньооблікова кількість штатних працівників становила 61,8 тис. осіб, то за 2009 рік вона зменшилась на 7,9 тис. осіб, або 12,6 % і становила 54,6 тис. осіб.

Обсяг виконаних будівельних робіт скоротився у 2008 році порівняно з 2007 роком на 8,7%, у 2009 році порівняно з 2008 року - на 50,1 відсотка. Зменшення обсягів будівельних робіт спричинило зменшення чисельності працюючих у будівництві області. Так, за 2009 рік середньооблікова чисельність штатних працівників у цій галузі зменшилась порівняно з 2008 роком на 2,6 тис. осіб, або 22,8% і становила 9,0 тис. осіб. Протягом 2009 року не виконували будівельні роботи такі підприємства: КП "Волочиськбуд", ВАТ "Спецбудмеханізація", ДП "Пошук", ТЗОВ "Цивільнопромислове будівництво", ТЗОВ "Мак" м. Камянець-Подільський, ПП "Консоль", ПП "Добробут", ПП "Єврозахід", ВАТ "Сілор", КП "Промбуд-2" м. Хмельницький, Вінковоцька та Деражнянська МПШБК, СУПП

"Мажестік", ТОВ "Будівельна компанія "Інтеграл" м. Нетішин, Красилівська районна орендна будівельна організація, ТзОВ "Трансбудальянс" Ярмолинецького району, МПП "Гермес-С" та Білогірський райагробуд.

У розрахунку на душу населення наявний дохід у 2008 році становив 12137,8 грн., у 2009 році - 12705,5 гривень. Середньомісячна номінальна заробітна плата одного штатного працівника у 2008 році становила 1428,78 грн., у 2009 році – 1520,9 гривень.

Обсяг продукції сільського господарства за 2008 рік в усіх категоріях господарств у порівнянних цінах 2005 року зріс на 3,2 відсотка. У 2009 році приріст сільськогосподарської продукції становив 4,0% порівняно з 2008 роком.

Продовжує скорочуватися чисельність населення області. За 2008 рік середньорічна чисельність наявного населення становила 1345,8 тис. осіб, що на 10,0 тис. осіб, або 0,7% менше порівняно з 2007 роком. У 2009 році цей показник становив 1337,7 тис. осіб, що на 8,1 тис. осіб, або 0,6% менше ніж у 2008 році.

Негативні тенденції в економіці області, спричинені світовою фінансовою кризою, вплинули на сферу зайнятості області. Так, якщо у 2008 році порівняно з попереднім роком чисельність зайнятого населення віком 15-70 років збільшилась на 0,9% і становила 594,4 тис. осіб, а число безробітних осіб у віці 15-70 років зменшилось на 0,8% і становило 51,6 тис. осіб, відповідно й рівень безробіття, визначений за методологією Міжнародної організації праці (МОП) для економічно активного населення у віці 15-70 років, зменшився на 0,1 відсотковий пункт (в. п.) і становив 8,0%, то у 2009 році ситуація у сфері зайнятості погіршилася. У 2009 році, порівняно з 2008 роком, чисельність зайнятого населення віком 15-70 років зменшилася на 2,6% і становила 579,0 тис. осіб, чисельність безробітного населення у віці 15-70 років зросла на 18,4% і становила 61,1 тис. осіб, рівень безробіття до економічно активного населення відповідної вікової групи зріс на 1,5 в. п. і становив 9,5 відсотка.

Зменшується кількість найманих працівників на підприємствах, установах, організаціях (без працюючих на малих підприємствах та у громадян-підприємців), яких охоплено державним статистичним спостереженням з праці. Так, у 2008 році ця кількість становила 267,5 тис. осіб, що на 4,6 тис. осіб, або 1,7% менше, ніж у 2007 році, у 2009 році – 250,9 тис. осіб, що на 16,6 тис. осіб, або 6,2% менше порівняно з 2008 роком. За 2009 рік на підприємства, в організації та установи було прийнято 51,9 тис. осіб, вибуло 64,0 тис. осіб, у тому числі у зв'язку зі скороченням штатів – 3,7 тис. осіб ( за 2008 рік прийнято 63,7 тис. осіб, вибуло 77,2 тис. осіб, скороченням штатів 2,7 тис. осіб).

На підприємствах, керівники яких не мали можливості у достатній мірі забезпечити роботою свій персонал, але прийняли рішення зберегти робочі місця, найчастіше надавались відпустки без збереження заробітної плати або запроваджувався скорочений режим роботи. Так, у 2009 році у вимушених відпустках без збереження заробітної плати з ініціативи адміністрації перебувало 11,0 тис. осіб, або 4,3% загальної чисельності працюючих, в умовах неповного робочого дня (тижня) за ініціативою адміністрації працювало 43,7 тис. осіб, або 17,3% зайнятих у економіці області (за 2008 рік – відповідно 7,9 тис. або 3,0% та 28,9 тис. осіб, або 11,0%).

У 2008 році та протягом 2009 року продовжувалась реалізація заходів Програми сприяння залученню інвестицій в економіку області на 2006-2010 роки, яка передбачає комплекс заходів щодо поліпшення інвестиційного клімату та інвестиційної привабливості регіону, створення сприятливих умов для залучення іноземних інвестицій. Проведено ряд заходів з налагодження нових зв'язків із потенційними інвесторами. Так, підготовлено та проведено V Регіональний інвестиційний форум "Туристично-рекреаційний потенціал Дністровського регіону" (м. Кам'янець-Подільський), взято участь у виставці-форумі "Інвестиції в нерухомість та будівництво" та Першому всеукраїнському інвестиційному форумі (м. Київ), Міжнародному економічному форумі "Україна: нові можливості" (м. Київ). З метою висвітлення інвестиційної привабливості регіону налагоджено співпрацю із видавництвом "Академпрес" (м. Київ), яким видано черговий випуск спеціалізованого каталогу "Інвестиції в Україну. Сільське господарство – 2009". Для безкоштовного розміщення у каталозі було підготовлені анкети 10 інвестиційних проектів окремих

підприємств і підгалузей сільського господарства області. Презентацію видання було проведено на XXI Міжнародній агропромисловій виставці-ярмарку "АГРО-2009".

Обсяг прямих іноземних інвестицій, залучених у економіку області, на 1 січня 2009 року становив 137,3 млн. доларів, що на 6,4% більше ніж на початок 2008 року.

Протягом 2009 року іноземними інвесторами в економіку області вкладено 82,4 млн. дол. США прямих інвестицій, що майже у 10 разів більше, ніж за 2008 рік.

Значні можливості для перетворення у високоефективний експортноспроможний сектор економіки має аграрний сектор, потенціал якого за умови всебічної підтримки набуває значення у період фінансово-економічної кризи.

У 2009 році в області зросли вкладення інвестицій у сільськогосподарську галузь економіки області. Зокрема, ряд сільськогосподарських підприємств Деражнянського, Городоцького, Славутського, Старокостянтинівського, Хмельницького та Ярмолинецького районів у співпраці з іноземними партнерами залучили інвестиції у формі сільськогосподарської техніки та грошових внесків. Так, за рахунок усіх залучених коштів продовжується реконструкція молочно - товарних комплексів із будівництвом доїльних залів у господарствах Теофіпольського, Білогірського, Старосинявського та Старокостянтинівського районів, сім господарств встановлюють молокопроводи, шість господарств здійснюють реконструкцію комплексів для утримання свиней від 1 до 25 тис. голів. Розширює свої потужності птахофабрика ЗАТ "Авіс" Кам'янець-Подільського району, де утримується понад 700 тис. голів птиці. Всього у 2009 році у галузі агропромислового комплексу реалізовано 17 інвестиційних проектів, що дало змогу створити понад 700 робочих місць.

Поліпшення інвестиційного клімату в області та сприяння розвитку підприємництва дозволили розширити сферу прикладання праці шляхом створення робочих місць: у 2008 році розпочали роботу на нововведених робочих місцях 33,3 тис. осіб, що становить 117,1% завдання програми зайнятості, за 2009 рік – 23,6 тис. осіб, що становить 104,9% до річного завдання, встановленого програмою зайнятості населення області на 2009 рік. Водночас, у економіці області було ліквідовано 20,2 тис. робочих місць у 2008 році та 20,6 тис. за 2009 рік.

На створені робочі місця працевлаштовано: в оптовій і роздрібній торгівлі, послугах з ремонту автомобілів, побутових виробів та предметів вжитку – 10,3 тис. осіб, переробній промисловості – 4,2 тис. осіб, діяльності транспорту та зв'язку – 1,8 тис. осіб, що становить відповідно 99,6%, 113,3% та 119,5% до завдання програми. У сільському господарстві, мисливстві та лісовому господарстві створено робочі місця для працевлаштування 1,9 тис. осіб, будівництві – 0,7 тис. осіб, діяльності готелів та ресторанів – 0,9 тис. осіб, наданні комунальних послуг – 0,7 тис. осіб, що становить відповідно 74,5%, 50,6%, 241,1% та 49,4% до річного завдання програми. Найбільше створено нових робочих місць у галузях: торгівля, ремонт автомобілів, побутових виробів та предметів особистого вжитку у кількості 10307 робочих місць, зокрема у місті Хмельницькому у кількості 3570 робочих місць. Завдяки залученню інвестицій у галузі економіки у 2009 році створено 331 робоче місце, що на 19,6 % більше, ніж, у 2008 році.

За видами економічної діяльності програмне завдання із створення робочих місць не виконано: у будівництві (50,6% до річного завдання), сільському господарстві (74,5%), охороні здоров'я (68,6%), надання комунальних та індивідуальних послуг (49,4 відсотка).

В області станом на 01.01.2009 року нараховувалось 1259 фермерських господарств, що на 53 господарства, або 4,0% менше ніж станом на 01.01.2008 року. Для розширення сфери застосування праці сільського населення проводиться активна робота щодо розвитку інфраструктури аграрного ринку. Станом на 01.01.2010 року в області діє 72 сільськогосподарських обслуговуючих кооперативи та комунальних господарств, 1728 заготівельних пункти сільськогосподарської продукції, 95 дільничних лікарень, 213 пунктів та 25 дільниць ветеринарної медицини, 136 ветеринарних аптек, працює 115 ліцензованих лікарів, функціонує 671 пункт по наданню послуг у веденні селекції та відтворенні сільськогосподарських тварин. У зазначених структурах працює понад 3,7 тис. осіб.

Успішно впроваджувалась Програма перепідготовки управлінських кадрів для сфери підприємництва "Українська ініціатива", яка діє в Україні за ініціативи Президента України і підтримки Уряду та ставить за мету формування нової генерації молодих управлінців, здатних господарювати в умовах ринкової економіки та європейських стандартів, упроваджувати нові технології. За результатами конкурсних відборів 2008 року 35 управлінців місцевих підприємств проходять навчання у Тернопільському національному економічному університеті, 3 спеціалісти пройшли стажування за програмою Уряду Федеративної Республіки Німеччина ІпіУЕпі. Протягом дії Програми. "Українська ініціатива" (з 2001 року) 153 спеціалісти області у сфері підприємництва пройшли перепідготовку у вищих навчальних закладах країни, 17 осіб - стажування за кордоном.

При сільських та селищних радах області діє 88 комунальних підприємств, які надають комунальні та індивідуальні послуги, у яких зайнято 730 осіб. Послуги сільського "зеленого" туризму надають 62 селянські оселі, у яких зайнято 113 осіб.

Для підвищення зайнятості населення та створення нових робочих місць у сільській місцевості проводиться робота по створенню в області кластерних моделей економічного розвитку, зокрема сільського "зеленого" туризму.

Ефективно функціонує кластер сільського "зеленого" туризму "Оберіг" (сmt. Гриців Шепетівського району), туристичний кластер "Кам'янецький дивокрай" (Кам'янець-Подільський район), туристичний кластер "Кам'янець" (м. Кам'янець-Подільський), Громадська організація "Екокласт "Зелені Товтри" (Кам'янець-Подільський район). Створені осередки "зеленого" туризму у Городоцькому, Деражнянському, Кам'янець-Подільському, Летичівському, Новоушицькому, Старокостянтинівському, Славутському, Шепетівському та Ярмолинецькому районах.

За сприяння обласного центру зайнятості кластером сільського туризму "Оберіг" проведено в усіх центрах зайнятості семінари-тренінги на тему: "Сільський туризм - шлях до успіху крок за кроком".

За ініціативи кластеру "Оберіг" розповсюджувалась інформація та надавалась консультативна допомога населенню щодо організації роботи в секторі сільського туризму.

Активного розвитку набули такі форми обслуговування міських жителів, як агрооселі. Найбільша їх кількість працює у Кам'янець-Подільському районі. Успішно працюють агрооселі у Білогірському, Ізяславському, Славутському, Чемеровецькому та Шепетівському районах.

У смт. Гриців Шепетівського району функціонує центр сільського зеленого туризму. На його базі проводяться відповідні семінари, тренінги, лекції, "круглі столи" всеукраїнського і обласного значення.

З метою фінансово-кредитної підтримки суб'єктів підприємництва через Регіональний Фонд підтримки підприємництва по області у 2008 році фінансову допомогу за рахунок коштів спеціального фонду обласного бюджету для реалізації інвестиційних проектів у пріоритетних напрямках розвитку економіки області отримали 14 суб'єктів підприємництва на суму 1226,9 тис. гривень. За рахунок наданої допомоги створено 220 нових робочих місць.

З метою легалізації зайнятості населення в області у 2008 році проведено інвентаризацію та обстеження 33,6 тис. торговельних місць, за результатами перевірок контролюючих органів було зареєстровано 2,2 тис. суб'єктів підприємницької діяльності та 1,5 тис. трудових договорів між підприємцями – фізичними особами та найманими працівниками, загальна сума донарахованих податків в області становила 3,9 млн. гривень. У 2009 році в результаті проведених заходів з легалізації зайнятості зареєстровано 987 суб'єктів підприємницької діяльності, 568 трудових договорів між підприємцями - фізичними особами та найманими працівниками, 54 трудових договори з найманими працівниками у юридичної особи.

Станом на 01.01.2010 року в області функціонувало 35 професійно-технічних навчальних закладів, з них вісім мають статус "вище професійне училище", один – Центр професійно-технічної освіти торгівлі і харчових технологій, 22 – "професійний ліцей" та 4 навчальних Центри при установах виконання покарань. Первинна професійна підготовка та

професійно-технічне навчання робітників у професійно-технічних навчальних закладах області здійснюється з 82 професій для шести галузей економіки. Загальний контингент учнів, які навчаються за державним замовленням, становить 13,6 тисяч.

У 2008 - 2009 навчальному році у професійно-технічних навчальних закладах області підготовлено 8,1 тис. кваліфікованих робітників, з них 7,1 тис. (87,1%) працевлаштовано за отриманою професією.

З метою переходу державних професійно-технічних навчальних закладів на новий зміст навчання продовжується робота щодо впровадження та апробації державних стандартів професійно-технічної освіти (ДСПТО) у навчально-виробничому процесі. Станом на 01.01.2010 року запроваджено ДСПТО з 50 професій.

Вагомим чинником збереження робочих місць та подальшого розвитку виробництва є підготовка кадрів безпосередньо на підприємствах. Так, у 2008 році на виробництві (без урахування малих підприємств та фізичних осіб-суб'єктів підприємницької діяльності) було підготовлено (підготовлено вперше та перепідготовлено) близько 6,0 тисяч спеціалістів, що становило 2,3 % облікової кількості штатних працівників (у 2007 році – 6,0 тис. осіб, 2,2%); підвищення кваліфікації за різними формами навчання (на виробничо-технічних курсах, курсах цільового призначення, через стажування, спеціалізацію, довгострокове та короткотермінове навчання) пройшли 24,3 тис. осіб, або 9,2% облікової кількості штатних працівників (у 2007 році – 23,1 тис. осіб, 8,4%).

До центрів зайнятості області за сприянням у працевлаштуванні звернулось 48,0 тис. незайнятих трудовою діяльністю осіб, що на 27,5% менше ніж у 2008 році. Чисельність незайнятого населення, яке скористалось послугами служби зайнятості, з урахуванням зареєстрованих на початок року, склала 83,0 тис. осіб, що на 8,1% менше, ніж у 2008 році.

Станом на 1 січня 2010 року на обліку перебувало 20,2 тис. осіб, що на 42,2 % менше ніж на відповідну дату минулого року (35,0 тис.), з них мали статус безробітного 19,6 тис., одержували допомогу по безробіттю 15,4 тис. осіб.

Рівень зареєстрованого безробіття станом на 1 січня 2010 року становив 2,5% (на 1 січня 2009 року - 4,3%). Найвищим цей показник був у Теофіпольському районі - 7,7 %, Білогірському - 4,4 %, найнижчим - у Хмельницькому районі - 0,9 % та місті Хмельницькому - 0,8 %.

Протягом 2009 року 33,4 тис. мешканців сільської місцевості скористались послугами обласної служби зайнятості, їх частка у загальному обсязі безробіття зменшилась порівняно з 2008 роком з 58,1 % до 52,2%. З числа безробітних, які проживають у сільській місцевості, працевлаштовано 10,2 тис. осіб (на 21,0% менше, ніж у 2008 році).

Загальна чисельність працівників, вивільнених з підприємств, установ та організацій області становила 3,6 тис. осіб (у 2008 році – 1,8 тис.). Найбільша кількість вивільнених - 36,7% - з переробної промисловості, 14,6% - з підприємств державного управління, 8,1 % - з будівництва, 7,0% - з торгівлі, ремонту автомобілів, побутових виробів та предметів особистого вжитку.

Кількість наявних вакансій у 2009 році становила 32,2 тис. одиниць, на 24,3 % менше, ніж у попередньому році, які надійшли від 6,5 тис. роботодавців (що на 9 % менше проти відповідного періоду минулого року).

Співвідношення чисельності незайнятих громадян та вакансій протягом 2009 року дорівнювало 3 особам ( у 2008 році - 2).

Протягом 2009 року працевлаштовано 32,5 тис. осіб, рівень працевлаштування становив 39,2% (у 2008 році - 42,6%).

Серед працевлаштованих 26,8% незайнятих громадян отримали роботу в сільському господарстві, мисливстві, лісовому господарстві, 23,5% - у переробній промисловості, 16,5% - в торгівлі.

Особлива увага приділялась соціально незахищеній категорії громадян, які не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці. У 2009 році на підприємствах, організаціях та установах області заброньовано 1689 робочих місць. Протягом року в центрах зайнятості отримали послуги 12662 особи, які неспроможні на рівних конкурувати на ринку праці (15,3% від загальної кількості незайнятих). Працевлаштовано 3160 осіб даної категорії

громадян, у т.ч. 912 осіб - на заброньовані робочі місця. Рівень працевлаштування осіб, які потребують додаткового соціального захисту, становить 25,0% (за 2008 рік - 32,3%). Рівень використання заброньованих робочих місць в цілому по області складає 54,0% проти 57,8% у 2008 році.

З метою підвищення конкурентоспроможності громадян на ринку праці, за направленням служби зайнятості, професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації проходили 6,9 тис. безробітних (10,7% до кількості безробітних громадян на обліку), з яких 6,0 тис. осіб навчались під конкретні замовлення роботодавців (у 2008 році – 5,4 тис. осіб), у тому числі за індивідуальною формою – 780 безробітних, шляхом стажування – 1,6 тис. осіб, на курсах цільового призначення – 2,0 тис. осіб. Програмне завдання з професійного навчання виконано на 104,7 відсотка.

Протягом 2009 року до оплачуваних громадських робіт залучено 8,7 тис. незайнятих осіб (10,5% до кількості незайнятих громадян на обліку). Громадські роботи було організовано у 13 видах економічної діяльності, переважно в сільському та лісовому господарстві (47,0%), державному управлінні (24,4%), переробній промисловості (12,2%), охороні здоров'я та наданні соціальної допомоги (4,3%), наданні комунальних та індивідуальних послуг (3,7%).

Найбільшого розвитку набули громадські роботи в Білогірському (23,1% до кількості незайнятих на обліку), Деражнянському (20,0%), Ізяславському (17,1%), Вінковецькому (16,6%) районних центрах зайнятості.

Середній розмір допомоги по безробіттю у грудні становив 576,7 грн. Середня тривалість перебування безробітних на обліку в службі зайнятості - становить 7 місяців (у 2008 році - 6 місяців). Середня тривалість пошуку роботи для незайнятих громадян - 4 місяці.

Гострими проблемами лишаються: наявність вимушеної неповної зайнятості працівників на підприємствах, низької вартості робочої сили, низької ефективності діяльності особистих селянських господарств, наявності нелегальних відносин у сфері зайнятості. Особливої уваги потребує підвищення соціального статусу робітників і популяризація робітничих професій.

Подальшого розвитку потребуватиме соціальний діалог та посилення відповідальності всіх сторін соціального партнерства в напрямку попередження безробіття та забезпечення гідної зайнятості населення.

З метою мінімізації впливу фінансово-економічної кризи на сферу зайнятості в області вжито ряд заходів: забезпечено оперативне вивчення ситуації на підприємствах, інформування роботодавців про дотримання норм законодавства про працю та зайнятість, проведення упереджувальних заходів щодо вивільнення працівників шляхом особистого відвідування спеціалістами Державної територіальної інспекції праці та центрів зайнятості підприємств, організацій та установ, організації групового та індивідуального консультування роботодавців, проведення семінарів тощо.

При райдержадміністраціях (міськвиконкомах) створено робочі групи у складі представників управлінь, роботодавців, профспілок, центрів зайнятості для аналізу ситуації на ринку праці та оперативного прийняття рішень щодо запобігання масовому вивільненню працівників та забезпечення їх соціального захисту.

## **II. Основні тенденції соціально-економічного розвитку області та розвитку обласного ринку праці**

Протягом 2010-2011 років реалізовуватимуться заходи, що забезпечать відновлення економічного зростання з закладанням інвестиційного фундаменту подальшого стійкого розвитку, що стане базовою передумовою для розв'язання гострих соціальних проблем та проблем на ринку праці області.

Фінансове забезпечення Програми здійснюватиметься відповідно до чинного законодавства за рахунок коштів фонду підтримки підприємництва, асигнувань державного бюджету, коштів підприємств для створення нових робочих місць та організації оплачуваних громадських робіт, коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття і Фонду соціального захисту інвалідів та інших

не заборонених чинним законодавством джерел.

За розрахунками валова додана вартість у фактичних цінах становитиме у 2010 році 12,4 млрд. грн., 2011 – 13,3 млрд. гривень. Індекс валової доданої вартості у порівнянних цінах до попереднього року в 2010 році становитиме 100,8%, 2011 – 101,2 відсотка.

Починаючи з 2010 року, відбуватиметься незначне зростання обсягів промислового виробництва (2010 рік – 101,1%, 2011 рік – 102,5%). Потенціал для покращення ситуації має переробна та харчова промисловість; майже у кожній галузі є позитивні перспективи розвитку, успішна реалізація яких залежить від економічної ситуації у державі в цілому, чинного законодавства та адаптації підприємств в умовах членства в СОТ.

У розрахунку на душу населення наявний доход, за прогнозом, у 2010 році становитиме 14200,0 грн., 2011 – 16012,0 гривень.

За прогнозом, у 2010 році середньомісячна номінальна заробітна плата одного штатного працівника досягне 1900 гривень, приріст реальної заробітної плати становитиме 3 відсотки.

У 2010 та 2011 роках прогнозується стабільне збільшення валової продукції сільського господарства на 1,5% та 2 відсотки відповідно. Зростання валової продукції відбудеться за рахунок збільшення виробництва продукції рослинництва та тваринництва.

Враховуючи цілі, пріоритети, завдання та заходи державної політики на найближчі роки, для сфери зайнятості населення області актуальними будуть такі заходи:

1. Недопущення високого рівня безробіття шляхом створення нових робочих місць, організації громадських робіт, стимулювання роботодавців до збереження кадрового потенціалу.

2. Забезпечення економіки кваліфікованими кадрами.

3. Сприяння розвитку підприємництва та самостійної зайнятості.

4. З переходом до високоефективного агропромислового виробництва (що можливо лише за умови державної підтримки) вирішення питань зайнятості сільського населення з перенесенням акцентів на розвиток інфраструктури села, розвиток обслуговуючих сільськогосподарських структур.

5. Легалізація трудових відносин.

Реалізація означених напрямів розглядається з урахуванням тенденції скорочення чисельності населення області (з 1345,8 тис. осіб у 2008 році до 1324,0 тис. осіб в 2011 році), впливу наслідків фінансово-економічної кризи на усі сфери життєдіяльності регіону).

Стабілізації ситуації у промисловості сприятиме проведене протягом останніх років технічного переоснащення багатьох виробництв, введені у дію нові виробничі потужності, формування ефективної маркетингової політики, упровадження енергозберігаючих технологій та інше.

У 2010 - 2011 роках прогнозується приріст інвестицій в основний капітал на рівні 1,6 - 3,5%. Обсяг прямих іноземних інвестицій на одну особу у 2010 році становитиме 147,0 дол., у 2011 - 159,0 долара. Більше 72% іноземних інвестицій буде спрямовано у підприємства промисловості. Значну частину інвестицій буде зосереджено у сільському господарстві та торгівлі.

Збільшення обсягу інвестицій в основний капітал, що забезпечить збереження діючих та створення нових робочих місць, очікується завдяки реалізації таких інвестиційних проектів, як: будівництво елеватора ПП “Аграрна компанія 2004”; будівництво другої черги заводу ТОВ “Вікс-фільтрон”; будівництво елеватора на солодовому заводі в смт. Чемерівці; виробництво акумуляторних водонагрівачів з системою сонячного теплопостачання “Корді-1”, “Корді-2”, ДП “Красилівський агрегатний завод” (створення у 2010 році та 2011 році відповідно 10 та 7 робочих місць); будівництво у м. Старокостянтинів заводу з виробництва згущеної сироватки (85 роб. місць - 2010 рік); модернізація виробничого процесу та розширення асортименту виробництва будівельних матеріалів на ВАТ “Полонський гірничий комбінат” дасть можливість зберегти існуючі робочі місця та забезпечити продуктивну зайнятість працівників.

Вагоме розширення сфери прикладання праці за рахунок створення робочих місць передбачається на таких промислових підприємствах області, як: ЗАТ „Славутський

комбінат "Будфарфор" (170 роб. місць - 2010 рік), НТК "Завод точної механіки" м. Кам'янець-Подільський (100 роб. місць – 2010 - 2011 роки), ТОВ "Понінківський картонно-паперовий комбінат" (50 роб. місць - 2010 рік, 60 роб. місць - 2011 рік), запуск виробництва у ТОВ "Траузес фекторі" (60 роб. місць - 2010 рік, 70 роб. місць - 2011 рік), ВАТ "Красилівський машинобудівний завод" (50 роб. місць - 2010 рік, 28 роб. місць - 2011 рік). За умови державної підтримки сільськогосподарського сектору економіки, зокрема вирощування цукрових буряків, поступово відновлять роботу та нарощуватимуть свої потужності цукрові заводи області. Усього в економіці області передбачається створити у 2010 – 21,0 тис., та у 2011– 21,4 тис. робочих місць, з яких більше половини – в економічній діяльності "торгівля, ремонт автомобілів, побутових виробів та предметів особистого вжитку".

З метою зменшення напруги на ринку праці, сприяння розвитку громади та проведення чемпіонату з футболу Євро-2012 в області планується проведення робіт по благоустрою територій, озеленення населених пунктів, соціальна підтримка осіб похилого віку, ремонт об'єктів соціальної сфери, вирощування та збирання сільськогосподарських культур та залучення незайнятого населення до їх виконання. Загальна кількість залучених до участі в оплачуваних громадських роботах становитиме понад 9 тис. безробітних щорічно.

З метою забезпечення підприємств робітничими кадрами передбачається щорічно здійснювати моніторинг потреб роботодавців, визначати пріоритетний спектр професій, за яким доцільно формувати державне замовлення на підготовку робітничих кадрів та його обсяги. Кількість випускників професійно-технічних навчальних закладів становитиме 5,5 тис. осіб щорічно. Здійснюватиметься перегляд структури напрямів підготовки та спеціальностей у вищих навчальних закладах відповідно до потреб регіонального ринку праці також щорічно.

Очікується, що до професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації осіб із числа безробітних буде залучено не менше 6,7 тис. осіб щорічно, не менше 65 % з яких навчатимуться на замовлення роботодавців, що сприятиме їх гарантованому працевлаштуванню.

В області значна увага приділяється профорієнтаційній роботі з молоддю, яка навчається у закладах різних типів. Основні акценти при наданні профорієнтаційних послуг школярам, учням професійно-технічних навчальних закладів, студентам спрямовуватимуться на орієнтацію молоді на робітничі професії, що украй необхідні на підприємствах області, підвищенню їх престижу, а також переконання щодо можливості працевлаштування в Україні та формуванню стійкої мотивації до легальної зайнятості.

Подальший розвиток підприємництва планується за рахунок підтримки заходів з удосконалення регуляторних процесів, спрощення дозвільних процедур, удосконалення державної реєстрації суб'єктів підприємництва за принципом "єдиного вікна", провадження практики конструктивного діалогу між владою та бізнесом. Прогноз кількості діючих малих підприємств на 10 тис. осіб наявного населення у 2010-2011 роках становить 44 одиниці; темпи росту кількості підприємців - фізичних осіб, як і у попередні роки, перевищуватимуть темпи росту кількості малих підприємств.

Очікується, що у 2010 році за рахунок малого підприємництва буде створено 7,0 тис. нових робочих місць. Зростанню заробітної плати працівників малих підприємств сприятиме подальша реалізація заходів щодо легалізації тіньової зайнятості населення та протидія виплаті заробітної плати у "конвертах", що дасть можливість виходу з "тіньового" сектору зайнятості близько 2,0 тис. осіб.

Значна увага приділятиметься вирішенню проблем зайнятості сільського населення шляхом переведення особистих підсобних господарств у підприємницькі структури, розвитку сучасної соціально - побутової інфраструктури села, забезпечення кваліфікованими працівниками аграрних комплексів, у тому числі через виконання угод про співпрацю базових центрів зайнятості з сільськими та селищними радами. За умови державної підтримки розширюватимуться площі під цукровий буряк, а також проводитиметься залучення інвестиційних коштів у відновлення великих ферм та комплексів із виробництва



м'яса яловичини, свинини, молока та яєць, упроваджуватимуться у виробництво енергозберігаючі технології та місцеві відновлювальні джерела енергії та добрив. Так, на базі СТОВ ім. Шевченка (Деражнянський район) і заводу м'ясо-кісткового борошна (Хмельницький район) розробляються інноваційні проекти по виробництву біогазу. Реалізовуватиметься Комплексна програма розвитку інфраструктури аграрного ринку області на 2009-2011 роки, якою передбачено створення сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів як одного з елементів аграрного ринку. Для реалізації завдань та заходів Державної цільової економічної програми підтримки розвитку сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів на період до 2015 року прогнозується надання бюджетної підтримки таких кооперативів на безповоротній основі у розмірі 90% вартості придбаної техніки та обладнання без урахування ПДВ. Дорадчий супровід діючих та новостворених сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів будуть здійснювати дві дорадчі служби – виробничий кооператив «Сільськогосподарська дорадча служба «Агроаргумент» та обласна громадська організація «Орієнтир». Усього у сільському господарстві області передбачається створити у 2010 році - 1364, 2011 році - 1433 робочих місць.

Передбачається, що чисельність зайнятого населення віком 15-70 років щорічно збільшуватиметься і становитиме у 2010 році - 580 тис. осіб, 2011 році – 585 тис. осіб, з урахуванням найманих працівників статистично малих підприємств, підприємців, зайнятих у підприємств громадян та самостійно зайнятих, рівень зайнятості зросте з 58,5 % у 2009 році до 58,7 % у 2010 та 59,0 % у 2011 році. Чисельність безробітного населення у віці 15-70 років, визначені за методологією МОП, залишиться на рівні минулого року та у 2010 році становитиме 61,0 тис. осіб, а у 2011 році передбачається зменшення до 59,0 тис. осіб. Прогнозується, що рівень безробіття матиме схожу тенденцію: у 2010 році він залишиться на рівні 2009 року – 9,5%, у 2011 році рівень безробіття зменшиться до 9,0 відсотків.

Координація та оперативний контроль за реалізацією заходів програми зайнятості населення Хмельницької області на 2010-2011 роки покладаються на Головне управління праці та соціального захисту населення облдержадміністрації та обласний центр зайнятості, які забезпечують щоквартальну оцінку стану ринку праці в районах, містах і в цілому по області та інформують обласну державну адміністрацію.

### III. Основні показники соціально-економічного розвитку регіону

Найменування показника	2008 рік (звітні дані)		2009 рік (звітні дані)		2010 рік (прогнозн ні дані)	2011 рік (прогнозн ні дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя	у цілому за рік		
1. Валова додана вартість, млн. грн.	x	12600,0	x	11400,0	12400,0	13300,0
2. Індекс фізичного обсягу валової доданої вартості, у % до попереднього періоду	x	101,1	x	78,7	100,8	101,2
3. Індеси промислової продукції, у % до попереднього періоду	122,0	99,4	66,2	70,0	101,1	102,5
4. Темпи зростання (зниження) валової продукції сільського господарства, у % до попереднього періоду	93,2	103,2	103,1	104,0	101,3	102,0
5. Інвестиції в основний капітал на одну особу, грн.	1417,4	3611,4	939,7	2700,0	3010,0	3400,0
6. Індеси інвестицій в основний капітал, у % до попереднього періоду	170,1	119,4	56,4	66,7	101,6	103,5
7. Прямі іноземні інвестиції на одну особу, дол. США	100,3	102,3	130,5	136,4	147,0	159,0
8. Кількість малих підприємств на 10 тис. осіб наявного населення, одиниць	x	45	x	43	44	44
9. Чисельність наявного населення (у середньому за період), тис. осіб	x	1345,8	x	1338,0	1331,0	1324,0
10. Наявний дохід у розрахунку на одну особу, грн.	x	12137,8	x	12705,5	14200,0	16012,0

### IV. Основні показники ринку праці

№ п/п	Найменування показника	2008 рік (звітні дані)		2009 рік (звітні дані)		2010 рік (прогнозн ні дані)	2011 рік (прогнозн ні дані)
		перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя	у цілому за рік		
1.	Чисельність зайнятого населення віком 15 – 70 років (у середньому за період), тис. осіб -усього:	596,1	594,4	577,6	579,0	580,0	585,0
	з неї зайнятого населення працездатного віку	522,9	526,7	512,4	514,9	515,0	518,0
2.	Рівень зайнятості, у % до чисельності населення: віком 15 – 70 років;	59,6	59,4	58,3	58,5	58,7	59,0
	працездатного віку	65,2	65,7	64,3	64,6	64,7	65,5
3.	Чисельність безробітного населення віком 15 - 70 років, визначена за методологією МОП (у середньому за період), тис. осіб -усього:	53,3	51,6	62,1	61,1	61,0	59,0
	з неї безробітного населення працездатного віку	53,3	51,6	62,1	64,1	61,0	59,0
4.	Рівень безробіття, визначений за методологією МОП, у % до чисельності економічно активного населення: віком 15 - 70 років	8,2	8,0	9,7	9,5	9,5	9,0

	працездатного віку	9,3	8,9	10,8	10,6	10,5	10,0
--	--------------------	-----	-----	------	------	------	------

**V. Показники професійної підготовки  
та використання робочої сили**

Найменування показника	2008 рік (звітні дані)		2009 рік (звітні дані)		2010 рік (прогнознi дані)	2011 рік (прогнознi дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя	у цілому за рік		
1. Кількість навчальних закладів, одиниць – усього	X	65	X	59	58	58
у тому числі:						
- вищих навчальних закладів III-IV рівнів акредитації	X	12	X	12	12	12
- вищих навчальних закладів I-II рівнів акредитації	X	17	X	16	16	16
- професійно-технічних навчальних закладів	X	36	X	31	30	30
2. Кількість випускників навчальних закладів, тис. осіб - усього	X	19,1	X	19,8	17,6	20,6
у тому числі:						
- випускників вищих навчальних закладів III-IV рівнів акредитації	X	10,6	X	11,1	11,8	11,7
- випускників вищих навчальних закладів I-II рівнів акредитації	X	3,4	X	3,2	3,4	3,4
- випускників професійно-технічних навчальних закладів	X	5,1	X	5,5	5,5	5,5
3. Середньооблікова кількість штатних працівників (без урахування найманих працівників статистично малих підприємств та у фізичних осіб-підприємців), тис. осіб	268,3	267,5	251,8	251,0	247,5	244,0
4. Середньомісячна заробітна плата штатних працівників (без урахування найманих працівників статистично малих підприємств та у фізичних осіб-підприємців), грн. – усього	1338	1429	1442	1520,9	1879,3	2123,6
у тому числі за видами економічної діяльності:						
- сільське господарство, мисливство та пов'язані з ними послуги	743	867	930	1048,4	1248,5	1500
- промисловість	1624	1724	1709	1804,3	2300	2600
5. Кількість працівників, які знаходяться у вимушених неоплачуваних відпустках з ініціативи роботодавців, тис. осіб	5,1	7,9	9,5	11,0	-	-
у % до середньооблікової кількості штатних працівників	1,9	3,0	3,8	4,3	-	-
6. Кількість працівників, які працюють у режимі неповного робочого дня (тижня), тис. осіб	9,4	29,0	37,5	43,7	29,8	29,0
у % до середньооблікової кількості штатних працівників	3,5	10,8	14,9	17,3	11,8	10,8
7. Кількість працівників, які підвищили свою кваліфікацію, тис. осіб	X	24,3	X	25,1	26,0	27,0
у % до середньооблікової кількості штатних працівників	X	9,2	X	9,5	10,0	10,8
8. Кількість працівників, які пройшли професійну підготовку та перепідготовку, тис. осіб	X	6,0	X	5,9	6,0	6,1
у % до середньооблікової кількості штатних працівників	X	2,3	X	2,3	2,3	2,4
9. Кількість найманих працівників на малих	X	45,5	X	44,7	45,5	47,1

підприємствах, тис. осіб						
10. Середньомісячна заробітна плата найманих працівників малих підприємств, грн.	X	818,8	X	1080,0	1425,0	1880,0

**VI. Розширення сфери застосування праці шляхом  
створення робочих місць**

Найменування показника	2008 рік (звітні дані)		2009 рік (звітні дані)		2010 рік (прогнозовані дані)	2011 рік (прогнозовані дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя	у цілому за рік		
<b>1. Створення робочих місць, осіб-усього</b>	<b>17546</b>	<b>33374</b>	<b>11090</b>	<b>23588</b>	<b>21000</b>	<b>21400</b>
з них:	<b>4060</b>	<b>8704</b>	<b>2819</b>	<b>6994</b>	<b>7000</b>	<b>7200</b>
- юридичними особами ( на підприємствах, в установах і організаціях незалежно від форм власності та організаційно-правових форм господарювання): осіб у % до загальної кількості створених робочих місць	23,1	26,1	25,4	29,7	33,3	33,6
- фізичними особами підприємства та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників): осіб у % до загальної кількості створених робочих місць	13486	24670	8271	16594	14000	14200
	76,9	73,9	74,6	70,3	66,7	66,4
<b>2. Створення робочих місць, за видами економічної діяльності, осіб*;</b>	<b>17546</b>	<b>33374</b>	<b>11090</b>	<b>23588</b>	<b>21000</b>	<b>21400</b>
• сільське господарство, мисливство та лісове господарство	1729	3133	1046	1942	1364	1433
• рибальство, рибництво	47	70	22	67	30	26
• добувна промисловість	69	106	16	127	82	93
• переробна промисловість	2601	4919	1744	4205	3494	3589
• виробництво і розподілення електроенергії, газу та води	33	165	43	71	42	48
• будівництво	798	1471	323	729	935	997
• торгівля, ремонт автомобілів, побутових виробів та предметів особистого вжитку	8113	15068	4910	10307	11349	11543
• діяльність готелів та ресторанів	510	1026	438	851	508	518
• діяльність транспорту та зв'язку	1682	3244	926	1798	1324	1209
• фінансова діяльність	181	349	64	133	50	60
• операції з нерухомим майном, оренда, інжиніринг та надання послуг	892	1800	805	1786	324	351



Розширення сфери застосування праці шляхом створення робочих місць у малих містах						
Найменування показника	2008 рік (звітні данні)		2009 рік (звітні дані)		2010 рік (прогнознi дані)	2011 рік (прогнознi дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя	у цілому за рік		
<b>4. Створено робочих місць-усього:</b>	<b>4362</b>	<b>8477</b>	<b>4187</b>	<b>7280</b>	<b>6850</b>	<b>6910</b>
<b>осіб у % до кількості створених робочих місць у цілому в регіоні</b>	<b>24,9</b>	<b>45,7</b>	<b>37,7</b>	<b>52,2</b>	<b>32,6</b>	<b>32,3</b>
з них :	961	2058	802	1873	1800	1850
- юридичними особами (на підприємствах, в установах і в організаціях незалежно від форм власності та організаційно правових форм господарювання):						
осіб у % до кількості створених робочих місць у малих містах	22,0	24,3	19,2	25,7	26,3	26,8
- фізичними особами підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників):						
осіб у % до кількості створених робочих місць у малих містах	77,9	75,7	80,8	74,3	72,9	72,5
<b>5. Створено робочих місць за видами економічної діяльності, осіб* :</b>	<b>4362</b>	<b>8477</b>	<b>4187</b>	<b>7280</b>	<b>6850</b>	<b>6910</b>
• сільське господарство, мисливство та лісове господарство	136	241	163	196	175	180
• рибальство, рибництво	0	3	2	4	3	5
• добувна промисловість	17	18	9	15	15	15
• переробна промисловість	821	1512	775	1209	862	870
• виробництво і розподілення електроенергії, газу та води	6	21	6	19	15	15
• будівництво	286	606	241	543	555	550
• торгівля, ремонт автомобілів, побутових виробів та предметів особистого вжитку	2381	4268	2245	4121	4170	4184
• діяльність готелів та ресторанів	124	221	148	194	150	155
• діяльність транспорту та зв'язку	338	693	375	520	505	510
• фінансова діяльність	10	29	12	23	20	22
• операції з нерухомим	107	202	91	106	105	110

майном, оренда, інжиніринг та надання послуг підприємцям						
Розширення сфери застосування праці шляхом створення робочих місць у малих містах						
Найменування показника	2008 рік (звітні дані)		2009 рік (звітні дані)		2010 рік (прогнозовані дані)	2011 рік (прогнозовані дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя	у цілому за рік		
• державне управління	43	99	34	52	50	52
• освіта	5	53	8	31	30	32
• охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	33	84	27	47	45	50
• надання комунальних та індивідуальних послуг діяльності, діяльність у сфері культури та спорту	55	427	51	200	150	160
діяльність домашніх господарств	0	0	0	0	0	0
• діяльність екстериторіальних організацій	0	0	0	0	0	0

## VII. Показники руху робочої сили через державну службу зайнятості

Найменування показника	2008 рік (звітні дані)		2009 рік (звітні дані)		2010 рік (прогнозовані дані)	2011 рік (прогнозовані дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя	у цілому за рік		
1. Чисельність незайнятих громадян, які перебували на обліку в державній службі зайнятості на початок періоду	24,1	24,1	35,0	35,0	20,2	19,2
2. Чисельність незайнятих громадян, які звернулися до державної служби зайнятості за сприянням у працевлаштуванні протягом періоду - всього	25,4	66,2	22,0	48,0	52,9	52,9
у тому числі:						
- осіб, звільнених у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці	0,7	1,7	1,4	2,5	2,5	2,5
- осіб, звільнених з причин плинності кадрів	3,8	8,1	3,2	6,0	7,2	7,2
- випускників вищих навчальних закладів	0,3	1,1	0,3	1,4	1,35	1,35
- випускників професійно-технічних навчальних закладів	0,1	0,5	0,3	0,9	0,85	0,85
- випускників загальноосвітніх навчальних закладів	0,1	0,3	0,03	0,1	0,2	0,2
- осіб, звільнених зі строкової військової або альтернативної (невійськової) служби	0,2	0,4	0,1	0,3	0,3	0,2
- осіб, звільнених на підставі припинення трудового договору або за угодою сторін	11,9	34,5	10,7	24,5	26,4	26,6
- інших категорій незайнятого населення	8,3	19,6	6,0	12,3	14,1	14,0

Показники руху робочої сили через державну службу зайнятості						
Найменування показника	2008 рік (звітні дані)		2009 рік (звітні дані)		2010 рік (прогнознi дані)	2011 рік (прогнознi дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя	у цілому за рік		
3. Чисельність незайнятих громадян, які перебували на обліку в державній службі зайнятості і мали статус безробітної особи протягом періоду	40,9	71,5	47,5	64,0	58,1	57,6
4. Чисельність незайнятих громадян, які перебували на обліку в державній службі зайнятості на кінець періоду – усього	19,6	35,0	23,0	20,2	19,2	19,0
з них мали статус безробітної особи	19,2	33,6	22,7	19,6	18,7	18,6

**VIII. Показники надання соціальних послуг державною службою зайнятості**

Найменування показника	2008 рік (звітні дані)		2009 рік (звітні дані)		2010 рік (прогнознi дані)	2011 рік (прогнознi дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя	у цілому за рік		
1. Чисельність незайнятих громадян, працевлаштованих за сприяння державної служби зайнятості - усього (р.1.1. + р.1.2. + р.1.3.)	21,0	38,5	17,9	32,5	32,5	32,5
у тому числі:						
1.1) на вільних та створених робочих місцях – усього	19,3	35,3	17,9	32,3	31,4	31,4
з них:						
- на заброньованих робочих місцях	0,7	1,3	0,4	0,9	0,9	0,9
- на сезонних роботах	0,3	0,7	0,2	0,5	0,5	0,5
- на загальнодержавних оплачуваних громадських роботах	X	X	X	-	0,07	0,1
1.2) шляхом надання дотацій роботодавцям	0,8	1,6	-	0,2	1,1	1,1
1.3) шляхом надання одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для здійснення підприємницької діяльності	0,9	1,6	-	-	-	-
2. Чисельність незайнятих громадян, які проходили професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	4,7	8,0	4,4	6,9	6,7	6,7



3. Чисельність громадян, яким надано профорієнтаційні послуги	45,3	85,0	53,0	78,5	69,2	69,0
Надання соціальних послуг державною службою зайнятості						
4. Чисельність незайнятих громадян, залучених до участі в оплачуваних громадських роботах	7,8	13,9	6,0	8,7	9,3	9,3
5. Чисельність працівників, охоплених заходами щодо профілактики настання страхових випадків – усього	X	X	-	-	0,18	0,2
у тому числі: 5.1. Чисельність працівників, яких з метою запобігання вивільненню тимчасово переведено на іншу роботу (до 6 місяців протягом року), із збереженням за ними основного місця роботи	X	X	-	-	0,019	0,02
5.2. Чисельність працівників, яких з метою недопущення вивільнення направлено для проходження професійної перепідготовки або підвищення кваліфікації, із збереженням за ними місця роботи	X	X	-	-	0,16	0,18

#### IX. Показники сприяння зайнятості інвалідів

(осіб)

Найменування показника	2008 рік (звітні дані)	2009 рік (звітні дані)	2010 рік (прогнозні дані)	2011 рік (прогнозні дані)
1. Чисельність працюючих інвалідів	13262	13231	13250	13300
2. Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	57	42	31	31
3. Чисельність інвалідів, працевлаштованих за сприяння державної служби зайнятості	492	389	410	450
4. Чисельність інвалідів, які проходили професійне навчання:				
- за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	8	3	5	8
- за направленням державної служби зайнятості - усього	96	95	130	140
- з них за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	8	3	5	8

**Х. Заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення,  
мінімізації впливу фінансово-економічної кризи на стан регіонального ринку праці на 2010-2011 роки**

№ п/п	Найменування заходу	Виконавці (місцеві органи виконавчої влади, органи місцевого самоврядування, установи, організації, сторони соціального діалогу)	Термін виконання
1	2	3	4
<b>Сприяння забезпеченню економіки регіону кваліфікованими кадрами</b>			
1.	Забезпечити надання управлінню освіти і науки облдержадміністрації обґрунтованих пропозицій потреби у кваліфікованих робітниках, виходячи з планів економічного і соціального розвитку районів та міст обласного значення, для забезпечення формування державного замовлення на їх підготовку	Райдержадміністрації, виконкоми міських (міст обласного значення) рад, обласний центр зайнятості головні управління економіки, промисловості та розвитку інфраструктури, агропромислового розвитку, праці та соціального захисту населення облдержадміністрації	Щорічно до 1 лютого
2.	Проводити аналіз підготовки кваліфікованих кадрів професійно-технічними навчальними закладами області для регіонального ринку праці та їх працевлаштування на основі даних управління освіти і науки облдержадміністрації	Головне управління праці та соціального захисту населення облдержадміністрації	Щорічно до 1 жовтня
3.	Здійснити приведення обсягів професійної підготовки кадрів аграрними вищими та професійно-технічними навчальними закладами області у відповідність із потребами агропромислового виробництва та демографічним становищем у сільській місцевості регіону	Головне управління агропромислового розвитку облдержадміністрації, управління агропромислового розвитку райдержадміністрацій, аграрні вищі навчальні заклади та професійно-технічні навчальні заклади області	Перше півріччя 2010 та 2011 років
4.	Забезпечити удосконалення ефективної взаємодії аграрних навчальних закладів усіх рівнів акредитації та керівників сільськогосподарських підприємств області у сфері підвищення професійної підготовки кадрів навчальними закладами відповідно до потреб сучасного агровиробництва та сфери послуг на селі	Головне управління агропромислового розвитку облдержадміністрації, управління агропромислового розвитку райдержадміністрацій, аграрні вищі навчальні заклади та професійно-технічні навчальні заклади області, керівники агроформувань області	2010-2011 роки
5.	Сприяти прискореному розв'язанню проблем соціально-побутового характеру в сільській місцевості для стимулювання мотивації молодих фахівців аграрних вищих навчальних закладів для працевлаштування в агроформуваннях області	Головне управління агропромислового розвитку облдержадміністрації, управління агропромислового розвитку райдержадміністрацій, аграрні вищі навчальні заклади та професійно-технічні навчальні	2010-2011 роки

		заклади області, керівники агроформувань області, райдержадміністрації	
6.	Вжити заходів щодо формування та виконання обсягів державного замовлення на підготовку робітничих кадрів у професійно-технічних навчальних закладах за напрямками економічної діяльності та відповідно до укладених договорів із замовниками робітничих кадрів	Управління освіти і науки облдержадміністрації	2010-2011 роки
7.	Здійснити реорганізацію мережі професійно-технічних навчальних закладів області з урахуванням потреб регіонального ринку праці у робітничих кадрах	Управління освіти і науки облдержадміністрації	До 2011 року
8.	Щорічно оновлювати банк даних підприємств, які надають учням та слухачам робочі місця для проходження виробничого навчання та виробничої практики з урахуванням пропозицій підприємств-замовників, роботодавців, місцевих органів виконавчої влади	Управління освіти і науки облдержадміністрації, професійно-технічні навчальні заклади, об'єднання організацій роботодавців	До 1 жовтня
9.	Забезпечити: - проведення щорічного моніторингу державної кваліфікаційної атестації; - працевлаштування випускників професійно-технічних навчальних закладів	Управління освіти і науки облдержадміністрації	До 20 липня  До 15 вересня
10.	Систематично проводити семінари, «круглі столи», тематичні зустрічі з представниками органів виконавчої влади, ринкоутворюючих, економічно активних підприємств, навчальних закладів, профспілок, інших громадських та державних організацій, з метою подальшого сприяння розвитку соціального партнерства та діалогу на ринку праці, спрямованого на координацію дій щодо ефективного вирішення проблем професійної підготовки кваліфікованих робітників	Управління освіти і науки, головні управління праці та соціального захисту населення, економіки, промисловості та розвитку інфраструктури, агропромислового розвитку облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконкоми міських (міст обласного значення) рад, обласний центр зайнятості, роботодавці	Постійно
11.	Сприяти налагодженню партнерських відносин між роботодавцями та професійно-технічними навчальними закладами щодо забезпечення підприємств робітничими кадрами	Управління освіти і науки облдержадміністрації, професійно-технічні навчальні заклади, роботодавці	Постійно
12.	Продовжити практику укладання багатосторонніх угод між суб'єктами професійної орієнтації щодо проведення спільної профорієнтаційної роботи серед учнів загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів. Здійснювати спільне планування та проведення	Головні управління промисловості та розвитку інфраструктури, агропромислового розвитку, управління освіти і науки, у справах сім'ї, молоді та спорту облдержадміністрації, обласний центр	Постійно

	профорієнтаційних заходів з учнями загальноосвітніх закладів (ярмарки професій, марафони робітничих професій, презентації професій, профінформаційні бесіди тощо), спрямованих на підвищення престижу робітничих професій, мотивації до праці із залученням спеціалістів високої кваліфікації, представників робітничих династій, роботодавців	зайнятості, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад (міст обласного значення), Науково-методичний центр професійно-технічної освіти та підвищення кваліфікації інженерно-педагогічних працівників у Хмельницькій області, Хмельницький державний центр естетичного виховання учнівської молоді, професійно-технічні навчальні заклади, об'єднання організацій роботодавців	
13.	З метою інформування учнівської молоді про вимоги сучасного ринку праці, підвищення їхньої мотивації до роботи на підприємствах області, сприяння ефективній взаємодії роботодавців і професійно-технічних навчальних закладів щодо якісної підготовки робітничих кадрів, та закріплення їх на виробництві, залучити спеціалістів служби зайнятості та профільних управлінь до організації та проведення конкурсів фахової майстерності серед учнів професійно-технічних навчальних закладів	Управління освіти і науки облдержадміністрації, головні управління промисловості та розвитку інфраструктури, агропромислового розвитку, управління у справах сім'ї, молоді та спорту облдержадміністрації, обласний центр зайнятості, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад (міст обласного значення), Науково-методичний центр професійно-технічної освіти та підвищення кваліфікації інженерно-педагогічних працівників у Хмельницькій області, професійно-технічні навчальні заклади, об'єднання організацій роботодавців	Постійно
14.	Щорічно здійснювати перегляд структури напрямів підготовки та спеціальностей у вищих навчальних закладах відповідно до потреб регіонального ринку праці	Управління освіти і науки облдержадміністрації, керівники вищих навчальних закладів	2010-2011 роки
15.	Продовжити роботу по запровадженню системи підписання тристоронніх угод для абітурієнтів, які вступають до вищих навчальних закладів області та навчатимуться за державним замовленням	Управління освіти і науки облдержадміністрації, керівники вищих навчальних закладів	2010-2011 роки
16.	Вжити заходів щодо забезпечення працевлаштування випускників вищих навчальних закладів, які здобули вищу освіту за напрямками і спеціальностями педагогічного профілю за кошти державного бюджету, відповідно до потреб регіонального ринку праці.	Управління освіти і науки облдержадміністрації, керівники вищих навчальних закладів	2010-2011 роки
17.	З метою якісного функціонування системи професійного інформування учнів загальноосвітніх навчальних закладів забезпечити ефективне використання програмно-апаратного комплексу "Профорієнтаційний термінал"	Управління освіти і науки облдержадміністрації, обласний центр зайнятості	Постійно
18.	Проводити роботу щодо виявлення та створення банку даних випускників загальноосвітніх навчальних закладів, яких не працевлаштовано та які не	Управління освіти і науки, у справах сім'ї, молоді та спорту облдержадміністрації, обласний центр	Щорічно вересень-

	навчаються, з метою спрямування їх на вибір актуальних професій, професійне навчання та сприяння працевлаштуванню	соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, служба у справах дітей, об'єднання роботодавців, обласний центр зайнятості	жовтень
19.	Сприяти забезпеченню організації і проведення професійно-технічного навчання на базі професійно-технічних навчальних закладів	Управління освіти і науки облдержадміністрації, професійно-технічні навчальні заклади	2010-2011 роки
20.	Сприяти організації професійно-технічного навчання слухачів у професійно-технічних навчальних закладах інших форм власності і підпорядкування	Управління освіти і науки облдержадміністрації, професійно-технічні навчальні заклади	2010-2011 роки
21.	З метою забезпечення якісного професійно-технічного навчання осіб з числа незайнятого населення з використанням сучасних технологій навчання та виробничої бази підприємств: - відновити роботу Центру модульних технологій навчання на базі Вищого професійного училища № 11 м. Хмельницький; - сприяти використанню елементів дуальної системи навчання при організації професійного навчання безробітних громадян на базі професійно-технічних навчальних закладів області; - продовжити роботу з підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації робітників та стажування педагогічних працівників професійно-технічних навчальних закладів по вивченню інноваційних технологій та новітніх будівельних матеріалів на базі Регіонального навчально-практичного будівельного центру «Хенкель-Баутехнік» (Україна) Вищого професійного училища № 4 м. Хмельницький	Управління освіти і науки облдержадміністрації, професійно-технічні навчальні заклади, Науково-методичний центр професійно-технічної освіти та підвищення кваліфікації інженерно-педагогічних працівників у Хмельницькій області, професійно-технічні навчальні заклади, об'єднання організацій роботодавців	2010-2011 роки
<b>Розширення сфери застосування праці, сприяння зайнятості населення</b>			
22.	Сприяти суб'єктам господарювання залученню з усіх джерел фінансування інвестицій, направлених на розширення сфери застосування праці, шляхом створення нових робочих місць для працевлаштування у 2010 році – 21,0 тис. осіб, у 2011 році – 21,4 тис. осіб	Головні управління промисловості та розвитку інфраструктури, агропромислового розвитку, економіки, управління капітального будівництва облдержадміністрації, представництво Державного комітету України з питань регуляторної політики та підприємництва в області, райдержадміністрації, виконкоми міських (міст обласного значення) рад за участю роботодавців та профспілок	2010-2011 роки
23.	З метою підтримки підприємницької ініціативи населення, особливо із сільської місцевості, надавати їм дієву допомогу, зокрема, в підготовці бізнес-планів для організації та започаткування підприємницької діяльності	Райдержадміністрації, виконкоми міських рад, сільські, селищні ради, Регіональний Фонд підтримки підприємництва по області, обласний центр зайнятості	Постійно

24.	Для організації загальнодержавних оплачуваних громадських робіт забезпечити визначення видів робіт, їх обсяги та потребу у робочій силі згідно з професійно-кваліфікаційним складом незайнятих осіб	Райдержадміністрації, виконкоми міських рад, сільські, селищні ради, головні управління праці та соціального захисту населення, економіки, промисловості та розвитку інфраструктури, агропромислового комплексу, обласний центр зайнятості	2010-2011 роки
25.	Сприяти роботодавцям у комплектуванні підприємств, установ та організацій, залучених до підготовки та проведення чемпіонату з футболу Європи 2012 року, кадрами відповідного професійно-кваліфікаційного рівня	Головні управління праці та соціального захисту населення, економіки, промисловості та розвитку інфраструктури облдержадміністрації, обласний центр зайнятості	2010-2011 роки
26.	Забезпечити створення робочих місць у кластерах народних художніх промислів та забезпечення їх укомплектування робочою силою, у тому числі із числа безробітного населення.	Головні управління економіки, агропромислового розвитку, праці та соціального захисту населення, управління культури, туризму і курортів, освіти і науки, у справах сім'ї, молоді та спорту облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконкоми міських (міст обласного значення) рад, обласний центр зайнятості	Протягом 2010-2011 років
<b>Використання робочої сили, регулювання соціально-трудових відносин</b>			
27.	Проводити аналіз використання робочої сили на підприємствах, в організаціях та установах області	Головне управління праці та соціального захисту населення облдержадміністрації	Щопівроку
28.	Сприяти скороченню плинності кадрів, зокрема, зменшенню кількості звільнених працівників з підприємств, установ та організацій за власним бажанням з причин недостатнього рівня заробітної плати шляхом здійснення контролю за дотриманням мінімальних гарантій та міжпосадових (міжкваліфікаційних) співвідношень в оплаті праці	Територіальна державна інспекція праці в області	Протягом 2010-2011 років
29.	Сприяти скороченню обсягів "тіньової" зайнятості та "тіньової" заробітної плати	Райдержадміністрації, виконкоми міських (міст обласного значення) рад, державна податкова адміністрація, територіальна державна інспекція праці, управління МВС України, Головне управління Пенсійного фонду України в області, обласний центр зайнятості, Головне управління праці та соціального захисту населення облдержадміністрації, об'єднання роботодавців, профспілки.	Протягом 2010-2011 років
30.	Проводити роботу щодо зростання обсягів виробництва продукції, впорядкування чисельності працюючих у сільському господарстві	Управління агропромислового розвитку райдержадміністрацій, керівники агроформувань	2010-2011 роки

	області відповідно норм виробітку	області	
31.	Дотримуватися законодавства про працю щодо розміру мінімальної заробітної плати. Уживати заходів щодо сприяння зростанню рівня заробітної плати. Забезпечити першочерговість та своєчасність виплати заробітної плати в господарствах та погашення заборгованості із заробітної плати по підприємствах-боржниках	Керівники агроформувань, промислових та інших підприємств області	2010-2011 роки
32.	Укладати в сільськогосподарських підприємствах області колективні договори з дотриманням чинного законодавства	Керівники агроформувань області, профспілки	2010-2011 роки
33.	Здійснювати превентивні профінформаційні заходи на підприємствах, організаціях, установах, де передбачається вивільнення працівників, з метою їх адаптації до умов ринку праці та запобігання безробіттю	Райдержадміністрації, виконкоми міських (міст обласного значення) рад, профспілки, обласний центр зайнятості, роботодавці	За потребою в умовах прогнозного вивільнення
<b>Підвищення професійної якості працівників</b>			
34.	Запровадити гнучку та дієву систему по організації та здійсненні навчання робітничих кадрів та фахівців сільського господарства з підвищення їх професійної кваліфікації на виробництві, залучаючи до організації та проведення цієї роботи науковців аграрних вищих навчальних закладів та науково-дослідних установ, керівників та спеціалістів передових агроформувань, структурних підрозділів виконавчої влади	Головне управління агропромислового розвитку облдержадміністрації, управління агропромислового розвитку райдержадміністрацій, керівники агроформувань області, керівники аграрних вищих навчальних закладів та науково-дослідних установ	2010-2011 роки
35.	З метою визначення шляхів підвищення якості робочої сили проводити щорічний моніторинг підготовки кадрів та підвищення кваліфікації працівників на виробництві	Головне управління праці та соціального захисту населення облдержадміністрації	Щороку
36.	Проводити роз'яснювальну роботу з роботодавцями про важливість збереження кваліфікованого персоналу, необхідність професійного навчання і розширення професійної компетенції працівників на виробництві	Головні управління праці та соціального захисту населення, економіки, агропромислового розвитку, промисловості та розвитку інфраструктури, управління освіти і науки облдержадміністрації, обласний центр зайнятості, об'єднання роботодавців.	Постійно
37.	Забезпечити підвищення кваліфікації та стажування 25 майстрів виробничого навчання професійно-технічних закладів області на базі профільних навчальних закладів професійно-технічної освіти України (накази Міністерства освіти і науки України від 14.08.2009 року № 749 та № 1238 від 29.12.2009 року.)	Управління освіти і науки облдержадміністрації, професійно-технічні навчальні заклади, Науково-методичний центр професійно-технічної освіти та підвищення кваліфікації педагогічних працівників у Хмельницькій області.	2010-2011 роки
38.	Сприяти залученню суб'єктів господарювання області для участі у програмі перепідготовки управлінських кадрів для сфери підприємництва	Головне управління економіки облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконкоми міських (міст	2010-2011 роки

	"Українська ініціатива"	обласного значення) рад	
<b>Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці</b>			
39.	Організувати та провести перекваліфікацію та навчання 5 інвалідів робочих професій за кошти Фонду соціального захисту інвалідів	Обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів	Щороку
40.	Сприяти працевлаштуванню випускників професійно-технічних навчальних закладів із числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, інших категорій, які потребують соціального захисту і не здатні конкурувати на ринку праці, у тому числі шляхом бронювання робочих місць на підприємствах, забезпечення гарантій надання першого робочого місця	Управління освіти і науки, управління у справах сім'ї, молоді та спорту облдержадміністрації, обласний центр зайнятості, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських (міст обласного значення) рад, роботодавці	2010-2011 роки
41.	Сприяти соціальній адаптації вразливих категорій учнівської молоді (діти-сироти, діти-інваліди, діти позбавлені батьківського піклування та підлітки, які перебувають на обліку комісій у справах дітей) шляхом надання профорієнтаційних послуг, психологічної підтримки, можливості навчання за державні кошти	Управління освіти і науки, у справах сім'ї, молоді та спорту, служба у справах дітей, Головне управління праці та соціального захисту населення облдержадміністрації, обласний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, обласний центр зайнятості, Фонд соціального захисту інвалідів, об'єднання організацій роботодавців	Протягом 2010-2011 років
42.	Сприяти працевлаштуванню осіб, які неспроможні на рівних конкурувати на ринку праці та перебувають на обліку в службі зайнятості, зокрема шляхом бронювання робочих місць на підприємствах та надання дотацій роботодавцям.	Райдержадміністрації, виконкоми міських (міст обласного значення) рад, профспілки, обласний центр зайнятості, роботодавці	Протягом 2010-2011 років
43.	Для підвищення конкурентоспроможності на ринку праці осіб з обмеженою працездатністю, надання їм соціальної підтримки та сприяння у працевлаштуванні: - проводити спільні інформаційні семінари, учбові тренінги, ярмарки вакансій; - організовувати професійне навчання, в тому числі у складі груп, які формуються службою зайнятості, з залученням коштів Фонду соціального захисту інвалідів України	Обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, Головне управління праці та соціального захисту населення облдержадміністрації, обласний центр зайнятості, роботодавці	Протягом 2010-2011 років
<b>Регулювання трудових міграцій громадян України, іноземців, прикордонне співробітництво</b>			
44.	Здійснювати контроль за додержанням суб'єктами господарювання Ліцензійних умов провадження господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні на роботу за кордоном. Проводити моніторинг працюючих за кордоном громадян та працюючих на підприємствах	Головне управління праці та соціального захисту населення облдержадміністрації, обласний центр зайнятості, відділ міграційної служби у Хмельницькій області	Протягом 2010-2011 років



	області		
45.	Проводити обстеження щодо визначення обсягів трудової міграції серед сільського населення області станом на 1 квітня	Головне управління праці та соціального захисту населення облдержадміністрації, райдержадміністрації	Щорічно до 1 червня
46.	Здійснювати контроль за дотриманням роботодавцями законодавства в частині працевлаштування іноземних громадян.	Головні управління праці та соціального захисту населення, економіки облдержадміністрації, управління Служби безпеки України, відділ ГІРФО УМВС України, територіальна Державна інспекція праці в області, державна податкова адміністрація в області, обласний центр зайнятості,	Протягом 2010-2011 років
47.	З метою попередження торгівлі людьми та перебування громадян у безправному становищі за кордоном, проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу серед населення, у тому числі семінари з питань запобігання нелегальній трудовій міграції, торгівлі людьми, експлуатації дитячої праці	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту, Головне управління праці та соціального захисту населення облдержадміністрації, обласний центр зайнятості, Міжнародна організація праці (МОП), управління МВС, СБУ в області, управління юстиції, служба у справах дітей, райдержадміністрації, виконкоми міських (міст обласного значення) рад, об'єднання роботодавців, профспілки.	Протягом 2010-2011 років
<b>Надання соціальних послуг зареєстрованим безробітним та профілактика настання безробіття</b>			
48.	З метою активізації власних зусиль у пошуку роботи та підвищення мотивації до праці залучати незайняте населення, яке перебуває на обліку у службі зайнятості, до участі в інформаційних, тематичних семінарах різної направленості, тренінгах, засіданнях клубу "Пошук"	Обласний центр зайнятості, Головні управління економіки, агропромислового розвитку, промисловості та розвитку інфраструктури, управління у справах сім'ї, молоді та спорту облдержадміністрації, Головне управління Пенсійного фонду України в області, дорадчі служби облдержадміністрації, громадські організації роботодавці, державні та благодійні Фонди	Протягом 2010-2011 років
49.	З метою сприяння незайнятим громадянам у працевлаштуванні, скорочення терміну пошуку роботи та підвищення рівня зайнятості населення в області, забезпечити вивчення поточної потреби роботодавців в кадрах, виявлення актуальних вакансій та оперативне доведення інформації до шукачів роботи	Обласний центр зайнятості, роботодавці	Протягом 2010-2011 років
50.	З метою підвищення конкурентоспроможності безробітних, отримання ними нових знань та навиків, сприяння самостійній зайнятості	Обласний центр зайнятості, регіональний Фонд підтримки підприємництва, головні управління	Протягом 2010-2011

	здійснювати професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації за професіями актуальними на ринку праці	економіки, агропромислового розвитку, промисловості та розвитку інфраструктури, освіти і науки облдержадміністрації, роботодавці.	років
51.	З метою оперативного задоволення кадрових потреб підприємств, адаптації безробітних до умов конкретного виробництва та працевлаштування, забезпечити професійну підготовку під конкретні замовлення роботодавців, у тому числі підготовку та перепідготовку за індивідуальними планами і програмами безпосередньо на виробництві, підвищення кваліфікаційного розряду, розширення професійної компетенції шляхом стажування	Обласний центр зайнятості, управління освіти і науки облдержадміністрації, роботодавці	Протягом 2010-2011 років
52.	Забезпечити підготовку кадрів з числа безробітних, які перебувають на обліку у службі зайнятості, для сільськогосподарських підприємств, підприємств з переробки сільськогосподарської продукції, сфери побутово-комунальних послуг, заготівельних, збутових та агросервісних фірм	Райдержадміністрації, сільські та селищні ради, головні управління освіти і науки, агропромислового розвитку облдержадміністрації, дорадчі служби облдержадміністрації, обласний центр зайнятості	Протягом 2010-2011 років
53.	З метою сприяння зайнятості членів родинного безробіття, які перебувають на обліку у центрах зайнятості, забезпечити надання адресної допомоги у оперативному працевлаштуванні, у першу чергу, на вільні робочі місця та робочі місця, створені за рахунок надання дотацій роботодавцям. Сприяти в підвищенні їх професійно-кваліфікаційного рівня, організації власної справи шляхом залучення до навчання за професіями актуальними на ринку праці та орієнтованими на самозайнятість	Обласний центр зайнятості, регіональний Фонд підтримки підприємництва, управління освіти і науки, управління у справах сім'ї, молоді та спорту облдержадміністрації, центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, роботодавці	Протягом 2010-2011 років
54.	Забезпечити гарантоване працевлаштування неповнолітньої молоді, зокрема, яка не має професії та перебуває на обліку у службі зайнятості, шляхом надання комплексу профінформаційних послуг та залучення її до професійного навчання під конкретне замовлення роботодавців	Обласний центр зайнятості, управління освіти і науки, управління у справах сім'ї, молоді та спорту облдержадміністрації, центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, роботодавці	Протягом 2010-2011 років
55.	З метою сприяння тимчасовій зайнятості залучати незайнятих громадян до оплачуваних громадських робіт. Посилити суспільно-корисну спрямованість робіт, насамперед, через організацію у соціальній сфері, благоустрої територій та упорядкуванні історико-культурних пам'яток	Райдержадміністрації, виконкоми міських (міст обласного значення) рад, сільські та селищні ради, профспілки, обласний центр зайнятості, роботодавці	Протягом 2010-2011 років
56.	Забезпечити надання повного комплексу профорієнтаційних послуг особам з інвалідністю, які перебувають на обліку у службі зайнятості, з метою адаптації їх до ринку праці та професійної інтеграції в суспільство	Обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, обласний центр зайнятості, головні управління економіки, агропромислового розвитку,	Протягом 2010-2011 років

		промисловості та розвитку інфраструктури, праці та соціального захисту населення облдержадміністрації, роботодавці	
57.	З метою збереження трудового потенціалу підприємств та профілактики настання страхових випадків забезпечити своєчасний розгляд звернень роботодавців щодо професійної перепідготовки або підвищення кваліфікації працівників, для яких існує загроза звільнення з тимчасовим припиненням виробництва, реорганізацією або перепрофілюванням підприємства, оплати праці працівників, які з метою запобігання вивільненню тимчасово переведено за їх згодою на іншу роботу (до 6 місяців протягом року) за умови збереження за ними основного місця роботи	Обласний центр зайнятості, головні управління праці та соціального захисту населення, економіки облдержадміністрації, територіальна державна інспекція праці в області, профспілки, роботодавці	Протягом 2010-2011 років