

**Виконання заходів програми зайнятості населення
Хмельницької області у 2008-2009 роках**

№ п/п	Найменування заходу	Стан виконання
1	2	
		Збереження і створення робочих місць, сприяння розвитку підприємництва та самостійній зайнятості населення, розв'язання інших проблем зайнятості населення
1.	<p>Сприяти суб'єктам господарювання залученню з усіх джерел фінансування інвестицій, направлених на розширення сфери застосування праці, шляхом створення робочих місць для працевлаштування у 2009 році - 29,0 тис. осіб</p>	<p>В усіх сферах економічної діяльності області на створені за 2008, 2009 роки робочі місця працевлаштовано 33,4 та 23,6 тис. осіб, що становить відповідно 117,1%, 104,9% до річних завдань, встановленого програмою зайнятості населення Хмельницької області на 2008 - 2009 роки.</p> <p>На створені робочі місця у 2009 році працевлаштовано: торгівлі; ремонт автомобілів, побутових виробів та предметів особистого вжитку – 10,3 тис. осіб, переробній промисловості - 4,2 тис. осіб, діяльності транспорту та зв'язку – 1,8 тис. осіб, що становить відповідно 99,6%, 113,3% та 769,8% до завдання програми. У сільському господарстві, мисливстві та лісовому господарстві створено робочі місця для працевлаштування 1,9 тис. осіб, будівництві – 0,73 тис. осіб, діяльності готелів та ресторанів – 0,85 тис. осіб, наданні комунальних послуг - 0,7 тис. осіб, що становить відповідно 74,5%, 50,6%, 241,1% та 49,4% до річного завдання програми.</p> <p>Системна робота із залучення інвестицій в цілому та іноземних інвестицій зокрема, дозволила, незважаючи на негативні прояви світової фінансової кризи, активізувати позитивні тенденції притоку іноземного капіталу в економіку області.</p> <p>Протягом 2009 року іноземними інвесторами в економіку області вкладено 82,4 млн. дол. США прямих інвестицій, що майже у 10 разів більше, ніж за 2008 рік.</p> <p>Інвестували капітал в економіку області представники 34 країн. За обсягами внесеного капіталу переважають Нідерланди, значні обсяги інвестицій залучено з Кіпру, Віргінських островів, Британських островів, Німеччини, Російської Федерації. Зазначеним країнам належить 84,4% загального обсягу прямих інвестицій, залучених в економіку Хмельниччини.</p> <p>Постійно проводиться моніторинг соціально-економічного стану області (районів та міст обласного значення), на підставі якого визначається інвестиційна привабливість галузей економічної діяльності, у розрізі яких здійснюється розробка пріоритетних інвестиційних проектів. Інвестиційні проекти та пропозиції суб'єктів малого підприємництва області розміщено на офіційних сайтах райдержадміністрацій та виконкомів міських (міст обласного значення) рад.</p> <p>У межах Регіональної програми підтримки малого підприємництва Хмельницької області на 2009-2010 роки здійснюється фінансово-кредитна підтримка інвестиційних проектів за рахунок обласного бюджету. Протягом 2009 року через Регіональний фонд підтримки підприємництва по області профінансовано бізнес-проекти на суму 468,0 тис. гривень. За рахунок коштів обласного бюджету сформовано кредитний портфель у сумі 3444,6 млн. гривень.</p>

		<p>У межах наявних фінансових ресурсів надавалась фінансова допомога суб'єктам господарювання також за рахунок місцевих бюджетів. Рішенням сесії Кам'янець-Подільської міської ради від 17.03.2009 року №3 затверджено Порядок надання Міським фондом підтримки малого підприємництва фінансово-кредитної допомоги суб'єктам підприємницької діяльності. У 2009 році пільговий кредит під 12,0% річних виданий одному суб'єкту господарювання в розмірі 10,0 тис. гривень.</p>
2.	Надавати допомогу суб'єктам підприємницької діяльності в розробці інвестиційних проектів та пошуку інвесторів для їх реалізації	<p>Протягом 2008-2009 років проводилась робота щодо створення сприятливих умов для залучення інвестицій в економіку області. Розроблено та оновлено інвестиційні паспорти області, районів, міст обласного значення з відповідними додатками, зокрема, переліками земельних ділянок, які пропонуються для будівництва промислових об'єктів, туристично-рекреаційних комплексів, об'єктів торгівлі чи інших видів економічної діяльності; наявних виробничих та офісних приміщень, які можуть використовуватися інвесторами під промислові об'єкти, туристичні та відпочинкові комплекси, торгові та офісні центри; промислових майданчиків; відкритих акціонерних товариств, які діють на території району (міста); підприємств, які знаходяться у процесі банкрутства тощо.</p> <p>Інвестиційні паспорти розміщено на веб-сайтах ряду райдержадміністрацій і виконкомів міських (міст обласного значення) рад. Рекламно - іміджева продукція та інформаційно-презентаційні матеріали (зокрема, Інвестиційний паспорт Хмельницької області на українській та англійській мовах в друкованому (окреме видання) та електронному (на дискових носіях) вигляді, презентаційний відеофільм "Державний курорт "Сатанів", кольоровий ілюстрований буклет "Хмельниччина запрошує") розповсюджувались за допомогою торговельно-економічних місій при дипломатичних представництвах України за кордоном, а також, під час виставково-ярмаркових заходів, інвестиційних форумів, бізнес-зустрічей, ділових візитів тощо.</p> <p>У 2009 році реалізовано 17 інвестиційних проектів, що дало змогу створити понад 700 нових робочих місць. Робота по залученню інвестицій та впровадження інноваційних проектів координується Координаційною радою по сприянню залучення інвестицій в агропромисловий комплекс області. За її підтримки в області запроваджуються інноваційні проекти в розвитку молочного скотарства (будівництво сучасних доїльних залів), енергозберігаючі технології та місцевих відновлювальних джерел енергії, вирощування високорентабельних сільськогосподарських культур, втілюється в життя проект органічного агропромисловництва.</p> <p>Так, на базі СТОВ ім. Шевченка Деражнянського заводу і заводу м'ясо-кісткового борошна (Хмельницький район) розробляються інноваційні проекти по виробництву біогазу; здійснюється реконструкція молочно-товарних комплексів в ТОВ «Старт» (Теофіпольський район), ТОВ ІВК «Рідний край» (Білогірський район), ДП ДГ «Пасічна» (Старосинявський район), ФГ «Бізон-1» (Старокостянтинівський район); поряд з цим, ТОВ НВА «Перлина Поділля», ТОВ «Маяк» Білогірського району, ТОВ ім. Черняхівського - Ізяславського, ДПФ «Деметра» - Кам'янець-Подільського, ТОВ АТЗТ «Мирне» та СФГ «Манятин» - Славутського, СГК ім. Щорса – Старокостянтинівського районів здійснюють роботи по встановленню молокопроводів; ТОВ «Подільський бройлер» - Вінковецького району, ПП «Аграрна компанія-2004» - Волочиського, ФГ «Бастіон» - Летичівського, ТОВ «Старт» - Теофіпольського, ФГ «Бізон-1» - Старокостянтинівського району, ТОВ «Камчатка» Ізяславського районів здійснюють реконструкцію тваринницьких комплексів під утримання свиней з потужністю від 1 до 25 тис. голів; ТОВ «Подільська зернова компанія» завершено реконструкцію приміщення для утримання 35 тисяч</p>

		<p>голів птиці. Розширяють свої потужності з провадження передових технологій птахофабрика ЗАТ «Авіс» - Кам'янець-Подільського району, де вже утримується понад 700 тисяч голів птиці.</p> <p>З метою висвітлення інвестиційної привабливості регіону проводиться співпраця із видавництвом «Академпрес» м. Київ, яким видано черговий випуск спеціалізованого каталогу «Інвестиції в Україну, Сільське господарство-2009». Для безкоштовного розміщення у даному каталозі було підготовлено анкети 10 інвестиційних проектів окремих підприємств і підгалузей сільського господарства Хмельницької області. Презентація видання була проведена на XXI Міжнародній аграрно-промисловій виставці-ярмарку «АГРО-2009».</p>
3.	За наявності відповідного механізму передбачати у проектах місцевих бюджетів кошти на часткове відшкодування відсотків банківських кредитів суб'єктам господарювання, які реалізують інвестиційні проекти у пріоритетних сферах економічної діяльності	<p>Фінансова підтримка розвитку малого підприємництва у формі часткового відшкодування з місцевих бюджетів відсоткових ставок за кредитами, залученими суб'єктами малого і середнього підприємництва для реалізації інвестиційних проектів, передбачена Регіональною програмою підтримки підприємництва Хмельницької області на 2009-2010 роки у розмірі 500,0 тис. грн., за рахунок обласного бюджету та 350,0 тис. грн. за рахунок місцевих бюджетів щорічно.</p> <p>Однак, в умовах фінансово-економічної кризи можливості фінансування зазначених заходів вкрай обмежені.</p> <p>Разом з тим, за рахунок коштів районного бюджету Кам'янець-Подільського району у 2009 році частково здешевлено кредит фермерського підприємства "К.В.АЗАР-XXI" (с. Оринин), залученого для реалізації проекту з вирощування товарної сировини з використанням високопродуктивних, племінних свиней породи "Ландрас", на основі інтенсивних технологій вирощування тварин з використанням збалансованих, повнораціональних комбікормів, дотриманням належних умов догляду за тваринами.</p>
4.	Здійснювати фінансову підтримку на конкурсній основі бізнес-проектів суб'єктів підприємницької діяльності через Регіональний Фонд підтримки підприємництва по Хмельницькій області	<p>У рамках Регіональної програми підтримки малого підприємництва Хмельницької області на 2009-2010 роки здійснюється фінансово-кредитна підтримка інвестиційних проектів за рахунок обласного бюджету. Протягом 2009 року через Регіональний фонд підтримки підприємництва по Хмельницькій області профінансовано бізнес-проекти на суму 468,0 тис. гривень. За рахунок коштів обласного бюджету сформовано кредитний портфель у сумі 3444,6 млн. гривень. За рахунок наданої допомоги створено понад 14,0 тис. нових робочих місць, або 60% від загальної суми створених нових робочих місць у 2009 році.</p>
5.	Сприяти розвитку інфраструктури бізнес-підтримки підприємницької ініціативи за допомоги бізнес-центрів, бізнес-інкубаторів тощо	<p>У наслідок розвитку ринкової економіки в області склалася розвинута ринкова бізнес -інфраструктура. Зокрема, протягом 2009 року в області діяло : 34 балансових та 442 безбалансових установи 49 банків України та фінансової групи; 34 кредитні спілки та 16 їх філії у районах, містах області; 5 бізнес-центрів; 3 бізнес-інкубатора; 3 інвестиційних фонди і компанії; 3 фонди підтримки підприємництва; 11 бірж; 32 інформаційно-консультативних установи.</p> <p>З метою забезпечення працевлаштування, підтримки молодіжного підприємництва функціонують обласний молодіжний центр праці, Кам'янець-Подільський міський молодіжний бізнес-центр та Старокостянтинівський молодіжний бізнес-центр. У м. Хмельницький діє спеціалізована служба "Молодіжний центр праці", яка займається працевлаштуванням молоді міста. Протягом 2009 року працевлаштовано 338 осіб, з яких на постійну роботу – 133 особи, на тимчасову роботу – 101 особу. Перше місце роботи надано 104 особам. Інформаційно-консультативні та навчальні послуги отримали 8546 осіб. На обліку перебуває 1227 осіб віком до 35 років.</p>

6.	Забезпечити ефективну роботу дозвільних центрів	<p>У 2009 році зафіксовано 1132 звернення суб'єктів господарювання до відповідних місцевих дозвільних органів (МДО) для отримання документів дозвільного характеру, представники яких здійснюють прийом суб'єктів господарювання в одному приміщенні (в рамках дозвільного центру), 17532 звернення - до адміністраторів дозвільних центрів. Загальна кількість звернень суб'єктів господарювання по області становить 18664. Кількість виданих документів дозвільного характеру у 2009 році МДО становить 1059, адміністраторами - 15487. Кількість відмов у видачі документів дозвільного характеру МДО - 36, адміністраторами - 461. Зареєстрованих декларацій МДО - 61, адміністраторами - 402, відмов у видачі декларацій МДО - 0, адміністраторами -11.</p> <p>Кількість наданих суб'єктам господарювання консультацій представниками МДО становить 2197, адміністраторами дозвільних центрів - 9824. Загальна кількість наданих консультацій -12021.</p>
7.	Організовувати для суб'єктів малого підприємництва проведення циклу семінарів, круглих столів з проблемних питань здійснення фінансово-господарської діяльності в умовах євроінтеграції	<p>Протягом 2009 року за підтримки Міжнародного фонду “Відродження” в рамках проекту “Європейський вибір України: інформація для кожного” на базі обласної наукової бібліотеки ім. М.Островського діє Центр Європейської інформації. Основним завданням якого є розширення доступу жителів м. Хмельницького та Хмельницької області до інформації про різні сфери життя ЄС та процесу європейської інтеграції України.</p> <p>З метою інформування громадськості з питань євроінтеграції на базі Волочиської, Дунаєвецької, Старокостянтинівської, Шепетівської та Ярмолинецької центральних районних бібліотек функціонують центри європейської інформації, на базі центральних районних та бібліотек-філіалів діють куточки європейської інформації. 5-8 лютого 2009 року Центром організовано та проведено Першу регіональну сесію Європейського молодіжного парламенту у м. Хмельницькому. Це двостороння сесія Європейського молодіжного парламенту – Україна та Білорусь на тему: “Ера вибору – Європа поєднана тільки економічно чи сполучена прагненням до спільної безпеки та благополуччя?”.</p>
8.	Здійснювати заходи із залучення суб'єктів господарювання області у програмі перепідготовки управлінських кадрів для сфери підприємництва "Українська ініціатива"	<p>Протягом 2009 року проводилась організаційна робота по формуванню груп підприємців для участі у конкурсному відборі для участі у Програмі перепідготовки управлінських кадрів для сфери підприємництва “Українська ініціатива”. З метою координації роботи райдержадміністрацій та міськвиконкомів (міст обласного значення) з реалізації Програми, затверджено Регіональну програму заходів з перепідготовки управлінських кадрів для сфери підприємництва на 2008 рік.</p> <p>З метою формування прошарку управлінських кадрів, здатних господарювати в умовах ринкової економіки та європейських стандартів і впроваджувати нові технології, протягом 2009 року здійснювалась робота за Програмою перепідготовки управлінських кадрів для сфери підприємництва “Українська ініціатива” (далі – Програма).</p> <p>У рамках Програми протягом 2009 року 35 претендентів за рекомендацією регіональної робочої групи Міжвідомчого центру з організації перепідготовки управлінських кадрів для сфери підприємництва пройшли навчання у Тернопільському національному економічному університеті, 6 представників бізнесу області пройшли стажування у Німеччині за програмою InWEnt та 5 учасників пройшли конкурсний відбір та рекомендовані на стажування у Німеччині, яке відбудеться навесні 2010 року.</p> <p>За результатами конкурсних відборів 2009 року в рамках Програми 19 претендентів рекомендовані на перепідготовку в Тернопільський національний економічний університет для отримання другої вищої економічної освіти за спеціальностями “Менеджмент організації” та “Економіка і підприємництво” за рахунок</p>

		<p>коштів державного бюджету. Всього за період дії Програми “Українська ініціатива” перепідготовку у визначених для регіону вищих навчальних закладах України (Тернопільському національному економічному університеті, Київському національному торгово-економічному університеті, Харківському національному економічному університеті (філія у м. Кам’янець-Подільський) пройшли 153 особи, в тому числі 35 управлінців області продовжують навчання у Тернопільському національному економічному університеті.</p> <p>18 учасників Програми пройшли стажування у країнах Європейського Союзу за програмами Tacis MTP, Nordpraktik та InWEnt.</p> <p>З метою популяризації Програми у засобах масової інформації (популярних обласних та місцевих газетах) розміщуються оголошення про конкурсні відбори спеціалістів на перепідготовку і стажування за кордон та інформація Регіональної робочої групи про стан реалізації заходів Програми в області.</p> <p>Інформацію про прийом документів для участі у Програмі розміщено на офіційному сайті облдержадміністрації, сайті Хмельницького обласного центру зайнятості та поширено серед підприємств, які здійснюють вагомий вплив на розвиток економіки регіону.</p>
9.	Сприяти створенню комунальних підприємств у сільській місцевості	<p>Протягом 2009 року при сільських та селищних радах області діяло 109 комунальних підприємств (на 1,1 % більше порівняно з 2008 роком) із загальною кількістю працюючих 981 особа. Підприємства надають комунальні та індивідуальні послуги, зокрема, з водопостачання і водовідведення, благоустрою територій, ремонту будинків, пошиття одягу, вирощування зернових та технічних культур, переробки зерна, виробництва кормів для тварин, ведення лісового та рибного господарства.</p>
10.	Забезпечити проведення щорічного обласного конкурсу бізнес-планів підприємницької діяльності серед молоді	<p>З лютого по травень 2009 року відбувся обласний етап XI Всеукраїнського конкурсу бізнес-планів підприємницької діяльності серед молоді, в якому взяли участь 23 учасники, серед них допущено до конкурсу - 14. Три кращих роботи направлено на розгляд експертної комісії другого (заклучного) туру Всеукраїнського конкурсу. За результатами конкурсу перше місце посіла Сахнюк О.П. з Славутського району, з роботою на тему: «Реставрація пухово-перових виробів». Роботу було направлено у м. Київ для участі у XI Всеукраїнському турі.</p>
11.	Продовжити роботу щодо розвитку та підтримки діяльності мережі молодіжних центрів праці, бізнес-центрів	<p>З метою забезпечення працевлаштування, підтримки молодіжного підприємництва функціонують обласний молодіжний центр праці, Кам’янець-Подільський міський молодіжний бізнес-центр та Старокостянтинівський молодіжний бізнес-центр.</p>
12.	Розробити та затвердити спільні заходи щодо створення тимчасових та сезонних робочих місць для учнівської та студентської молоді на 2008-2009 роки	<p>Заходи щодо створення тимчасових та сезонних робочих місць для учнівської та студентської молоді на 2008-2009 роки затверджено наказом начальника управління у справах сім’ї, молоді та спорту облдержадміністрації від 12.06.2008 р. № 63. Протягом 2008-2009 року проводилася профорієнтаційна робота з випускною молоддю навчальних закладів, шляхом організації та проведення ярмарок професій, марафонів робітничих професій, тижнів та днів кар’єри, профорієнтації, презентацій робітничих професій, які є актуальними та перспективними на ринку праці.</p>

13.	Організувати роботу виїзних мобільних консультативних пунктів з питань сприяння розвитку молодіжних фермерських господарств	Головне управління агропромислового розвитку облдержадміністрації разом із обласним відділенням Українського фонду підтримки фермерських господарств сприяє розвитку молодіжного підприємництва та фермерства, пріоритетним завданням якого є освітня, інформаційна та соціально-психологічна підтримка молодіжних фермерських господарств. Крім того, у кожному районному управлінні агропромислового розвитку РДА працює спеціаліст дорадчої служби в обов'язки якого входить консультативна допомога молодим фермерам.
14.	Сприяти розвитку особистих домогосподарств з подальшим перетворенням їх у самостійні структури підприємницької діяльності	Особлива увага приділяється пропагуванню різноманітних форм зайнятості на селі. Серед них основне місце займають розвиток підсобного господарства та сільський туризм. Протягом 2009 року послуги сільського „зеленого” туризму надавалися 54 селянськими оселями. Число зайнятих зазначеним видом послуг становить 96 осіб. Ефективно функціонують кластер сільського “зеленого” туризму “Оберіг” (смт. Гриців Шепетівського району), туристичний кластер “Кам’янецький дивокрай” (Кам’янець-Подільський район), туристичний кластер “Кам’янець” (м. Кам’янець-Подільський), громадська організація “Екокласт “Зелені Товтри” (Кам’янець-Подільський район). При кластері “Оберіг” функціонує центр сільського “зеленого” туризму, на базі якого проводяться відповідні семінари, тренінги, лекції, “круглі столи” тощо. Створено осередки “зеленого” туризму у Городоцькому, Деражнянському, Кам’янець-Подільському, Летичівському, Новоушицькому, Старокостянтинівському, Славутському, Шепетівському та Ярмолинецькому районах.
15.	Сприяти розвитку інфраструктури аграрного ринку на селі шляхом створення нових та підтримки діючих кооперативів, заготівельних пунктів тощо	У 2009 році агротехнічне, агрохімічне обслуговування особистих селянських господарств здійснюють 78 сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів. В області діє 1739 заготівельних пунктів сільськогосподарської продукції, з яких: 84 – по заготівлі худоби і птиці, 19 - плодоовочевої та 95 - іншої продукції, а також 1541 пункт по заготівлі молока, з яких у 396 встановлено холодильне обладнання та 1246 пунктів мають лабораторне обладнання по визначенню якості молока. З метою стабілізації цін на сільськогосподарську продукцію та продукти її переробки в області започатковано реалізацію виробленої продукції безпосередньо товаровиробниками. У м. Хмельницький на Львівському шосе, 14 та 12 відкрито постійно діючі виставки-ярмарки, де представлено широкий асортимент продукції виробників області. На цих заходах здійснюється реалізація продукції з торгівельною надбавкою не вище 10 %. Запроваджено проведення щорічної, а цього року - 25 ювілейної виставки «Агро-Поділля», на якій було представлено найкращих сільськогосподарських товаровиробників в області, а також їхні здобутки у розвитку сільського господарства.
16.	З метою розвитку фермерських господарств надавати їм фінансову підтримку на поворотній та безповоротній основі у порядку, визначеному законодавством	Протягом 2009 року фінансову підтримку на поворотній основі на збільшення обігових коштів надано 41 фермерському господарству в сумі 2987,4 тис. грн., на безповоротній основі - 13 господарствам на суму 897,1 тис. грн. для компенсації витрат, пов'язаних з розробленням проектів відведення земельних ділянок для ведення фермерських господарств, сплатою відсотків за користування банківськими кредитами, придбанням трактора, комбайна, вантажного авто, для будівництва і реконструкції тваринницьких приміщень, у т.ч. виготовлення проектно-кошторисної документації.

17.	Забезпечити в межах фінансового ресурсу проведення компенсації сільськогосподарським товаровиробникам вартості придбаної ними сільськогосподарської техніки вітчизняного виробництва за рахунок обласного (20%) та державного (30%) бюджетів	Для реалізації заходів Державної цільової програми розвитку сільськогосподарських кооперативів у 2009 році із стабілізаційного фонду виділено 1,4 млн. грн. Кошти спрямовано для надання бюджетної підтримки сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів (СОК) на безповоротній основі у розмірі 90% вартості придбаної техніки та технологічного обладнання, без урахування суми ПДВ. З метою реалізації Комплексної програми розвитку інфраструктури аграрного ринку області на період 2009-2011 роки, обласною комісією з проведення конкурсного відбору сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів для надання фінансової підтримки визначено чотири переможці, а саме: молочарський СОК “Новосинявська ласуня” с. Нова Синявка Старосинявського району; багатофункціональний СОК “Н.Г.Н. Агро” с. Зяньківці Деражнянського району; плодоовочевий СОК “Правда” с. Жилинці Ярмолинецького району; з обробітку ґрунту та збору врожаю СОК “Анастасія” с. Дубинка Дунаєвського району.
18.	Сприяти розвитку підприємницької ініціативи населення, зокрема з сільської місцевості, шляхом залучення його до участі у інформаційних та тематичних семінарах, тренінгах з орієнтації на підприємницьку діяльність, створення та розвиток особистих домогосподарств, навчання на курсах цільового призначення за професіями, орієнтованими на самозайнятість	<p>З метою залучення безробітних до організації підприємницької діяльності протягом 2009 року обласною службою зайнятості проведено 788 інформаційних та 272 тематичних семінари з орієнтації на підприємництво, до участі в яких залучено понад 17,7 тис. осіб. Особлива увага приділяється пропагуванню різноманітних форм зайнятості на селі. Серед них основне місце займають розвиток підсобного господарства та сільський туризм. Зокрема, проведено 296 інформаційних семінарів з основ сільського туризму, до участі в яких залучено 5,4 тис. осіб.</p> <p>З метою підвищення рівня зайнятості населення регіону, зокрема мешканців сільської місцевості, відновлення мотивації безробітних до праці, активізації зусиль щодо пошуку роботи та розширення сфери зайнятості сільського населення шляхом створення обслуговуючих сільськогосподарських кооперативів та невеликих переробних підприємств, протягом 2009 року у 20 базових центрах зайнятості спільно з представниками виробничого кооперативу „Сільськогосподарська дорадча служба Агроаргумент” проведено семінари-тренінги з розвитку підприємництва в сільській місцевості на тему: „Тваринництво”, „Рослинництво”, „Несільськогосподарський бізнес”, в яких взяло участь понад 500 осіб.</p> <p>У 2009 році професійне навчання організовувалось виключно під конкретні замовлення роботодавців. На курсах цільового призначення підвищували кваліфікацію 2031 безробітний за 61 напрямом, зокрема: „Вивчення тракторів та зернозбиральних комбайнів іноземного виробництва”, „Інновації в обробітку ґрунту”, „Сучасний технологічний процес догляду та утримання птиці”, „Заходи підвищення врожайності ячменю”, „Технологічний процес підготовки зерна до довготривалого зберігання на зернотоках”, „Використання нової медоносної бази для бджолиних сімей”.</p>
19.	Сприяти розширенню сфери застосування праці сільського населення в сільськогосподарських підприємствах, малих підприємствах з переробки сільськогосподарської продукції та надання побутово-комунальних послуг, заготівельних, збутових та агросервісних фірмах,	З метою розширення сфери застосування праці сільського населення в сільськогоспформуваннях, малих підприємствах з переробки сільськогосподарської продукції та надання побутово-комунальних послуг, заготівельних, збутових та агросервісних фірмах, особистих селянських господарствах впроваджувались заходи місцевих програм розвитку малого підприємництва, які увійшли до пілотного проекту “Розвиток підприємництва у малих містах та сільській місцевості” Регіональної програми підтримки малого підприємництва Хмельницької області на 2009-2010 роки.

	особистих селянських господарствах	<p>Основним джерелом для створення нових робочих місць у сільському господарстві є розвиток фермерських господарств. Постійно зростає кількість земельних ділянок, яка обробляється фермерськими господарствами. На початок 2010 року кількість фермерських господарств становила 1269 одиниць, загальна площа сільськогосподарських угідь яких складає 147,8 тис. га, з них ріллі – 144,5 тис. гектарів.</p> <p>Для забезпечення реалізації виробленої сільськогосподарської продукції в області діють дрібнооптові ринки живої худоби та птиці, оптово-продовольчі ринки, оптово-плодоовочеві ринки, заготівельні пункти.</p> <p>У сільських загальноосвітніх школах та навчально-виробничих комбінатах запроваджено навчальні програми підготовки фахівців і майстрів служби побуту, торгівлі, народних промислів та ремонтних робіт.</p> <p>Значно збільшилась кількість підприємців, що надають побутові послуги населенню у сільській місцевості. Завдяки спільній роботі із районними споживчими товариствами активізувався процес передачі в оренду приміщень недіючих торговельних закладів у сільській місцевості під створення майстерень, перукарень, ательє.</p> <p>Для сприяння розвитку інфраструктури села та зайнятості сільського населення затверджено Комплексну програму розвитку інфраструктури аграрного ринку області на період 2009-2011 роки, якою передбачено створення сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів, як одного з елементів аграрного ринку, пов'язаних з виробництвом, переробкою, збутом продукції рослинництва і тваринництва.</p> <p>Дорадчий супровід діючих та новостворених сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів у Хмельницькій області будуть здійснювати дві дорадчі служби – виробничий кооператив “Сільськогосподарська дорадча служба “Агроаргумент” та обласна громадська організація “Орієнтир” у межах та відповідно до кваліфікації дорадників та експертів дорадників, членів вищезазначених організацій.</p>
20.	Вжити заходів щодо скорочення числа безробітних, які проживають у сільській місцевості	<p>З метою залучення безробітних до організації підприємницької діяльності протягом 2009 року обласною службою зайнятості проведено 788 інформаційних та 272 тематичних семінари з орієнтації на підприємництво, до участі в яких залучено понад 17,7 тис. осіб. Особлива увага приділяється пропагуванню різноманітних форм зайнятості на селі. Серед них основне місце займають розвиток підсобного господарства та сільський туризм. Зокрема, проведено 296 інформаційних семінарів з основ сільського туризму, до участі в яких залучено 5,4 тис. осіб.</p> <p>З метою підвищення рівня зайнятості населення регіону, зокрема мешканців сільської місцевості, відновлення мотивації безробітних до праці, активізації зусиль щодо пошуку роботи та розширення сфери зайнятості сільського населення шляхом створення обслуговуючих сільськогосподарських кооперативів та невеликих переробних підприємств. Протягом 2009 року у 20 базових центрах зайнятості спільно з представниками виробничого кооперативу „Сільськогосподарська дорадча служба Агроаргумент” проведено семінари-тренінги з розвитку підприємництва в сільській місцевості на тему: „Тваринництво”, „Рослинництво”, „Несільськогосподарський бізнес”, в яких взяло участь понад 500 осіб.</p>
21.	З метою розв'язання проблеми працевлаштування сільського населення в містах сприяти вирішенню транспортного питання доставки осіб –	<p>Протягом 2009 року питання доставки мешканців сіл, які працюють на підприємствах переробної та харчової промисловості міст Кам'янець-Подільський, Шепетівка, Хмельницький вирішуються при укладенні трудових угод між роботодавцем та працівником.</p>

	мешканців сіл, які працюють на підприємствах міст області, до місця роботи	
Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці		
22.	Сприяти створенню робочих місць для працевлаштування у 2009 році 60 осіб з обмеженими фізичними можливостями за рахунок коштів обласного відділення Фонду соціального захисту інвалідів	Протягом 2009 року проходили професійне навчання 98 осіб з обмеженими фізичними можливостями, 3 особи навчались за кошти Фонду України соціального захисту інвалідів, решта осіб - за кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття та шляхом стажування на безоплатній основі. Навчання завершило 86 осіб, 80 з них працевлаштовано.
23.	Сприяти працевлаштуванню випускників професійно-технічних навчальних закладів із числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, інших категорій, які потребують соціального захисту і не здатні конкурувати на ринку праці, у тому числі шляхом бронювання робочих місць на підприємствах, забезпечення гарантій надання першого робочого місця. Проводити профорієнтаційну роботу в інтернатах для дітей-інвалідів, дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування	<p>Станом у 01.01.2010 року у професійно-технічних навчальних закладах області навчається 143 особи з числа інвалідів, які здобувають відповідну професію на підставі висновків медичних комісій про профпридатність у загальних групах за денною формою навчання та 505 учнів з числа дітей-сиріт. У 2008- 2009 навчальному році закінчили навчання у ПТНЗ і працевлаштовано за професією 19 осіб з обмеженими фізичними можливостями та 161 випускник з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, що становить 95 % від випуску даної категорії учнів.</p> <p>Протягом 2009 року профорієнтаційними заходами охоплено 1356 учнів спеціалізованих шкіл-інтернатів, 634 дитини-сироти, які залишились без піклування батьків, 141 підлітка, який перебував на обліку в комісії, 623 дитини-інваліда.</p>
24.	Сприяти працевлаштуванню інвалідів на вільні робочі місця, що призначені для цієї категорії, надавати консультації, проводити для них ярмарки вакансій та міні-ярмарки вакансій тощо	<p>Протягом 2009 року на обліку у базових центрах зайнятості області перебувало 1889 осіб з інвалідністю. Допомога по безробіттю призначена 1515 особам, що складає 80% від загальної чисельності інвалідів, які перебували на обліку. Станом на 01.01.2010 року на обліку перебувало 684 особи даної категорії. Завдяки спільним зусиллям працівників центрів зайнятості, соціальних партнерів та роботодавців працевлаштовано 389 осіб. У разі неможливості оперативного працевлаштування, з різних вагомих причин, служба зайнятості залучає осіб з обмеженими фізичними можливостями до тимчасових оплачуваних громадських робіт. Протягом звітного періоду даним видом послуг скористалась 101 особа згаданої категорії.</p> <p>Для підвищення своєї конкурентоспроможності та мобільності на сучасному ринку праці інвалідами все більше використовується можливість пройти навчання з курсу „Основи комп'ютерної грамотності”, яке проводиться на базі комп'ютерних класів центрів зайнятості області (створено 7 таких класів). Даним видом</p>

		<p>послуг з початку року скористалось 49 осіб з обмеженою працездатністю. Надалі продовжується робота по анкетуванню осіб з обмеженими фізичними можливостями з приводу їх професійного вибору та працевлаштування. Так, протягом 2009 року проанкетовано близько 100 осіб.</p> <p>У 2009 році спеціалістами служби зайнятості було проведено 11 міні-ярмарок вакансій. Всього до участі в ярмарках було запрошено більше 40 роботодавців. Дані заходи відвідало понад 150 осіб з обмеженою працездатністю, працевлаштовано 9% від загальної кількості осіб з інвалідністю, що відвідали міні-ярмарки вакансій.</p>
25.	З метою залучення молоді до суспільно-корисної праці у вільний від навчання час забезпечити проведення в районах та містах Всеукраїнської акції "Молодіжні трудові загони" для учнівської та студентської молоді	<p>З метою залучення молоді до суспільно-корисної праці у вільний від навчання час, у липні 2009 року організовано проведення Всеукраїнської обласної акції "Молодіжні трудові загони".</p> <p>У даній акції взяли участь 4 молодіжних трудових загони, якими охоплено 72 особи. Крім того, кращий молодіжний трудовий загін взяв участь у роботі Всеукраїнського фестивалю молодіжних трудових загонів «Ми працюємо славімо тебе, Україно!», який відбувся у серпні 2009 року в АР Крим.</p>
26.	Забезпечити надання повного комплексу профорієнтаційних послуг інвалідам, які перебувають на обліку у службі зайнятості, з метою адаптації їх до ринку праці та професійної інтеграції в суспільство	<p>Протягом 2009 року на обліку у базових центрах зайнятості області перебувало 1889 осіб з інвалідністю. Допомога по безробіттю призначена 1515 особам, що становить 80% від загальної чисельності інвалідів, які перебували на обліку. Станом на 01.01.2010 року на обліку перебувало 684 особи даної категорії.</p> <p>Завдяки спільним зусиллям працівників центрів зайнятості, соціальних партнерів та роботодавців працевлаштовано 389 осіб. Особи з обмеженими фізичними можливостями були працевлаштовані за різними професіями та посадами, а саме: продавець продовольчих товарів, бухгалтер, лаборант хіміко-бактеріологічного аналізу, машиніст холодильних установок, токар, листоноша, муляр, електрозварник на автоматичних та напівавтоматичних машинах, водій, молодша медична сестра, оператор вирощування чистої культури дріжджів, тракторист, лісоруб, робітник з комплексного обслуговування та ремонту будинків, оператор котельні, слюсар-ремонтник, укладальник-пакувальник, машиніст насосних установок, двірник, підсобний робітник, сторож тощо.</p> <p>Усі особи з обмеженими фізичними можливостями залучаються до семінарів різної тематики. Так, Славутським міськрайонним центром зайнятості було проведено семінар-тренінг „Повір у себе” та семінар з гендерних питань, Ізяславським та Білогірським районними центрами зайнятості було проведено семінари для окремих категорій громадян, у тому числі за участю інвалідів, Кам’янець-Подільським міським та Славутським міськрайонним центрами зайнятості було проведено семінар з правових знань для осіб з інвалідністю, спеціалісти Летичівського районного центру зайнятості запрошували осіб з обмеженими фізичними можливостями відвідати семінар-презентацію „Актуальна професія”, а також семінар з правових знань. Хмельницьким міським центром зайнятості проведено семінар з техніки пошуку роботи та інформаційний семінар для осіб з обмеженими фізичними можливостями. Семінари з правових знань для осіб з інвалідністю також були проведені Славутським міськрайонним та Красилівським районними центрами зайнятості. Ізяславським РЦЗ у серпні 2009 року було проведено День відкритих дверей центру зайнятості, на який були запрошені безробітні, які мають інвалідність та особи з обмеженими можливостями, які бажають працювати, але не перебувають на обліку.</p>

		Проводиться інформування роботодавців щодо важливості питання працевлаштування осіб з обмеженими фізичними можливостями, зокрема, під час проведення семінарів та відвідування підприємств фахівцями центру зайнятості.
27.	Сприяти соціальній адаптації вразливих категорій молоді, зокрема учнівської (діти-сироти, інваліди, підлітки, які перебувають на обліку комісій у справах дітей, учні шкіл-інтернатів) шляхом надання психологічної підтримки, допомоги у свідомому виборі професій, професійної орієнтації, професійного навчання за державні кошти, кошти Фонду соціального захисту інвалідів, Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, з наступним працевлаштуванням	<p>Протягом 2009 року профорієнтаційними заходами охоплено 1356 учнів спеціалізованих шкіл-інтернатів, 634 дитини-сироти, які залишились без піклування батьків, 141 підлітка, який перебував на обліку в комісії, 623 дитини-інваліда.</p> <p>На обліку перебувало 8 дітей-сиріт, з яких 7 осіб працевлаштовано, 3 проходили професійне навчання.</p> <p>У професійно-технічних навчальних закладах області створені консультативні пункти для проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи та надання допомоги учнівській молоді з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування щодо свідомого вибору професій.</p> <p>Під час заходів учасникам надається інформація про ринок праці, перелік актуальних професій, здійснюється робота по формуванню свідомого підходу до вибору професії. Учням надається інформація про навчальні заклади, в яких можна за державні кошти отримати професію, що користується попитом на ринку праці, про заклади, які здійснюють навчання осіб з обмеженими можливостями.</p>
28.	Організовувати та проводити для молоді, яка навчається в загальноосвітніх школах, спільні профорієнтаційні заходи (ярмарки професій, марафони робітничих професій, тижні профорієнтації, презентації професій, професіографічні екскурсії на ринкоутворюючі підприємства), спрямовані на підвищення престижу робітничих професій, відродження у трудових колективах наставництва із залученням ветеранів праці, Героїв праці, спеціалістів високої кваліфікації, представників робітничих династій	<p>Обласною службою зайнятості здійснюється системний підхід до орієнтації молоді на свідомий вибір професій, підвищення мотивації до праці та престижу робітничих професій. Протягом 2009 року профінформаційними уроками, професіографічними зустрічами із залученням ветеранів праці та висококваліфікованих працівників охоплено понад 22 тисячі учнів випускних класів.</p> <p>Спеціалістами служби зайнятості спільно з соціальними партнерами проведено 25 ярмарків професій, в яких взяло участь 9,1 тис. випускників загальноосвітніх шкіл, а також 11 «Ярмарок кар'єри» за участю майже 838 випускників ПТНЗ, 89 «Днів відкритих дверей» центру зайнятості, якими охоплено понад 3380 школярів.</p> <p>З метою подолання кадрового дисбалансу на ринку праці центри зайнятості проводили роботу щодо відновлення соціального статусу робітника в суспільстві та престижу робітничих професій. З цього приводу проводилась активна профінформаційна робота з орієнтації населення, особливо молоді, на робітничі професії, до якої залучаються висококваліфіковані працівники, майстри виробництва, Герої та ветерани праці. Протягом звітнього періоду проведено 1030 професіографічних екскурсій, профорієнтаційних уроків та семінарів, з залученням 176 висококваліфікованих працівників. Даними заходами охоплено понад 22,0 тис. учнів загальноосвітніх шкіл.</p> <p>Усього протягом 2009 року проведено 1510 профорієнтаційних заходів, до яких залучено більше 72,7 тисяч осіб, що навчаються у навчальних закладах різних типів, із них понад 67,1 тисячі - учні загальноосвітніх шкіл.</p> <p>В усіх районах, містах області пройшли святкові заходи, виставки, «круглі столи», де розглядалися питання щодо покращення державної молодіжної політики в області:</p>

		<ul style="list-style-type: none"> - святкові презентації спеціальностей професійно-технічних навчальних закладів та вищих навчальних закладів області під час проведення Днів відкритих дверей; - марафони робітничих професій у містах Кам'янць-Подільський та Хмельницький для учнів шкіл випускних класів, під час яких учні, викладачі та майстри професійно-технічних навчальних закладів презентували професійно-технічні навчальні заклади (захід спрямований на вибір конкурентної на ринку праці професії); - профорієнтаційний захід «Молодь крокує вперед» за участю учнівської молоді області, де учні знайомились з правилами прийому, професіограмами різних професій, а також отримали буклети, рекламні проспекти з інформацією про навчальні заклади області; - участь учнів загальноосвітніх шкіл області у районних та міських „Ярмарках професій" організованих для учнів шкіл випускних класів (презентація професійно-технічних та вищих навчальних закладів, виступи агітбригад, виставки декоративно-ужиткового мистецтва, майстер-класи з різних професій); - участь учнів професійно-технічних навчальних закладів області у Всеукраїнському огляді - конкурсі „Робітнича професія 2009". <p>У районах та містах області відділами (управліннями) у справах сім'ї, молоді та спорту (сім'ї та молоді) спільно з центрами зайнятості населення проведено 132 тематичних семінари для молоді з питань орієнтації на підприємницьку діяльність. Інформація про послуги, які надає центр зайнятості, поради з пошуку роботи та організацій підприємницької діяльності висвітлено в засобах масової інформації (випущено та розповсюджено близько 15 тис. інформаційно-просвітницьких матеріалів).</p>
29.	Сприяти підвищенню конкурентоспроможності інвалідів шляхом підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації за професіями (спеціальностями), актуальними на ринку праці з урахуванням їх професійних знань, навичок, побажань та рекомендацій медико-соціальних експертних комісій, за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	<p>Враховуючи, що роботодавці постійно підвищують вимоги до рівня кваліфікації кадрів, їхньої професійної компетенції, особистих якостей, профнавчання осіб з обмеженими фізичними можливостями проводиться під конкретне замовлення роботодавців. Навчальні програми розробляються відповідно до вимог роботодавців, обов'язково враховується специфіка роботи. Протягом 2009 року проходили професійне навчання 98 осіб зазначеної категорії, 3 особи навчалися за кошти Фонду України соціального захисту інвалідів, решта осіб - за кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття та шляхом стажування на безоплатній основі. Навчання завершило 86 осіб, 80 з них працевлаштовано.</p>
Професійно-освітня підготовка кадрів, підвищення якості робочої сили		
30.	Забезпечити ефективну взаємодію органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ, організацій у сфері формування та використання трудового потенціалу області шляхом проведення засідань та прийняття відповідних рішень обласною	<p>З метою забезпечення ефективної взаємодії органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ, організацій у сфері формування та використання трудового потенціалу підготовлено Комплексну програму розвитку професійно-технічної освіти на період до 2012 року, яку схвалено рішенням колегії управління освіти і науки облдержадміністрації від 27.10.2009 року, протокол №6.</p>

	Міжгалузевою Радою з професійно-технічної освіти	
31.	З метою формування державного замовлення на підготовку робітничих кадрів відповідно до перспектив економічного розвитку регіонів забезпечити щорічне визначення обґрунтованих пропозицій потреби у кваліфікованих робітниках	<p>Управлінню освіти і науки облдержадміністрації у січні 2009 року подано інформацію про поточну потребу підприємств у кадрах для аналізу та врахування при визначенні напрямів навчання. З метою якісного формування та розміщення замовлення на підготовку кваліфікованих робітників управлінням освіти і науки облдержадміністрації направлено лист від 21.12.2009 року № 23/05-29-5956/2009 райдержадміністраціям, виконавчим комітетам (міст обласного значення) рад, галузевим управлінням щодо надання пропозицій з підготовки, перепідготовки та підвищенні кваліфікації робітничих кадрів на 2010 рік у професійно-технічних навчальних закладах області. З урахуванням наданих пропозицій сформовано проект заявки на підготовку 6,0 тис. осіб за освітньо-кваліфікаційним рівнем "кваліфікований робітник" у професійно-технічних навчальних закладах області, який 13.01.2010 року погоджено облдержадміністрацією та направлено до Міністерства освіти і науки України.</p> <p>У 2009 році в області державне замовлення на підготовку кваліфікованих робітників виконують 35 професійно-технічних навчальних заклади, з них: 22 професійні ліцеї, 8 вищих професійно-технічних училищ, 4 навчальні центри при установах виконання покарань.</p> <p>Державним замовленням у професійно-технічних навчальних закладах здійснюється на договірній основі з підприємствами, організаціями, а також за індивідуальними угодами з юридичними та фізичними особами. Планові завдання розподіляються за обсягами державного замовлення, напрямками господарської діяльності у межах ліцензійних обсягів та з урахуванням пропозицій навчальних закладів та потреб регіонів.</p> <p>У лютому 2009 року обласною службою зайнятості управлінням освіти і науки облдержадміністрації подано інформацію про поточну потребу підприємств у кадрах, кількість осіб, що шукали роботу, дефіцит (надлишок) робочої сили в розрізі професій для аналізу та врахування при визначенні напрямів навчання.</p> <p>Перспективна потреба у кваліфікованих робітниках визначається відповідно до програми соціально-економічного та культурного розвитку області, потреби галузей економіки та підприємств у кадрах.</p>
32.	Вжити заходів щодо формування та виконання обсягів державного замовлення на підготовку робітничих кадрів у професійно-технічних навчальних закладах області за напрямками економічної діяльності та відповідно до укладених договорів із замовниками робітничих кадрів	<p>У 2009-2010 навчальному році професійно-технічними навчальними закладами області виконано планові показники державного замовлення на підготовку кваліфікованих робітників в обсязі 5826 осіб, відповідно до укладених договорів із замовниками робітничих кадрів за галузевим спрямуванням: промисловість - 2446; сільське господарство - 665; транспорт - 555; будівництво - 1015; торгівля і громадське харчування - 935; сфера послуг - 180; зв'язок - 30.</p>
33.	Вивчити питання щодо можливості здійснення курсового професійно-технічного навчання робітничих кадрів за вечірньою (змінною) формою навчання на базі професійно-технічних	<p>19 лютого та 14 квітня 2009 року у ВПУ №11 відбулися наради директорів професійно-технічних навчальних закладів, на яких розглядалось питання щодо можливості здійснення професійно-технічного навчання робітничих кадрів за вечірньою (змінною) формою навчання, на підставі укладених угод з підприємствами та організаціями області. Навчальні заклади готові проводити підготовку робітничих кадрів за вечірньою (змінною) формою навчання, проте у 2009 році жодне підприємство не зверталось щодо необхідності проведення такої форми</p>

	навчальних закладів на підставі укладених угод з підприємствами, організаціями області	навчання.
34.	Забезпечити впровадження затверджених державних стандартів з професій, за якими здійснюється підготовка робітничих кадрів у професійно-технічних навчальних закладах області	Протягом 2009 року в області проведено апробацію чотирьох Державних стандартів професійно-технічної освіти (ДСТПТО) з професій: «Електромонтер лінійних споруд електрозв'язку та проводового мовлення» у Полонському професійному аграрному ліцеї; «Електромонтажник силових мереж та устаткування» у Полонському професійному аграрному ліцеї та Старокостянтинівському професійному ліцеї; «Оператор електронно-обчислювальних та обчислювальних машин» у Хмельницькому професійному ліцеї електроніки; «Водій тролейбуса» у Хмельницькому комунальному підприємстві «Електротранс». В цілому по області впроваджується 50 ДСТПТО. Для приведення змісту професійного навчання у відповідність до вимог роботодавців та соціальних партнерів розпочато роботу щодо розробки проектів державних стандартів професійно-технічної освіти з робітничих професій. З метою якісної розробки цих стандартів з урахуванням пропозицій роботодавців та соціальних партнерів в області було організовано роботу 5-ти творчих груп до складу яких увійшли педагоги з 30 професійно-технічних навчальних закладів. Члени творчих груп провели анкетування роботодавців за п'ятьма напрямками з яких здійснюється підготовка робітників: перукарське мистецтво; швейна галузь; торгівля; громадське харчування; ресторанний сервіс.
35.	Для забезпечення потреб села кадрами вжити заходів щодо розширення на базі професійно-технічних навчальних закладів сільськогосподарського профілю підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації осіб з числа незайнятого населення за напрямками економічної діяльності "Сільське господарство" та "Сфера послуг"	У 2009 році відповідно до потреб села організовано навчання 3368 безробітних за 180 професіями, що на 6,6 % більше, ніж у 2008 році. Зокрема, для потреб сільськогосподарських підприємств навчалось 2015 осіб: будівництво – 105, сфери обслуговування села – 820. Проводилось навчання 836 трактористів-машиністів, 63 електрогазозварників, 157 слюсарів з ремонту сільськогосподарських машин та устаткування, 74 продавців продовольчих та непродовольчих товарів, а також плодоовочівників, операторів із штучного осіменіння, тваринників, доярів, приймальників молочної продукції, кухарів, перукарів, кравців, слюсарів-ремонтників, бухгалтерів тощо. Для задоволення потреб села кадрами на базі професійно-технічних навчальних закладів сільськогосподарського профілю у 2009 році пройшли підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації 976 слухачів за напрямом „сільське господарство" та „сфера послуг".
36.	Проводити системну профорієнтаційну роботу з учнями сільських шкіл щодо пошуку і відбору здібної сільської молоді, якій на підставі свідомого вибору професії сільськогосподарського спрямування надавати цільові направлення з гарантованим працевлаштуванням для навчання за державними замовленнями в аграрних вузах області та держави I-IV рівнів	Протягом 2009 року проводилася підготовка фахівців для сільської місцевості згідно з квотою державного замовлення. Головним управлінням агропромислового розвитку облдержадміністрації видано 309 цільових направлень, у тому числі для навчання в Подільському державному аграрно-технічному університеті - 216.

	акредитації в межах доведених квот державного замовлення, у тому числі для аграрних вищих навчальних закладів I-II рівнів акредитації – 170 осіб, III-IV рівнів акредитації – 490 осіб щорічно	
37.	Реалізовувати спільні заходи щодо підбору і направлення випускників професійних аграрних ліцеїв області для продовження ними освіти за професією до Подільського державного аграрно-технічного університету за кошти державного бюджету з подальшим закріпленням їх на сільськогосподарських підприємствах області в кількості не менше 50 осіб щорічно	Головне управління агропромислового комплексу облдержадміністрації щорічно реалізовує спільні заходи щодо підбору і направлення випускників професійних аграрних ліцеїв та училищ області для продовження ними освіти за професією до Подільського державного аграрно-технічного університету та інших вузів області і держави. Із загальної кількості виданих у 2009 році направлень, для навчання за державним замовленням у вищих навчальних закладах, 73 - видано випускникам професійних аграрних навчальних закладів області, у тому числі 62 - до Подільського державного аграрно-технічного університету.
38.	Здійснювати моніторинг по визначенню потреб аграрного сектору економіки області, із врахуванням демографічної ситуації на селі, у кадрах фахівців та спеціалістів робітничих професій для внесення пропозицій щодо виділення квоти на їх підготовку за державним замовленням в аграрних навчальних закладах один раз на рік	Враховуючи зміни, що відбулися у структурі сільськогосподарського виробництва і трудових ресурсів на селі, питання визначення потреби у фахівцях з повною вищою освітою для галузі стало необхідним при формуванні обсягів державного замовлення на їх підготовку. Результати розрахунків враховуються при встановленні квоти на підготовку фахівців у вищих навчальних закладах за державним замовленням.
39.	Проводити щорічні навчання, семінари для керівників, головних спеціалістів та робітничих кадрів агроформувань, установ і організацій на базі передових агроформувань по вивченню сучасних технологій та передового досвіду виробництва сільськогосподарської продукції в кількості 980 спеціалістів та 4,0 тис. робітників щорічно	У 2009 році проведено навчання керівників, головних спеціалістів, спеціалістів районних органів управління сільського господарства, сільськогосподарських підприємств різних форм власності і господарювання та робітничих кадрів з питань вивчення та практичного застосування нових технологій і законодавчих актів в аграрному секторі виробництва, що дало можливість підвищити свій фаховий рівень понад 2 тисячам фахівців, з них: державних службовців – 116, керівників агроформувань – 598, спеціалістів агроформувань – 910, робітничих кадрів – 613. Для проведення навчання залучалися науковці Подільського державного аграрно-технічного університету, керівники і спеціалісти Державної податкової адміністрації, обласних і районних органів статистики, служби зайнятості.

		<p>Розроблено програму десятиденної наради-семінару з фахівцями сільського господарства, яка відбулася з 7 по 17 грудня 2009 року на базі санаторію “Товтри” смт. Сатанів Городецького району. У даному заході взяли участь понад 150 осіб. Такі навчання проводилось у кожному районі області на тематичних одноденних нарадах-семінарах, організованих спеціалістами Головного управління та управлінь агропромислового розвитку райдержадміністрацій на базі передових підприємств, у відповідності до виробничих і галузевих напрямків діяльності.</p>
40.	Вжити заходів щодо організації щорічної курсової підготовки спеціалістів агроформувань області у Хмельницькому обласному навчально-курсному комбінаті в кількості 300 осіб	<p>Головним управлінням агропромислового розвитку облдержадміністрації та управліннями агропромислового розвитку райдержадміністрацій, керівниками сільськогосподарських підприємств проводиться робота щодо збільшення обсягів охоплення безробітних мешканців сільської місцевості професійним навчанням через курсову підготовку робітничих кадрів масових професій для агропромислового комплексу області.</p> <p>Планом на 2009 рік у Хмельницькому обласному навчально-курсному комбінаті було передбачено підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації 185 трактористів-машиністів, на що з державного бюджету виділено 270 тис. грн. Усього з початку року в навчальному закладі, за кошти державного бюджету, центру зайнятості, власний рахунок, професійним навчанням та підвищенням кваліфікації було охоплено 889 безробітних мешканців сільської місцевості. З них, станом на 1 січня 2010 року 620 осіб закінчили навчання (в т.ч. 306 – трактористів – машиністів і комбайнерів), 91 – продовжують навчатися (в т.ч. 44 – трактористів – машиністів і комбайнерів).</p> <p>Протягом 2009 року, враховуючи потребу в механізаторських кадрах, у обласному навчально-курсному комбінаті підвищили свою кваліфікацію 269 чоловік, з них 143 трактористи-машиністи і комбайнери та 105 спеціалістів інших професій.</p>
41.	Подати Мінагрополітики України пропозиції щодо встановлення квоти на підготовку фахівців для сільського господарства області за державним замовленням в аграрні вищі навчальні заклади області і держави в розрізі спеціальностей та освітньо-кваліфікаційних рівнів	<p>У 2009 році Головне управління агропромислового комплексу облдержадміністрації у визначені терміни провело моніторинг потреби фахівців у розрізі спеціальностей та освітньо-кваліфікаційних рівнів для агроформувань усіх форм власності області.</p> <p>Результати розрахунків та пропозиції Головного управління було направлено Міністерству аграрної політики України для встановлення квоти на підготовку фахівців у вищих навчальних закладах за державним замовленням.</p>
42.	Здійснювати превентивні профінформаційні заходи для вивільнюваних працівників з метою їх адаптації до умов ринку праці та запобігання безробіттю	<p>З метою запобігання негативних наслідків від масового вивільнення обласною службою зайнятості спільно з органами влади роботодавцям протягом 2009 року надано комплекс спеціальних послуг у розв’язанні проблем із трудовим колективом. Проведено 76 виїзних днів інформування, профінформаційною роботою було охоплено 1944 особи з числа вивільнюваних працівників. Надано 124 групові консультації 2568 особам. Під час проведення заходів надавалась інформація щодо законодавства України „Про зайнятість населення”, нововведень у страхуванні на випадок безробіття, протидії негативним наслідкам впливу світової фінансової кризи, актуальної потреби в кадрах на ринку праці, послуг центру зайнятості, можливостей працевлаштування за наявною професією або придбання нової через профнавчання.</p>

43.	З метою визначення шляхів підвищення якості робочої сили проводити щорічний моніторинг підготовки кадрів та підвищення кваліфікації працівників на виробництві	<p>Моніторинг підготовки кадрів та підвищення кваліфікації працівників на виробництві у 2009 році показав, що на виробництві (без урахування малих підприємств та фізичних осіб-суб'єктів підприємницької діяльності) нові професії освоїли (підготовлено вперше та перепідготовлено) близько 3,8 тис. осіб (1,5% облікової кількості штатних працівників), що на 2,2 тис. осіб або на 0,8% менше ніж у 2008 році.</p> <p>Інтенсивніше здійснювалася підготовка кадрів на промислових підприємствах (5,0% облікової кількості штатних працівників), діяльності транспорту та зв'язку (3,7%), лісового господарства (2,1 відсотка), будівництва (1,2%). Водночас, у сфері надання комунальних та індивідуальних послуг, культури та спорту пройшли підготовку по 0,1% облікової чисельності штатних працівників у кожній галузі, сільському господарстві – 0,2 відсотка. Не проводилось навчання на виробництві у рибальстві і рибництві та діяльності готелів та ресторанів.</p> <p>У 2009 році підвищення кваліфікації за різними формами навчання (на виробничо-технічних курсах, курсах цільового призначення, через стажування, спеціалізацію, довгострокове та короткотермінове навчання) пройшли 21,9 тис. осіб (8,7% облікової кількості штатних працівників), що на 2,4 тис. осіб або на 0,5% менше ніж у 2008 році.</p> <p>Обсяги підвищення кваліфікації працівників диференційовано за видами економічної діяльності. Так, низькі обсяги спостерігалися у сільському господарстві – 0,4% облікової кількості працівників. Найбільше працівників пройшли навчання з підвищення кваліфікаційного рівня в рибному господарстві (38,4% облікової кількості працівників), діяльності транспорту та зв'язку (15,5%), промисловості (13,2%), державному управлінні (8,0%).</p>
44.	Здійснювати відбір кадрів на замовлення роботодавців з числа незайнятого населення, у тому числі із застосуванням профдіагностичних методик з метою підвищення якості робочої сили та прискорення укомплектування вільних робочих місць	<p>Одним із важливих напрямків роботи служби зайнятості є організація та проведення конкурсного відбору працівників відповідно до вимог роботодавців. Так, протягом 2009 року роботодавцям області надано понад 1,0 тисяч послуг щодо підбору кадрів із використанням психодіагностичних методик на замовлення 147 підприємств області. Як приклад: у Віньковецькому РЦЗ на замовлення СГК „Осламово” проведено конкурсний відбір за напрямом „агротехнічні заходи підвищення врожайності плодкових дерев”, в якому взяли участь 4 особи. Славутським МРЦЗ на замовлення „Славутський маслоробний завод”, СФГ „Лан” та інших проведено профвідбір 74 осіб.</p>
45.	Активізувати інформаційно-роз'яснювальну роботу серед населення області щодо підвищення соціального статусу робітників і популяризації робітничих професій відповідно до визначених в області пріоритетних сфер розвитку економіки	<p>З метою підвищення соціального статусу робітників, популяризації профільних робітничих професій у професійно-технічних навчальних закладах області у 2009 році створено ради та учнівські волонтерські загони, агітаційні бригади з профорієнтаційної роботи, функціонують консультативні пункти для проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з учнями загальноосвітніх навчальних закладів та їх батьками щодо важливості вибору конкурентноспроможних робітничих професій та працевлаштування на підприємствах області.</p>
46.	Сприяти навчальним закладам, іншим суб'єктам профорієнтаційної роботи у здійсненні професійної орієнтації молоді шляхом надання консультаційної та інформаційної	<p>Протягом 2009 року проводилась профінформаційна робота з батьками учнів, саме вони відіграють важливу роль у професійному виборі дітей. З метою їх інформування про стан ринку праці, про аспекти правильного вибору професії спеціалісти центрів зайнятості беруть участь у батьківських зборах, залучають батьків до ярмарок професій, інших профорієнтаційних заходів, що сприяє зміні уяви батьків про сучасний ринок праці. Проведено 222 заходи із залученням 6002 батьків.</p>

	<p>допомоги, здійснювати інформування про стан ринку праці регіону, зокрема, через засоби масової інформації та профорієнтаційні куточки в навчальних закладах, райдержадміністраціях, міськвиконкомах, сільських (селищних) радах</p>	<p>Усі загальноосвітні школи області (820) забезпечено профорієнтаційними куточками служби зайнятості, інформаційні матеріали в яких постійно оновлюються і поповнюються. Крім того, у 36 школах області встановлено інноваційні проекти "Профорієнтаційний термінал", спрямований на забезпечення інформованості, доступності, мобільності та привабливості профорієнтаційних послуг для молоді. Користувачами Терміналу є не тільки учні, але й батьки та педагогічний колектив.</p>
47.	<p>Посилити проведення системної профорієнтаційної роботи з особами, що потребують соціального захисту, особами без професії та спеціальності, молоддю до 35 років із забезпеченням індивідуального підходу до потреб кожної категорії з урахуванням її інтересів</p>	<p>Протягом 2009 року на обліку в центрах зайнятості перебувало 1,4 тис. осіб без професії. Даній категорії надано 77,1 тис. профорієнтаційних послуг. У результаті проведеної роботи 1,5 тис. осіб проходили навчання. Обласною службою зайнятості надано 13,8 тис. профорієнтаційних послуг для незайнятих громадян віком до 35 років, що на 25% більше, ніж у 2008 році (11,0 тис. профпослуг). Профорієнтаційні послуги отримали 33,4 тис. незайнятих громадян віком до 35 років, що складає 94,6% від загальної чисельності незайнятих громадян даної категорії, які перебували на обліку в центрах зайнятості.</p> <p>З метою покращення профінформаційної роботи з цією категорією осіб у центрах зайнятості проведено 324 інформаційні семінари для молоді "Молодь на ринку праці", у яких взяли участь 3,0 тис. незайнятих громадян віком до 35 років.</p> <p>З метою інформування безробітних про можливості професійного навчання проводилися семінари презентації актуальних на ринку праці професій. Всього проведено 567 семінарів-презентацій професій "Оволодій новою професією", у яких взяли участь 3,6 тис. осіб віком до 35 років, з них направлено на навчання 459 осіб.</p> <p>Обласною службою зайнятості широко пропагуються різноманітні форми зайнятості на селі. Серед них – організація підприємницької діяльності, створення комунальних підприємств, розвиток підсобного господарства, сільський туризм, тощо. З цією метою у 2009 році для безробітних мешканців села проведено 404 семінари "Служба зайнятості працівникам села", участь в яких взяли 1496 осіб з числа молоді. Усіма базовими центрами зайнятості області надаються послуги по підвищенню комп'ютерної грамотності населення. За звітний період для безробітних проведено 193 семінари з основ комп'ютерної грамотності, участь у яких взяли 385 осіб віком до 35 років.</p> <p>Продовжувалась робота щодо проведення семінарів з техніки пошуку роботи із застосуванням інтерактивних методів навчання (ділові ігри, розв'язання проблемних ситуацій). Протягом 2009 року в базових центрах зайнятості проведено 2455 семінарів з техніки пошуку роботи. Охоплено семінарами 10,1 тис. осіб віком до 35 років, з них працевлаштовано 2734, направлено на навчання – 803.</p> <p>Для підвищення інформованості клієнтів служби зайнятості про перспективи розвитку підприємництва та можливості створення власного бізнесу проводились інформаційні (" Як почати свій бізнес ") та тематичні (" Від бізнес-ідеї до власної справи ") семінари. З метою залучення безробітних до заняття підприємницькою діяльністю проведено 788 інформаційних та 272 тематичних семінари з орієнтації на підприємництво, в яких взяли участь 5,4 тис. осіб з числа молоді.</p>

Регулювання зовнішньої трудової міграції

48.	Проводити моніторинг працюючих за кордоном громадян, які працевлаштовано за допомогою служби зайнятості та суб'єктів підприємницької діяльності, що займаються таким працевлаштуванням, та іноземців, що працюють на підприємствах області	<p>З метою забезпечення інформаційно-консультативної та правової допомоги громадян України, які мають бажання виїхати за кордон для працевлаштування, запобігання злочинів, пов'язаних із торгівлею людьми, інформація роз'яснювального характеру неодноразово висвітлювалась на WEB-сторінці обласного центру зайнятості. В усіх базових центрах зайнятості є зразки пам'яток, а також буклети, брошури для відвідувачів з інформацією про посередництво у працевлаштуванні за кордоном. Інформація публікується на сторінках районних газет та в газеті обласного центру зайнятості "Зайнятість".</p> <p>Контроль за додержанням ліцензійних умов провадження господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном шляхом здійснення планових та позапланових перевірок ліцензіатів, зареєстрованих в області, здійснює регіональна комісія. Дана комісія призначена відповідно до наказу Міністерства праці та соціальної політики України № 277 від 04.11.2004.</p> <p>З початку 2009 року в Україні Світовим банком та Міжнародною організацією з міграції (представником МОМ в Україні та Португалії) у межах реалізації Угоди між Україною та Португальською Республікою про тимчасову міграцію громадян України для роботи в Португальській Республіці, запроваджено Пілотний проект „Тимчасова та маятникова трудова міграція між Португалією та Україною”, партнером якого є державна служба зайнятості.</p> <p>Хмельницька область була обрана пілотною в реалізації цього Проекту (лист МОМ №1008 від 15 липня 2009 року). Протягом 2009 року 12 безробітних громадян, що перебували на обліку в центрах зайнятості області, направлено на роботу в Португальську Республіку.</p> <p>Станом на 01.01.2010 року на території області здійснюють діяльність 8 суб'єктів господарювання, які мають ліцензію на працевлаштування громадян України за кордоном.</p> <p>Загальна чисельність іноземців, які тимчасово працюють на підприємствах області на 1.01.2010 року становить 54 особи, у тому числі: із країн СНД – 22 особи, Індії – 1, Німеччини – 3, Польщі – 10, Туреччини – 1, Угорщини – 1, Фінляндії – 1, Франції – 9, Чехії – 1, Швейцарії – 1, Швеції – 1, Ірландії – 2, Данії – 1 особа.</p>
49.	Проводити роз'яснювальну роботу серед громадян з метою попередження торгівлі людьми та перебування громадян у безправному становищі за кордоном	<p>Для підвищення рівня поінформованості громадян, особливо тих, що мають намір працевлаштуватись за кордоном, у кожному з 23 базових центрів зайнятості оформлено гендерні куточки. Де можна ознайомитись з нормативно-правовими актами, які регламентують порядок оформлення документів для виїзду за кордон, висвітлюють особливості перебування за кордоном та працевлаштування, з буклетами, листівками та іншими матеріалами із різноманітних питань трудової та соціальної сфери, запобігання торгівлі людьми тощо. Усі центри зайнятості забезпечені відеокасетами „Жертви мовчання”, „Торгівля людьми: це може трапитися з кожним”, які використовуються при проведенні семінарів з гендерних питань та питань запобігання нелегальної трудової міграції, торгівлі людьми. Гендерні куточки поповнюються інформацією про ліцензовані суб'єкти господарської діяльності, що здійснюють посередництво у працевлаштуванні за кордоном, а також про урядові структури та громадські організації, до функцій яких входить надання інформаційної підтримки потенційним мігрантам перед виїздом у інші країни. Буклети з гендерних питань розміщуються в інформаційних куточках служби зайнятості на підприємствах, у навчальних закладах.</p>

		<p>Важлива роль у запобіганні торгівлі людьми відводиться семінарам з гендерної рівності, які щомісячно проводяться у кожному центрі зайнятості. Учасникам семінарів надається інформація про механізми діяльності злочинних формувань у сфері торгівлі людьми, шляхи запобігання трудовому рабству, поради та застереження виїжджаючим за кордон. Так, протягом 2009 року проведено 541 семінар для незайнятих громадян, якими охоплено 9858 осіб.</p> <p>Питання запобігання торгівлі людьми розглядаються і під час профінформаційних масових та групових заходів із зайнятим населенням, зокрема молоддю, яка навчається у різних навчальних закладах. До участі в заходах залучаються неурядові організації, що спеціалізуються на інформуванні потенційних мігрантів та наданні допомоги потерпілим. Вже декілька років обласний центр зайнятості тісно співпрацює з Хмельницьким обласним благодійним фондом „Карітас” (Консультативний центр з протидії торгівлі людьми та допомоги постраждалим) та громадською організацією „Есперо”. У кожному базовому центрі зайнятості систематично проводяться семінари-тренінги на тему: „Запобігання торгівлі людьми” з безробітними, учнями ЗОШ, ПТНЗ.</p> <p>Загалом за роки співпраці проведено 332 превентивних заходи, якими охоплено понад 6 тис. осіб.</p> <p>До заходів, що відбуваються у центрах зайнятості, залучаються представники райдержадміністрацій, відділів (управлінь) у справах сім’ї, молоді, соціальних служб для молоді, ЗМІ.</p> <p>Поінформованість населення стосовно проблематики легального працевлаштування, запобігання торгівлі людьми та трудової експлуатації вплинула на підвищення активності безробітних у пошуку роботи та формування адекватного ставлення до постраждалих від торгівлі людьми. У 2009 році стрімко зросла кількість осіб – мешканців районів, які звернулися в Консультативний центр по допомогу.</p> <p>Для підвищення професійного рівня та удосконалення навиків роботи з різними категоріями населення спеціалісти з профорієнтації базових центрів зайнятості пройшли навчальний курс на тему: „Підвищення рівня обізнаності з проблематики запобігання торгівлі людьми та трудової експлуатації.” Курс був розроблений співробітниками Консультативного центру та викладався із застосуванням інтерактивних методів навчання. Відповідні навчання були проведені вже спеціалістами центрів зайнятості на місцях з колективами.</p> <p>Питання запобігання торгівлі людьми постійно знаходяться в полі зору фахівців служби зайнятості, висвітлюються на сторінках газет, на радіо та телебаченні. По телебаченню та радіо постійно транслюється соціальна реклама служби зайнятості „Не дивись на роботу за кордоном крізь рожеві окуляри”, „Не втрачай надії”. Інформація з питань запобігання торгівлі людьми періодично розміщується на веб-сайті Хмельницького ОЦЗ у рубриці „Реалізація гендерної політики”, в газеті „Зайнятість”, місцевих та регіональних ЗМІ.</p>
50.	Проводити обстеження щодо визначення обсягів трудової міграції серед сільського населення області (щорічно на початок квітня)	<p>Станом на 1 квітня 2009 року чисельність осіб, що виїхали на роботу за межі місця проживання, становила 25,4 тис. осіб, з яких 17,2 тис. осіб (67,7 %) – виїхали на роботу в інші регіони області, 7,6 тис. осіб (30,0%) – в інші регіони країни, 5,6 тис. осіб, (22,1 %) – за межі держави. Із загального числа осіб, що виїхали на роботу за межі місця проживання, 46,1% складають жінки, 21,0 % - молодь у віці до 28 років. У 2009 році порівняно з 2008 роком обсяги трудових мігрантів зросли на 3,2 відсотка. Зменшилось на 47,1% число тих, хто працевлаштувався в інших регіонах області, на 21,3% - в інших регіонах країни, на 24,8% число працевлаштованих за межами держави.</p>

Регулювання соціально-трудових відносин, використання робочої сили		
51.	Проводити аналіз використання робочої сили на підприємствах, в організаціях та установах області	<p>У 2009 році в економіці області було зайнято 250,9 тис. осіб, що на 6,2% менше ніж за 2008 рік. Чисельність працюючих зменшилась у порівнянні з 2008 роком у сільському господарстві – на 1,2% і становила 26,3 тис. осіб, будівництві – на 22,8% і становила 9,0 тис. осіб, у промисловості області - на 12,4 % і становила 54,1 тис. осіб.</p> <p>Протягом 2009 року в економіці області чисельність працівників, вибулих з різних причин, перевищувала кількість прийнятих на роботу. На підприємства, в організації та установи було прийнято 51,9 тис осіб (20,7% середньооблікової чисельності працівників області), що на 18,5% менше у порівнянні з попереднім роком, вибуло – 64,0 тис. осіб (25,5%), що на 17,0% менше ніж за 2008 рік.</p> <p>За 2009 рік коефіцієнт вибуття кадрів перевищує коефіцієнт прийому і становить 4,8 відсоткових пунктів. Переважна кількість працівників (86,2 %) залишили робочі місця за власним бажанням. У зв'язку із скороченням штатів вивільнено 3691 особа, що складає 5,8% до загальної кількості вивільнених (64041 особа). Причинами вивільнення працівників з підприємств, установ і організацій є ліквідація, реорганізація або перепрофілювання виробництва, порушення справ про банкрутство, неможливість забезпечення працюючих належним обсягом робіт.</p> <p>За даними обласного управління статистики, фонд робочого часу за 2009 рік у розрахунку на одного середньооблікового штатного працівника складав 1882 години. При цьому кожним працівником було відпрацьовано в середньому 1586 години (84,1 %), а решту 296 годин (15,7 %) складали неявки. У структурі неявок більшість (204 години на працівника) становили неявки з поважних причин.</p> <p>Втрати робочого часу на одного працівника в 2009 році складали 92 години (11,5 робочих дні), або 4,9 % фонду робочого часу; за 2008 року – відповідно 34 годин (4 робочих дні) або 1,8 % фонду робочого часу. Неефективно робочий час використовувався на промислових підприємствах та у будівництві, де втрати в середньому на одного працівника становили відповідно 224 та 407 годин.</p> <p>Протягом 2009 року у вимушених відпустках без збереження заробітної плати з ініціативи адміністрації перебувало –11,0 тис. осіб, або 4,4% загальної чисельності працюючих, протягом 2008 року – 7,9 тис. осіб (3,0 відсотки).</p> <p>В умовах неповного робочого дня (тижня) за ініціативою адміністрації працювало 43,7 тис. осіб, або 17,0% зайнятих в економіці області (у відповідному періоді 2008 року – 29,0 тис. особи, або 11,0 % до облікової кількості штатних працівників):</p> <ul style="list-style-type: none"> - у сільському господарстві – 2,2 тис. осіб, або 10,3% до облікової кількості штатних працівників (у 2008 році – 1,1 тис. осіб, або 5,2%); - у промисловості – 23,9 тис. особа, або 44,8% до облікової кількості штатних працівників (у 2008 році – 17,1 тис. осіб, або 28,9%); - у будівництві продовжує зростати кількість працюючих у режимі неповного робочого дня (тижня), і за 2009 рік цей показник склав 4,3 тис. осіб (53,3% загальної чисельності), у 2008 році – 3,0 тис. осіб (28,9%).

52.	<p>Сприяти скороченню плинності кадрів, зокрема, зменшенню кількості звільнених працівників з підприємств, установ та організацій за власним бажанням з причин недостатнього рівня заробітної плати шляхом здійснення контролю за дотриманням мінімальних гарантій та міжпосадових (міжкваліфікаційних) співвідношень в оплаті праці</p>	<p>Для забезпечення належного рівня заробітної плати на виробництві територіальною державною інспекцією праці в області протягом 2009 року проведено 1589 перевірок, з них 636 перевірок - на підприємствах - боржниках із виплати заробітної плати. Загальна сума заборгованості із виплати заробітної плати на перевірених підприємствах - боржниках становить 27,2 млн. гривень. Питома вага боржників у загальній кількості перевірених ТДП підприємств складає 44,4 відсотка.</p> <p>За результатами перевірок, проведених протягом 2009 року, відносно порушників трудового законодавства складено 1184 протоколи про адміністративне правопорушення (у т.ч. складено 616 протоколів відносно посадових осіб підприємств-боржників із виплати заробітної плати), з них передано до суду 943 протоколи про адміністративне правопорушення за ч. 1 ст. 41 КУпАП (у т.ч. передано 471 протокол відносно посадових осіб підприємств-боржників із виплати заробітної плати) та складено 241 протокол про невиконання законних вимог інспекторів праці (ст. 188-6 КУпАП), у т.ч. складено 145 протоколів відносно посадових осіб підприємств-боржників із виплати заробітної плати.</p> <p>За наслідками поданих до суду протоколів, судами накладено штрафні санкції на суму понад 180,1 тис. грн., у т.ч. накладено штрафних санкцій на посадових осіб підприємств-боржників із виплати заробітної плати на суму 90,7 тис. гривень. Відповідно до винесених постанов посадовими особами ТДП накладено штрафних санкцій на суму понад 175,5 тис. грн., у т.ч. накладено штрафних санкцій на посадових осіб підприємств-боржників із виплати заробітної плати на суму 109,3 тис. гривень. Загальна сума штрафних санкцій, застосованих до порушників трудового законодавства становить понад 355,6 тис. грн., у т.ч. до посадових осіб підприємств-боржників із виплати заробітної плати застосовано штрафних санкцій на загальну суму 200,0 тисяч гривень.</p> <p>За час безпосереднього проведення перевірок, державними інспекторами праці ТДП в області у 2009 році, заборгованість із виплати заробітної плати на 123 підприємствах-боржниках зменшилася на загальну суму понад 5,7 млн. гривень.</p> <p>Протягом 2009 року на підприємствах, в установах та організаціях державними інспекторами праці виявлено порушення вимог ст. 21 КЗпП України щодо укладання з працівниками трудових договорів (легалізації зайнятості) при проведенні перевірок додержання законодавства про працю. Так, з початку року з вищевказаних питань перевірено 1059 підприємств області, з них на 131 (12,4 % від загальної кількості перевірених) підприємствах встановлено порушення щодо укладання з працівниками трудових договорів.</p>
53.	<p>Сприяти скороченню обсягів "тіньової" зайнятості та "тіньової" заробітної плати</p>	<p>Протягом 2009 року в області проведено інвентаризацію та обстеження 30,0 тис. торговельних місць (у 2008 році обстежено 33,6 тис. місць). З метою легалізації тіньової зайнятості та тіньової заробітної плати перевітками було охоплено 735 юридичних та 2643 фізичних осіб (у 2008 році – відповідно 1268 та 6744), у тому числі 28725 суб'єктів підприємницької діяльності та 5274 працюючих у них найманих працівників (у 2008 році – відповідно 2905 та 3839). У ході перевірок виявлено 2899 порушень трудового та податкового законодавства, притягнуто до відповідальності 2175 осіб (у 2008 році – відповідно 3507 та 2204). За результатами перевірок контролюючих органів виявлено 1761 особу, що працювала без наявних трудових договорів, зареєстровано 987 суб'єктів підприємницької діяльності (у 2008 році – 2173 СПД), 568 трудових договорів між підприємцями – фізичними особами та найманими працівниками, 54 трудових договори з найманими працівниками у юридичних осіб.</p>

		<p>Загальна сума донарахованих податків в області становить 3,6 млн. грн., (у 2008 році – 3,9 млн. грн.). Найбільше поповнення бюджету відбулося за рахунок проведеної легалізації "тіньової" зайнятості та "тіньової" заробітної плати у містах Нетішин (835,0 тис. грн.), Кам'янець-Подільський (454,5 тис. грн.), Хмельницький (314,0 тис. грн.) та Шепетівському (340,3 тис. грн.), Кам'янець-Подільському (303,2 тис. грн.), Чемеровецькому (300,6 тис. грн.) районах.</p> <p>Протягом 2009 року тема легалізації "тіньової" зайнятості та "тіньової" заробітної плати в області висвітлювалась засобами масової інформації у 705 матеріалах (статті, радіо та телепередачі тощо), з питань легалізації тіньової зайнятості та тіньової заробітної плати було проведено 1101 захід (семінари, наради, круглі столи), що на 16,3% більше, ніж у 2008 році.</p> <p>З метою сприяння легалізації трудових відносин в області проведено: 11 березня 2009 року – розширену нараду з питань легалізації "тіньової" зайнятості населення та "тіньової" заробітної плати в області та прийнято відповідне розпорядження голови облдержадміністрації від 4 червня 2009 року № 205/2009-р; 17 вересня 2009 року – засідання обласної робочої групи зі сприяння легалізації "тіньової" зайнятості населення та "тіньової" заробітної плати, на якому було розглянуто питання "Про роботу із легалізації "тіньової" зайнятості населення та "тіньової" заробітної плати в області, проведено в I півріччі 2009 року та дано протокольне доручення місцевим робочим групам зі сприяння легалізації "тіньової" зайнятості населення та "тіньової" заробітної плати; 2 жовтня 2009 року – нараду з питання виконання спільного наказу Міністерства праці та соціальної політики України, Державної податкової адміністрації України та Пенсійного фонду України від 14 вересня 2009 року № 342/500/110 "Про заходи щодо забезпечення трудових прав працівників, легалізацію зайнятості та заробітної плати населення"; 26 листопада 2009 року – проведено селекторне засідання обласної тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат, обласної робочої групи з питань легалізації "тіньової" зайнятості та "тіньової" заробітної плати, за результатами якого дано доручення активізувати роботу з легалізації трудових відносин у Вінковецькому, Красилівському, Білогірському, Ізяславському, Кам'янець-Подільському, Шепетівському, Летичівському та Полонському районах.</p>
54.	Проводити роботу щодо оптимізації структури виробництва, впорядкування чисельності працюючих у сільському господарстві області відповідно до встановлених норм виробітку	<p>Головним управлінням агропромислового розвитку облдержадміністрації проводилася оптимізація структури сільськогосподарського виробництва. Зокрема, по сільськогосподарських підприємствах збільшено площі посіву окремих високорентабельних та конкурентноспроможних культур таких, як соя, гірчиця.</p> <p>Протягом 2009 року впорядковано норми навантаження на працюючих. Таким чином розрив між штатною чисельністю працюючих та чисельністю працівників у перерахунку на повну зайнятість скоротився на 1 відсоток. У результаті вжитих заходів середньомісячна заробітна плата штатного працівника сільськогосподарських підприємств у 2009 році становила 1048 грн., що на 181 грн. (21%) більше порівняно до 2008 року.</p>
55.	Забезпечити укладання колективних договорів на всіх сільськогосподарських підприємствах області з дотриманням чинного законодавства	<p>Станом на 1 січня 2010 року на сільськогосподарських підприємствах області укладено 489 колективних договорів. Управління агропромислового розвитку райдержадміністрації забезпечують укладення колективних договорів на сільськогосподарських підприємствах області з дотриманням чинного законодавства.</p>

56.	Для підвищення ефективності працевлаштування випускників професійно-технічних навчальних закладів ініціювати питання укладання цільових договорів підприємства (замовника робітничих кадрів) з учнем і навчальним закладом	У 2009 році у професійно-технічні навчальні заклади області направлено для обговорення та внесення пропозицій проект постанови Кабінету Міністрів України „Про ствердження Порядку прилаштування випускників професійно-технічних навчальних закладів, підготовка яких здійснювалась за рахунок бюджетних коштів". Проте, відповідно до нормативно – правових актів, навчальні заклади, не можуть зобов'язати підприємства укладати цільові договори. Тому це буде реалізовано після затвердження вищезазначеної постанови Кабінету Міністрів України.
Надання соціальних послуг зареєстрованим безробітним		
57.	Залучати незайняте населення, яке перебуває на обліку в службі зайнятості до участі в інформаційних, тематичних семінарах різної направленості та тренінгових занять з психологічної підтримки, з метою активізації власних зусиль у пошуку роботи та підвищення мотивації до праці	З метою активізації власних зусиль клієнтів служби зайнятості щодо влаштування свого життя, підвищення відповідальності перед сім'єю та суспільством, у базових центрах зайнятості проведено 2455 семінарів з техніки пошуку роботи. Семінарами охоплено 44,4 тис. осіб, з них працевлаштовано 10,7 тис. осіб (24,2%), направлено на навчання – 2,6 тис. (6,0%), на громадські роботи – 4,7 тис. (10,7%) осіб.
58.	З метою підвищення рівня зайнятості населення в регіоні, скорочення тривалості безробіття сприяти працевлаштуванню на вільні та створені робочі місця незайнятих громадян шляхом впровадження нових методів і форм співпраці з роботодавцями	<p>З метою більш повного задоволення потреб роботодавців у робочій силі центрами зайнятості протягом 2009 року розширювались та удосконалювались форми роботи з роботодавцями. Відбулось 66 засідань ”круглого столу” за участю представників влади, голів сільських та селищних рад, керівників агроформувань, на яких розглядались, проблеми сільського безробіття та стан виконання угод про співпрацю між центрами зайнятості та сільськими (селищними) радами.</p> <p>З метою оперативного та якісного вирішення проблем комплектування штату підприємств та працевлаштування незайнятих громадян проведено 379 ярмарок та міні-ярмарок вакансій, за результатами яких до профпідготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації залучено 487 безробітних, працевлаштовано 2575 безробітних. Центрами зайнятості проведено 17 Днів центру зайнятості, 18 Днів відкритих дверей, 24 Дні роботодавця. У цілому протягом 2009 року по області працевлаштовано 32,5 тис. осіб.</p>
59.	З метою сприяння розвитку малого та середнього бізнесу орієнтувати безробітних, які вирішили започаткувати власну справу, на реалізацію власних бізнес-ідей у пріоритетних сферах розвитку економіки регіону, здійснювати їх навчання за професіями та спеціальностями, орієнтованими на	<p>Протягом 2009 року обласною службою зайнятості проведено 788 інформаційних семінарів для незайнятих осіб з основ підприємницької діяльності, до участі в яких залучено 13,6 тис. осіб.</p> <p>Професійне навчання організовувалось виключно під конкретні замовлення роботодавців. На курсах цільового призначення підвищували кваліфікацію 2031 безробітний за 61 напрямом, зокрема: „Вивчення тракторів та зернозбиральних комбайнів іноземного виробництва”, „Інновації в обробітку ґрунту”, „Сучасний технологічний процес догляду та утримання птиці”, „Заходи підвищення врожайності ячменю”, „Технологічний процес підготовки зерна до довготривалого зберігання на зернотоках”, „Використання нової медоносної бази для бджолиних сімей”, „Будова та безпечна експлуатація парових та водогрійних котлів”.</p>

	само зайнятість, працевлаштовувати шляхом виплати одноразової допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності з Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.	Постановою правління Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття №96 від 29.01.2009 року не передбачено у 2009 році використання коштів для одноразових виплат допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності.
60.	З метою подолання дисбалансу між попитом та пропозицією робочої сили, між потребами ринку праці в кадрах та їх підготовкою навчальними закладами, підвищення конкурентоспроможності безробітних громадян, сприяння самостійній зайнятості забезпечувати збільшення обсягів професійної підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації та рівня працевлаштування після закінчення навчання	<p>За підсумками 2008-2009 навчального року на базі ПТНЗ області пройшли професійно-технічне навчання слухачі з числа незайнятого населення та працівників в кількості 2454 осіб, яких працевлаштовано за галузями: промисловість - 910; сільське господарство - 346; транспорт - 370; будівництво - 193; торгівля і громадське харчування - 337; житлово-комунальне господарство та сфера послуг - 298.</p> <p>Разом з тим, у 2009 році за договорами з обласним центром зайнятості співпрацювали 23 ПТНЗ, на базі яких 177 осіб з числа безробітних пройшли професійно-технічне навчання за професіями актуальними на ринку праці: електрогазозварник, кухар, швачка, електромонтер, продавець продовольчих та непродовольчих товарів.</p>
61.	З метою більш повного задоволення кадрових потреб підприємств регіону, адаптації безробітних до умов конкретного виробництва та працевлаштування продовжити практику підготовки спеціалістів під конкретні замовлення роботодавців, у тому числі підготовку та перепідготовку за індивідуальними планами і програмами безпосередньо на виробництві, підвищення кваліфікаційного розряду, розширення профілю, компетенції шляхом стажування	<p>У 2009 році обсяги навчання під конкретне замовлення роботодавців збільшилися на 11,1 відсотка. Так, за попередньо укладеними договорами з подальшим працевлаштуванням навчалось 5953 особи. За індивідуальною формою навчалось 780 безробітних. Підвищували кваліфікацію шляхом стажування безпосередньо на виробництві 1590 безробітних.</p> <p>За 2009 рік 340 інженерно-педагогічних працівників та 440 працівників з різних будівельних організацій, 56 осіб з числа незайнятого населення та 64 фізичні особи за індивідуальним замовленням пройшли стажування з використання нових будівельних технологій і матеріалів у Регіональному навчально-практичному будівельному Центрі, за технологіями компанії «Хенкель-Баутехнік» (Україна), який діє на базі Хмельницького ВПУ-4. На базі даного Центру проведено навчання 984 учнів ПТНЗ за новітніми будівельними технологіями.</p> <p>У 2008-2009 навчальному році 130 педагогічних працівників ПТНЗ області пройшли стажування в умовах виробництва з метою вивчення новітніх виробничих технологій.</p>
62.	Забезпечувати залучення до громадських робіт незайнятих громадян, у тому числі з оплатою їх	З метою зменшення напруженості на ринку праці та сприяння тимчасовій зайнятості громадян у 2009 році залучено до участі в оплачуваних громадських роботах 8675 незайнятих осіб (рівень охоплення незайнятих громадян громадськими роботами – 10,5%), що становить 144,6 % до прогнозних обсягів на рік. Громадські

	праці за рахунок коштів Фонду державного соціального страхування України на випадок безробіття, посилити їх суспільно-корисну спрямованість, насамперед у соціальній сфері, благоустрої територій та упорядкуванні історико-культурних пам'яток	роботи проводились на підприємствах, установах і організаціях переважно в сільському та лісовому господарстві, обробній промисловості, освіті, охороні здоров'я та соціальній сфері. За кошти Фонду організовано громадські роботи для 2744 безробітних, зокрема, до робіт з благоустрою території населених пунктів залучено 1998 осіб, по догляду за хворими престарілими громадянами – 410 осіб.
63.	Для забезпечення продуктивної та вільно обраної зайнятості інвалідів сприяти їх оперативному працевлаштуванню на заявлені вакансії, у тому числі шляхом надання дотацій роботодавцям, залучення до підприємницької діяльності	Спеціалістами базових центрів зайнятості проводиться інформування роботодавців щодо важливості питання працевлаштування осіб з обмеженими фізичними можливостями, зокрема, під час проведення семінарів та відвідування підприємств фахівцями центру зайнятості. Так, протягом 2009 року актуальними були більше 230 вакансій за різними професіями та посадами. Протягом 2009 року на обліку в базових центрах зайнятості області перебувало 1889 осіб з інвалідністю. Допомога по безробіттю призначена 1515 особам, що складає 80% від загальної чисельності інвалідів, які перебували на обліку. Станом на 01.01.2010 року на обліку перебувало 684 особи даної категорії.
64.	Забезпечити надання допомоги у працевлаштуванні членів родинного безробіття, які перебувають на обліку у центрах зайнятості, шляхом надання дотацій роботодавцям, або залучення їх до підприємницької діяльності з одноразовою виплатою допомоги по безробіттю та здійсненням професійного навчання за професіями, орієнтованими на самозайнятість	Обласна служба зайнятості протягом 2009 року продовжувала роботу по наданню соціальних послуг особам з числа родинного безробіття. Основною метою служби зайнятості є першочергове оперативне працевлаштування осіб даної категорії. У базових центрах зайнятості станом на 01.01.2010 року на обліку перебувало понад 500 сімей з числа родинного безробіття. За сприянням служби зайнятості, при відсутності роботи за фахом, особи цієї категорії проходять професійне навчання, відповідно здобувають нові професії, підвищують свій професійний рівень, а також мають змогу перекваліфікуватись. Розповсюдженим видом надання соціальних послуг є участь у тимчасових громадських роботах, що дає можливість підвищити своє матеріальне становище. З метою підвищення інформованості з питань чинного законодавства, членів безробітних сімей залучають до інформаційних семінарів різної направленості. Зокрема, інформаційних семінарів із загальних питань зайнятості населення та стану ринку праці, орієнтації на підприємницьку діяльність „Служба зайнятості працівникам села”, з питань організації зеленого туризму, „Від бізнес ідеї до власної справи” тощо. Також для активізації власних зусиль у пошуках роботи даній категорії населення пропонують відвідати семінари з техніки пошуку роботи, правових знань. Протягом минулого року заходами охоплено 1293 особи з числа родинного безробіття. Також для активної підтримки членів безробітних сімей у базових центрах зайнятості застосовуються групові та індивідуальні форми роботи, групові консультації з питань підприємницької діяльності, консультації щодо особливостей працевлаштування в сучасних умовах, а також індивідуальні консультації з використанням методів психодіагностики та професійного вибору. Такий комплексний підхід залучення всіх членів безробітних сімей до профорієнтаційних заходів сприяє формуванню у безробітних позитивного уявлення про себе, адаптації до умов ринку праці, активізації власних зусиль членів родин у пошуках роботи.

65.	Здійснювати інформування населення через місцеві засоби масової інформації, мережу Інтернет про наявні на підприємствах, установах і організаціях актуальні вакансії та можливість навчання за даними професіями	З метою забезпечення інформованості населення про діяльність служби зайнятості та послуги, які надаються населенню та роботодавцям, про ситуацію на ринку праці, наявність вакантних місць та посад на підприємствах міста, щомісячно в обласній газеті “Подільські вісті” видається добірка матеріалів під рубрикою “Зайнятість”. У 2009 році міськрайцентрами та обласною службою зайнятості організовано 520 виступів на радіо та 1250 – по телебаченню (у т.ч. соціальна реклама та оголошення). Хмельницький міський та Ізяславський районний центри зайнятості продовжують випускати власні інформаційні бюлетені.
66.	Забезпечити надання комплексу різноманітних профорієнтаційних послуг безробітним, які перебувають на обліку в центрах зайнятості, з метою підвищення їх професійно-кваліфікаційного рівня, професійної мобільності та прискорення працевлаштування	З метою активізації власних зусиль клієнтів служби зайнятості щодо влаштування свого життя, підвищення відповідальності перед сім’єю та суспільством, у базових центрах зайнятості протягом 2009 року проведено 2455 семінарів з техніки пошуку роботи. Семінарами охоплено 44,4 тис. осіб, з них працевлаштовано 10,7 тис. осіб (24,2%), направлено на навчання – 2,6 тис. (6,0%), на громадські роботи – 4,7 тис. (10,7%) осіб.
67.	З метою підготовки до проведення в Україні фінальної частини чемпіонату Європи 2012 року з футболу: - проводити розбудову туристичної інфраструктури у придорожньому сервісі, готельного бізнесу, традиційних і екзотичних видах спортивного туризму; - створити сприятливі умови для розвитку підприємств сервісу в зонах, прилеглих до автошляхів, та містах осередках історико-архітектурної та культурної спадщини, розвитку сільського “зеленого” туризму, народних промислів.	Управління у справах сім’ї, молоді та спорту облдержадміністрації проводить інформаційно-просвітницьку роботу з метою підготовки до проведення в Україні фінальної частини чемпіонату Європи 2012 року з футболу. На сайті sport.km.ua розміщено інформацію про обласний портал з працевлаштування. В області проводиться популяризація традиційних та екзотичних видів спортивного туризму, розвитку сільського “зеленого” туризму, зокрема в містах-осередках історико-архітектурної та культурної спадщини. Ефективно функціонують кластер сільського “зеленого” туризму “Оберіг” (смт Гриців Шепетівського району), туристичний кластер “Кам’янецький дивокрай” (Кам’янець-Подільський район), туристичний кластер “Кам’янець” (м. Кам’янець-Подільський), громадська організація “Екокласт “Зелені Товтри” (Кам’янець-Подільський район). При кластері “Оберіг” функціонує центр сільського “зеленого” туризму, на базі якого проводяться відповідні семінари, тренінги, лекції, “круглі столи” тощо. Створено осередки “зеленого” туризму в Городоцькому, Деражнянському, Кам’янець-Подільському, Летичівському, Новоушицькому, Старокостянтинівському, Славутському, Шепетівському та Ярмолинецькому районах.
68.	З метою мінімізації впливу економічної кризи на сферу зайнятості населення області: - проаналізувати стан комунальних автомобільних доріг у розрізі відповідних адміністративно-територіальних одиниць, визначити їх	Автомобільна служба доріг визначила об’єкти, на яких буде здійснюватись будівництво (реконструкція) автомобільних доріг області та терміни початку цих робіт. Новоушицьким та Красиївським РЦЗ, Кам’янець-Подільським МЦЗ у 2009 році було організовано роботи для 25 безробітних за рахунок коштів філій райавтодорів. Безробітні підсипали ділянки доріг, прибирали дорожні смуги, розчищали дерева, фарбували стовпчики, дорожні знаки, допомагали в асфальтуванні доріг, тощо. Протягом 2009 року профорієнтаційними послугами охоплено понад 170,6 тис. осіб, зокрема 92,2 тис. з числа зайнятого населення. Надано понад 230 тис. профінформаційних послуг, 1039 послуг з профвідбору.

<p>протяжність та розробити регіональні (у розрізі адміністративно-територіальних одиниць області) плани-графіки організації громадських робіт на об'єктах будівництва (реконструкції) автомобільних доріг області на 2009 рік</p> <p>- розширити напрямки роботи з професійної орієнтації з різними категоріями населення області, акцентуючи увагу на зміні поведінки установок, формуванні адекватного уявлення щодо економічної ситуації в регіонах області та особистих можливостях громадян на ринку праці, способом зміни професійної кар'єри</p>	<p>До профорієнтаційних заходів, зокрема, залучено 67,0 тис. учнів загальноосвітніх шкіл.</p> <p>З метою орієнтації населення на зайняття підприємницькою діяльністю, за угодами з обласним центром зайнятості на базі Шепетівського професійного ліцею у 2009 році пройшли перепідготовку 217 осіб з числа незайнятого населення за професією „ Підприємець початківець".</p>
--	--