

ЗАТВЕРДЖЕНО  
Рішення третьої сесії  
обласної ради  
від 13 вересня 2006 року  
№ 15-3/2006

**Програма  
зайнятості населення Хмельницької області  
на 2006-2007 роки**

Програму зайнятості населення Хмельницької області на 2006-2007 роки (далі – Програма) розроблено на підставі Закону України „Про зайнятість населення”, розпорядження голови облдержадміністрації від 04.11.2005 року № 421/2005-р „Про розроблення проектів обласної і територіальних програм зайнятості населення на 2006-2007 роки” з урахуванням завдань, визначених Указом Президента України від 11 липня 2005 року № 1073/2005 „Про вдосконалення державного регулювання у сфері зайнятості населення та ринку праці в Україні” та інших нормативних документів.

**Мета Програми** – створення умов для забезпечення зростання рівня зайнятості та соціального захисту населення від безробіття, регулювання ринку праці за допомогою правового, організаційного та економічного механізмів.

**Основними завданнями Програми є:**

- сприяння збільшенню рівня зайнятості населення області, спрямованого на підвищення рівня життя;
- забезпечення виконання завдання Президента України щодо розширення сфери прикладання праці за рахунок збереження ефективних та створення нових робочих місць;
- забезпечення легалізації ринку праці, посилення соціального захисту безробітних громадян, зареєстрованих у державній службі зайнятості;
- координація діяльності місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування та інших соціальних партнерів в області, пов'язаної з виконанням Програми.

Програму розроблено, виходячи з основних показників економічного та соціального розвитку області на 2006-2007 роки з визначенням параметрів розвитку ринку праці та основних напрямів державної політики зайнятості.

У Програмі визначено завдання районам та містам обласного значення з розширення сфери застосування праці за рахунок створення нових робочих місць, показники ринку праці.

Необхідною умовою реалізації Програми є взаємозв'язок політики зайнятості та економічної політики, консолідація зусиль усіх гілок влади, об'єднань роботодавців і профспілок щодо сприяння вирішенню проблеми зайнятості населення. Програма передбачає посилення відповідальності місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування і соціальних партнерів за реалізацію політики зайнятості.

### **Основні шляхи розширення сфери застосування праці за рахунок створення нових робочих місць:**

- реструктуризація державних підприємств шляхом залучення інвестицій для розвитку підприємництва у виробничій сфері на умовах модернізації застарілих і створення нових високопродуктивних робочих місць;
- запровадження сприятливого інвестиційного клімату та економічного заохочення підприємців усіх форм власності до створення нових робочих місць;
- запровадження системи регіонального замовлення на створення нових робочих місць на підприємствах усіх форм власності;
- реалізація політики ефективної підтримки самостійної зайнятості населення, сімейного підприємництва;
- створення належних умов праці та мотивації до неї з метою повного використання потенціалу вакансій та незайнятих робочих місць;
- сприяння створенню умов для розвитку малого та середнього бізнесу шляхом скорочення термінів держаної реєстрації суб'єктів підприємницької діяльності;
- економічне заохочення підприємств до створення нових робочих місць для безробітних, зареєстрованих у державній службі зайнятості, підтримка підприємницької ініціативи безробітних;
- сприяння працевлаштуванню випускників шляхом забезпечення гарантій надання першого робочого місця;
- розвиток сезонних та громадських робіт.

### **Головні пріоритети створення нових робочих місць:**

- аграрний сектор економіки, зокрема, у сфері зберігання та переробки сільськогосподарської продукції, агросервісного обслуговування сільськогосподарського виробництва, заохочення юридичних та фізичних осіб до розширення сфери застосування праці;
- машинобудування, у плані забезпечення потреб агропромислового комплексу високотехнологічною технікою та обладнанням;
- деревообробна та легка промисловість - через реалізацію інвестиційних проектів із модернізації застарілих виробництв;
- сфера малого підприємництва - шляхом його інноваційного розвитку, економічного заохочення підприємців до створення нових робочих місць, розвитку гнучких форм зайнятості, легалізації підприємницької діяльності, у тому числі за рахунок удосконалення спрощеної системи оподаткування, обліку, звітності.

Збільшення кількості суб'єктів малого підприємництва очікується на рівні 2-3% щорічно, збільшення чисельності працюючих у малому бізнесі – на рівні 8 відсотків.

Передбачається розширення сфери застосування праці шляхом створення нових робочих місць у 2006 році - не менш як для 27,8 тис., у 2007 році – 28 тис. осіб. Найбільшу кількість нових робочих місць передбачається створити в оптовій і роздрібній торгівлі, транспорті і зв'язку, сільському господарстві.

Внаслідок позитивних змін в економіці у 2006-2007 роках очікується продовження тенденцій зростання рівня зайнятості і зниження рівня безробіття. Рівень зайнятості (визначений за методологією МОП) підвищиться і буде коливатись у межах 58,8% - 59,2%, рівень безробіття знизиться до 9,2 - 9,0 відсотків.

При розробці програми враховано параметри економічного розвитку області у 2005 році, прогнозні показники та заходи прийнятих обласних програм розвитку сільського господарства Хмельницької області на 2003-2006 роки та інші.

## **I. Основні підсумки виконання завдань і заходів, передбачених річними програмами зайнятості населення, у 2003-2005 роках**

В області головною ланкою економічного зростання є **промисловість**. За 2004 рік випуск промислової продукції збільшився порівняно з 2003 роком на 13,1% (по Україні приріст становив 12,5%), цьому сприяло введення у серпні 2004 року в експлуатацію другого енергоблоку Хмельницької АЕС. За 2005 рік приріст обсягів промислової продукції порівняно з 2004 роком становив 18,6% (за 2004 рік - 13,1%). Це другий показник у державі. В середньому по країні приріст у промисловості становив 3,1 відсотка.

Середньомісячна номінальна **заробітна плата** одного працівника збільшилася з 155,8 грн. у 2000 році до 322,7 грн. у 2003 та 419,2 грн. у 2004 році. У 2005 році цей показник становив 583,7 грн., що перевищує рівень законодавчо визначених соціальних стандартів. Реальна заробітна плата одного штатного працівника за 2005 рік відносно попереднього року зросла на 23,2 відсотка.

Стримує поліпшення якості життя населення наявність боргів з виплати заробітної плати. На 1 січня 2006 року сума невиплаченої заробітної плати становила 50,6 млн. грн., що на 7,3% менше ніж на початок 2005 року. Переважна частина боргу припадає на підприємства сільського господарства (69,4%) та промисловості (22,6%). Більше половини (59,6%) – борги підприємств-банкрутів та економічно неактивних суб'єктів господарювання.

Реалізуються заходи щодо розвитку **малого бізнесу** в малих містах, сільській місцевості, на територіях з високим рівнем безробіття, залучення до підприємницької діяльності малозабезпечених верств населення, надання переваги малим підприємствам, працюючим у пріоритетних для регіону напрямках економічної діяльності та інші. З липня 2005 року в області працюють „єдині реєстраційні вікна” для спрощення процедури реєстрації суб'єктів підприємницької діяльності. В усіх районах та містах створені Центри з видачі документів дозвільного характеру за принципом організаційної єдності.

На початок 2006 року зареєстровано близько 5,9 тис. підприємств та 52 тис. фізичних осіб - підприємців. За рахунок новостворених суб'єктів малого підприємництва створено 12,5 тис. додаткових робочих місць. З урахуванням найманих осіб та працюючих у фермерських господарствах загальна кількість

громадян, зайнятих у малому бізнесі, становитиме у 2005 році майже 115 тис. осіб.

У травні поточного року в місті Кам'янці-Подільському проведено інвестиційний ярмарок, на якому відбулася презентація інвестиційного потенціалу Хмельницької області та перспективних інвестиційних проектів підприємств регіону. У зазначеному заході брали участь представники ділових кіл Німеччини, Польщі, США та країн СНД.

Значна увага в області приділяється **професійно-освітній підготовці кадрів, підвищенню якості робочої сили**. Функціонує 39 професійно-технічних навчальних закладів, у яких за 94 професіями навчається понад 15,3 тис. учнів та слухачів. Із загальної кількості ПТНЗ: 8 - вищих професійних училищ, 28 - професійних ліцеїв та 3 навчальних центри при установах виконання покарань. Проводиться певна робота із визначення обсягів державного замовлення з прийому та випуску професійно-технічними навчальними закладами кваліфікованих робітників з урахуванням потреб ринку праці області. Так, у 2005 році згідно із замовленнями роботодавців, для підприємств та організацій області було підготовлено 5,1 тисячі працівників за 85 професіями. За угодами з промисловими підприємствами відновилась підготовка кваліфікованих робітників за професіями „токарь”, „верстатник широкого профілю” у Шепетівському та Волочиському професійних ліцеях.

У 2005 році у Хмельницькому державному університеті відбувся випуск 50 слухачів Хмельницького Українсько – Британського центру перепідготовки та працевлаштування військовослужбовців та членів їх сімей по 4-х спеціальностях, серед яких „Менеджмент підприємницької діяльності”. Під час випуску було відкрито „Ярмарок вакансій” для працевлаштування випускників. Майже 40 підприємств запропонували 202 вакансії, ще 640 вакансій було надано Хмельницьким міським центром зайнятості.

Протягом 2005 року в області за рахунок коштів обласного відділення Фонду соціального захисту інвалідів створено 33 робочих місця, на які працевлаштовано інвалідів. На 1973 підприємствах, установах та в організаціях області з чисельністю працюючих понад 15 осіб, що зареєстровані у Фонді соціального захисту інвалідів, фактично працює 10012 інвалідів, що становить 128,1% до плану.

Для **ринку праці області** 2003-2005 років були характерними тенденції:

1. Зростання чисельності зайнятого населення у віці 15-70 років, у тому числі працездатного віку, та рівня зайнятості; зменшення обсягів та рівня безробіття, визначених за методологією Міжнародної організації праці (МОП). Так, за результатами щоквартальних обстежень населення області з питань економічної активності, що проводяться органами статистики, у 2005 році чисельність зайнятого населення у віці 15-70 років становила 586,0 тис. осіб, у тому числі працездатного віку – 515,6 тис., що, відповідно, на 2,2% та 1,9% вище порівняно з 2004 роком, рівень зайнятості населення у віці 15-70 років підвищився з 56,6 до 57,9%, населення працездатного віку – з 62,3 до 63,7%, рівень безробіття, визначений за методологією МОП, серед економічно

активного населення у віці 15-70 років зменшився на 2,4 відсоткових пункти, працездатного віку – на 2,5 в.п. і становив, відповідно, 8,7 та 9,8 відсотка.

2. Зменшення середньооблікової чисельності працівників в економіці області (без працюючих на малих підприємствах) – з 332,0 тис. осіб у 2003 році до 308,8 тис. у 2004 році, тобто, на 7 % з одночасним збільшенням працюючих на малих підприємствах (на 4,5%); за 2005 рік порівняно з попереднім роком чисельність працюючих в економіці області зменшилась на 3,5% і становила 297,8 тис. осіб, очікуване збільшення чисельності зайнятих на малих підприємствах становить 7,5 відсотка.

3. Збільшення у 2004 році порівняно з 2003 роком числа прийнятих на підприємства, в організації та установи області (на 3,6%) та зменшення числа працівників, що вибули з них з різних причин (на 11,7%); вагоме зменшення різниці між тими, хто вибув, і прийнятими (з 31,4 тис. осіб у 2003 році до 17,4 тис. осіб у 2004 році); протягом 2005 року порівняно з 2004 роком число прийнятих на підприємства, в установи та організації зменшилось на 5,8 %, тих, хто вибув з різних причин – на 2,6%, різниця між тими, хто вибув, і прийнятими зросла на 10,3 відсотка.

4. Щорічне збільшення числа створених робочих місць. Так, якщо протягом 2002 року було розширено сферу застосування праці 13,0 тис. осіб, то у 2003 – 15,4 тис, 2004 – 16 тис, протягом 2005 року - 34,1 тис. осіб.

5. Зменшення чисельності працівників, які знаходились в адміністративних відпустках, або працювали на умовах неповного робочого часу: у 2004 році порівняно з 2003 роком, відповідно, на 42,5% та на 22,0%, протягом 2005 року порівняно з попереднім роком, відповідно, на 3,4 та 9,7 відсотка.

6. Збільшення числа незайнятих осіб, що перебували на обліку у службі зайнятості (у 2004 році - на 13% більше ніж у 2003 році, у 2005 році – на 4,1% більше ніж у 2004 році).

7. Навантаження на одне вільне робоче місце в цілому по області станом на 1 січня 2006 року порівняно з відповідною датою 2005 року збільшилося на одну особу і становило 9 незайнятих осіб, разом з цим, у Старосинявському районі - 73 особи, Теофіпольському – 39 осіб, Новоушицькому – 30 осіб, Красилівському – 29 осіб, Дунаєвецькому – 14 осіб, місті Нетішині – 20 осіб.

8. Збільшення числа безробітних у 2003-2004 роках (31,9 тис. осіб на кінець 2004 року проти 26,4 тис. на початок 2003) та зменшення обсягів безробіття у 2005 році (29,4 тис. осіб станом на 01.01.2006 року проти 31,9 тис. станом на 01.01.2005 року).

9. Збільшення числа безробітних селян у 2003-2004 роках (з 9,2 за станом на 01.01.2003 року до 16,1 тис. за станом на 01.01.2005 року) та їх питомої ваги в загальній чисельності безробітних (відповідно з 35,0 до 50,5 відсотка); протягом 2005 року їх чисельність зросла на 17,8% і становила 39,8 тис. осіб (за 2004 рік – 33,8 тисячі).

З метою поліпшення зайнятості сільського населення укладено угоди про співпрацю центрів зайнятості з сільськими та селищними радами. Так, в жовтні 2004 року угоди було укладено з 590 сільськими та селищними радами, у результаті чого протягом 2004-2005 року працевлаштовано 10,3 тис. осіб, пройшли професійну підготовку, перепідготовку – 1,5 тис. безробітних мешканців села, залучено до участі у громадських роботах 7,3 тис. осіб. Кращих результатів по виконанню всіх зобов'язань за угодами досягнуто у Білогірському, Новоушицькому та Теофіпольському районах. Саме в цих районах було забезпечено чітку координацію роботи відповідних управлінь, відділів районних державних адміністрацій, центрів зайнятості, сільських та селищних рад. Дещо гірший стан роботи щодо виконання укладених угод у Летичівському районі. На 2006 рік передбачається укладення таких угод з усіма сільськими та селищними радами.

10. Збільшення обсягів та рівня охоплення незайнятих громадян, що перебувають на обліку у службі зайнятості, активними формами сприяння зайнятості (у 2004 році, відповідно, на 17,9% та 2,3 в.п. більше ніж за 2003 рік, за 2005 рік – на 8,1% та 2,1 відсоткового пункта). Так, за сприяння служби зайнятості у 2005 році працевлаштовано 36,2 тис. незайнятих громадян, що на 9,2% більше в порівнянні з 2004 роком, у тому числі шляхом виплати одноразової допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності 1914 безробітним (у 2004 році – 1261) та надання дотацій роботодавцям з Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття 1330 безробітним (у 2004 році – 751). У 2005 році проходили професійне навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації 6007 безробітних, що на 10,0% більше ніж у 2004 році, в 1,6 раза зросли обсяги безробітних, які навчались під конкретне замовлення роботодавців (3414 осіб), до участі в оплачуваних громадських роботах залучено 12194 незайнятих громадян, що на 4,1% більше ніж у 2004 році.

## **II. Основні тенденції соціально-економічного розвитку регіону та розвитку ринку праці**

### **Розвиток основних галузей економіки**

У 2005-2006 роках в області реалізовуватиметься комплекс заходів щодо збільшення обсягів виробництва промислової продукції, розширення її асортименту та підвищення конкурентоспроможності.

Нарощуватимуть обсяги промислового виробництва ВАТ „Красилівський машзавод”, ДП „Новатор”, ТОВ „Хлібокомбінат”, ЗАТ „Макаронна фабрика”, КП „Хмельницька маслосирбаза”, ЗАТ „Хмельницьклегпром”, ВАТ „Взутекс”, ТОВ „Нейл-ЛТД”, ВАТ „Хмельницькзалізобетон”, ВАТ „Хмельпиво” та інші.

Буде проводитись робота в напрямку налагодження зв'язків із зарубіжними країнами, пошуку нових ринків збуту.

Особлива увага буде приділятися залученню інвестицій у промисловість. Так, державним підприємством „Новатор” налагоджено випуск телевізорів

нового покоління за сучасними технологіями. Планується випуск промислових лічильників газу та води, спільне виробництво сільськогосподарської техніки з компанією „СТІОМІ Холдинг”.

На Кам’янець-Подільському ВАТ „Електромеханічний завод” проводиться робота по нарощуванню обсягів випуску електронного лічильника. У 2005 році товариство виграло тендер на поставку електролічильників „Київенерго”.

ВАТ „Красилівський машинобудівний завод” проводить підготовку до виробництва двохстітних ємкостей для АЗС за прогресивною технологією. Відновлено виробництво сільськогосподарської техніки (культиваторів, фуражирів), ведуться роботи по виготовленню дослідного зразка подрібнювача для переробки насіння соняшника і кукурудзи. Це забезпечить на вище згаданих підприємствах додаткове створення робочих місць.

Проблемними підприємствами у промисловості області з огляду на збільшення робочих місць є підприємства по яких відкрито процедури банкрутства – це ВАТ „Понінківський КПК”, ВАТ „Силікат”, ВАТ „Шепетівський завод культиваторів” та Шепетівський ВАТ „Пульсар”.

Особливу увагу буде приділено підприємствам проти яких запроваджено процедуру банкрутства, пошуку шляхів відновлення їх платоспроможності.

Проблемними залишаються м’ясна, молочна, цукрова та консервна галузі харчової промисловості, які відчувають нестачу якісної сировини. Буде приділятися увага поліпшенню забезпечення переробних підприємств сільськогосподарською сировиною. Підприємства харчової промисловості інтенсивніше працюватимуть на взаємовигідних умовах з приватним сектором.

Враховуючи вищевикладене, у 2005 році приріст промислової продукції становив 18,6%, прогноз на 2006 рік – 7,5 відсотка.

В області ведеться підготовка підприємств до роботи у Світовій організації торгівлі.

Особливості Хмельницької області визначаються галузевою структурою промислового виробництва. За обсягами валового виробництва провідне місце посідає харчова промисловість та переробка сільськогосподарської продукції (близько 34%).

У 2006 році у країнах Європейського співтовариства буде введена обов’язкова вимога для харчової промисловості – наявність на підприємствах сертифікованої системи НАССР (системи управління безпекою харчової продукції). Слід зазначити, що жодним підприємством цієї галузі області не впроваджено систему НАССР, а з молокопереробних підприємств лише Хмельницька маслосирбаза впровадила і сертифікувала систему управління якістю. Це ж саме стосується і виробників алкогольних напоїв. Відсутність зазначених систем якості є вагомою перепорою до представлення молочної, м’ясної та рибної промисловості області на світовому ринку.

## **Виробництво основних видів сільськогосподарської продукції**

Для нарощування випуску продуктів харчування, виконання передбачених обсягів виробництва сільськогосподарської сировини в галузі рослинництва будуть впроваджуватися науково обгрунтовані системи землеробства, які передбачають підвищення родючості ґрунтів, удосконалення структури посівних площ, освоєння сівозмін, застосування прогресивних систем обробітку ґрунту та внесення добрив, впровадження високопродуктивних сортів і гібридів, поліпшення насінництва, високоефективне використання техніки, своєчасний захист посівів від шкідників, хвороб та бур'янів.

У 2005 році в аграрному секторі всіма категоріями господарств одержано 1204,8 тис. тонн зернових культур (у вазі після доробки). Валовий збір цукрових буряків (фабричних) збільшився порівняно з 2004 роком на 15,9% і становив 1134,9 тис. тонн. При цьому урожайність солодких коренів зросла на 41,5 центнерів (17,5%) і становила 278,3 центнерів з гектара. Валова продукція тваринництва в сільськогосподарських підприємствах зросла на 6,4 відсотка. Станом на 1 січня 2006 року порівняно з початком минулого року чисельність великої рогатої худоби збільшилася на 6,0 тис. голів, свиней - на 23,8 тис. голів, овець та кіз - на 1,2 тис. голів, птиці - на 300,8 тис. голів.

Загальне надходження приплоду телят збільшилося на 0,7%, поросят - на 11,5 відсотка. Обсяг продажу населенню великої рогатої худоби та птиці збільшився, відповідно, на 7,6% та 7,1 відсотка.

У сільськогосподарських підприємствах надій молока від однієї корови (у розрахунку на середнє поголів'я) збільшився у 2005 році порівняно з попереднім роком на 208 кг і становив 2942 кілограми.

Збільшення виробництва продукції тваринництва буде здійснюватися шляхом нарощування чисельності поголів'я худоби та птиці, поліпшення порідних та продуктивних якостей тварин, створення конкурентоспроможних стад молочного і м'ясного напрямку, відновлення тваринницьких ферм, забезпечення господарств населення молодняком худоби та птиці.

З метою розвитку бурякоцукрової галузі в області передбачається:

- здійснити вирощування цукрових буряків по інтенсивній технології у базових господарствах, що дасть можливість забезпечити отримання урожаю не менше 400-500 ц/га при зниженні собівартості продукції і завдяки цьому забезпечити 60% виробництва солодких коренів;

- збільшити обсяги внесення органічних і мінеральних добрив;

- для поглиблення знань інтенсивної технології вирощування цукрових буряків проводити навчання фізичних осіб сіл та спеціалістів господарств у кожному районі.



## **Фінансові показники**

Фінансовий результат від звичайної діяльності та оподаткування підприємств та організацій області (з урахуванням підприємств сільського господарства та суб'єктів малого підприємництва) за 2004 рік становив 187,6 млн. грн. прибутку (у 2003 році цей показник був від'ємним - 38,2 млн. грн. збитку). Більше половини підприємств (63,5%) отримали прибутки на загальну суму 477,5 млн. гривень. Решта (36,5%) допустили збитки на 289, 9 млн. гривень. У порівнянні з попереднім роком прибутки зросли в 1,7 раза, збитки зменшилися на 11,3 відсотка. Частка збиткових підприємств скоротилася на 4,7 відсоткових пункту. За видами економічної діяльності найкращого фінансового результату досягли підприємства промисловості (64,2 млн. грн. прибутку).

У 2005 році за рахунок зменшення питомої ваги збиткових підприємств та поліпшення фінансового стану суб'єктів господарювання отримано фінансовий результат 262,9 млн. грн. прибутку, у 2006 році очікується 226 млн. гривень. Частка прибуткових підприємств буде зростати і у 2006 році становитиме 66 відсотків.

Діяльність банківської системи регіону характеризується постійним зростанням кредитних вкладень у реальний сектор економіки Хмельниччини. За 2004 рік надано кредитів на суму 2596,6 млн. грн., за 2005 рік – 3080,7 млн. грн., що на 19% більше ніж у 2004 році.

У структурі кредитних вкладень в економіку регіону за строками користування випереджаючими темпами продовжували зростати вимоги банків за довгостроковими кредитами, які у 2005 році зросли в 2,4 раза і становили 881 млн. грн., а їх частка в загальному обсязі кредитів в економіці області досягла 67 відсотків.

До загального фонду місцевих бюджетів області у 2005 році надійшло 413,2 млн. грн. податків, зборів, обов'язкових (без трансфертів з державного бюджету) і збільшилося порівняно з даними за 2004 рік на 24,4 відсотка. На 2006 рік місцевими радами планується одержати таких надходжень у сумі 489,5 млн. грн. (на 18,5 % більше).

У 2005 році на реалізацію Програми розвитку малого підприємництва у Хмельницькій області на 2005-2006 роки в обласному бюджеті для надання кредитів суб'єктам підприємницької діяльності було передбачено 2378,3 тис. гривень. Фактично надано кредитів на загальну суму 1659,9 тис. грн., у тому числі для суб'єктів підприємницької діяльності, які займаються виробництвом сільськогосподарської продукції – 1125,0 тис. гривень.

## **Показники рівня життя**

Номінальний наявний дохід населення за 2004 рік становив 5460 млн. грн., у розрахунку на душу населення - 3915 грн., реальний наявний дохід зріс порівняно з попереднім роком на 16,9 відсотка.

У 2005 році приріст реального наявного доходу становив 19,6%, у 2006 році очікується приріст 11 відсотків. У розрахунку на душу населення наявний дохід становив у 2005 році 5510 грн., у 2006 році очікується 6574 гривні.

У 2005 році середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника становила 583,73 грн. або на 39,3% вище попереднього року, у тому числі у сільському господарстві – 265,6 грн., промисловості – 775,8 грн., оптовій та роздрібній торгівлі – 492,4 гривень. За прогнозом у 2006 році тенденція до зростання заробітної плати збережеться. Середньомісячна заробітна плата зросте порівняно з 2005 роком на 26,8 % і становитиме 740 гривень.

Частина працівників, які отримують заробітну плату нижчу за законодавчо встановлений прожитковий мінімум для працездатних осіб, у 2004 році становила 50%, 2005 – 44 %, 2006 році – знизиться до 37 відсотків.

### **Населення та ринок праці**

Чисельність постійного населення працездатного віку, за даними Головного управління статистики в області, становила у 2003 році – 790,9 тис. осіб, з них жінки - 385,3 тис. осіб, чоловіки – 405,6 тис. осіб, у 2004 році чисельність постійного населення працездатного віку становила, відповідно, 789,4 тис., 383,4 тис. та 406,0 тис. осіб. Чисельність населення у віці 15-70 років, зайнятого економічною діяльністю, у 2004 році порівняно з 2003 роком зросла на 5,6% та становила 573,6 тис. осіб. Зростання чисельності зайнятих відбулося за рахунок осіб старше працездатного віку. Якщо у 2003 році чисельність зайнятих осіб цієї категорії становила 35,3 тис., то у 2004 році – 67,7 тис. осіб, що на 32,4 тис. осіб (в 1,9 разу) більше. У той же час зменшилася чисельність зайнятих осіб працездатного віку на 0,4% і становила 505,9 тис. осіб. У 2005 році чисельність зайнятого населення у віці 15-70 років становила 586,0 тис. осіб, що на 12,4 тисячі більше ніж у 2004 році, у тому числі працездатного віку – 515,6 тис. (на 9,7 тисячі більше). За прогнозними розрахунками у 2006 році чисельність зайнятого населення у віці 15-70 років становитиме 595,0 тис. осіб, у тому числі працездатного віку – 516 тисяч, у 2007 році, відповідно, 598 та 518 тисяч осіб.

Щороку збільшується число створених нових робочих місць. Протягом 2004 року на новостворені робочі місця працевлаштовано 16 тис. осіб проти 15,4 тис. осіб у 2003 році. Цьому сприяв, у першу чергу, подальший розвиток малого підприємництва. Враховуючи тенденції розвитку усіх сфер економічної діяльності, у 2006-2007 роках кількість створених робочих місць становитиме, відповідно, 27,8 та 28,0 тисяч. При цьому особливу увагу буде приділено розширенню сфери прикладання праці селян. Число безробітних осіб, які проживають у сільській місцевості і зареєстровані у службі зайнятості, збільшилося протягом 2004 року на чверть. Чисельність безробітних селян за станом на 01.01.2006 року збільшилася на 10,6 % порівняно з відповідною датою 2005 року і становила 17,2 тис. осіб, їх питома вага у загальній чисельності безробітних зросла з 50,5 до 58,7 відсотка. Особливо складна

ситуація – у Новоушицькому, Кам'янець-Подільському і Хмельницькому районах, де питома вага безробітних селян у загальному числі безробітних становить 94,0 - 97,9 відсотка. Передбачається надання сільським жителям пільг та кредитів з обласного бюджету для зайняття підприємницькою діяльністю, що дозволить збільшити число зайнятих у сільській місцевості та скоротити число безробітних.

### **Інноваційна, інвестиційна та зовнішньоекономічна діяльність**

У 2006 році планується прийняття обласною радою програми науково-технічного та інноваційного розвитку, яка передбачатиме створення інноваційної інфраструктури в області, а саме: інноваційного центру, центру трансферту технологій, бази даних науково-технічної інформації та інноваційних продуктів.

Загальний обсяг інвестицій на кінець 2006 року становитиме 86,0 млн. доларів.

Потребу в реалізації інвестиційних проектів мають підприємства:

- міське комунальне підприємство „Хмельницьктеплокомуненерго”: реконструкція теплових мереж підприємства на попередньо ізольовані труби для поліпшення якості тепlopостачання, реалізації заходів з підвищення ефективності у системі вироблення та транспортування теплоенергії;
- міське комунальне підприємство „Хмельницькводоканал”: реконструкція електропостачання Чернелівського водозабору;
- спільне українсько-американське ТОВ „Нейл-ЛТД”: збільшення обсягів виробництва та розширення асортименту метисної продукції;
- ВАТ „Пригма-Прес”: освоєння серійного виробництва нового обладнання для виготовлення виробів з дроту;
- ВАТ „Адвіс”: розвиток виробництва сільгоспмашин;
- ВКП „Фактор-Захід” „ВОІ СОІУ”: розвиток мережі інформації („МІР”);
- ВАТ „Термопластавтомат”: реконструкція підприємства;
- ВАТ „Хмельницькзалізобетон”: будівництво заводу по виробництву ніздрювато бетонних блоків потужністю 120 тис. куб. м на рік на підприємстві;
- комунальне підприємство „Спецкомунтранс”: розробка повного циклу переробки відходів (ТЕО та заходи технічної допомоги);
- колективне підприємство „Хмельницький комбінат будівельних матеріалів”: виготовлення вапняного розчину;
- ДП „Новатор”: виробництво телевізорів та промислових лічильників газу;
- ТОВ „Гуллівер”: збільшення виробництва взуття на базі підприємства для задоволення потреб замовників;
- Красилівський район: будівництво заводу по виробництву біодизелю;
- Старосинявський цукровий завод: модернізація;

- ВАТ „Пульсар” (м.Шепетівка): налагодження виробництва зварювальних апаратів та захисних споруд автомагістралей;
- м.Славута: реконструкція цеху по переробці сапонітової сировини в сапонітове борошно;
- м. Кам'янець-Подільський: реконструкція заводу під виробництво біодизелю (із залученням іноземних інвестицій);
- Городоцький район: розвиток курорту „Сатанів” (до 5 тис. місць).

Вживаються заходи для активізації інформаційного обміну на міжнародному рівні шляхом залучення торговельно-економічних місій при дипломатичних представництвах України, презентації області під час перебування за кордоном офіційних делегацій через міжнародну мережу торгово-промислових палат, надання рекламних матеріалів.

Передбачається забезпечити підтримку реалізації експортоспроможних виробництв та потенційних інвестиційних проектів на території області, активніше здійснювати інформаційну підтримку місцевого товаровиробника, надавати йому допомогу у пошуку потенційних партнерів та ринків збуту продукції, розвитку міжнародної виробничої кооперації і залученні іноземних інвестицій.

Проте інноваційний та інвестиційний розвиток економіки області, окрім створення нових робочих місць, може мати негативний вплив на проблему зайнятості на окремих підприємствах. Насамперед, це стосується виробництв, де передбачається впровадження автоматизованого обладнання, що може призвести до скорочення кількості низькокваліфікованих працівників. Ця проблема може бути частково вирішена за рахунок перекваліфікації працівників, які можуть бути переведені в обслуговуючий та ремонтний персонал.

### **Розвиток малого підприємництва**

Кількість діючих малих підприємств у 2004 році збільшилася на 4% і становила 5833, середньорічна чисельність зайнятих на них – 50,7 тис. осіб, що на 5,5% менше, ніж у 2003 році. Зменшення кількості найманих працівників відбулось через вчасно не вирішені проблеми збільшення податкового тиску на суб'єктів підприємницької діяльності у зв'язку з набуттям чинності Закону України „Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування” та відсутністю необхідних підзаконних нормативних актів, регламентуючих новий порядок оподаткування та сплати внесків у соціальні фонди підприємцями, що обирають спрощений порядок обліку, оподаткування та звітності.

На кінець 2005 року кількість діючих малих підприємств становила 6106, що на 4,7% більше ніж на кінець 2004 року. Середньорічна чисельність працівників становила 49,8 тис. осіб, що на 1,8% менше ніж у попередньому році. Уповільнення темпів росту кількісних показників малого підприємництва, зменшення чисельності працюючих на них пов'язані з процесом перереєстрації підприємств та скасуванням державної реєстрації і ліквідації малих підприємств, що довгий час не працюють та не звітують про свою діяльність.

Середньомісячна заробітна плата працюючих на малих підприємствах у 2005 році збільшилась порівняно з попереднім роком на 27 % і становила майже 339 гривень. Тенденція до зростання заробітної плати збережеться і у 2006 році.

З метою забезпечення наповнення дохідної частини місцевих бюджетів та належного контролю за суб'єктами господарської діяльності – юридичними та фізичними особами щодо дотримання ними вимог чинного законодавства в частині упередження та викриття фактів виплати громадянам доходів без нарахування та сплати податків, ліквідації заборгованості по виплаті заробітної плати та поліпшення ефективності організації роботи з виявлення і оподаткування необлікованих доходів фізичних осіб, створено робочі групи із залученням представників різних контролюючих органів для проведення територіально-дільничого контролю.

У результаті вжитих заходів щодо виведення із „тіні” доходів, отриманих у вигляді заробітної плати, протягом 2005 року виявлено та зареєстровано 3033 громадянина, зайнятих без належного оформлення трудових відносин, яким було виплачено близько 1800 тис. грн. у вигляді заробітної плати. За результатами контрольної-перевірочної роботи залучено до державної реєстрації (оформлено трудові відносини) 2907 найманих осіб. До місцевого бюджету від цієї категорії осіб надійшло 490 тис. грн. податку з доходів фізичних осіб.

Подальшій детінізації відносин у сфері зайнятості сприятиме здійснення на загальнодержавному рівні заходів щодо:

- запровадження державного соціального стандарту – погодинної оплати праці та організації контролю за його застосуванням;
- забезпечення захисту прав найманих працівників на своєчасне та у повному обсязі отримання заробітної плати, посилення відповідальності роботодавців;
- запровадження економічних механізмів стимулювання роботодавців до збільшення витрат на найманих працівників, у тому числі до підвищення рівня оплати їх праці;
- усунення диспропорцій та дотримання міжпосадових та міжгалузевих співвідношень в оплаті праці працівників бюджетної сфери тощо.

У 2006-2007 роках у результаті пожвавлення економіки зростатиме потреба підприємств у працівниках, що позитивно вплине на ринок праці. За прогнозом, в усіх сферах економічної діяльності буде працевлаштовано на новостворені робочі місця у 2006 році не менше 27,8 тис., у 2007 році – 28 тис. осіб. За рахунок дотацій роботодавцям з Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття буде створено 2,6 тис. робочих місць. Для організації безробітними підприємницької діяльності буде здійснено 3,8 тис. одноразових виплат допомоги по безробіттю.

Протягом 2006 – 2007 років за сприянням у працевлаштуванні звернеться 125,5 тис. осіб, з них 8,5 тис. осіб – звільнених з підприємств, установ, організацій у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці.

За прогнозом, у 2006 – 2007 роках за сприяння служби зайнятості буде працевлаштовано 72,4 тис. незайнятих громадян. Професійне навчання та перенавчання буде організовано не менше ніж для 12,4 тис. осіб. Подальшого розвитку набуде організація громадських робіт, до участі в яких буде залучено понад 25 тис. осіб.

Значна увага приділятиметься вирішенню проблем зайнятості молоді, сільського населення, окремих категорій громадян, що потребують соціального захисту.

Очікується, що в результаті позитивних зрушень в економіці області та реалізації заходів даної Програми відбудеться подальше поліпшення ситуації на ринку праці: чисельність зайнятого населення у віці 15-70 років збільшиться порівняно з попереднім роком: у 2006 році - на 1,5%, у тому числі працездатного віку - на 0,1% і становитиме відповідно 595,0 тис. та 516 тис. осіб, у 2007 році, відповідно, на 0,5% та 0,4% (598,0 тис. та 518,0 тис. осіб), чисельність безробітного населення у віці 15-70 років та рівень безробіття, визначені за методологією МОП, зменшаться у 2006 році - на 7% та 0,7 в.п. і становитимуть, відповідно, 52,0 тис. осіб та 8,0%, у 2007 році - на 3,8% та 0,4 в.п. і становитимуть, відповідно, 50,0 тис. осіб та 7,7 відсотка.

### III. Основні показники соціально-економічного розвитку регіону

Найменування показника	2003 рік звітні дані	2004 рік звітні дані	2005 рік звітні дані	прогноznі дані	
				2006 рік	2007 рік
1. Валова додана вартість у фактичних цінах, усього, млн. грн.	4698,3	5490,0	6800,0*	7600,0	8400,0
2. Темпи росту, зниження (-) валової доданої вартості до попереднього року, %	108,7	111,5	108,0*	107,0	107,0
3. Темпи росту, зниження (-) обсягів промислової продукції до попереднього року, %	113,8	113,1	118,6	107,5	108,0
4. Темпи росту, зниження (-) валової продукції сільського господарства до попереднього року, %	89,3	121,0	90,9	103,4	103,0
5. Обсяги інвестицій в основний капітал фактичних цінах, млн. грн.	900,9	1744,8	1461,2	1578,0	1765,0
6. Темпи росту, зниження (-) інвестицій в основний капітал до попереднього року (у порівнянних цінах), %	119,7	163,9	70,2	117,1	101,7
7. Обсяг прямих іноземних інвестицій (на кінець року), млн. дол. США	46,5	66,5	77,3	93,0	110,0
8. Кількість малих підприємств, тис. одиниць	5,607	5,833	6,106	6,200	6,300
9. Середньорічна кількість зайнятих працівників на малих підприємствах, тис. осіб	53,1	50,7	49,8	59,0	62,0
10. Наявні доходи населення з розрахунку на одну особу, грн.	2867	3915	5067	6574	8100
11. Середньомісячна заробітна плата штатних працівників, грн.	322,7	419,2	583,7	740,0	900,0
- усього:					
у тому числі:					
- у сільському господарстві	133,0	187,8	265,6	380,0	510,0
- у промисловості	484,6	612,1	775,8	990,0	1200,0
12. Середньомісячна заробітна плата працівників малих підприємств, грн.	216,9	266,8	338,6	400,0	460,0
13. Розширення сфери застосування праці за рахунок створення нових робочих місць, тис. осіб	15,385	16,024	34,100	27,800	28,000

\* розрахункові дані

#### IV. Основні показники ринку праці в регіоні

Найменування показника	2003 рік звітні дані	2004 рік звітні дані	2005 рік звітні дані	прогнозні дані	
				2006 рік	2007 рік
1. Середньорічна чисельність наявного населення, тис. осіб	1408,0	1394,6	1381,5	1369,0	1358,0
2. Зайняте населення у віці 15 – 70 років ( у середньому за рік) – усього, тис. осіб	543,1	573,6	586,0	595,0	598,0
У тому числі працездатного віку	507,8	505,9	515,6	516,0	518,0
3. Рівень зайнятості, у відсотках до населення відповідної вікової групи:					
у віці 15 – 70 років	53,3	56,6	57,9	58,8	59,2
працездатного віку	62,6	62,3	63,7	65,1	65,5
4. Безробітне населення у віці 15 - 70 років, визначене за методологією МОП ( у середньому за рік) – усього, тис. осіб,	80,0	71,3	55,9	52,0	50,0
у тому числі працездатного віку	80,0	71,0	55,9	52,0	50,0
5. Рівень безробіття, визначений за методологією МОП, у відсотках до економічно активного населення відповідної вікової групи:					
- у віці 15 - 70 років	12,8	11,1	8,7	8,0	7,7
- працездатного віку	13,6	12,3	9,8	9,2	8,8
6. Співвідношення між середньорічною чисельністю безробітних, які користуються послугами державної служби зайнятості, та середньорічною чисельністю безробітних, визначених за методологією МОП, відсотків	34,0	41,0	46,4	49,5	49,7



**V. Баланс руху робочої сили через державну службу зайнятості  
по Хмельницькій області**

(тис. осіб)

Найменування показника	2003 рік	2004 рік	2005 рік	Прогнозні дані	
	звітні дані	звітні дані	звітні дані	2006 рік	2007 рік
1. Пропозиція робочої сили - всього	80,2	90,6	94,3	92,9	92,0
2. Чисельність незайнятих громадян, які перебували на обліку в державній службі зайнятості на початок року	26,9	28,1	32,5	30,1	29,3
3. Звернулося за сприянням у працевлаштуванні незайнятих громадян протягом року - всього	53,3	62,5	61,8	62,8	62,7
у тому числі:					
- особи, звільнені у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці	5,3	5,7	4,4	4,4	4,1
- особи, звільнені з причин плинності кадрів	9,0	9,0	7,9	7,9	7,9
- випускники вищих навчальних закладів	0,9	1,0	1,1	1,3	1,3
- випускники професійно-технічних навчальних закладів	0,7	0,6	0,5	0,7	0,7
- випускники середніх загальноосвітніх шкіл	0,7	0,7	0,4	0,6	0,6
- особи, які звільнились зі строкової військової або альтернативної (невійськової) служби	0,9	0,9	0,7	0,8	0,8
- особи, звільнені на підставі припинення трудового договору або за згодою сторін	14,2	24,1	25,2	25,5	25,6
- інші категорії незайнятого населення	21,6	20,5	21,6	21,6	21,7
4. Працевлаштовано незайнятих громадян протягом року	28,4	33,1	36,2	36,2	36,2
5. Чисельність осіб, які зняті з обліку для самостійного працевлаштування та з інших причин протягом року	23,7	25,0	28,0	27,4	26,8
6. Чисельність незайнятих громадян, які перебували на обліку в державній службі зайнятості на кінець року	28,1	32,5	30,1	29,3	29,0

**VI. Завдання з розширення сфери прикладання праці  
за рахунок створення нових робочих місць на 2006-2007 роки  
по Хмельницькій області (осіб )**

	Завдання з розширення сфери застосування праці за рахунок створення нових робочих місць	
	2006 рік	2007 рік
1	2	3
<b>Усього:</b>	<b>27800</b>	<b>28000</b>
З них:		
<b>1. Усього по районах:</b>	<b>14261</b>	<b>14549</b>
Білогірський	780	690
Віньковецький	400	410
Волочиський	1300	1345
Городоцький	945	950
Деражнянський	470	470
Дунаєвецький	980	980
Ізяславський	685	700
Кам'янець-Подільський	1015	1025
Красилівський	820	840
Летичівський	630	530
Новоушицький	450	480
Полонський	770	785
Славутський	650	680
Старокостянтинівський	711	711
Старосинявський	360	370
Теофіпольський	455	460
Хмельницький	985	1223
Чемеровецький	710	725
Шепетівський	425	450
Ярмолинецький	720	725
<b>Усього по містах:</b>	<b>13539</b>	<b>13451</b>
м.Хмельницький	6447	6226
м.Кам'янець-Подільський	2950	2965
м.Нетішин	650	660
м.Славута	1010	1025
м.Старокостянтинів	1450	1500
м.Шепетівка	1032	1075

1	2	3
<b>2. За видами економічної діяльності :</b>	<b>27800</b>	<b>28000</b>
- сільське господарство, мисливство та лісове господарство	5410	5443
- рибне господарство	50	50
- добувна промисловість	191	195
- обробна промисловість	3826	3845
- виробництво електроенергії, газу та води	35	40
- будівництво	1633	1640
- оптова й роздрібна торгівля, торгівля транспортними засобами, послуги з ремонту	13411	13511
- готелі та ресторани	173	178
- транспорт і зв'язок	723	725
- фінансова діяльність	146	146
- операції з нерухомістю, здавання під найм та послуги юридичним особам	47	47
- державне управління	107	110
- освіта	98	98
- охорона здоров'я та соціальна допомога	256	272
- колективні громадські та особисті послуги	1694	1700
- послуги домашньої прислуги	-	-
- екстериторіальна діяльність	-	-

**ВІІ. Обсяги надання соціальних послуг державною  
службою зайнятості**

(тис. осіб)

Найменування показника	2003 рік звітні дані	2004 рік звітні дані	2005 рік звітні дані	Прогнозні дані	
				2006 рік	2007 рік
1. Працевлаштування, всього: (р.1.1. + р.1.2. + р.1.3.)	28,4	33,1	36,2	36,2	36,2
У тому числі:					
1.1. На вільні та новостворені робочі місця за сприяння державної служби зайнятості, всього:	26,8	31,0	33,0	33,0	33,0
З них:					
- на заброньовані робочі місця	2,5	2,6	2,4	2,1	2,1
- на сезонні роботи	2,7	2,7	2,4	2,4	2,4
1.2. Шляхом надання дотацій роботодавцям	0,5	0,8	1,3	1,3	1,3
1.3. Шляхом одноразової виплати допомоги по безробіттю для організації безробітними підприємницької діяльності	1,1	1,3	1,9	1,9	1,9
2. Професійна підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації	4,8	5,5	6,0	6,2	6,2
3. Надання профорієнтаційних послуг	67,4	83,8	76,6	86,5	90,0
4. Залучення до участі в оплачуваних громадських роботах	9,4	11,7	12,2	12,7	12,7

\* Обсяги надання соціальних послуг службою зайнятості можуть бути скореговані, виходячи з фінансових можливостей Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття у 2006-2007 роках.

### VIII. Заходи щодо поліпшення ситуації на обласному ринку праці у 2006-2007 роках

Найменування заходу	Виконавці (місцеві органи виконавчої влади, інші установи та організації)	Термін виконання
1	2	3
<b>1. Професійно-освітня підготовка кадрів, підвищення якості робочої сили</b>		
1. Вжити заходів щодо удосконалення мережі професійно-технічних навчальних закладів та відокремлених структурних підрозділів вищих навчальних закладів з урахуванням реальних вимог ринку праці	Управління освіти і науки облдержадміністрації	Протягом 2006-2007 років
2. Проводити моніторинги: <ul style="list-style-type: none"> <li>- регіонального ринку праці та здійснювати корегування обсягів державного замовлення з прийому та випуску професійно - технічними та вищими навчальними закладами кваліфікованих робітників та фахівців;</li> <li>- потреби робітників та фахівців для галузей промисловості, енергетики, транспорту та зв'язку області</li> </ul>	Управління освіти і науки, інші галузеві управління облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконкоми міських (міст обласного значення) рад, роботодавці	Щорічно  Щоквартально протягом 2006-2007 років
3. Поглиблювати співпрацю між підприємствами та професійно-технічними закладами щодо підготовки для промислових підприємств робітничих кадрів відповідного рівня кваліфікації, робітників з інтегрованих і технологічно-складних професій та кадрів для агропромислового виробництва відповідно до замовлень роботодавців на основі замовлень підприємств	Управління освіти і науки облдержадміністрації, професійно-технічні та вищі навчальні заклади, роботодавці	Протягом 2006-2007 років
4. Забезпечити проведення профорієнтаційних заходів з молоддю області, у тому числі учнями загальноосвітніх навчальних закладів: <ul style="list-style-type: none"> <li>- інформувати про стан ринку праці та перспективи його розвитку, особливості та вимоги до професій і спеціальностей, можливості навчання та працевлаштування за професіями, актуальними на ринку праці;</li> <li>- проводити з випускниками загальноосвітніх шкіл профорієнтаційні уроки, професіографічні зустрічі, ярмарки професій, презентації професій, тижні професійних знань тощо;</li> <li>- організовувати „Марафон робітничих професій”, свято „Юність трудова”, ярмарки професій, декади професійно-технічної освіти, ярмарки вакансій для випускників професійно-технічних училищ з метою підвищення престижності робітничих професій, інформування про потребу в них на ринку праці</li> </ul>	Управління освіти і науки облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконкоми міських (міст обласного значення) рад, обласний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, обласний центр зайнятості, професійно-технічні та вищі навчальні заклади	Протягом 2006-2007 років

5. Вжити заходів щодо щорічного формування обсягів державного замовлення на підготовку фахівців для сільськогосподарського виробництва за цільовими направленнями в аграрних вищих навчальних закладах області і держави I-IV рівнів акредитації за пріоритетними напрямками і спеціальностями в межах установленої квоти прийому сільської молоді на навчання від агропідприємств області	Головне управління агропромислового розвитку, управління освіти і науки облдержадміністрації, райдержадміністрації	Протягом 2006-2007 років
6. Створити умови для інвестування коштів роботодавців на заміну зношеної і застарілої техніки, розвиток навчальної та матеріально-технічної бази аграрних та промислових технічних закладів області відповідно до потреб та вимог сучасного виробництва	Головне управління агропромислового розвитку, управління освіти і науки облдержадміністрації, райдержадміністрації, роботодавці	Протягом 2006-2007 років
7. Сприяти професійному навчанню і перенавчанню у професійно-технічних навчальних закладах області вивільнених осіб з підприємств, які збанкрутували або попали під скорочення (на договірних засадах з обласним центром зайнятості)	Управління освіти і науки, Головне управління агропромислового розвитку облдержадміністрації, обласний центр зайнятості	Протягом 2006-2007 років
8. Відновити підготовку кваліфікованих робітників з професій машинобудування у професійно-технічних навчальних закладах області (токаря, верстатник широкого профілю) відповідно до замовлень роботодавців	Управління освіти і науки облдержадміністрації	Протягом 2006-2007 років
9. Вжити заходів щодо впровадження у навчальних закладах усіх рівнів акредитації, які здійснюють підготовку кадрів у галузі сільського господарства, курсу „Робітник фермерського господарства” та підготовки програмно-методичного забезпечення курсу	Управління освіти і науки, Головне управління агропромислового розвитку облдержадміністрації	2006 рік
<b>2. Збереження і створення робочих місць, сприяння розвитку підприємництва та самостійній зайнятості населення</b>		
10. Розглянути питання надання підтримки суб'єктів підприємницької діяльності, які створюють нові робочі місця в сільській місцевості, через надання різних видів пільг за рахунок місцевих бюджетів (податкових в межах своїх повноважень, оренди приміщень, обладнання та іншого майна для здійснення підприємницької діяльності)	Головне управління агропромислового розвитку облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконкоми міських (міст обласного значення) рад	Протягом 2006-2007 років
11. Проводити інформаційні семінари для безробітних (особливо із сільської місцевості) з орієнтації на підприємницьку діяльність. Надавати допомогу в підготовці перспективних бізнес-планів для організації та започаткування власної справи, в тому числі за рахунок отримання одноразової допомоги по безробіттю	Райдержадміністрації, сільські та селищні ради, обласний центр зайнятості	Протягом 2006-2007 років

<p>12. За рахунок введення в експлуатацію та нарощування виробничих потужностей, високопродуктивних технологій та обладнання, сприяння підприємництву, забезпечити розширення сфери прикладання праці шляхом введення нових робочих місць в усіх сферах економічної діяльності для працевлаштування у 2006 році 27,8 тис., у 2007 році – 28,0 тис. незайнятих громадян</p>	<p>Головні управління промисловості та розвитку інфраструктури, агропромислового розвитку, економіки облдержадміністрації, Представництво Державного комітету України з питань регуляторної політики та підприємництва в області, райдержадміністрації, виконкоми міських (міст обласного значення) рад за участю роботодавців та профспілок</p>	<p>Відповідно до кінця 2006 та 2007 років</p>
<p>13. Сприяти участі підприємців області у Програмі перепідготовки управлінських кадрів для сфери підприємництва „Українська ініціатива”, програмах стажування у країнах ЄС</p>	<p>Головне управління економіки облдержадміністрації</p>	<p>Протягом 2006 року</p>
<p>14. Здійснювати фінансову підтримку суб'єктів підприємницької діяльності на конкурсній основі бізнес-проектів через Регіональний фонд підтримки підприємництва по Хмельницькій області з перспективою створення нових робочих місць у пріоритетних напрямках розвитку економіки області</p>	<p>Регіональний фонд підтримки підприємництва по Хмельницькій області</p>	<p>Протягом 2006-2007 років</p>
<p>15. З метою завантаження вільних виробничих потужностей та збільшення обсягів продукції, що виробляється на підприємствах машинобудування області:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- сприяти налагодженню виробничої кооперації підприємств;</li> <li>- сприяти пошуку нових та розширенню існуючих ринків збуту продукції;</li> <li>- надавати допомогу у впровадженні інноваційних проектів за рахунок обласного та державного бюджетів (у рамках програми науково-технічного та інноваційного розвитку області на 2006-2007 роки);</li> <li>- сприяти проведенню процедури відновлення платоспроможності та виробничої діяльності на підприємствах шляхом реструктуризації, впровадження процедури банкрутства;</li> <li>- надати допомогу підприємствам у залученні інвестиційних коштів (інвесторів) для впровадження у виробництво нових енергозберігаючих технологій, випуску конкурентоспроможної продукції</li> </ul>	<p>Головне управління промисловості та розвитку інфраструктури облдержадміністрації</p>	<p>Постійно</p>

<p>16. З метою розв'язання проблем зайнятості сільського населення вживати заходів щодо:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- збільшення площ посіву цукрових буряків - на 3,0 тис. га., що дасть можливість додатково створити 1,5 тис. робочих місць;</li> <li>- збільшення поголів'я сільськогосподарських тварин та птиці в усіх категоріях господарств на 5,0 тис. голів щорічно, що сприятиме самозайнятості 0,8 тис. селян;</li> <li>- забезпечення правової, організаційної та фінансової підтримки сільського населення області по створенню особистих селянських господарств без створення юридичної особи, що дозволить працевлаштовувати щорічно близько 1,0 тис. сільських громадян;</li> <li>- відновлення роботи ремонтно-транспортних підприємств, що спеціалізуються на ремонті та обслуговуванні складної сільськогосподарської техніки, що дозволить додатково створити до 400 робочих місць;</li> <li>- організації двозмінної роботи енергонасичених тракторів у сільгосппідприємствах області, що дозволить додатково працевлаштувати близько 1,0 тис. осіб</li> </ul>	<p>Головне управління агропромислового розвитку облдержадміністрації, райдержадміністрації</p>	<p>Протягом 2006-2007 років</p>
<p>17. Надавати допомогу суб'єктам підприємницької діяльності у розробці інвестиційних проектів та пошуку інвесторів для їх реалізації</p>	<p>Управління зовнішніх зносин та зовнішньоекономічної діяльності облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконкоми міських (міст обласного значення) рад</p>	<p>Протягом 2006-2007 років</p>
<p><b>3. Розв'язання проблем зайнятості населення в малих монофункціональних містах, інших місцевих проблем зайнятості</b></p>		
<p>18. Забезпечити вирішення проблеми зайнятості сільського населення області, у тому числі шляхом першочергового працевлаштування осіб, раніше вивільнених на сільськогосподарських підприємствах, створення та функціонування фермерських господарств, відродження народних промислів, розвитку кластерних об'єднань у галузях садівництва, тваринництва, переробки м'яса та овочів, легкої промисловості та зеленого туризму</p>	<p>Райдержадміністрації, сільські та селищні ради</p>	<p>Протягом 2006-2007 років</p>
<p>19. Забезпечити підготовку кадрів, у тому числі з числа безробітних, які перебувають на обліку у службі зайнятості, для сільськогосподарських підприємств, підприємств з переробки сільськогосподарської продукції, сфери побутово-комунальних послуг, заготівельних, збутових та агросервісних фірм</p>	<p>Райдержадміністрації, сільські та селищні ради, обласний центр зайнятості, роботодавці, навчальні заклади</p>	<p>Протягом 2006-2007 років</p>
<p>20. Забезпечити виконання угод про співпрацю центрів зайнятості з сільськими та селищними радами</p>	<p>Райдержадміністрації, сільські та селищні ради, обласний центр зайнятості, роботодавці</p>	<p>Протягом 2006-2007 років</p>



21. Продовжити практику проведення інформаційних та тематичних семінарів направлених на орієнтацію сільського незайнятого населення до самозайнятості у сфері зеленого туризму.	Райдержадміністрації, обласний центр зайнятості	Протягом 2006-2007 років
22. Розширити можливості тісної співпраці центрів зайнятості із ліцеями сільськогосподарського спрямування з метою організації та відкриття власної справи, навчання безробітних у різних напрямках сільськогосподарського виробництва	Обласний центр зайнятості	Протягом 2006-2007 років
23. Сприяти залученню сільських громад до створення умов для ефективного ведення особистого селянського господарства	Райдержадміністрації	Протягом 2006-2007 років
<b>4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці</b>		
24. Сприяти у наданні соціальних послуг безробітним, які потребують додаткових соціальних гарантій та неконкурентоспроможні на ринку праці (у першу чергу дітям-сиротам та дітям, позбавленим батьківського піклування, неповнолітнім громадянам та випускникам навчальних закладів, які перебувають на обліку у службі зайнятості), зокрема, шляхом бронювання робочих місць на підприємствах, працевлаштування на робочі місця шляхом надання дотацій роботодавцям, з попередньою професійною підготовкою у разі потреби	Райдержадміністрації, виконкоми міських (міст обласного значення) рад, обласний центр зайнятості, роботодавці	Протягом 2006-2007 років
25. Сприяти працевлаштуванню випускників професійно-технічних та вищих навчальних закладів з числа дітей-сиріт, дітей позбавлених батьківського піклування та інших категорій, які потребують соціального захисту і не здатні конкурувати на ринку праці, шляхом забезпечення гарантій надання першого робочого місця	Управління освіти і науки, у справах молоді та спорту облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконкоми міських (міст обласного значення) рад, обласний центр зайнятості, роботодавці	Протягом 2006-2007 років
26. Сприяти навчанню у професійно-технічних навчальних закладах осіб з обмеженими фізичними можливостями, зокрема, на договірних засадах з Хмельницькою обласною організацією УТОГ та обласним фондом соціального захисту інвалідів	Управління освіти і науки облдержадміністрації, Фонд соціального захисту інвалідів	Протягом 2006-2007 років
27. Надавати інформаційні та консультативні послуги щодо профорієнтації та працевлаштування учнівської молоді	Управління у справах молоді та спорту облдержадміністрації, обласний центр зайнятості, обласний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, райдержадміністрації, виконкоми міських (міст обласного значення) рад	Протягом 2006-2007 років

28. Сприяти професійній реабілітації осіб з обмеженими можливостями, які мають бажання та спроможні навчатись	Головне управління праці та соціального захисту населення, управління освіти і науки облдержадміністрації, обласний центр зайнятості, райдержадміністрації, виконкоми міських (міст обласного значення) рад, обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів	Протягом 2006-2007 років
29. Забезпечити проведення в районах і містах Всеукраїнської акції „Молодіжні трудові зағони” для студентської та учнівської молоді	Управління у справах молоді та спорту облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконкоми міських (міст обласного значення) рад	Протягом 2006-2007 років
30. Здійснювати конкретні та ефективні заходи, спрямовані на працевлаштування випускників вищих аграрних навчальних закладів за державним замовленням і цільовими направленнями в агропідприємства області згідно з установленою квотою.	Головне управління агропромислового розвитку облдержадміністрації, райдержадміністрації	Протягом 2006-2007 років
31. Вживати заходів щодо запровадження договірних угод між роботодавцем, навчальним закладом і студентом (учнем) з урахуванням обов'язкового працевлаштування	Управління освіти і науки облдержадміністрації	2006 рік
<b>5. Надання соціальних послуг зареєстрованим безробітним</b>		
32. Забезпечити проведення профорієнтаційних заходів щодо соціально-психологічної адаптації і підвищення конкурентоспроможності незайнятих громадян, які перебувають на обліку в центрах зайнятості	Обласний центр зайнятості	Щорічно
33. Забезпечити працевлаштування на вільні та новостворені робочі місця не менш як 36,2 тис. незайнятих осіб, які перебувають на обліку у державній службі зайнятості, у тому числі шляхом надання дотацій роботодавцям та виплати одноразової допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності з Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	Обласний центр зайнятості, роботодавці	Щорічно
34. З метою підвищення конкурентоспроможності безробітних громадян на ринку праці, подолання дисбалансу між попитом та пропозицією робочої сили, сприяння самостійній зайнятості забезпечити професійне навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації не менше 6,2 тис. осіб. З метою більш повного задоволення кадрових потреб підприємств регіону продовжити практику підготовки спеціалістів під конкретні замовлення роботодавців	Обласний центр зайнятості, роботодавці	Щорічно
35. З метою забезпечення роботодавців якісною робочою силою розширити обсяги професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безпосередньо на виробництві за курсовою та індивідуальною формами, шляхом стажування та навчання на курсах цільового призначення, за інноваційними технологіями навчання	Обласний центр зайнятості, роботодавці	Протягом 2006-2007 років

36. Забезпечити залучення до громадських робіт не менше 12,7 тис. незайнятих громадян, у тому числі близько 2,3 тис. безробітних, оплата праці яким буде проводитись за рахунок коштів державного соціального страхування України на випадок безробіття, посилити їх суспільно-корисну спрямованість, насамперед у соціальній сфері, благоустрої територій та упорядкуванні історико-культурних пам'яток	Райдержадміністрації, виконкоми міських (міст обласного значення) рад, обласний центр зайнятості разом з роботодавцями	Щорічно
37. З метою сприяння зайнятості членів родинного безробіття, які перебувають на обліку у центрах зайнятості, забезпечити надання адресної допомоги у працевлаштуванні в першу чергу на новостворені робочі місця та робочі місця за рахунок надання дотацій роботодавцям. Сприяти їм в організації власної справи шляхом залучення до навчання за професіями орієнтованими на самозайнятість, виплати одноразової допомоги для організації підприємницької діяльності	Обласний центр зайнятості	Протягом 2006-2007 років
38. Забезпечити постійне інформування через засоби масової інформації населення, роботодавців області щодо стану ринку праці, можливості отримання у державній службі зайнятості різноманітних послуг	Обласний центр зайнятості	Протягом 2006-2007 років
39. Забезпечувати направлення вивільнених працівників на перекваліфікацію в залежності від потреби структур, які плануються створити на селі	Обласний центр зайнятості спільно з головами сільських та селищних рад	Постійно
<b>6. Регулювання соціально-трудових відносин</b>		
40. З метою скорочення плинності кадрів, зокрема зменшення кількості звільнених працівників з підприємств, установ та організацій за власним бажанням з причин недостатнього рівня заробітної плати проводити контроль за дотриманням мінімальних гарантій та міжпосадових (міжкваліфікаційних) співвідношень в оплаті праці	Територіальна державна інспекція праці в області	Протягом 2006-2007 років
41. Здійснювати комплекс упереджувальних заходів, спрямованих на розв'язання проблем, які виникають у трудових колективах у ситуації запланованого вивільнення працівників (підбір роботи, профнавчання, залучення до самозайнятості, консультування щодо змісту їх прав і державних гарантій, психологічна адаптація працівників до початку фактичного звільнення)	Райдержадміністрації, виконкоми міських (міст обласного значення) рад, роботодавці, профспілки, обласний центр зайнятості	Протягом 2006-2007 років

Стан виконання програми зайнятості населення розглядається на засіданні обласного Координаційного комітету сприяння зайнятості населення два рази на рік.

Додаток 3

до програми зайнятості населення Хмельницької області на 2006-2007 роки

**Прогноз територіально-галузевої структури працівників, вивільнених у зв'язку  
із змінами в організації виробництва і праці на 2006 рік по Хмельницькій області**

( тис. осіб )

Райони, міста	Всього	в тому числі за видами економічної діяльності														
		Сільське господарство, мисливство та лісове господарство	Рибне господарство	Добувна промисловість	Обробна промисловість	Виробництво електроенергії, газу та води	Будівництво	Оптова та роздрібна торгівля; торгівля транспортними засобами; послуги з ремонту	Готелі та ресторани	Транспорт і зв'язок	Фінансова діяльність	Операції з нерухомістю, здавання під найм та послуги юридичним особам	Державне управління	Освіта	Охорона здоров'я та соціальна допомога	Колективні, громадські та особисті послуги
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Білогірський	<b>0.102</b>	0.077			0.008		0.004	0.005			0.001		0.007			
Віньковецький	<b>0.064</b>	0.043					0.002	0.003		0.006			0.010			
Волочиський	<b>0.26</b>	0.220			0.030		0.010									
Городоцький	<b>0.128</b>	0.066			0.023		0.013	0.006			0.004		0.005		0.008	0.003
Деражнянський	<b>0.21</b>	0.170			0.020								0.020			
Дунаєвецький	<b>0.113</b>	0.050		0.003				0.008		0.007	0.005				0.040	
Ізяславський	<b>0.15</b>	0.070			0.015			0.015		0.010			0.010	0.005	0.010	0.015
Кам.- Подільський	<b>0.25</b>	0.090			0.080		0.010	0.015		0.005		0.010	0.005	0.015	0.010	0.010
Красилівський	<b>0.16</b>	0.065			0.085		0.004						0.006			
Летичівський	<b>0.055</b>	0.035			0.010		0.010									
Новоушицький	<b>0.04</b>	0.036						0.002		0.002						
Полянський	<b>0.755</b>	0.020		0.010	0.715			0.005		0.005						
Славутський	<b>0.08</b>	0.030			0.030			0.005					0.010	0.005		
Старокостянтинівський	<b>0.169</b>	0.111			0.008		0.012	0.006		0.025				0.005	0.002	
Старосинявський	<b>0.05</b>	0.035	0.002				0.005	0.002					0.002		0.004	
Теофіпольський	<b>0.06</b>	0.020			0.015	0.005							0.010	0.005	0.005	
Хмельницький	<b>0.07</b>	0.030			0.030								0.010			
Чемеровецький	<b>0.15</b>	0.110		0.005	0.005			0.010		0.020						
Шепетівський	<b>0.07</b>	0.040		0.010	0.020											
Ярмолинецький	<b>0.16</b>	0.058						0.002							0.100	
м.Хмельницький	<b>0.6</b>	0.005			0.200	0.030	0.050	0.100	0.005	0.060	0.020	0.020	0.070	0.010	0.020	0.010
м.Кам.- Подільський	<b>0.4</b>				0.135		0.030	0.005		0.030	0.005	0.010	0.105	0.025	0.035	0.020
м.Нетішин	<b>0.175</b>						0.070	0.005								0.100
м.Славута	<b>0.14</b>				0.020		0.005	0.005					0.100	0.005	0.005	
м.Старокостянтинів	<b>0.072</b>				0.016		0.002					0.024	0.020	0.010		
м.Шепетівка	<b>0.17</b>				0.090		0.005	0.015		0.022			0.020		0.015	0.003
<b>Всього по області</b>	<b>4.653</b>	<b>1.381</b>	<b>0.002</b>	<b>0.028</b>	<b>1.555</b>	<b>0.035</b>	<b>0.232</b>	<b>0.214</b>	<b>0.005</b>	<b>0.192</b>	<b>0.035</b>	<b>0.064</b>	<b>0.410</b>	<b>0.085</b>	<b>0.254</b>	<b>0.161</b>

\*) – Прогнозні показники на 2007 рік розраховуються додатково у IV кварталі 2006 року.