

Додаток до Статуту ХУУП,
погодженого конференцією
трудового колективу університету
19 березня 2015 року, протокол № 1
і затвердженого розпорядженням голови
Хмельницької обласної ради
_____ 2015 року № _____

**Професійно-кваліфікаційні вимоги
для заміщення посад науково-педагогічних працівників
Хмельницького університету управління та права**

1. Посада завідувача кафедри.

На посаду завідувача кафедри може бути обрано:

1.1. Осіб, які мають науковий ступінь доктора наук та/або вчене звання професора, володіють необхідними професійними, діловими та моральними якостями для виконання обов'язків за посадою;

1.2. Осіб, які мають науковий ступінь доктора філософії (кандидата наук):

- вчене звання доцента;
- стаж науково-педагогічної та/або наукової роботи не менше 5 років;
- не менше 20 наукових та/або навчально-методичних праць, опублікованих протягом останніх п'яти років, у тому числі закордоном;
- є авторами/співавторами підручника /навчального посібника;
- володіють необхідними професійними, діловими та моральними якостями для виконання обов'язків за посадою.

2. Посада професора.

На посаду професора може бути обрано:

2.1. Осіб, які відповідають вимогам п. 1.1 цих Вимог;

2.2. Осіб, які мають науковий ступінь доктора філософії (кандидата наук),

а також:

- вчене звання доцента, старшого дослідника;
- стаж науково-педагогічної та/або наукової роботи не менше 8 років;
- не менше 20 наукових та/або навчально-методичних праць, опублікованих протягом останніх п'яти років, у тому числі закордоном;
- здійснюють підготовку дисертаційного дослідження на здобуття

наукового ступеня доктора наук (за умов підготовки не менше 70 відсотків дисертаційного дослідження та наявності 10 публікацій у фахових виданнях за темою дисертації);

- є авторами/співавторами підручника/навчального посібника;
- здійснюють керівництво аспірантами/здобувачами (у разі наявності аспірантури чи дозволу на разовий набір до аспірантури);
- володіють необхідними професійними, діловими та моральними якостями для виконання обов'язків за посадою.

3. Посада доцента.

На посаду доцента може бути обрано:

3.1. Осіб, які мають науковий ступінь та/або вчене звання, володіють необхідними професійними, діловими та моральними якостями для виконання обов'язків за посадою;

3.2. Осіб, які мають почесне звання України за профілем кафедри, володіють необхідними професійними, діловими та моральними якостями для виконання обов'язків за посадою;

3.3. Осіб, які:

- успішно захистили дисертацію у спеціалізованій вченій раді;
- мають не менше 10 наукових та/або науково-методичних публікацій протягом останніх п'яти років, у тому числі не менше 5 наукових публікацій у наукових фахових виданнях;
- є авторами/співавторами підручників/навчальних посібників.

4. Посада старшого викладача.

На посаду старшого викладача може бути обрано:

4.1. Осіб, які є випускниками аспірантури, а також:

- мають 5 наукових та/або навчально-методичних праць протягом останніх трьох років, у тому числі 3 наукові публікації у наукових фахових виданнях;

- володіють необхідними професійними, діловими та моральними якостями для виконання обов'язків за посадою;

4.2. Осіб, які мають ступінь магістра, а також:

- навчаються в аспірантурі або є здобувачами наукового ступеня доктора філософії за профілем кафедри;

- мають стаж наукової та/або науково-педагогічної роботи не менше 3 років;

- мають не менше п'яти наукових та/або навчально-методичних праць, у тому числі у фахових наукових виданнях;

- володіють необхідними професійними, діловими та моральними якостями для виконання обов'язків за посадою.

5. Посада викладача.

На посаду викладача може бути обрано:

5.1. Осіб, які мають ступінь магістра, а також:

- навчаються в аспірантурі або є здобувачами наукового ступеня доктора

філософії;

- мають стаж наукової та/або науково-педагогічної роботи не менше 2 років;
- мають не менше 3 наукових та/або навчально-методичних праць;
- володіють необхідними професійними, діловими та моральними якостями для виконання обов'язків за посадою.

6. Посада асистента.

На посаду асистента може бути обрано осіб, які мають ступінь магістра або навчаються в аспірантурі (є здобувачами наукового ступеня доктора філософії) за профілем кафедри, мають наукові та/або навчально-методичні праці, володіють необхідними професійними, діловими та моральними якостями для виконання обов'язків за посадою.

7.1. Посада професора.

На посаду професора кафедри фізичного виховання також може бути обрано осіб, які мають:

- вчене звання доцента;
- почесне звання у галузі освіти чи фізичного виховання і спорту;
- стаж науково-педагогічної, наукової чи педагогічної роботи не менше 5 років;
- не менше 10 наукових публікацій та/або навчально-методичних праць, опублікованих протягом останніх п'яти років;
- володіють необхідними професійними, діловими та моральними якостями для виконання обов'язків за посадою.

7.2. Посада доцента.

На посаду доцента кафедри фізичного виховання також може бути обрано осіб, які мають:

- почесне звання у галузі освіти чи фізичного виховання і спорту;
- стаж науково-педагогічної, наукової чи педагогічної роботи не менше 3 років;
- не менше 5 наукових публікацій та/або навчально-методичних праць, опублікованих протягом останніх п'яти років, у тому числі у фахових наукових виданнях, та володіють необхідними професійними, діловими та моральними якостями для виконання обов'язків за посадою.

7.3. Посада старшого викладача.

На посаду старшого викладача кафедри фізичного виховання також може бути обрано осіб, які мають:

- повну вищу освіту в галузі педагогіки чи фізичного виховання і спорту (ступінь магістра);
- стаж науково-педагогічної, наукової та/або педагогічної роботи не менше 2 років;
- наукові публікації та/або навчально-методичні праці;
- володіють необхідними професійними, діловими та моральними якостями для виконання обов'язків за посадою.

Схвалено вченою радою Хмельницького
університету управління та права
22 грудня 2014 року, протокол № 5

**Ректор Хмельницького
університету управління та права**

ЗМІСТ

О. М. Омельчук

Статуту Хмельницького університету управління та права

	Стор.
1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ	– 2
2. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ ОРГАНУ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ, ДО СФЕРИ УПРАВЛІННЯ ЯКОГО НАЛЕЖИТЬ УНІВЕРСИТЕТ	– 5
3. ОБСЯГ ЦИВІЛЬНОЇ ПРАВОЗДАТНОСТІ УНІВЕРСИТЕТУ	– 5
3.1. Права Університету	– 5
3.2. Обов'язки Університету	– 9
3.3. Права науково-педагогічних та наукових працівників Університету	– 10
3.4. Обов'язки і гарантії науково-педагогічних та наукових працівників Університету	– 11
3.5. Права осіб, які навчаються в Університеті	– 12
3.6. Обов'язки осіб, які навчаються в Університеті	– 14
4. УПРАВЛІННЯ УНІВЕРСИТЕТОМ	– 15
4.1. Ректор Університету	– 15
4.2. Вчена рада Університету	– 21
4.3. Наглядова рада Університету	– 25
4.4. Робочі органи Університету	– 25
4.4.1. Ректорат Університету	– 25
4.4.2. Деканат факультету	– 26
4.4.3. Приймальна комісія Університету	– 26
4.5. Дорадчі органи Університету	– 27
5. СТРУКТУРА УНІВЕРСИТЕТУ	– 27
5.1. Загальні положення	– 27
5.2. Факультети Університету	– 27
5.3. Кафедри Університету	– 28
5.6. Інші структурні підрозділи Університету	– 30
6. ОРГАНИ ГРОМАДСЬКОГО САМОВРЯДУВАННЯ УНІВЕРСИТЕТУ	– 31
6.1. Конференція трудового колективу Університету	– 31
6.2. Органи студентського самоврядування Університету	– 33
6.3. Наукове товариство студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених	– 37
7. ОРГАНІЗАЦІЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ	– 38
8. НАУКОВА ТА ІННОВАЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ	– 39
9. КОНЦЕПЦІЯ ОСВІТНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ УНІВЕРСИТЕТУ	– 41
10. МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНА БАЗА, ПРАВОВИЙ РЕЖИМ МАЙНА, ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНІ ВІДНОСИНИ УНІВЕРСИТЕТУ	– 43
11. ПОРЯДОК ЗВІТНОСТІ ТА КОНТРОЛЮ ЗА ЗДІЙСНЕННЯМ УНІВЕРСИТЕТОМ ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ	– 46
12. МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО УНІВЕРСИТЕТУ	– 47

13. ПОРЯДОК РЕОРГАНІЗАЦІЇ ТА ЛІКВІДАЦІЇ УНІВЕРСИТЕТУ І ВНЕСЕННЯ ЗМІН ДО СТАТУТУ УНІВЕРСИТЕТУ	–	48
14. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ	–	48
15. ДОДАТОК. Професійно-кваліфікаційні вимоги для заміщення посад науково-педагогічних працівників Хмельницького університету управління та права	–	50