

Додаток до Статуту ХУУПу,
погодженого конференцією
трудового колективу університету
22 квітня 2019 року, протокол № 1
і затвердженого розпорядженням голови
Хмельницької обласної ради
_____ 2019 року № _____

**Професійно-кваліфікаційні вимоги
для заміщення посад науково-педагогічних працівників
Хмельницького університету управління та права імені Леоніда Юзькова**

На посаду науково-педагогічного працівника (крім посади асистента) може претендувати особа, яка відповідає кадровим вимогам щодо забезпечення провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти, передбаченим Ліцензійними умовами провадження освітньої діяльності, затвердженими Кабінетом Міністрів України.

1. Посада завідувача кафедри.

На посаду завідувача кафедри може бути обрано:

1.1. Осіб, які мають науковий ступінь доктора наук та/або вчене звання професора відповідно до профілю кафедри, а також:

- стаж науково-педагогічної та/або наукової роботи та/або професійної діяльності відповідно до профілю кафедри не менше 5 років;
- володіють необхідними професійними, діловими та моральними якостями для виконання обов'язків за посадою;

1.2. Осіб, які мають науковий ступінь доктора філософії (кандидата наук) та/або вчене звання доцента відповідно до профілю кафедри, а також:

- стаж науково-педагогічної та/або наукової роботи та/або професійної діяльності відповідно до профілю кафедри не менше 5 років;
- є автором/співавтором не менше 20 наукових та/або навчально-методичних праць, опублікованих протягом останніх п'яти років, у тому числі за кордоном, а також монографії / підручника / навчального посібника;
- володіють необхідними професійними, діловими та моральними якостями для виконання обов'язків за посадою.

2. Посада професора.

На посаду професора може бути обрано:

2.1. Осіб, які відповідають вимогам п. 1.1. цих Вимог;

2.2. Осіб, які мають науковий ступінь доктора філософії (кандидата наук), а також:

- вчене звання доцента, старшого дослідника (старшого наукового співробітника);
- стаж науково-педагогічної та/або наукової роботи не менше 8 років;
- не менше 20 наукових та/або навчально-методичних праць,

опублікованих протягом останніх п'яти років, у тому числі за кордоном;

- здійснюють підготовку дисертаційного дослідження на здобуття наукового ступеня доктора наук (за умов підготовки не менше 70 відсотків дисертаційного дослідження та наявності 10 публікацій у фахових виданнях за темою дисертації);

- є авторами/співавторами монографії/підручника/навчального посібника;

- володіють необхідними професійними, діловими та моральними якостями для виконання обов'язків за посадою.

3. Посада доцента.

На посаду доцента може бути обрано:

3.1. Осіб, які мають науковий ступінь та/або вчене звання, а також:

- стаж науково-педагогічної та/або наукової роботи та/або професійної діяльності не менше 5 років;

- є авторами не менше 10 наукових та/або науково-методичних публікацій протягом останніх п'яти років;

- володіють необхідними професійними, діловими та моральними якостями для виконання обов'язків за посадою;

3.2. Осіб, які мають почесне звання України за профілем кафедри, а також:

- стаж науково-педагогічної та/або наукової роботи та/або професійної діяльності не менше 5 років;

- є автором не менше 10 наукових та/або науково-методичних публікацій протягом останніх п'яти років;

- володіють необхідними професійними, діловими та моральними якостями для виконання обов'язків за посадою.

4. Посада старшого викладача.

На посаду старшого викладача може бути обрано осіб, які мають ступінь магістра, а також:

- мають стаж наукової та/або науково-педагогічної та/або практичної роботи за профілем кафедри не менше 3 років;

- є автором не менше 5 наукових та/або навчально-методичних праць, у тому числі у фахових наукових виданнях;

- володіють необхідними професійними, діловими та моральними якостями для виконання обов'язків за посадою.

5. Посада викладача.

На посаду викладача може бути обрано осіб, які мають ступінь магістра, а також:

- мають стаж наукової та/або науково-педагогічної та/або практичної роботи за профілем кафедри не менше 2 років;

- є автором не менше 3 наукових та/або навчально-методичних праць;

- володіють необхідними професійними, діловими та моральними якостями для виконання обов'язків за посадою.

6. Посада асистента.

На посаду асистента може бути обрано осіб, які мають ступінь магістра, а також:

- мають стаж наукової та/або науково-педагогічної та/або практичної роботи за профілем кафедри не менше 1 року;
- є автором наукових та/або навчально-методичних праць;
- володіють необхідними професійними, діловими та моральними якостями для виконання обов'язків за посадою.

7. Посада викладача-стажиста.

На посаду асистента може бути обрано осіб, які мають ступінь магістра, мають наукові та/або навчально-методичні праці, володіють необхідними професійними, діловими та моральними якостями для виконання обов'язків за посадою.

*Схвалено вченою радою Хмельницького
університету управління та права
18 квітня 2019 року, протокол № 10*

Ректор університету



О. М. Омельчук