Витяг з контракту

За виконання обов’язків, передбачених цим Контрактом та Статутом, Директору нараховується заробітна плата в межах фонду оплати праці виходячи з установлених:

- посадового окладу у розмірі трьох посадових окладів працівника основної професії – лікаря з медицини невідкладних станів згідно штатного розпису. Посадовий оклад директора змінюється зі зміною мінімального посадового окладу працівника основної професії лікаря з медицини невідкладних станів;

- премії, доплат, підвищень, надбавок, чи інших заохочувальних виплат, передбачених законодавством. Розмір премії встановлюється за погодженням із Засновником у разі відсутності заборгованості із заробітної плати працівникам підприємства, за спожиті комунальні послуги та з платежів до державного і місцевих бюджетів у межах затвердженого фонду оплати праці.