



ХМЕЛЬНИЦЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
Хмельницький регіональний центр підвищення кваліфікації

вул. Героїв Майдану, 8, м. Хмельницький, 29000; тел. /факс (0382) 79-59-72, тел. 71-81-44, 70-14-70,
E-mail: rcpk@univer.km.ua; cpk-metod@univer.km.ua Код ЄДРПОУ 26292968

16.04.2021 № 69/01-23/1021

На _____

Голові
Хмельницької обласної ради
ЛАБАЗЮК Віолеті

Про нагородження трудового колективу
Хмельницького регіонального центру
підвищення кваліфікації

ХМЕЛЬНИЦЬКА
ОБЛАСНА РАДА

ВХ № 910/20.23

Шановна Віолето Олександрівно !

Порушуємо клопотання про нагородження Грамотою Верховної Ради України трудового колективу Хмельницького регіонального центру підвищення кваліфікації за вагомий внесок у розвиток національної освіти і підвищення кваліфікації управлінських кадрів Хмельницької області, багаторічну успішну діяльність та з нагоди 30-річчя від дня утворення.

Із Хмельницьким РЦПК пов'язано зародження системи підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації державних службовців. Утворений рішенням Хмельницького облвиконкому №183 від 29 жовтня 19991 року як Госпрозрахунковий центр облвиконкому перепідготовки кадрів, ділових та культурних зв'язків, він став першим в Україні спеціалізованим навчальним закладом нового типу в сфері підвищення кваліфікації.

У 1995 році на базі Центру було утворено вищий комунальний навчальний заклад – Хмельницький інститут регіонального управління і права (Постанова Кабінету міністрів України №605 від 4.08.1995 р.).

Вже 30 років Центр є єдиним навчальним закладом системи підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування на теренах області, стабільно працює, зробив вагомий внесок у розбудову та розвиток сучасної системи професійного навчання управлінських кадрів, послідовно демонструє відданість її принципам, набув досвіду, здобув визнання управлінців і пропонує сьогодні широкий комплекс якісних освітніх послуг з організації навчання дорослих.

Центр має ліцензію на продовження освітньої діяльності з підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій з напрямку "Державне управління" (ліцензійний обсяг 2500 осіб) та за напрямом підготовки "Підвищення кваліфікації спеціалістів у сфері державних закупівель" (ліцензований обсяг 750 осіб).

За роки існування у закладі підвищили свою кваліфікацію більше 60 тисяч управлінських кадрів Хмельниччини.

Впродовж 2016-2020 рр. за різними формами у Хмельницькому РЦПК підвищили професійну компетентність 4705 державних службовців, 7412 посадових осіб місцевого самоврядування, 1236 депутатів місцевих рад, 4536 працівників державних та комунальних підприємств, установ і організацій.

Пріоритетними завданнями діяльності Центру є: надання публічним службовцям послуг з післядипломної освіти на високому науковому, теоретичному, навчально-методичному та практичному рівнях; надання освітніх послуг у сфері державних закупівель; надання науково-методичної і консультаційної допомоги місцевим органам влади, слухачам Центру; розробка із врахуванням особливостей практичної діяльності та потреб управлінських кадрів регіону навчальних програм, планів-графіків підвищення кваліфікації; залучення до проведення занять фахівців вищих навчальних закладів, органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій; співробітництво з міжнародними організаціями та фондами тощо.

Діяльність центру базується на принципах ефективності функціонування та відповідності форм і методів роботи із сучасними запитами суспільства. Їх реалізація вимагає постійного пошуку нового в процесі навчання, раціонального поєднання теоретичної та практичної його сторін, ефективного використання новітніх інформаційних технологій та гнучкого реагування на потреби управлінських кадрів регіону.

Серед публічних службовців завжди витребуваними були навчання з напрямку запобігання та протидії корупції, зокрема, роз'яснення щодо електронного декларування. Ці теми щорічно включалися до майже всіх програм підвищення кваліфікації, проведено багато семінарів, круглих столів та виїзних занять, в тому числі і за державним замовленням.

Ще з 2007 року Центр активно підключився до висвітлення питань забезпечення гендерної рівності. Зокрема, проведено 32 тренінги для працівників місцевих органів влади, 11 - для депутаток місцевих рад, 9 - з лідерства активних жінок області, 4 – з гендерного бюджетування.

Впродовж 2009-2011 рр. в межах Державної цільової програми підвищення кваліфікації фахівців у сфері європейської та євроатлантичної інтеграції України було реалізовано масштабний проект в рамках якого проведено 4 семінари, 3 круглих столи, підготовлено і випущено 8 науково-практичних посібників, тиражом в кількості більше 2000 шт.

Особливої уваги заслуговує проведена в 2014-2016 рр. спільно з облдержадміністрацією, обласною радою та офісом реформ значна та своєчасна навчальна та інформаційно-роз'яснювальна робота в рамках здійснення заходів щодо реформування місцевого самоврядування, територіальної організації влади та децентралізації повноважень, зокрема в частині підвищення кваліфікації посадових осіб об'єднаних територіальних громад і надання таким громадам всебічної методичної допомоги з питань формування бюджетів, отримання повноважень, реєстрації, планування тощо. Така дієва роз'яснювальна робота стала значущим фактором при підготовці якісного перспективного плану розвитку області, сприяла швидкому утворенню у 2015

році 29 ОТГ, а також їх розвитку та підвищенню спроможності. В жовтні 2016 року роботу Центру в цьому напрямку відмітив у Вітальній адресі Віце-прем'єр-міністр України - Міністр регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства Геннадій Зубко.

За роки проведення заходів з децентралізації, формування нових органів місцевого самоврядування в Центрі пройшли навчання 52 вперше обраних керівника ОТГ, 1895 посадових осіб та 286 депутатів новоутворених місцевих рад.

Останніх п'ять років робота із територіальними громадами області є важливим напрямком діяльності Центру. При цьому слід відмітити, що Хмельницький РЦПК став першим серед подібних Центрів України, який прийняв ринкові умови роботи з органами місцевого самоврядування і довів, що досвід, готовність до змін, пошук надійних партнерів та наполеглива щоденна праця є гарантією надання якісних освітніх послуг. Проведення навчання представників територіальних громад на договірній основі дозволило вивільнити обласний бюджет і направити ці кошти на інші невідкладні потреби видатків обласного бюджету.

У 2016 році, оголошеному Указом Президента Роком англійської мови, на базі Центру було організовано оцінювання рівня володіння посадовими особами англійською мовою та проведено впродовж двох років цикл курсів для працівників обласної державної адміністрації, обласної та міської рад, головного управління Нацполіції у Хмельницькій області.

Підтримуючи реалізацію державної житлової політики у сфері функціонування об'єднань співвласників багатоквартирних будинків у 2015-2017 рр. Центр одним із перших в Україні провчив за професійними програмами голів ОСББ міст Хмельницького та Славути.

З часу свого існування Центр став ініціатором і співорганізатором в проведенні 23 науково-практичних конференцій, як всеукраїнського рівня, так і за міжнародною участю.

Одним із пріоритетів діяльності Центру завжди було міжнародне співробітництво. За роки свого існування центр співпрацював з багатьма міжнародними неурядовими та урядовими організаціями, зокрема: Агенцією міжнародного розвитку США, Канадською Агенцією міжнародного розвитку, Польським фондом ринкової трансформації "НОУ-ХАУ", Канадсько-Українсько-Балтійською програмою економічного навчання, проектом TACIS, Інститутом Німеччини і Північної Європи (м.Щецін), програмою розвитку ООН, Швейцарсько-українським проектом "Підтримка децентралізації в Україні" DESPRO, Вищою Школою Адміністрації (м. Бельско-Бяла, Республіка Польща), міжнародним фондом "Відродження" та ін. І сьогодні Центр взаємодіє з потужними міжнародними донорськими структурами, залучаючи кошти для втілення конкретних освітніх проектів.

Найбільш вдалою та системною для роботи в майбутньому стала співпраця з представництвом Фонду Ганса Зайделя в Україні, розпочата ще 25 років тому. В рамках кількох проектів починаючи з 2017 року проведено велику роботу в напрямку становлення інституту старости в Україні: відбулася науково-практична конференція "Розвиток місцевого самоврядування. Становлення інституту старости" (180 осіб), два круглих стола (240 осіб),

онлайн-конференція "Збалансований розвиток адміністративних територій: виклики та пріоритети" (90 осіб). За новим форматом проведено 19 семінарів для 510 старост Хмельницької області, 27 старост Одеської, 42 старост Донецької і Львівської областей. Знаковою подією для розвитку інституту старости в Україні стало проведення у м. Хмельницькому за безпосередньої організації та участі Центру *Всеукраїнського форуму старост об'єднаних територіальних громад* (320 осіб з усіх областей України).

Дієва співпраця налагоджена і з Берлінською академією публічного управління. Як результат – підписання меморандуму про співпрацю з Академією, організація ознайомчих та навчальних двосторонніх візитів. Працівники та викладачі Центру ППК мали можливість ознайомитися з роботою академії, підвищити кваліфікацію за програмою тренінгу для тренерів та отримати сертифікат Берлінської академії публічного управління.

Також в рамках співпраці з Проектом U-LEAD з Європою підписано меморандум про співробітництво у сфері професійного навчання публічних службовців з Бюро державної служби Грузії, Академією державного управління Республіки Молдова (вересень 2019 р.).

Сьогодні Центр активно працює над розширенням співробітництва і з українськими установами та організаціями - Національним агентством України з питань державної служби, Центром адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу, Центром розвитку місцевого самоврядування, Хмельницьким університетом управління та права, громадськими організаціями області, Центрами підвищення кваліфікації з інших областей.

В 2018 році укладено договір про співпрацю з редакцією журналу «Місьцеве самоврядування», в 2019 р. підписано Меморандум про співпрацю з Асоціацією органів місцевого самоврядування «Асоціація об'єднаних територіальних громад» та Центром експертизи доброго врядування Генерального директорату з питань демократії Ради Європи.

Ведеться робота і в напрямку соціологічних досліджень, результати яких використовуються як власне Центром для своїх потреб, так і оприлюднюються у публіцистичних та наукових напрацюваннях. Основні напрямки досліджень зосереджені на підвищенні якості організації навчання, поліпшенні навчально-методичного забезпечення, збільшенні інформаційної бази з різних напрямків навчання публічних службовців. В рамках міжнародного проекту на базі 15-ти територіальних громад спільно із ГО «Центр аналітичних досліджень» було проведено соціологічне дослідження «Збалансований розвиток на місцевому рівні», що має на меті сприяти громадам області в стратегічному плануванні.

Належний рівень підвищення кваліфікації управлінських кадрів області забезпечується шляхом підбору та залучення до проведення занять висококваліфікованих викладачів-науковців та фахівців-практиків. За роки існування з Центром співпрацювали понад 700 викладачів (науковців і викладачів-практиків). Щорічно до навчального процесу залучаються в середньому 160-180 викладачів, які працюють на умовах погодинної оплати праці. Про високу рейтингову оцінку викладачів, організаторів навчання, актуальність тематики, вдало підібрані форми, методи проведення занять та створення сприятливих умов для навчання свідчать результати анкетування учасників навчальних заходів.

На належному рівні поставлена робота щодо забезпечення слухачів роздатковими методичними матеріалами: майже всі групи слухачів отримували для використання в роботі інформаційно-методичні матеріали на паперових чи електронних носіях. За час існування Центру працівниками та викладачами розроблено 323 навчально-методичних та інформаційно-довідкових посібника, підбрано матеріали з різної тематики до 62 збірників на електронних носіях. За участю Центру підготовлено і видано 4 монографії та 11 науково-практичних посібників.

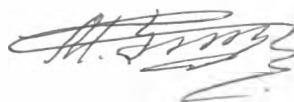
Створення у 2000 році системи електронного обліку слухачів дає можливість Центру здійснювати постійний оперативний аналіз якісного і кількісного складу слухачів, формувати інформації на запити Нацдержслужби України та структурних підрозділів облдержадміністрації, обласної ради.

Налагоджена співпраця і взаєморозуміння з обласною радою, обласною державною адміністрацією, місцевими органами виконавчої влади, органами місцевого самоврядування, сучасне технічне забезпечення навчального процесу, застосування прогресивних освітніх та інформаційних технологій дозволяють Центру швидко реагувати на побажання замовників, виклики та потреби часу і професійно проводити навчання, забезпечувати його безперервний та випереджаючий характер, оперативно надавати консультативну допомогу органам влади та виконувати в повному обсязі план-графік підвищення кваліфікації публічних службовців області.

Те що РЦПК стабільно працює на перспективу, впроваджує та розвиває передові навчальні технології та є генератором нових ідей в сфері навчання дорослих підтверджують його відзнаки та нагороди. За досягнення в обраному напрямку колектив Центру неодноразово відзначався грамотами та подяками обласної ради, обласної державної адміністрації, Хмельницької міської ради, установами та організаціями області. Подяки були отримані і від Віце-прем'єр-міністра України – Міністра регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства Геннадія Зубка та Голови Нацагентства України з питань державної служби Костянтина Ващенка.. У 2020 році Центр став переможцем всеукраїнського Конкурсу кращих практик впровадження освітніх інновацій в сфері професійного навчання, започаткованим НАДС у номінації «Підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад».

Хмельницький РЦПК сьогодні – заклад, який відповідає сучасному розвитку освіти дорослих, базується на принципах науковості, практичності та безперервності надання освітніх послуг, сприяє формуванню управлінської еліти українського суспільства.

Директор Центру



Микола БАЮК