



УКРАЇНА

ХМЕЛЬНИЦЬКА ОБЛАСНА РАДА

## РОЗПОРЯДЖЕННЯ

від «24» травня 2022 р. № 83/2022-0

м. Хмельницький

Про тимчасове виконання обов'язків директора комунального некомерційного підприємства «Хмельницький обласний центр профілактики та боротьби зі СНІДом» Хмельницької обласної ради

Розглянувши заяву Касяндрука О.П., відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 року № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності та об'єднань державних підприємств» (зі змінами), Порядку призначення та звільнення з посад керівників підприємств, установ, закладів, організацій – об'єктів спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Хмельницької області, затвердженого рішенням обласної ради від 21 квітня 2016 року № 48-5/2016-о (зі змінами), керуючись статтею 55 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні»:

1. Призначити КАСЯНДРУКА Олександра Петровича тимчасово виконуючим обов'язки директора комунального некомерційного підприємства «Хмельницький обласний центр профілактики та боротьби зі СНІДом» Хмельницької обласної ради з 28 травня 2022 року на період до призначення директора у встановленому законодавством порядку, але не більш ніж до 25 листопада 2023 року включно.

Підстава: заява Касяндрука О.П. від 20 травня 2022 року.

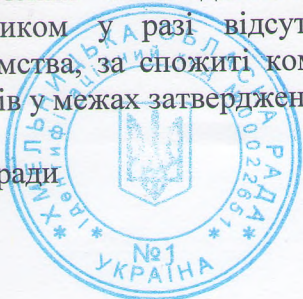
2. Встановити заробітну плату Касяндруку О.П., тимчасово виконуючому обов'язки директора «Хмельницький обласний центр профілактики та боротьби зі СНІДом» Хмельницької обласної ради, яка складається з:

а) посадового окладу за фактично відпрацьований час, у розмірі, що забезпечує співвідношення між середньою заробітною платою медичних працівників, які відпрацювали повний місяць та не може перевищувати розмір середньої заробітної плати медичних працівників підприємства більш як на 60%.

Базовим місяцем для обрахунку окладу Керівника визначити лютий 2022 року. Розмір посадового окладу переглядається підприємством щомісячно на підставі нарахованої заробітної плати за попередній місяць. У разі зменшення розрахункового розміру посадового окладу в порівнянні з попереднім, посадовий оклад не змінюється;

б) премії, доплат, підвищень, надбавок, чи інших заохочувальних виплат, передбачених законодавством. Розмір премії встановлюється за погодженням із Засновником у разі відсутності заборгованості із заробітної плати працівникам підприємства, за спожиті комунальні послуги та з платежів до державного і місцевих бюджетів у межах затвердженого фонду оплати праці.

Голова ради



Віолета ЛАБАЗЮК