



**УКРАЇНА**  
**ХМЕЛЬНИЦЬКА ОБЛАСНА РАДА**  
**СЬОМЕ СКЛИКАННЯ**

---

**РІШЕННЯ**

від 20 жовтня 2016 року № 55-8/2016

м. Хмельницький

Про внесення змін до Порядку призначення і звільнення з посад керівників підприємств, установ, закладів, організацій – об'єктів спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Хмельницької області

З метою врегулювання трудових відносин при доборі претендентів на посади керівників підприємств, установ, закладів, організацій, що є об'єктами спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Хмельницької області, керуючись пунктом 20 частини першої статті 43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», обласна рада

**ВИРІШИЛА:**

Внести зміни до Порядку призначення і звільнення з посад керівників підприємств, установ, закладів, організацій – об'єктів спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Хмельницької області, затвердженого рішенням обласної ради від 21 квітня 2016 року № 48-5/2016, а саме:

- 1) доповнити Порядок новим розділом 5 у редакції згідно з додатком;
- 2) у пункті 3.1 Додатку 1 до Порядку слово «витяг» замінити словами «інформаційну довідку».

Перший заступник  
голови ради



Н.Андрійчук

Додаток  
до рішення обласної ради  
від 20 жовтня 2016 року  
№ 55-8/2016

**«5. Кадровий резерв для зайняття посад керівників підприємств,  
установ, закладів, організацій – об'єктів спільної власності  
територіальних громад сіл, селищ, міст Хмельницької області**

1. Кадровий резерв для зайняття посад керівників підприємств, установ, закладів, організацій – об'єктів спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Хмельницької області ведеться управлінням з питань спільної власності територіальних громад та економічного розвитку виконавчого апарату обласної ради.

2. Кадровий резерв формується з осіб – учасників конкурсів на заміщення посад керівників підприємств, установ, закладів, організацій – об'єктів спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Хмельницької області.

3. До кадрового резерву за рішенням відповідної конкурсної комісії зараховується особа, яка була учасником конкурсу на заміщення посади Керівника, позитивно себе проявила під час конкурсу і надала згоду на зарахування.

4. Кадровий резерв ведеться у формі списку осіб, зарахованих до кадрового резерву. У разі потреби до списку на підставі рішення відповідної конкурсної комісії або заяви особи, зарахованої до кадрового резерву, можуть вноситися зміни.

5. У разі, якщо зарахована до кадрового резерву особа бере участь у конкурсі на заміщення посади керівника підприємства, установи, закладу, організації – об'єкта спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Хмельницької області, вона, за наявності рівних даних та відповідності кваліфікаційним вимогам і умовам конкурсу, має переважне право на перемогу у конкурсі (крім конкурсу, на який поширюється дія законів України «Про вищу освіту» або «Про культуру»).

6. Перебування особи у кадровому резерві може припинитися з її власної ініціативи на підставі поданої заяви на ім'я голови обласної ради або за рішенням відповідної конкурсної комісії».