



УКРАЇНА

ХМЕЛЬНИЦЬКА ОБЛАСНА РАДА

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

«28» вересня 2026 р.

м. Хмельницький

№ 206/2026 - 0

Про тимчасове виконання обов'язків директора комунального некомерційного підприємства «Хмельницький обласний центр медичної реабілітації та паліативної допомоги дітям» Хмельницької обласної ради

Розглянувши заяву Леонової Л.Ф., відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 року № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств», Порядку призначення та звільнення з посад керівників підприємств, установ, закладів, організацій – об'єктів спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Хмельницької області, затвердженого рішенням обласної ради від 21 квітня 2016 року № 48-5/2016-о (зі змінами), враховуючи розпорядження голови обласної ради від 25 вересня 2026 року № 107/2026-кВ «Про відпустку», керуючись статтями 55, 56 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні»:

1. Призначити ЛЕОНОВУ Ларису Францівну тимчасово виконувачем обов'язків директора комунального некомерційного підприємства «Хмельницький обласний центр медичної реабілітації та паліативної допомоги дітям» Хмельницької обласної ради з 01 жовтня 2026 року на період до призначення директора у встановленому законодавством порядку, але не пізніше ніж до 31 березня 2027 року включно.
Підстава: заява Леонової Л.Ф. від 22 вересня 2026 року.

2. Встановити заробітну плату Леоновій Л.Ф., тимчасово виконувачу обов'язків директора комунального некомерційного підприємства «Хмельницький обласний центр медичної реабілітації та паліативної допомоги дітям» Хмельницької обласної ради, яка складається з:

а) посадового окладу за фактично відпрацьований час, у розмірі, що забезпечує співвідношення між середньою заробітною платою медичних працівників, які відпрацювали повний місяць та не може перевищувати розмір середньої заробітної плати медичних працівників підприємства більш як на 60%.

Розмір посадового окладу директора переглядається підприємством щомісячно на підставі середньої заробітної плати медичних працівників, за попередній місяць;

б) премії чи інших заохочувальних виплат, передбачених законодавством. Розмір премії встановлюється за погодженням із Засновником у разі відсутності заборгованості із заробітної плати працівникам підприємства, за спожиті комунальні послуги та з платежів до державного і місцевих бюджетів у межах затвердженого фонду оплати праці.

Перший заступник
голови ради



Володимир ГОНЧАРУК

8201